

SERVICIO CIVIL

Funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública Año 2024

C O N S E J O D E
Alta Dirección Pública



FASCHECK

Contenido

I.- PREFACIO.	9
II.- RESUMEN EJECUTIVO	10
III.- ANTECEDENTES GENERALES.	15
1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.	15
2.- El Consejo de Alta Dirección Pública.	15
2.1.- Características y composición.	15
2.2.- Cambio en la Presidencia del Consejo de Alta Dirección Pública.	18
2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.	18
3.- Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública en 2024.	20
4.- Avances en la provisión de cargos durante 2024	23
4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2024	25
4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2024	27
4.3.- Avances en provisión de cargos de Directores de establecimientos educacionales públicos y Jefaturas DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos.	29
5.- Postulaciones y candidatos.	31
5.1.- Caracterización de postulantes por género.	32
5.2.- Caracterización por aspectos sociodemográficos, trayectoria y rango etario.	34
5.3.- Caracterización de postulantes según estudios de postgrado.	35
5.4.- Caracterización de postulantes según cómo se informaron del concurso.	35
6.- Egresos 2024.	37
7.- Procesos de selección del Sistema Nacional de Educación Pública.	39
7.1.- Avances en la provisión de cargos de los Servicios Locales de Educación Pública.	41
7.2.- Asesorías a Servicios Locales de Educación Pública y a sostenedores municipales.	42
8.- Provisión de cargos de Jefe/a de la Unidad de Control de los Gobiernos Regionales.	42
9.- Selección de Jefes de Programa	43
10.- Selección de Contralor/a Universitario/a de Universidades Estatales.	44
11.- Dictámenes de la Contraloría general de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública.	45
IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS	49
1.- Duración de los procesos de selección.	49
1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.	49
1.2.- Proceso de selección.	50
1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.	51
2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	52
2.1.- Fase de Inducción.	53
2.2.- Fase de Formación y Reconocimiento.	53
2.3.- Fase de egreso.	56
2.4.- Acompañamiento	57
3.- Empresas consultoras.	58
3.1.- Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.	58
3.2.- Asesorías Externas de Educación.	62
4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.	63
4.1.- Profesionales Expertos y Expertas.	64
4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de directores de establecimientos educacionales.	68
5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño	70
5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.	71
5.2.- Evaluación de convenios de desempeño.	73

5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.	75
6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.	76
6.1.- Información Financiera del Servicio Civil 2024.	76
6.2.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.	77
6.3.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	82
6.4.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.	82
6.5.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educativos Municipales.	82
6.6.- Financiamiento.	83
V.- PROPUESTAS DE MEJORA Y DESAFÍOS	84
1.- Propuestas de reforma legal dirigidas a fortalecer y proyectar el Sistema de Alta Dirección Pública.	84
1.1.- Análisis de logros y desafíos pendientes del Sistema de Alta Dirección Pública.	84
1.2.- Propuestas de reforma.	88
2.- Otros desafíos	93
2.1.- Desafíos en el sector salud.	93
2.2.- Desafíos en el sector educación.	94
2.3.- Alta Dirección Pública y modernización del Estado.	95
ANEXOS	96
ANEXO N°1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	96
1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.	96
2.- Ámbito de aplicación del Sistema.	97
3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.	103
3.1.- Excelencia.	103
3.2.- Transparencia.	103
3.3.- Legalidad.	103
3.4.- Probidad.	103
3.5.- No discriminación.	103
4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.	103
4.1.- Preparación del concurso.	104
4.2.- Convocatoria.	104
4.3.- Reclutamiento.	104
4.4.- Evaluación y conformación de nómina.	104
4.5.- Descripción del proceso de nombramiento o declaración de desierto.	105
5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.	106
5.1.- Dedicación exclusiva.	106
5.2.- Extensión del nombramiento.	106
5.3.- Indemnización.	107
5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.	107
5.5.- Convenios de desempeño.	107
5.6.- Mantención del cargo de planta.	107
ANEXO N°2: ACTIVIDADES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL RELATIVAS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	108
1.- Proyectos de desarrollo institucional.	108
1.1.- Mejora continua.	108
1.2.- Gestión de integrantes de Comités de Selección.	108
1.3.- Experiencia usuaria.	109
1.4.- Automatización.	109
1.5.- Avances en inclusión en el Sistema de Alta Dirección Pública.	110
1.6.- Control de Gestión.	110
2.- Sistema de Gestión de la Calidad: certificación bajo norma ISO 9001-2015.	111

ANEXO N°3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS DE RECLUTAMIENTO Y DE BÚSQUEDA ESPECIALIZADA	112
1.- Servicio de Búsqueda Especializada.	112
2.- Servicio de Reclutamiento.	112
ANEXO N°4: SERVICIOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	114
ANEXO N°5: CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	126
ANEXO N°6: CONVOCATORIAS A CONCURSOS PARA PROVEER CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	183
ANEXO N°7: NOMBRAMIENTOS Y DECLARACIONES DE DESIERTOS EN CONCURSOS PARA PROVEER CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	198
ANEXO N°8: PERSONAS NOMBRADAS EN CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.	211

Índice de gráficos

Gráfico 1: número de sesiones del Consejo de Alta Dirección Pública 2004-2024.	21
Gráfico 2: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.	22
Gráfico 3: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública en cargos del sector educación. En proceso	22
Gráfico 4: convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2024	24
Gráfico 5: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2024	24
Gráfico 6: convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2024	25
Gráfico 7: evolución de concursos declarados desiertos, adscritos y no adscritos.	26
Gráfico 8: convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos	26
Gráfico 9: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos	27
Gráfico 10: estado de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2024	27
Gráfico 11: convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos	28
Gráfico 12: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos	28
Gráfico 13: desglose de concursos cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2024	29
Gráfico 14: desglose de concursos cargos de Jefas/as DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados, concluidos al 31 de diciembre de 2024.	29
Gráfico 15: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico	32
Gráfico 16: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de segundo nivel jerárquico	33
Gráfico 17: promedio de postulaciones por año y total de concursos por año	33
Gráfico 18: evolución del porcentaje de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.	34
Gráfico 19: evolución del porcentaje de mujeres en nóminas de primer y segundo nivel, por año.	34
Gráfico 20: evolución del porcentaje de nóminas integradas por al menos una mujer en cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por año.	35
Gráfico 21: evolución del porcentaje de mujeres nombradas en cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por año.	35
Gráfico 22: última experiencia laboral de postulantes, por año.	36
Gráfico 23: porcentaje de personas nombradas que poseen magíster y/o doctorado, en primer y segundo nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos, por año	36
Gráfico 24: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.	37
Gráfico 25: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.	37
Gráfico 26: comparación, al tercer año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.	39

Gráfico 27: comparación, al tercer año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.	39
Gráfico 28: comparación, al tercer año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.	40
Gráfico 29: días corridos promedio entre la convocatoria y el envío de la nómina, para cargos adscritos de primer y segundo nivel jerárquico.	51
Gráfico 30: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.	52
Gráfico 31: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.	52
Gráfico 32: días promedio entre el envío de la nómina y la decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico	53
Gráfico 33: días promedio entre el envío de la nómina y la decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico	53
Gráfico 34: porcentaje de empresas según evaluación obtenida, por tipo de servicio prestado y por nivel jerárquico	62
Gráfico 35: distribución de Profesionales Expertos/as según categorías de evaluación.	68
Gráfico 36: número de Profesionales Expertos/as evaluados por competencia.	69
Gráfico 37: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2024	72
Gráfico 38: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2024	73
Gráfico 39: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024	73
Gráfico 40: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024.	73
Gráfico 41: evaluaciones de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas o no, al 31 de diciembre de 2024	74
Gráfico 42: evaluaciones de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas en plazo o no, al 31 de diciembre de 2024.	74
Gráfico 43: número de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024, según porcentajes de cumplimiento.	75
Gráfico 44: número de evaluaciones de convenios de desempeño de primer y segundo nivel, por ministerio y su porcentaje de cumplimiento, 2024.	75
Gráfico 45: evolución de costos promedio de concursos, por nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.	82
Gráfico 46: evolución costo promedio de concursos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.	82

Índice de tablas.

Tabla 1: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, por ministerio, al 31 de diciembre de 2024	22
Tabla 2: N° de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, según dependencia, al 31 de diciembre de 2024	22
Tabla 3: desglose concursos concluidos en 2024	24
Tabla 4: estado de los concursos de directores de establecimientos educacionales iniciados con sostenedor SLEP en 2024, al 31 de diciembre.	29
Tabla 5: convocatorias efectuadas y directores nombrados por año con sostenedor SLEP, al 31 de diciembre del mismo año.	29
Tabla 6: estado de los concursos de directores de establecimientos educacionales con sostenedor municipal en 2024, al 31 de diciembre.	30
Tabla 7: convocatorias efectuadas y directores nombrados por año con sostenedor municipal, al 31 de diciembre del mismo año.	30
Tabla 8: egresos de Altos Directivos Públicos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental. .	39
Tabla 9: egresos de Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.	39
Tabla 10: egresos de Altos Directivos Públicos de segundo nivel egresos de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.	39
Tabla 11: dictámenes de la Contraloría General de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública, emitidos en 2024.	46
Tabla 12: participación de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico en jornadas de inducción, categorizados por sexo y lugar de desempeño	53
Tabla 13: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos y talleres sobre competencias directivas, categorizados por sexo y lugar de desempeño	54
Tabla 14: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos CAMPUS para la Alta Dirección Pública, categorizados por sexo y lugar de desempeño	55
Tabla 15: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en webinars, charlas y talleres CAMPUS para la Alta Dirección Pública, categorizados por sexo y lugar de desempeño.	55
Tabla 16: Altas y Altos Directivos Públicos que participaron de los encuentros regionales, categorizados por sexo	57
Tabla 17: criterios para evaluación de empresas consultoras	59
Tabla 18: ámbitos de evaluación de empresas que prestan servicios de evaluación	59
Tabla 19: ámbitos de evaluación de empresas que prestan servicios de reclutamiento	60
Tabla 20: ámbitos de evaluación de empresas que prestan servicios de búsqueda especializada	60
Tabla 21: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo y porcentaje de calce	60
Tabla 22: Profesionales Expertos y Expertas, al 31 de diciembre de 2024	64
Tabla 23: evaluación promedio de Profesionales Expertos/as por competencia.	67
Tabla 24: indicadores asociados a Comités de Selección 2024	68
Tabla 25: Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras, vigentes al 31 de diciembre de 2024	68
Tabla 26: ejecución presupuestaria DNSC, al 31 de diciembre de 2024. Cifras a diciembre de 2024 en millones de pesos	76

Tabla 27: ejecución presupuestaria DNSC, en 2024. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2024 en millones de pesos.	76
Tabla 28: ejecución presupuestaria DNSC año 2024. Subtítulos 22, 29 y 34. Cifras a diciembre 2024 en millones de pesos.	77
Tabla 29: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2024 en millones de pesos.	77
Tabla 30: costos promedios de concursos concluidos en 2024 en millones de pesos.	78
Tabla 31: variación de costos promedio entre 2023 y 2024, por ítem, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.	78
Tabla 32: concursos con servicios de búsqueda especializada concluidos en 2024.	79
Tabla 33: evolución 2015-2024 del costo promedio de concursos por tipo de cargo en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.	80
Tabla 34: evolución de costo promedio de concursos, por tipo de servicio, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.	81
Tabla 35: costos de actividades de acompañamiento y desarrollo en millones de pesos.	82
Tabla 36: costos de concursos del ámbito de la educación	83
Tabla 37: glosario sobre el estado de los procesos de selección.	105
Tabla 38: servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública	114
Tabla 39: servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	119
Tabla 40: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	126
Tabla 41: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	168
Tabla 42: convocatorias a concursos para proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	183
Tabla 43: convocatorias a concursos para proveer cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	195
Tabla 44: nombramientos y declaraciones de desierto en concursos para proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	198
Tabla 45: nombramientos y declaraciones de desierto en concursos para proveer cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	209
Tabla 46: personas nombradas en cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	211
Tabla 47: personas nombradas en cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	221

I.- PREFACIO.

Por medio de la presentación de este informe, el Consejo de Alta Dirección Pública, da cumplimiento a la obligación de rendir cuenta sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, establecida por la letra k), del artículo cuadragésimo segundo, de la ley N°19.882.

El mandato legal dispone que el Consejo debe informar, en el mes de mayo de cada año, al Ministerio de Hacienda y a las Comisiones de Hacienda del Senado y de la Cámara de Diputados y Diputadas, sobre la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, registrados durante 2024.

La rendición anual de cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública no es sólo una oportunidad para dar a conocer sus logros y desafíos, sino que también constituye una instancia para compartir perspectivas sobre su desarrollo y proyección. Tenemos la convicción de que este ejercicio anual de análisis conjunto contribuirá a avizorar obstáculos, a definir formas de hacer frente a éstos, así como detectar oportunidades de mejora con el objetivo de potenciar su impacto en la modernización de la gestión pública y la calidad de los servicios que el Estado provee a la ciudadanía.

Pedro Guerra Loins
Presidente

Bettina Horst Von Thadden
Consejera

María Pía Martin Münchmeyer
Consejera

Cristina Orellana Quezada
Consejera

Eduardo Riquelme Portilla
Consejero

II.- RESUMEN EJECUTIVO

Rendición de cuentas.

El Sistema de Alta Dirección Pública, al 31 de diciembre de 2024, participa de la selección de un total de 5.362 cargos en 449 instituciones públicas. Este universo incluye 205 servicios y 1.634 cargos adscritos, a los que se suman 449 cargos no adscritos en 244 organismos públicos, 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Públicos y 57 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal en comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados.

En 2024 se efectuaron 515 convocatorias a cargos adscritos y no adscritos, se recibieron más de 71.000 postulaciones, finalizaron 525 concursos, se declararon desiertos 72, se efectuaron 411 nombramientos y, al concluir el año, 42 nóminas esperaban la decisión de la autoridad.

Se realizaron 496 convocatorias a procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores y Directoras de establecimientos educacionales, 238 de las cuales concluyeron con nombramiento, 51 fueron declarados desiertos, 32 fueron anulados y 175 se encontraban en desarrollo al 31 de diciembre de 2024. Tratándose de cargos de Jefes y Jefas DAEM de comunas con matrícula igual o mayor a 1.200 alumnos, se publicaron 14 convocatorias, de las cuales 7 finalizaron con nombramientos, un concurso se declaró desierto, 3 concursos se encontraban en fase de evaluación y 3 a la espera de la decisión de la autoridad. En el caso de los cargos de jefaturas DAEM de municipios con menos de 1.200 alumnos matriculados, se publicaron 4 convocatorias, de las cuales una concluyó con nombramiento, un concurso fue anulado y 2 se encontraban en proceso de selección.

Se registraron 215 egresos, de los cuales 60 fueron voluntarios, 84 no voluntarios, 38 corresponden a directivos que no fueron renovados en sus cargos al cumplir uno o dos períodos de nombramiento y 20 a quienes cumplieron los tres períodos máximos que admite la ley. Al comparar los egresos no voluntarios al tercer año de gobierno en los últimos 4 períodos gubernamentales, es posible constatar que el 28,8% registrado en 2024 está por sobre el 25,8% y el 26% del total de egresos no voluntarios acaecidos en los períodos 2010-2013 y 2018-2021, respectivamente y por debajo del 38,6% del periodo 2014-2017.

La duración de los procesos de selección en 2024 alcanzó a 79 días corridos en promedio para cargos adscritos y la fase que va entre el envío de la nómina y la decisión de la autoridad, tuvo un promedio de duración de 26 días en primer nivel y 16 en segundo.

En el período las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, incluyeron 12 jornadas de inducción en las que participaron 212 directivos, un 67% de los cuales ejercía su cargo en regiones; 34 actividades de formación y mentoría, y diversas acciones de acompañamiento directivo. También se aplicaron 88 encuestas de egreso.

La evaluación de las empresas consultoras que prestaron el servicio de evaluación en primer y segundo nivel jerárquico tuvieron un porcentaje de calce igual o mayor a 70%. En el caso de las empresas de reclutamiento de primer y segundo nivel, el 63% y el 60%,

respectivamente, tuvieron un porcentaje de calce igual o mayor a 70%. Solamente en el caso del servicio de búsqueda especializada el porcentaje de calce igual o mayor a 70% fue alcanzado por un número menor de empresas, equivalente al 40%.

Se evaluó el desempeño de los 48 Profesionales Expertos -que representan al Consejo en concursos de segundo nivel jerárquico- que tuvieron al menos dos evaluaciones necesarias para participar de este proceso: 8 fueron categorizados como muy buenos, 38 como buenos y 2 en categoría regular, con una evaluación promedio de 5,7. En el caso de los Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras de candidatos a Director/a de escuelas y Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos, su evaluación se encontraba en desarrollo al cierre del presente informe.

En materia de convenios de desempeño, al 31 de diciembre, 1.110 cargos contaban con un titular, de los cuales 451 –29 de primer nivel y 422 de segundo–, fueron provistos o renovados en el período en informe. Un 75,9% de los convenios asociados a cargos de primer nivel y un 80,8% de los de segundo fueron suscritos en el plazo legal. En cuanto a la evaluación de su cumplimiento, al cierre del período en informe, la Dirección Nacional del Servicio Civil había recibido un 71,5% del total de evaluaciones, encontrándose las restantes en proceso de elaboración. Además, se prestaron 366 asesorías para la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño.

En 2024 los costos asociados a procesos de selección y actividades de acompañamiento y desarrollo directivo ascendieron a \$4.842 millones. De ese monto, un 81,2% corresponde a servicios de empresas consultoras de evaluación y búsqueda de candidatos; un 3,5% a publicación de convocatorias; un 2,1% a actividades de acompañamiento y desarrollo directivo; un 13,1% al pago de dietas de Consejeros y Profesionales Expertos, y un 0,1% a otros costos.

El costo promedio de los concursos en el período fue de \$7,7 millones: \$12,7 millones en los de primer nivel y \$7,2 millones en los de segundo, adscritos; mientras que en el caso de los primeros y segundos niveles no adscritos fue de \$11 millones y \$6,5 millones, respectivamente.

Desafíos y propuestas de reforma legal.

Durante 2024, el Consejo de Alta Dirección Pública culminó un amplio proceso de análisis y reflexión iniciado el año anterior con motivo de los veinte años del Sistema de Alta Dirección Pública. Esta revisión fue acompañada de múltiples instancias de participación técnica, académica y territorial, que incluyeron seminarios, talleres, encuentros regionales y reuniones con expertos nacionales e internacionales. El objetivo de este proceso fue evaluar los logros alcanzados, los desafíos persistentes y las oportunidades de mejora con miras a fortalecer y proyectar el Sistema en el mediano y largo plazo.

El Consejo constató un amplio reconocimiento al rol del Sistema como promotor del mérito, la profesionalización del servicio público y la modernización del Estado. La expansión desde 688 cargos a más de 5.300, junto con la alta participación en los concursos, refleja confianza en sus procesos. Ha sido clave en la atracción de talento y el fortalecimiento de la gestión pública, en la incorporación de mujeres en posiciones directivas, y diversos estudios han constatado su impacto positivo en sectores estratégicos, como la salud y la educación. Además, ha despertado el interés de actores

internacionales, que lo reconocen como una herramienta efectiva para promover un gobierno más eficaz, un mejor uso de los recursos públicos y mayores niveles de control de la corrupción.

No obstante, el Consejo también identificó una serie de obstáculos que comprometen su sostenibilidad futura. La rotación excesiva de directivos es uno de los principales. La permanencia promedio de los directivos en sus cargos es de 3,5 años. En las últimas 4 administraciones, al tercer año de gobierno, en promedio, sólo continúa en funciones el 34 % de los jefes de servicio y el 55 % de los directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al inicio del periodo gubernamental. Esta inestabilidad afecta la continuidad de las políticas públicas, debilita la institucionalidad y limita la atracción de talento. Además, la alta rotación, sumada al crecimiento sostenido del ámbito de aplicación del Sistema y a la ausencia de proporcionalidad entre las nuevas responsabilidades y los recursos asignados para hacerles frente, también impacta en la oportunidad en la provisión de los cargos.

La ausencia de movilidad funcional y de una carrera directiva, es otro de los desafíos identificados por el Consejo, considerando que la misma limita la posibilidad de aprovechar la experiencia acumulada por quienes han ejercido cargos directivos dentro del Estado. Asimismo, la mayoría del Consejo observa tensiones en la actual gobernanza del Sistema, derivadas del diseño de su institucionalidad. Por otra parte, se estimó necesario llamar la atención sobre la existencia de complejidades en la provisión de cargos cuyo proceso de nominación contempla la intervención de múltiples autoridades, como ocurre con los Tribunales Ambientales y los Tributarios y Aduaneros. Además, se coincidió en la conveniencia de perfeccionar los convenios de desempeño, recoger aprendizajes adquiridos, incrementar la eficiencia del Sistema y fortalecer su legitimidad.

Sobre la base de este diagnóstico, el Consejo elaboró una propuesta de reforma legal que considera diversas medidas. En primer término, se sugiere diferenciar entre el primer y segundo nivel jerárquico, manteniendo al primero dentro del régimen de exclusiva confianza en materia de remoción y otorgando mayor estabilidad al segundo, dado su carácter eminentemente técnico. En esta línea, se sugieren medidas alternativas que incluyen cuotas máximas de desvinculación o causales de remoción acotadas, asociadas a mal desempeño, negligencia manifiesta o incumplimiento del convenio de desempeño, excluyendo la posibilidad de invocar pérdida de confianza. También se propone limitar la posibilidad de pedir la renuncia sólo a directivos titulares e impedir la participación de los directores implementadores en los concursos para proveer los mismos cargos en régimen, a fin de evitar que gocen de una ventaja similar a la que tenían los directivos provisionales y transitorios.

Para morigerar el impacto del crecimiento del Sistema, el Consejo recomienda, entre otras medias, extender a cargos no adscritos la aplicación de medidas para optimizar los concursos, tales como la gestión de candidatos, el complemento de nómina en caso de renuncia de alguno de sus integrantes o la obligación de informar vacancias, además de permitir el desarrollo de concursos anticipados para cargos con funciones similares, y extender la vigencia de las nóminas en casos de renuncia de los seleccionados.

En materia de movilidad, se sugiere que los altos directivos puedan ser promovidos o trasladados a otros cargos del Sistema, previa evaluación de mérito y cumplimiento de perfil, permitiendo así el desarrollo de una carrera directiva pública. Se plantea también el

deber de la autoridad de fomentar y facilitar dicha movilidad, como un medio para retener talentos y preservar la experiencia acumulada.

Respecto de los convenios de desempeño, se proponen ajustes orientados a mejorar su calidad técnica, establecer su evaluación por año calendario y alinear sus metas con los objetivos estratégicos institucionales. Además, se busca transitar desde indicadores de proceso a indicadores de resultado, consagrar legalmente su propósito y dotar al Servicio Civil de facultades para asesorar y supervisar su formulación.

En cuanto a la gobernanza, la mayoría del Consejo considera necesario revisar su diseño, especialmente si se avanza hacia un modelo más estable y técnico, y propone que el Consejo asuma una función rectora sobre todo el servicio civil, contribuyendo así a una función pública más robusta y moderna. La posición disidente, en cambio, estima que la estructura actual genera un equilibrio adecuado entre confianza presidencial y la transversalidad del Consejo y no considera oportuno introducir cambios en su composición o competencias.

El Consejo propone además otras medidas, tales como la incorporación al Sistema de cargos que hoy permanecen excluidos sin justificación técnica, su descentralización mediante dispositivos macrozonales dependientes del Consejo, la flexibilización de topes remuneracionales para atraer talento a ciertos cargos estratégicos y restricciones a la postulación a cargos de elección popular por parte de altos directivos públicos por un año tras el cese de funciones, con el fin de evitar posibles conflictos de interés. Asimismo, se plantea establecer que quienes hayan sido subrogantes por menos de un año no puedan participar en el concurso para ocupar el cargo de manera titular.

En ejercicio de su rol de garante del buen funcionamiento del Sistema y con el propósito de contribuir a su perfeccionamiento, el Consejo ha entregado al Ejecutivo esta propuesta, en la convicción de que el fortalecimiento de la gestión pública constituye un imperativo de cara a los crecientes desafíos que enfrenta el Estado y a la necesidad de restablecer la confianza ciudadana en sus instituciones.

Otros desafíos.

Junto con sus propuestas de reforma legal, el Consejo de Alta Dirección Pública ha considerado necesario identificar otros ámbitos prioritarios que requieren atención. En particular, ha advertido la urgencia de revisar las dificultades persistentes para proveer cargos críticos en el sector salud, especialmente aquellos que la ley reserva sólo para médicos, los que presentan altas tasas de vacancia y escasa convocatoria, comprometiendo su adecuado funcionamiento.

Del mismo modo, en el ámbito de la educación pública, se valora el impacto positivo del modelo de selección de directores escolares, pero se insta a avanzar hacia una nueva legislación que fortalezca las trayectorias directivas y mejore los mecanismos de suscripción, seguimiento y evaluación de los compromisos de gestión.

Finalmente, el Consejo subraya la necesidad de que el Sistema de Alta Dirección Pública se adapte a un entorno de gestión pública en transformación, impulsado por cambios tecnológicos, sociales y culturales que imponen nuevas exigencias a la función directiva. Frente a ello, reafirma su compromiso con el fortalecimiento de liderazgos públicos

capaces de responder con oportunidad, competencia técnica y sentido de propósito a los desafíos del Estado contemporáneo.

FAS CHECK

III.- ANTECEDENTES GENERALES.

1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.

El Sistema de Alta Dirección Pública tiene como mandato legal dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad, así como a contribuir a seleccionar a los mejores profesionales para el ejercicio de funciones públicas en otras entidades estatales. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI, de la ley N°19.882, de 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos y Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras encargadas de seleccionar candidatos a directores y directoras de establecimientos educacionales públicos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos y candidatas.

2.- El Consejo de Alta Dirección Pública.

2.1.- Características y composición.

El Consejo de Alta Dirección Pública es un organismo autónomo, responsable de garantizar el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Está compuesto por cinco integrantes: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en gestión de personas y/o políticas públicas, quienes son designados por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio. Sus nombramientos son por períodos de seis años, son nominados por pares alternadamente cada tres años y tienen carácter inamovible.

Entre sus funciones se encuentra el conducir y regular los procesos de selección de candidatos a cargos de jefes superiores de servicios. Además, le corresponde analizar y

aprobar los perfiles profesionales de los cargos directivos que se proveen a través del Sistema.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye fundamentalmente a jefes de servicio-, le compete proponer al Presidente de la República nóminas de tres o cuatro candidatos seleccionados en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa -a través de uno de sus integrantes o de un Profesional Experto o Experta que actúa en su representación- en los Comités de Selección encargados de proponer la nómina de candidatos preseleccionados a la autoridad correspondiente.

En lo relativo a remuneraciones, tiene la responsabilidad de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública asociados a cargos de primer nivel jerárquico, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos.

Además, es el responsable de resolver reclamos formulados por postulantes; disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección; aprobar las directrices para el diseño e implementación de planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altas y Altos Directivos Públicos; aprobar la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección dirigida a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido propuestos a la autoridad para su nombramiento en concursos destinados a proveer cargos análogos, y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública -a través de su informe anual-, al Ministerio de Hacienda y a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional,

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

Actualmente, el Consejo de Alta Dirección Pública está compuesto por las siguientes personas:

Pedro Guerra Loins. Presidente y Director Nacional del Servicio Civil. Es psicólogo organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Administración Pública de la Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas, ESADE, España.

Posee una dilatada trayectoria en empresas estatales y servicios públicos en el área de gestión de personas. Entre 2014 y 2023 se desempeñó como Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas en la Dirección Nacional del Servicio Civil y previamente, fue Jefe de Proyectos Corporativos de CODELCO, Subgerente de Formación y Desarrollo Organizacional de Metro y Jefe Nacional del Departamento de Recursos Humanos de la

Defensoría Penal Pública. Es consultor internacional y ha sido representante del gobierno de Chile frente a la OCDE en materias de Empleo Público.

Bettina Horst Von Thadden. Consejera (2022-2028). Ingeniera comercial de la Universidad Gabriela Mistral y Magíster en Economía con mención en Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es Directora Ejecutiva de Libertad y Desarrollo. Fue Presidenta de la Mesa Directiva de la Red Liberal de América; integrante de la Comisión de Expertos nombrada por el Senado para elaborar la propuesta de reforma constitucional de 2023; miembro del Consejo del Sistema de Empresas Públicas; Jefa del Área Monetaria del Departamento de Estudios del Banco Central, y Senior Fellow del Atlas Network, en Washington D.C.

María Pía Martin Münchmeyer. Consejera (2022-2028). Doctora en Políticas Públicas de la Universidad Autónoma de Barcelona. Académica del Departamento de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile; Directora del Magíster en Gestión y Políticas Públicas de la misma universidad, y Subdirectora de la Escuela de Postgrado y Educación Continua de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile. Además, es editora de la Revista “Estudios de Políticas Públicas” de la Universidad de Chile y es miembro del comité académico del Centro de Sistemas Públicos de la misma casa de estudios. Integra los Directorios del Centro de Estudios para la Gestión Pública de la Universidad de Valparaíso, de la Fundación para la Superación de la Pobreza y de la Fundación Crea Equidad.

Experta en gestión pública, políticas públicas y sociales y en sistemas de protección social, ha efectuado diversas publicaciones en dichas materias. Fue asesora en Gestión de Políticas Públicas de la Presidenta Bachelet y de Políticas Públicas del Presidente Lagos. Además, ha sido consultora de organismos internacionales tales como el Banco Mundial, el BID, la UNICEF y la OIT.

Cristina Orellana Quezada. Consejera (2019-2025). Ingeniera Comercial e Ingeniera en Agronegocios de la Universidad Central y Magíster en Administración de Empresas de la Universidad Alberto Hurtado. Cuenta con especialización en gobiernos corporativos, libre competencia, control de inversiones, control de gestión y evaluación de proyectos de las universidades de Chile, Pontificia Universidad Católica y Adolfo Ibáñez.

Fue Directora Regional de CORFO, Directora Regional y Gerente General de SERCOTEC, Directora Ejecutiva del Centro Democracia y Comunidad y Directora Ejecutiva del Sistema de Empresas Públicas. Además, ha formado parte de diversos directorios de empresas.

Eduardo Riquelme Portilla. Consejero (2019-2025). Abogado de la Universidad del Mar y Doctor en Derecho de la Universidad de Navarra.

Es experto en derecho penal, profesor de la misma materia y autor del libro “El cohecho parlamentario”, entre otras publicaciones especializadas. Además, es socio de Riquelme Portilla, Defensa & Compliance y miembro de la Asociación Internacional de Derecho Penal, de la *World Compliance Association* y del Colegio de Abogados de Valparaíso.

Previamente fue asesor jurídico del Ministro de Interior, Subsecretario de Pesca, asesor de la División Jurídica de SEGPRES, Jefe de Gabinete del Ministro de Defensa y Jefe de la División de Relaciones Políticas del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.

El Consejo cuenta con una Secretaría Técnica, responsable de la asistencia técnica y administrativa a este cuerpo colegiado.

Mariana George-Nascimento Avendaño. Secretaria Técnica. Abogada de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas de la Universidad Adolfo Ibáñez. APSA–Fulbright Congressional Fellow e Investigadora Visitante en el Centro de Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown.

Previamente se desempeñó en las Comisiones Legislativas del Senado de la República y como Asistente Legislativa en el Congreso de los Estados Unidos.

2.2.- Cambio en la Presidencia del Consejo de Alta Dirección Pública.

Entre el 11 de marzo de 2022 y el 19 de marzo de 2025, el cargo de Director Nacional del Servicio Civil y de Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública fue ejercido por don Felipe Melo Rivara.

Felipe Melo Rivara. Es ingeniero civil industrial de la Universidad de Chile y posee un *Master in Public Management and Governance de la London School of Economics*. Actualmente se desempeña como Jefe de Asesores del Presidente de la República.

Posee más de 18 años de experiencia laboral en el sector público y en la sociedad civil. Se desempeñó como Secretario Regional Ministerial de Educación de la Región Metropolitana; Director de la Oficina de Equidad e Inclusión de la Universidad de Chile; Director del Programa de Acceso a la Educación Superior del Ministerio de Educación; Director del Programa Servicio País, y asesor y consultor en desarrollo local. Además, fue Presidente de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Chile.

2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.

Durante 2024, el Consejo de Alta Dirección Pública celebró 106 sesiones, en el curso de las cuales adoptó 512 acuerdos -el 96,6% de ellos de carácter unánime-, y llevó a cabo 660 entrevistas, al cabo de las cuales conformó 55 nóminas, 23 de ellas corresponden a cargos adscritos de primer nivel jerárquico y 32 a cargos no adscritos. Además, no declaró desierto ningún concurso.

En el mismo período, se presentaron al Consejo 62 perfiles de selección, para igual número de cargos de primer nivel, por parte de los ministros, y/o subsecretarios de los siguientes ministerios y organismos autónomos: Desarrollo Social y Familia, Economía, Fomento y Turismo, Educación, Hacienda, Interior y Seguridad Pública, Justicia y Derechos Humanos, Minería, Relaciones Exteriores, Salud, Trabajo y Protección Social, Vivienda y Urbanismo, CODELCO y el Instituto Nacional de Derechos Humanos. Asimismo, el Consejo -en ejercicio de sus funciones legales- aprobó, además de los perfiles de primer nivel jerárquico, 449 perfiles de segundo nivel.

En materia de reclamaciones, se presentaron 238¹, de las cuales una fue acogida por el Consejo, como consecuencia de haberse configurado la causal legal de la existencia de vicios o irregularidades que afecten la participación igualitaria de los reclamantes. Las 237 restantes fueron desestimadas por no haberse configurado en tales casos dicha causal. Esta cifra representa solo el 0,3% del total de postulaciones del período, lo que da cuenta de una baja incidencia de reclamaciones en el conjunto de los procesos.

Cabe destacar que la Contraloría General de la República desestimó en 5 oportunidades reclamos formulados en contra de concursos realizados con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública².

En lo relativo a su facultad de disponer la contratación de empresas consultoras, durante 2024 se ejerció en 515 concursos -64 de primer nivel y 451 de segundo-, en 495 de los cuales se dispuso la contratación de los servicios de evaluación, en 132 los servicios de reclutamiento y en 20 de búsqueda especializada³.

Durante 2024 el Consejo efectuó 11 propuestas de porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública, asociadas a los cargos de Director/a Nacional del Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas, y de Directores/as Ejecutivos/as de los Servicios Locales de Educación Pública de Chiloé, Costa Colchagua, Hanga Roa, La Quebrada, Litoral, Los Cerezos, Los Copihues, Maule Valle, Reloncaví y Talagante.

En lo relativo a solicitudes de complemento de nómina formuladas por la autoridad encargada del nombramiento debido al desistimiento de alguno de los nominados, en el periodo en informe el Consejo conoció 10 solicitudes y acogió 8. Como consecuencia de lo anterior y en virtud de lo dispuesto por el inciso primero, del artículo quincuagésimo séptimo de la ley N°19.882, se incorporaron nuevos candidatos idóneos a las respectivas nóminas, respetando el orden de puntaje obtenido en el concurso correspondiente.

Asimismo, durante 2024 el Consejo aprobó en 85 concursos -4 de primer nivel jerárquico y 81 de segundo-, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos consagrado por el inciso tercero, del artículo quincuagésimo cuarto, de la ley N°19.882, el que permite que este cuerpo colegiado, por un quórum de cuatro quintos de sus miembros, incorpore en un proceso de selección -con su autorización y antes de la etapa de entrevistas-, a candidatos propuestos para ser nombrados en los últimos veinticuatro meses o a Altos Directivos Públicos, en ejercicio o

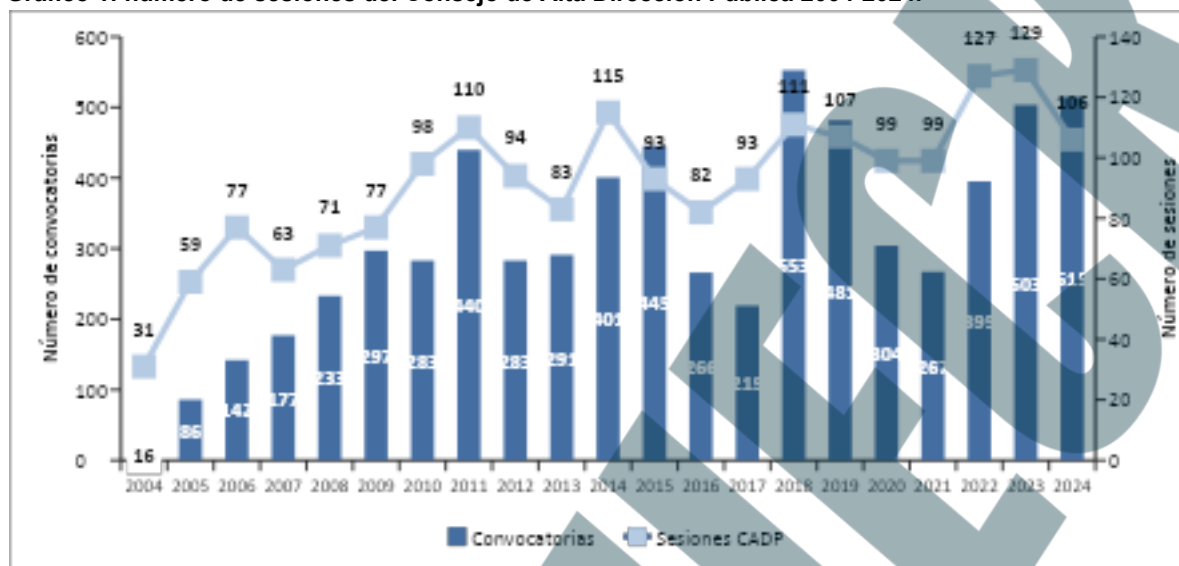
¹ Dichas reclamaciones se formularon en un universo de 593 concursos que llegaron a la etapa de reclamación, en los que se recibieron 75.240 postulaciones, lo que implica que se recibió una presentación cada 316 postulaciones. Además, las presentaciones recibidas se vinculan con 191 concursos, lo que significa que en el 32% del total de los concursos al menos un postulante reclamó y que en el 68% restante no hubo reclamo alguno.

² El detalle de los dictámenes se encuentra en la tabla 12 de la página 47.

³ El servicio de evaluación considera el análisis de la idoneidad de los candidatos respecto del perfil del cargo, a partir de la evaluación de su experiencia, conocimientos y competencias, conforme al modelo definido por el Servicio Civil. Se aplica a la totalidad de los procesos de selección efectuados por el Sistema de Alta Dirección Pública, excepto aquellos que requieren búsqueda especializada. El servicio de reclutamiento considera la búsqueda activa de candidatos idóneos, en concordancia con el perfil de selección. Complementa el servicio de evaluación y se utiliza para potenciar la atracción de talento en concursos destinados a proveer cargos altamente técnicos o de difícil provisión. Su contratación debe ser autorizada por el Consejo de Alta Dirección Pública. Los candidatos que sean presentados por la empresa que presta servicios de reclutamiento son evaluados por la empresa contratada para el servicio de evaluación. El servicio de búsqueda especializada consiste en la búsqueda y evaluación de candidatos para perfiles que reúnen características altamente especializadas y complejas, por la trayectoria profesional requerida y/o que exigen experiencias muy específicas en ámbitos técnicos y/o rubros que están presentes en segmentos acotados de profesionales directivos. Su uso, prioritariamente, se espera para la selección de directores de empresas públicas u otros cargos definidos por el Consejo y considera tanto la búsqueda como la evaluación de candidatos.

no, que hayan ejercido el cargo por al menos un periodo de dos años y cuyo convenio de desempeño haya registrado un cumplimiento igual o superior al 90%⁴.

Gráfico 1: número de sesiones del Consejo de Alta Dirección Pública 2004-2024.



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil

3.- Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública en 2024.

Al 31 de diciembre de 2024, forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública un total de 205 servicios y 1.634 cargos, 128 de primer nivel jerárquico y 1.506 de segundo. Al universo anterior deben sumarse 499 cargos no adscritos -229 de primer nivel y 270 de segundo- en 244 organismos públicos⁵. Cabe recordar que los cargos no adscritos son aquellos que el legislador ordena proveer conforme con los procedimientos del Sistema o con la participación de su institucionalidad, pero que no forman parte del mismo. Entre ellos cabe señalar cargos de Directores de CODELCO y ENAP; Directores Ejecutivos de los Servicios Locales de Educación; jueces de los Tribunales Ambientales y Tributarios y Aduaneros; integrantes del Consejo Nacional de Educación; miembros de los Paneles de Expertos de Transportes y Telecomunicaciones, del Panel de Concesiones de Obras Públicas y del Comité de Auditoría Parlamentaria, entre otros.

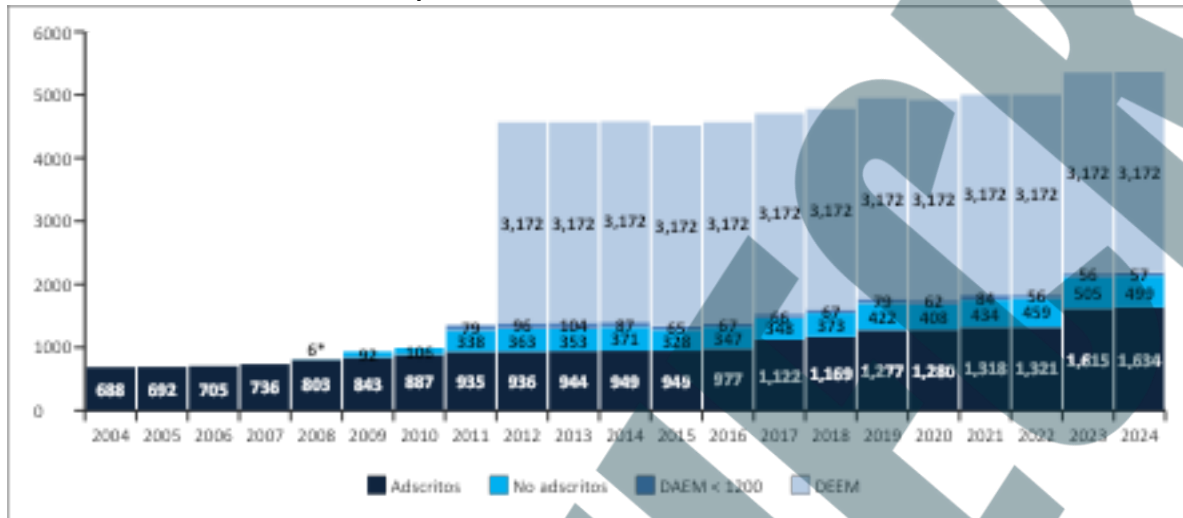
Además, en virtud de lo dispuesto por la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, se incluyen 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Públicos -DEE- y 204 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal o DAEM, de los cuales 147 corresponden a comunas con 1.200 o más alumnos matriculados y 57 a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados. En consecuencia, al concluir 2024,

⁴ Cabe señalar que de los concursos en los cuales se utilizó el uso del mecanismo de gestión de candidatos, hubo 144 personas que aceptaron incorporarse al respectivo proceso de selección. De estos concursos, 9 fueron declarados desiertos, 6 se encontraban a la espera de la decisión de la autoridad al 31 de diciembre de 2024 y 51 finalizaron con nombramiento, 3 de primer nivel jerárquico y 48 de segundo. En 8 de los concursos que concluyeron en el período -1 de primer nivel y 7 de segundo-, las personas nombradas fueron reclutadas a través de este mecanismo. De los 6 concursos que se encontraban a la espera de la decisión de la autoridad 4 finalizaron con nombramiento, mientras que 2 fueron declarados desiertos por la autoridad al 1 de diciembre de 2025.

⁵ Se incluyen dentro de los cargos no adscritos a los Jefes/as de Departamento de Educación Municipal -DAEM- de comunas con 1.200 o más alumnos matriculados, cuyos procesos de selección son administrados por el Sistema de Alta Dirección Pública.

el Sistema de Alta Dirección Pública participa -en distintas modalidades- de la selección de un total de 5.362 cargos en 449 instituciones públicas.

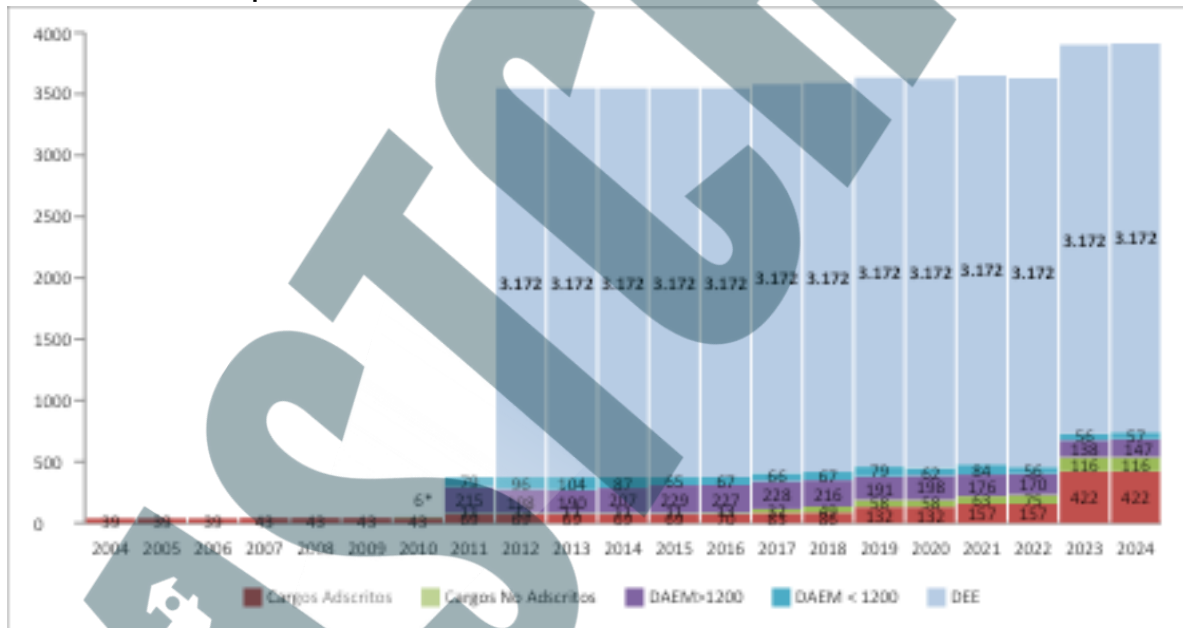
Gráfico 2: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública⁶.



*6 instituciones públicas no adscritas.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 3: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública en cargos del sector educación. En proceso



*6 instituciones públicas no adscritas.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tabla 1: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, por ministerio, al 31 de diciembre de 2024

⁶ De los 204 cargos de Jefes/as de Departamento de Educación Municipal -DAEM-, 147 corresponden a comunas con 1.200 o más alumnos matriculados cuyos procesos de selección son administrados por el Sistema de Alta Dirección Pública como cargos no adscritos, y 57 cargos corresponden a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, en que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por los respectivos sostenedores.

Ministerio	Primer Nivel	Segundo Nivel	Total de cargos
Agricultura	4	50	54
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	1	5	6
Cultura, las Artes y el Patrimonio	1	18	19
Defensa	1	22	23
Desarrollo Social y Familia	6	72	78
Deporte	1	19	20
Economía, Fomento y Turismo	7	105	112
Educación	7	414	421
Energía	3	27	30
Hacienda	6	56	62
Interior y Seguridad Pública	5	73	78
Justicia y Derechos Humanos	5	84	89
Medio Ambiente	3	44	47
Minería	2	6	8
Mujer y Equidad de Género	1	18	19
Obras Públicas	11	52	63
Relaciones Exteriores	4	14	18
Salud	35	320	355
Trabajo y Previsión Social	7	97	104
Transporte y Telecomunicaciones	1	1	2
Vivienda y Urbanismo	17	9	26
Total	128	1.506	1.634

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 2: N° de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, según dependencia, al 31 de diciembre de 2024

Dependencia	Primer Nivel	Segundo Nivel	Total de cargos
Administración Local ⁷	-	147	147
Administración Central	144	37	181
Autónomos ⁸	17	70	87
Tribunales ⁹	51	-	51
Empresas Públicas	14	-	14
Congreso Nacional	3	-	3
Gobiernos Regionales	-	16	16
Total	229	270	499

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

⁷ Se consideran a los Jefes/as de Departamento de Educación Municipal -DAEM- de comunas con 1.200 o más alumnos matriculados, cuyos procesos de selección son administrados por el Sistema de Alta Dirección Pública.

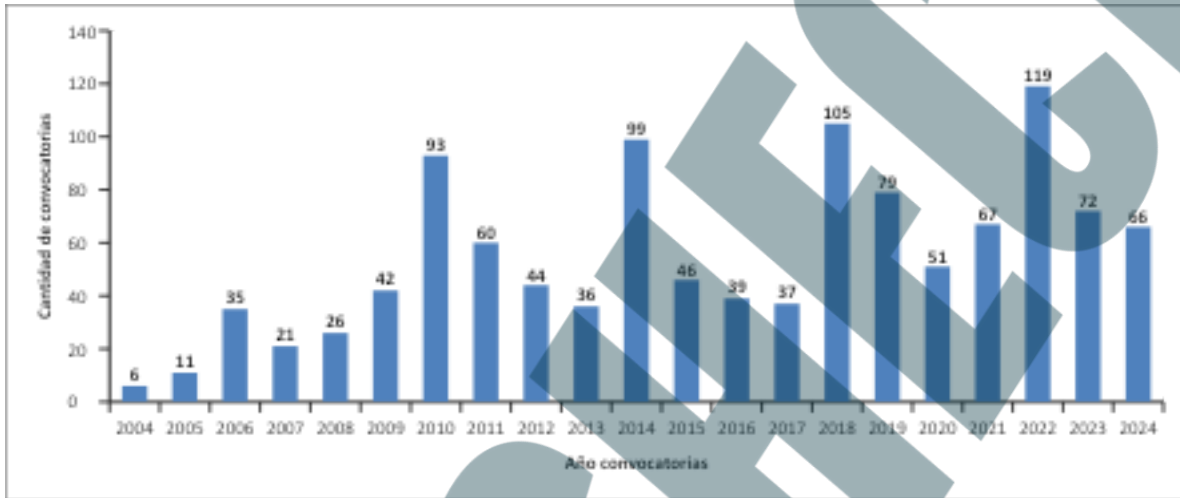
⁸ El concepto "Autónomo" incluye a instituciones autónomas del Estado tales como la Defensoría de la Niñez, las universidades y al Instituto Nacional de Derechos Humanos, al Servicio Electoral y al Consejo para la Transparencia.

⁹ El concepto "Tribunales" incluye al Tribunal de Contratación Pública, a los Tribunales Tributarios y Aduaneros y a los Tribunales Ambientales.

4.- Avances en la provisión de cargos durante 2024

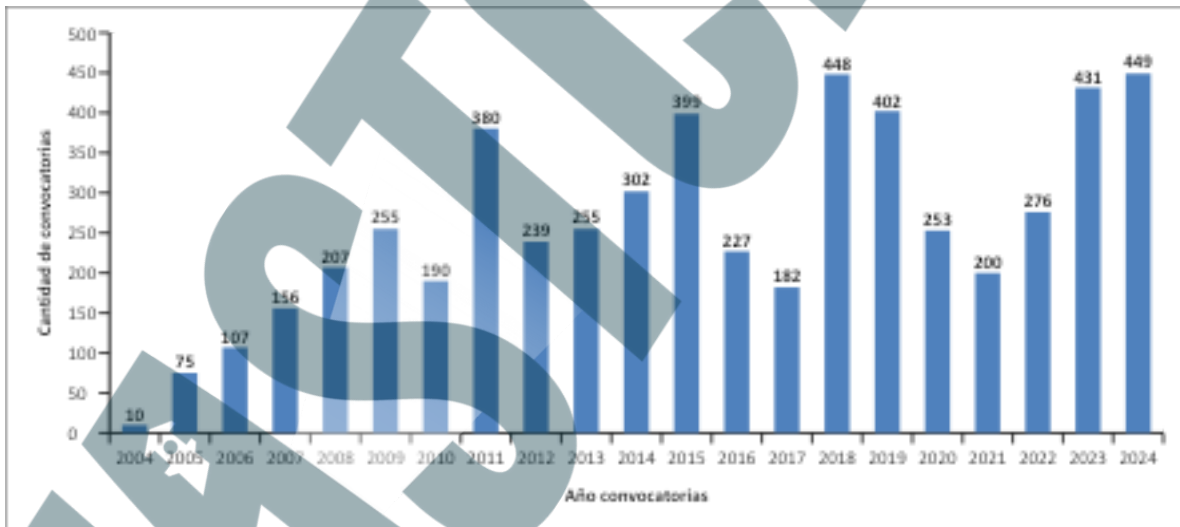
En 2024 se efectuaron 515 convocatorias¹⁰, de las cuales 442 corresponden a cargos adscritos y 73 a no adscritos. De ese universo, 66 estuvieron destinadas a proveer cargos de primer nivel y 449 cargos de segundo nivel. Además, en el mismo período se nombró a los titulares de 411 cargos, 361 adscritos -17 de primer nivel y 344 de segundo- y 50 no adscritos, de los cuales 27 son de primer nivel y 23 de segundo.

Gráfico 4: convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2024



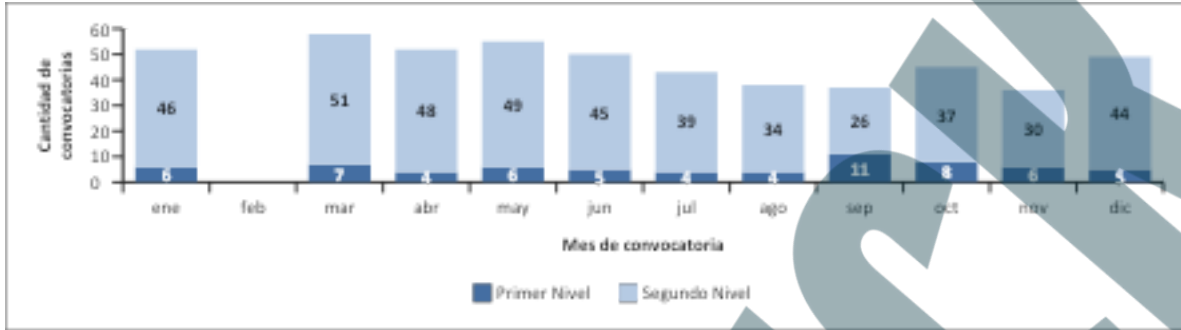
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 5: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2024



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

¹⁰ El desfase entre el número de convocatorias y de concursos finalizados obedece a que se trata de las convocatorias publicadas durante 2024 y a concursos finalizados en el mismo período, entre estos últimos se cuentan los iniciados por convocatorias publicadas en 2023.

Gráfico 6: convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2024

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Durante el período, concluyeron 525 procesos de selección, de los cuales, 411 -equivalentes a un 78,2%-, culminaron con nombramiento. En 42 casos, se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina¹¹, y en 72 casos, equivalentes a un 13,7% del total, los concursos fueron declarados desiertos¹². De estos últimos, 47 obtuvieron dicha declaración de parte de la autoridad y 25 del Comité de Selección, por no reunirse un número suficiente de postulantes idóneos para conformar nómina.

Tabla 3: desglose concursos concluidos en 2024¹³

ADSCRITO			
Nivel	Concursos concluidos a diciembre de 2024	N° de concursos	Porcentaje
Primer	Nombramientos	17	68%
	Desiertos por autoridad	2	8%
	Nómina	6	24%
	Desierto por Consejo de Alta Dirección Pública	-	-
	Total primer nivel adscrito	25	100%
Segundo	Nombramientos	344	81,3%
	Desiertos por autoridad	36	8,5%
	Nómina	19	4,5%
	Desierto por Comité de Selección	24	5,7%
	Total Segundo nivel adscrito	423	100%
Sub total		448	100%
NO ADSCRITO			
Primer	Nombramientos	27	67,5%
	Desiertos por autoridad	1	2,5%
	Nómina	12	30%
	Desierto por Consejo de Alta Dirección Pública	-	-
	Total primer nivel no adscrito	40	100%
Segundo	Nombramientos	23	62,2%
	Desiertos por autoridad	8	21,6%
	Nómina	5	13,5%
	Desierto por Comité de Selección	1	2,7%
	Total Segundo nivel no adscrito	37	100%
Sub total		77	100%
Total concursos adscritos y no adscritos		525	100%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

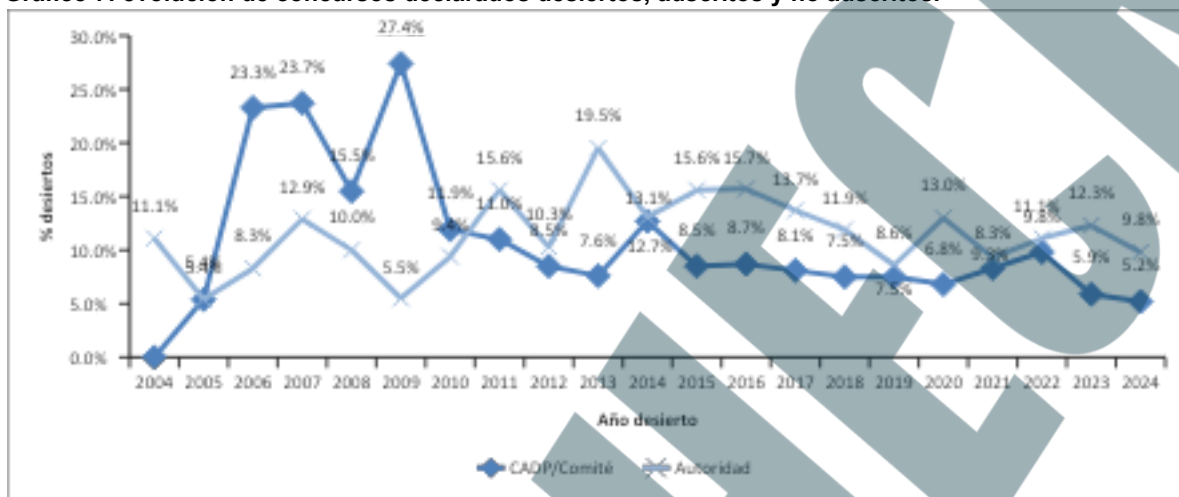
¹¹ De los 42 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, en 26 casos hubo nombramiento, en 5 el concurso se declaró desierto y en 11 la decisión continuaba pendiente al 1 de abril.

¹² Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad y cuya nómina le fue enviada en 2023.

¹³ Se incluyen concursos convocados durante el año 2023 y finalizados en 2024.

El porcentaje de los concursos declarados desiertos¹⁴ por el Consejo o Comité disminuyó respecto al año anterior, pasando de 5,9% en 2023, a 5,2% en 2024, muy por debajo del peak de 27,4% alcanzado en 2009. A su vez, en 2024, la declaración de desierto pronunciada por la autoridad encargada del nombramiento disminuyó en 2,5% en comparación con 2023, pasando de 12,3% al 9,8%.

Gráfico 7: evolución de concursos declarados desiertos, adscritos y no adscritos.

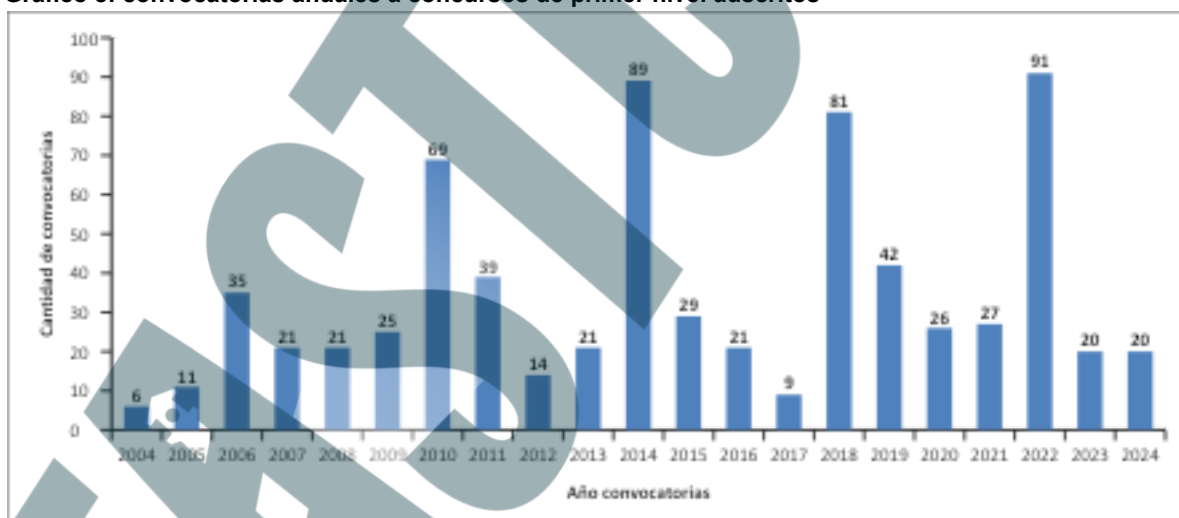


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2024

Durante 2024 se publicaron 442 convocatorias a cargos adscritos, 20 corresponden a cargos de primer nivel jerárquico y 422 a cargos de segundo nivel.

Gráfico 8: convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 9: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos

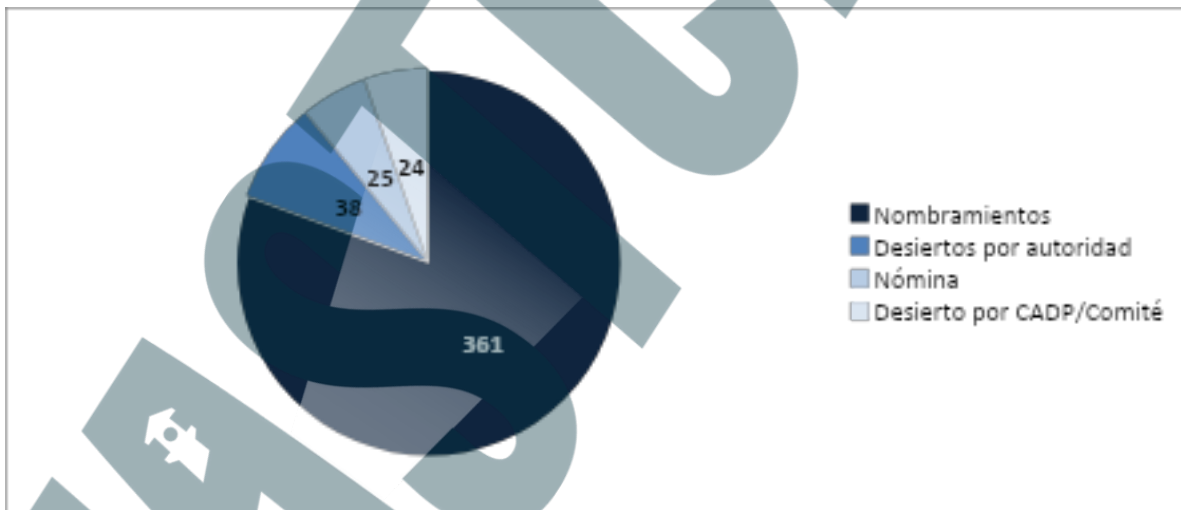
¹⁴ Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad durante 2023, independientemente del año de envío de la nómina, así como aquellos concursos declarados desiertos por el Consejo y los Comités durante el mismo año.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, la autoridad nombró a los titulares de 361 cargos adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 80,5% de los procesos de selección concluidos en el mismo período. El 13,8% de los concursos concluidos durante el año, equivalente a 62 concursos, fue declarado desierto y en el 5,5% de los casos, equivalentes a 25 concursos, se encontraba pendiente el pronunciamiento de la autoridad¹⁵.

Gráfico 10: estado de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2024



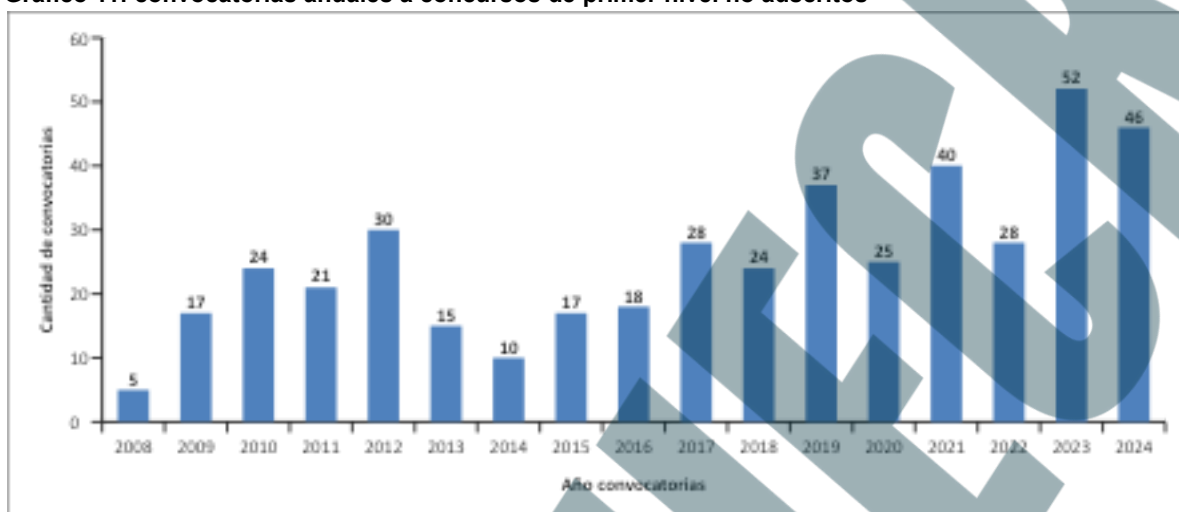
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

¹⁵ De los 25 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, en 20 casos hubo nombramiento, en 4 el concurso se declaró desierto y en un caso todavía estaba pendiente la decisión al 1 de abril.

4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2024¹⁶

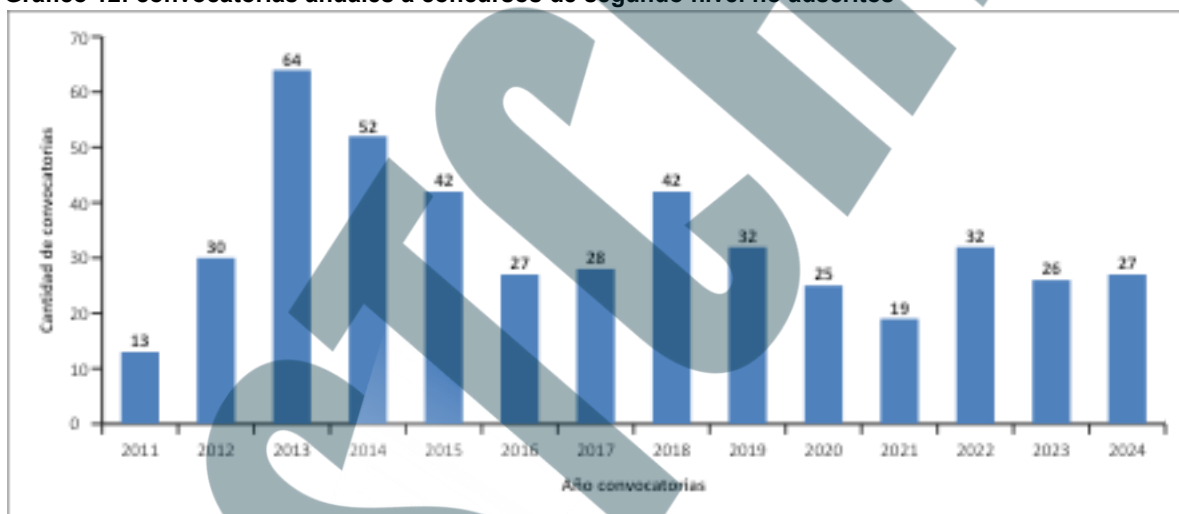
Durante 2024 el Sistema de Alta Dirección Pública convocó a 73 concursos destinados a proveer cargos no adscritos, 46 de primer nivel jerárquico y 27 al segundo.

Gráfico 11: convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 12: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos



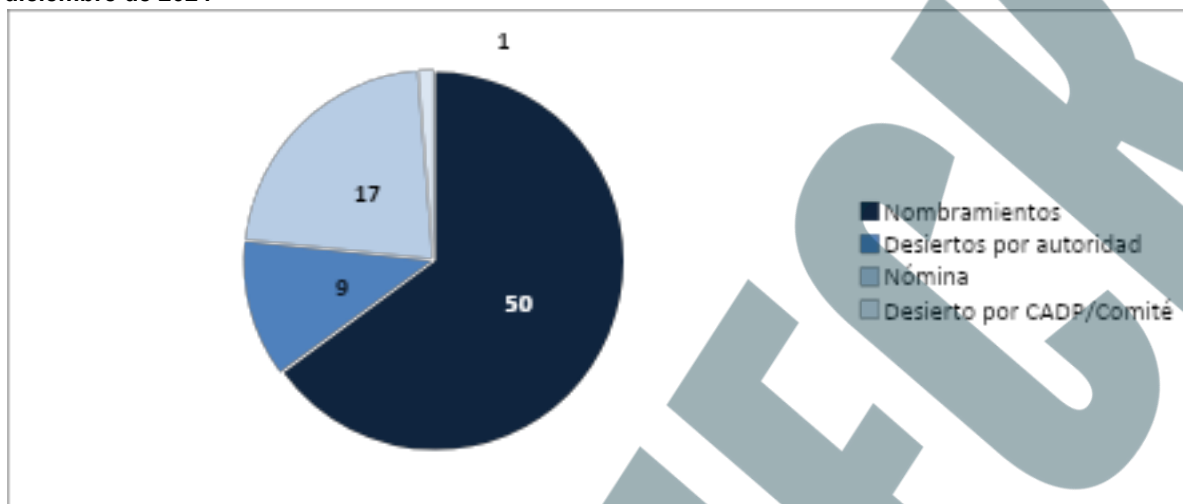
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

En el período en informe, la autoridad nombró a los titulares de 50 cargos no adscritos, 27 de primer nivel y 23 de segundo, equivalentes al 64,9% de los procesos de selección concluidos en el mismo período, 10 concursos -correspondiente al 12,9%- fueron declarados desiertos, 9 por la autoridad y 1 por el Comité de Selección, y en 17 casos –el 22%–, al cierre del año, se esperaba la decisión de la autoridad¹⁷.

¹⁶ Los gráficos 10 y 11 se inician en años diferentes pues el legislador entre 2009 y 2011 sólo incluyó cargos no adscritos de primer nivel jerárquico.

¹⁷ De los 17 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, en 6 casos hubo nombramiento, uno de los concursos se declaró desierto y en 10 todavía estaba pendiente la decisión al 1 de abril.

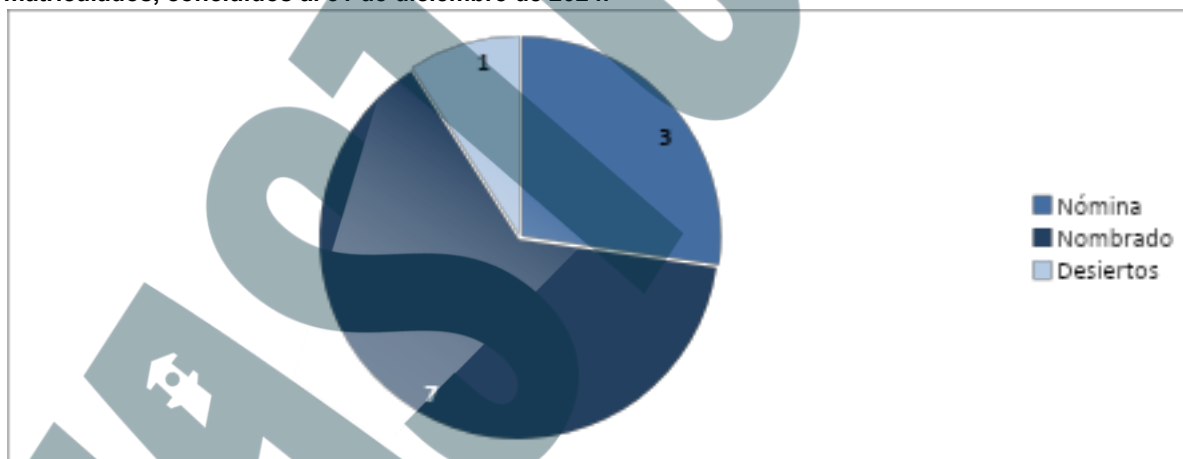
Gráfico 13: desglose de concursos cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2024



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre los cargos no adscritos se encuentran los de Jefaturas DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados. En el período en informe se publicaron 14 convocatorias, de las cuales 7 finalizaron con nombramientos y un concurso se declaró desierto. Al 31 de diciembre de 2024, 3 concursos se encontraban en fase de evaluación y 3 a la espera de la decisión de la autoridad¹⁸. Cabe señalar que entre el inicio de la aplicación de esta fórmula de selección y el 31 de diciembre de 2024, un total de 72 de dichos cargos contaban con nombramiento vigente y en 69 municipios no se había llevado a cabo el respectivo concurso¹⁹.

Gráfico 14: desglose de concursos cargos de Jefas/as DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados, concluidos al 31 de diciembre de 2024.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

¹⁸ De los 3 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, un concurso se declaró desierto y en 2 casos todavía estaba pendiente la decisión al 1 de abril.

¹⁹ La no realización de 15 concursos se debió, principalmente, a la extensión del calendario de creación de los Servicios Locales de Educación Pública, producto de lo cual algunos municipios no avanzaron en la concursabilidad de sus jefaturas DAEM.

4.3.- Avances en provisión de cargos de Directores de establecimientos educacionales públicos y Jefaturas DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Durante 2024 se realizaron 496 convocatorias a procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores y Directoras de establecimientos educacionales, 100 de las cuales correspondieron a concursos de directores de establecimientos educacionales traspasados a Servicios Locales de Educación Pública y 396 a aquellos destinados a proveer dichos cargos en escuelas públicas dependientes de sostenedores municipales.

En el caso de los concursos para proveer directores de establecimientos administrados por Servicios Locales de Educación, de los 100 concursos iniciados en el período, 31 concluyeron con nombramiento, 13 fueron declarados desiertos, 8 fueron anulados y 48 se encontraban en desarrollo al 31 de diciembre de 2024²⁰.

Tabla 4: estado de los concursos de directores de establecimientos educacionales iniciados con sostenedor SLEP en 2024, al 31 de diciembre.

Estado	N° de Concursos
Con nombramiento	31
En proceso	48
Desiertos	13
Anulados	8
Total	100

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 5: convocatorias efectuadas y directores nombrados por año con sostenedor SLEP, al 31 de diciembre del mismo año.

Año	Convocatorias	Directores Nombrados
2018	31	13
2019	30	11
2020	60	47
2021	131	103
2022	95	76
2023	112	92
2024	100	31

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

En el caso de las 396 convocatorias a concursos para proveer cargos de Directores de establecimientos educacionales públicos dependientes de sostenedores municipales, 207 de ellas finalizaron con nombramiento, 38 concursos fueron declarados desiertos y 24 fueron anulados, mientras que los restantes 127 se encontraban en proceso de selección al cierre del período en informe²¹.

²⁰ De los 48 concursos que se encontraban en desarrollo, en 23 casos hubo nombramiento, dos se declararon desiertos y en 23 se encontraban en proceso al 1 de abril.

²¹ De los 127 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, en 27 casos hubo nombramiento, en 3 el concurso se declaró desierto y en 97 todavía estaba pendiente la decisión al 1 de abril.

Tabla 6: estado de los concursos de directores de establecimientos educacionales con sostenedor municipal en 2024, al 31 de diciembre.

Estado	N° de Concursos
Con nombramiento	207
En proceso	127
Desiertos	38
Anulados	24
Total	396

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 7: convocatorias efectuadas y directores nombrados por año con sostenedor municipal, al 31 de diciembre del mismo año.

Año	Convocatorias	Directores Nombrados
2012	838	571
2013	1066	621
2014	649	393
2015	595	419
2016	582	390
2017	575	353
2018	771	445
2019	569	375
2020	453	289
2021	442	338
2022	498	367
2023	408	283
2024	396	207

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Del total de 293 sostenedores educacionales de escuelas y liceos públicos, 290 han convocado a procesos de selección de Directores de establecimientos educacionales a través del Sistema de Alta Dirección Pública. Las excepciones corresponden a los sostenedores de las municipalidades de La Estrella, Pumanque y Pencahue, cuyos alcaldes han optado por no implementar la política pública en sus comunas. En estos casos, la Dirección Nacional del Servicio Civil ha informado sobre esta situación a la Contraloría General de la República.

En el caso de los cargos de Jefes y Jefas DAEM de municipios con menos de 1.200 alumnos matriculados, al 31 de diciembre de 2024, se habían llevado a cabo 4 convocatorias, de las cuales una concluyó con nombramiento, un concurso fue anulado y 2 se encontraban en proceso de selección²².

²² De los 2 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, en un caso hubo nombramiento y en el otro todavía estaba pendiente la decisión al 1 de abril.

En 2024, la facultad que otorga la ley N°21.040 a los alcaldes para prorrogar el nombramiento de los Jefe DAEM seleccionados a través del Sistema de Alta Dirección Pública hasta la fecha del traspaso, fue utilizada por 22 municipalidades²³.

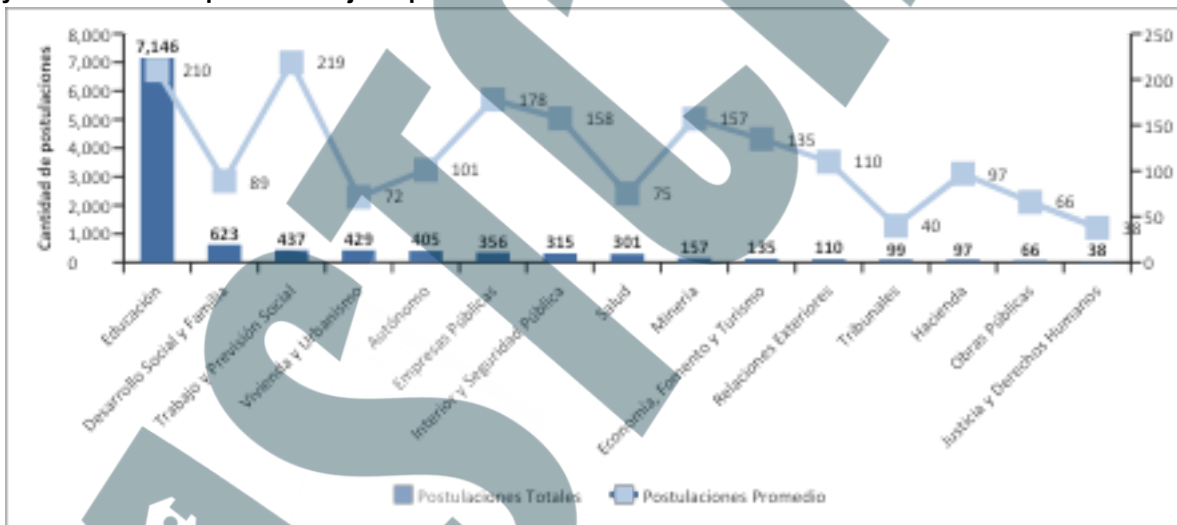
Finamente, es preciso señalar que los concursos de Directores de Establecimientos Educativos municipales y de Jefes DAEM siguen llevándose a cabo en forma simultánea con la instalación de los nuevos SLEP, según lo programado y acordado con cada municipio.

5.- Postulaciones y candidatos.

En 2024 un total de 15.200 personas postularon a cargos de Alta Dirección Pública²⁴, realizando un total de 71.134 postulaciones, de las cuales 10.714, que equivalen a un 15,1% del total, fueron a cargos de primer nivel jerárquico y 60.420, equivalentes al 84,9%, a cargos de segundo nivel. El promedio general de postulaciones fue de 134 por concurso.

El mayor número de postulaciones –ascendentes a 7.146–, se efectuó a cargos de primer nivel jerárquico dependientes del Ministerio de Educación, seguido por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia con 623 postulaciones. En segundo nivel jerárquico, el mayor número de postulaciones, que llegaron a 19.717, también fue para cargos del Ministerio de Educación, seguido de 6.818 postulaciones a cargos del Ministerio de Salud.

Gráfico 15: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico²⁵



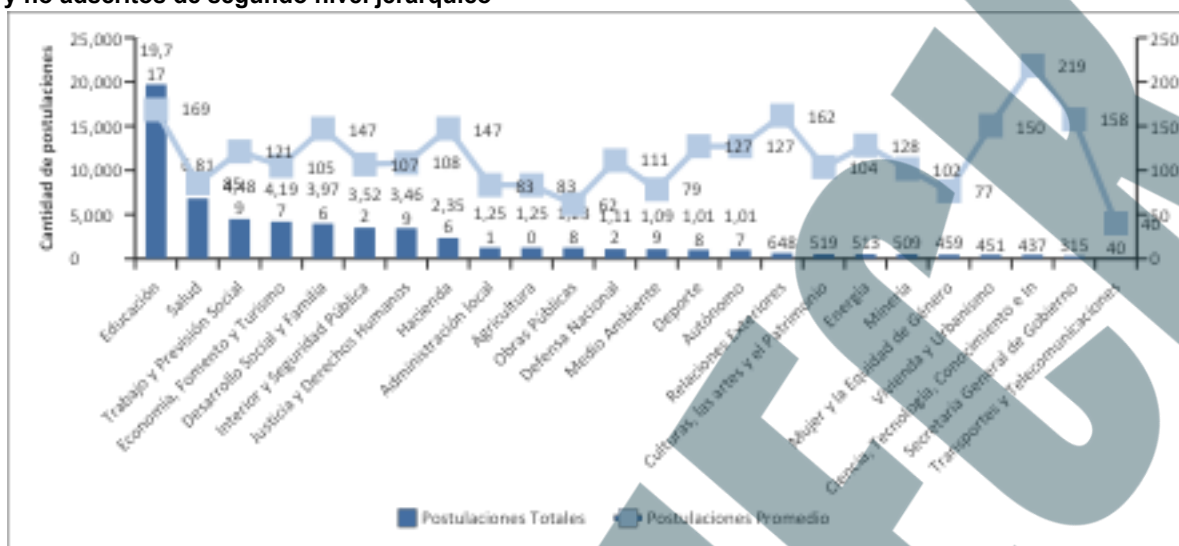
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

²³ Las 22 municipalidades corresponden a las de Algarrobo, Antuco, Coinco, Combarbalá, Curicó, Huechuraba, Lago Ranco, Maullín, Mejillones, Mulchén, Palmilla, Ranquil, Recoleta, Rengo, Requinoa, Río Negro, Sangrada Familia, San Clemente, San Rafael, Santo Domingo, Tucapel y Vitacura.

²⁴ No se contabilizan las postulaciones a cargos de Directores de Establecimientos Educativos Municipales y Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, puesto que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por los respectivos sostenedores.

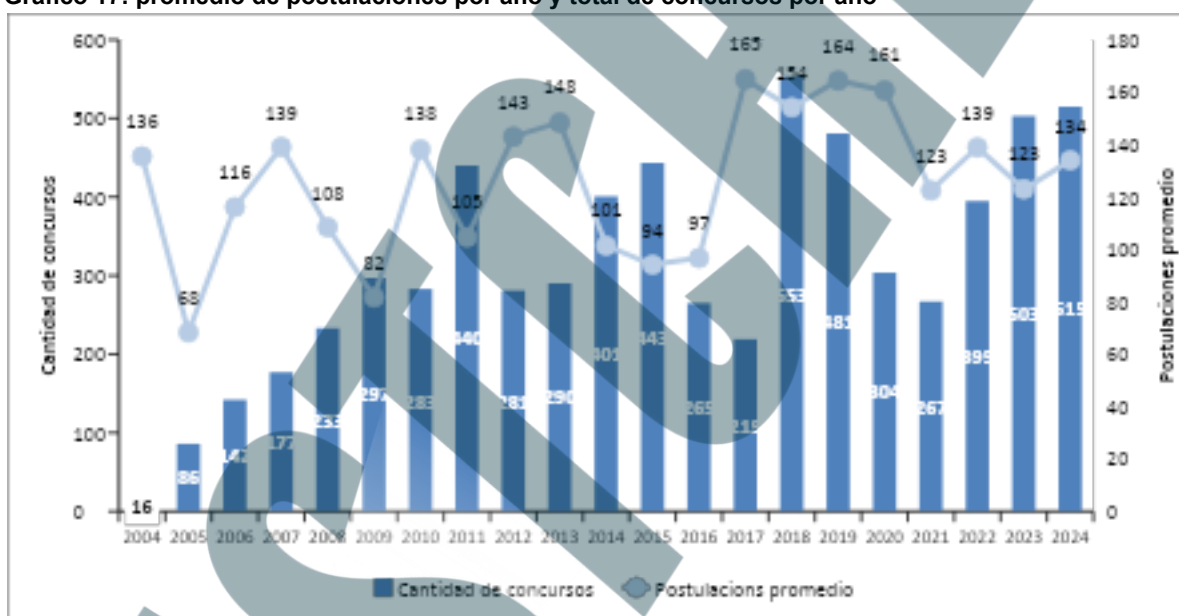
²⁵ El concepto "Autónomo" incluye a las siguientes instituciones autónomas del Estado: Defensoría de la Niñez, universidades, Instituto Nacional de Derechos Humanos, Servicio Electoral y el Consejo para la Transparencia. El concepto "Tribunales" incluye: Tribunal de Contratación Pública, a los Tribunales Tributarios y Aduaneros y a los Tribunales Ambientales.

Gráfico 16: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de segundo nivel jerárquico



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 17: promedio de postulaciones por año y total de concursos por año



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

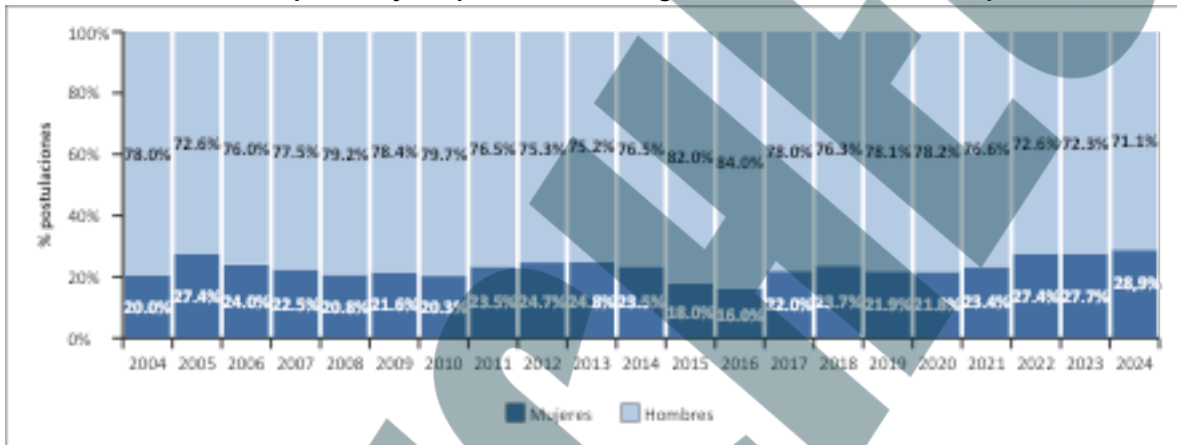
5.1.- Caracterización de postulantes por género.

Del total de postulaciones recibidas en 2024, el 28,9% correspondió a mujeres, siendo el porcentaje más alto de postulaciones femeninas en la historia del Sistema, tal como lo refleja el gráfico N°18. Las postulaciones de hombres ascendieron a 69,1% en primer nivel y a 71,4% en segundo, mientras que las de mujeres llegaron a 30,9% en primer nivel y a 26,6% en segundo nivel. Además, en el período 5.346 personas postularon por primera vez al Sistema, de las cuales 2.304 fueron mujeres y 3.042 hombres.

En 2024 un 30,9% de mujeres conformaron nómina: 36,5% en primer nivel y 30,1% en segundo, lo que constituye un hito histórico en la materia. Al analizar los nombramientos efectuados en 2024, es posible apreciar que el 36% de las personas nombradas fueron mujeres: 34,1% en cargos de primer nivel jerárquico y 36,2% en cargos de segundo nivel. Si se consideran solamente las nóminas integradas por al menos una mujer, el porcentaje de nombramientos aumenta a 46,4% en cargos de primer nivel y a 52,6% en cargos de segundo.

Si bien el acceso de mujeres a cargos directivos del sector público ha sido uno de los factores tradicionalmente reconocidos como un logro del Sistema, considerando que el 37,5% de mujeres que ejercen cargos directivos provistos por Alta Dirección Pública es superior al 24% que se registra en cargos análogos del sector privado,²⁶ aún se está ligeramente por debajo del promedio de la OCDE que asciende a 41%.²⁷

Gráfico 18: evolución del porcentaje de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 19: evolución del porcentaje de mujeres en nóminas de primer y segundo nivel, por año.

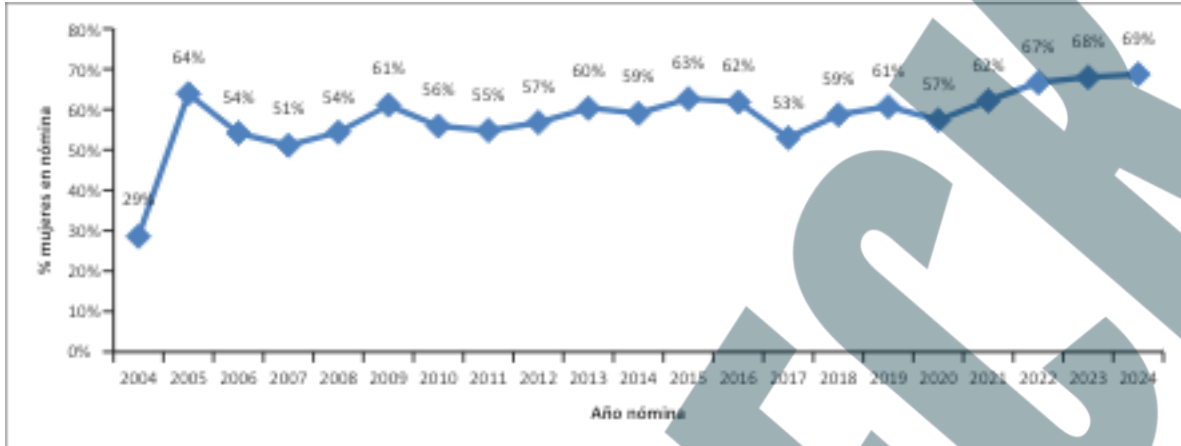


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

²⁶ Ranking IMAD Empresas 2024, Mujeres Empresarias y DESUC.

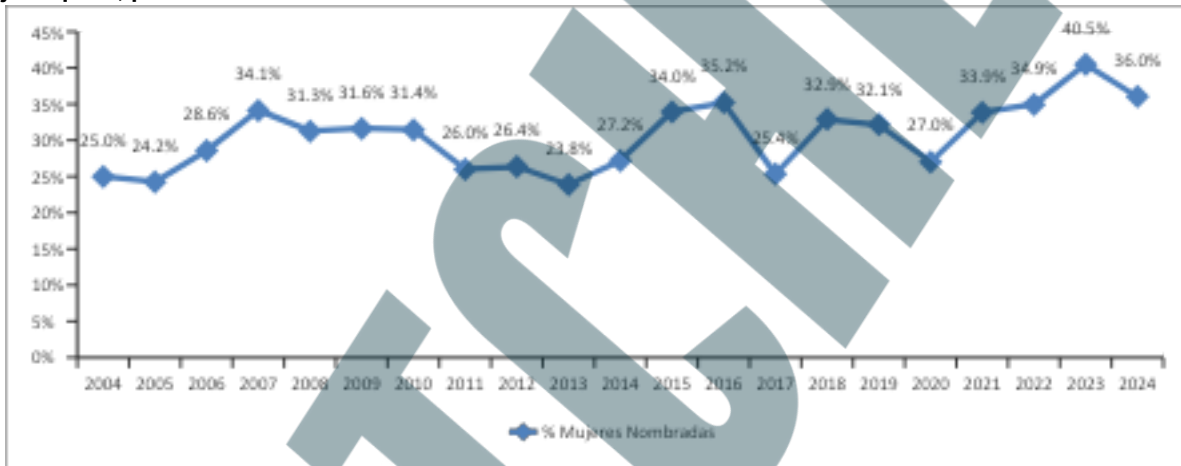
²⁷ OECD (2023), Government at a Glance 2023, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/3d5c5d>.

Gráfico 20: evolución del porcentaje de nóminas integradas por al menos una mujer en cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por año.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 21: evolución del porcentaje de mujeres nombradas en cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por año.



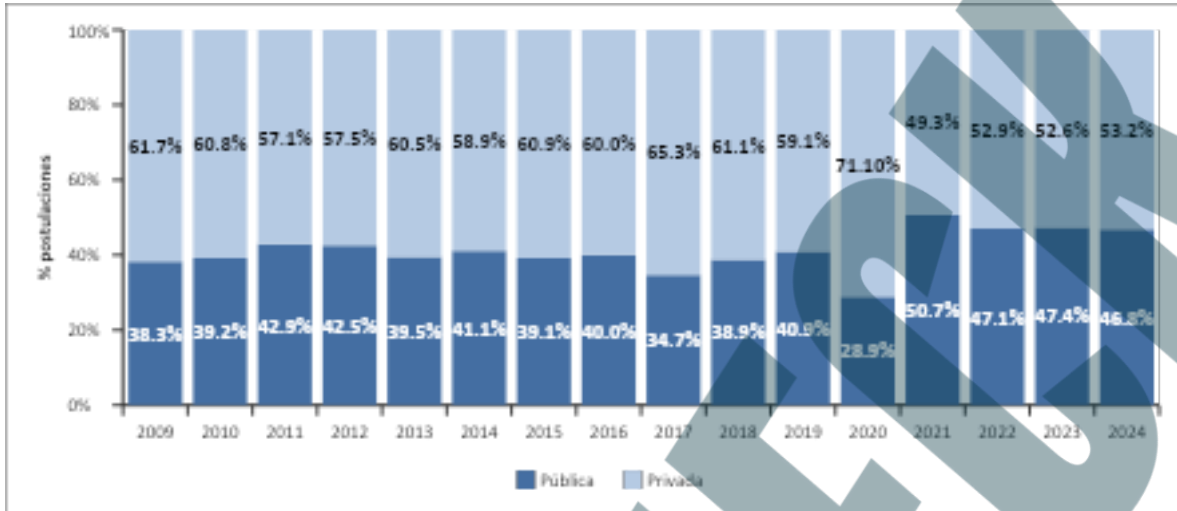
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

5.2.- Caracterización por aspectos sociodemográficos, trayectoria y rango etario.

El mayor número de postulantes a cargos de primer nivel jerárquico, que asciende a un 39,9% del total, tiene entre 41 y 50 años. En el segundo nivel jerárquico, la mayor concentración de postulaciones, un 41,3% del total, también correspondió al mismo tramo etario.

Respecto a la evolución de la procedencia de los postulantes²⁸, el gráfico 22 muestra que, con excepción del año 2021, la tendencia predominante es que el último trabajo de la mayoría de los candidatos fue en el sector privado. En consistencia con lo anterior, en 2024 el 53,2% de los postulantes provino del sector privado. .

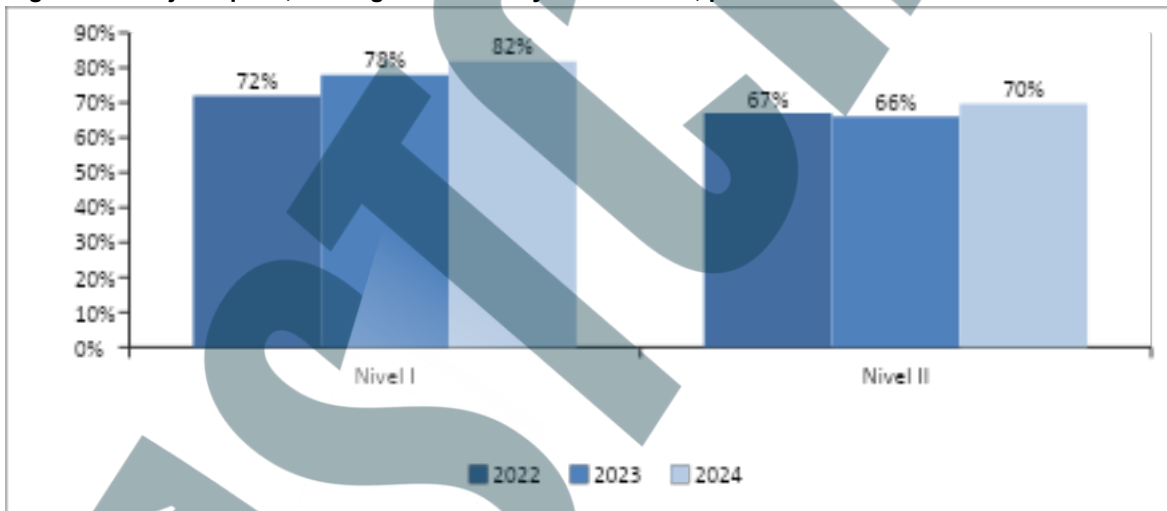
²⁸ A partir del año 2009 los postulantes registran en el Sistema de Postulación en Línea si su último trabajo fue en el sector público o privado.

Gráfico 22: última experiencia laboral de postulantes, por año.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

5.3.- Caracterización de postulantes según estudios de postgrado.

En 2024, el 64% de los postulantes contaba con magíster o doctorado, porcentaje que aumenta a 71% entre las personas nombradas: 81,8% de ellas en cargos de primer nivel jerárquico y 69,8% en cargos de segundo nivel.

Gráfico 23: porcentaje de personas nombradas que poseen magíster y/o doctorado, en primer y segundo nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos, por año

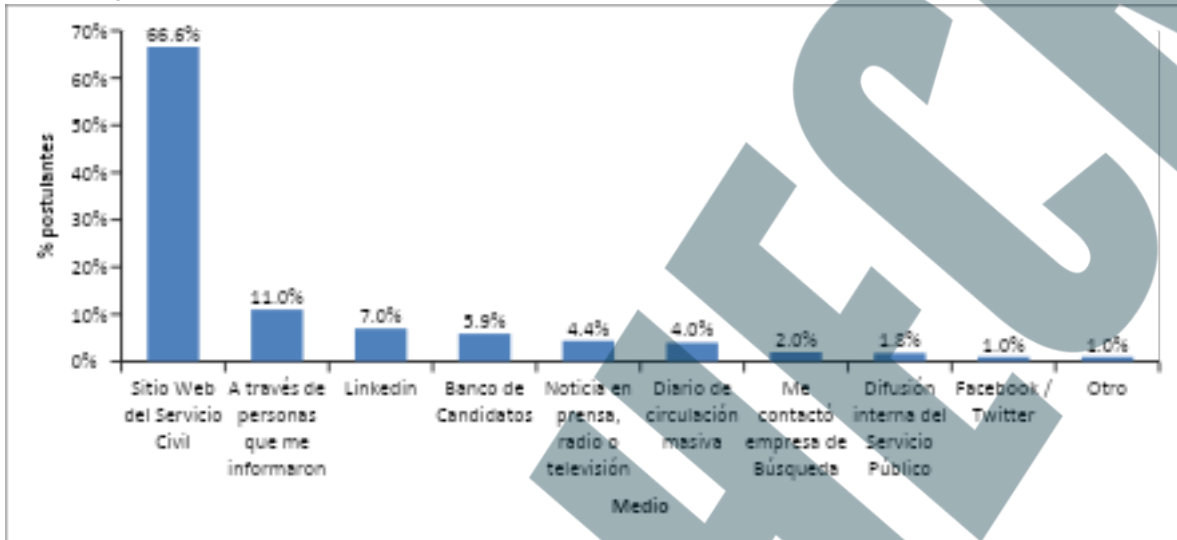
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

5.4.- Caracterización de postulantes según cómo se informaron del concurso.

El 66,6% de los candidatos a cargos de primer nivel jerárquico indica que se informó del concurso a través del sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil, porcentaje que aumenta al 69% tratándose de postulantes a cargos de segundo nivel. En segundo lugar, con 11% en primer nivel y 9,9% en segundo, se refiere como fuente a “personas que me informaron del aviso publicado” y en tercer lugar, el 7% de los postulantes a cargos de

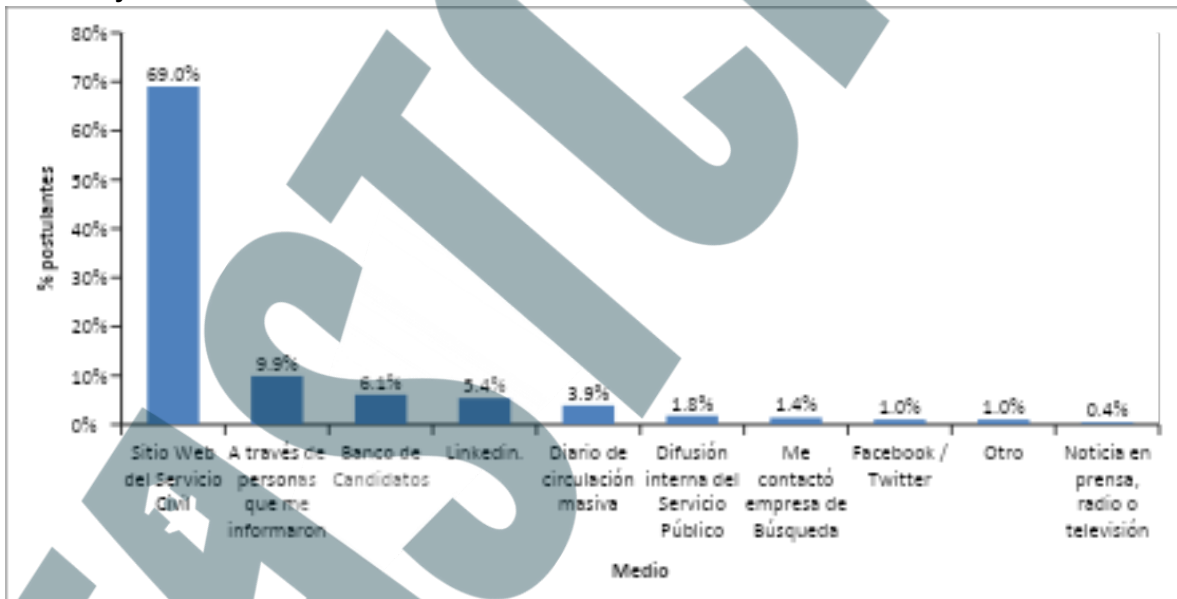
primer nivel menciona a LinkedIn y el 6,1% de los candidatos a cargos de segundo nivel señala haberse enterado a través de la comunicación que dirige el Servicio Civil a quienes han participado en concursos destinados a proveer cargos del Sistema y que cumplen con el respectivo perfil de selección.²⁹

Gráfico 24: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 25: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

²⁹ El inciso 4° del artículo cuarenta y ocho de la ley N°19.882 dispone que la Dirección Nacional del Servicio Civil creará y administrará un registro con la información de aquellas personas seleccionadas o que hubieren postulado en procesos de selección de cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o que hayan sido provistos mediante dicho Sistema. Quienes integren este registro serán invitados a participar en los concursos siempre que cumplan con el perfil del cargo respectivo, de acuerdo a lo que establezca el reglamento. Lo anterior no conferirá preferencia ni podrá considerarse como mérito en el respectivo proceso de selección

6.- Egresos 2024.

En 2024 se registraron 215 egresos de Altas y Altos Directivos Públicos -32 de primer nivel y 183 de segundo- de los cuales 60 fueron de carácter voluntario, 84 no voluntarios, 38 corresponden a directivos que no fueron renovados en sus cargos al cumplir uno o dos períodos de nombramiento y 20 a quienes cumplieron los tres períodos máximos que admite la ley. En 13 casos los respectivos ministerios y servicios no habían informado los motivos de los egresos al cierre del presente informe³⁰.

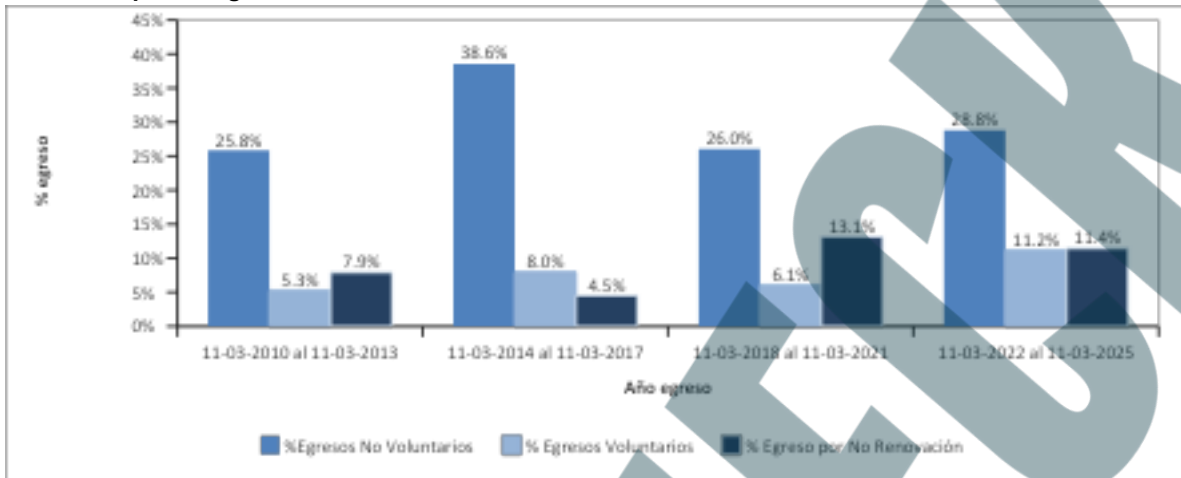
Entre el 11 de marzo de 2022 y el 11 de marzo de 2025 se produjeron 696 egresos, de los cuales 143 fueron de carácter voluntario, 372 no voluntarios y 143 correspondieron a directivos cuyos nombramientos no fueron renovados al cumplir su primer o segundo período. Además, 38 Altos Directivos Públicos cumplieron 3 períodos de nombramiento, que es el máximo contemplado en la ley.

Del total de egresos verificados entre el 11 de marzo de 2022 y el 11 de marzo de 2025, 94 correspondieron a Altos Directivos Públicos de primer nivel, de ellos 14 fueron voluntarios, 68 no voluntarios, 10 correspondieron a no renovaciones al cumplirse uno o dos períodos de nombramiento y 2 al hecho de haber cumplido 3 períodos de nombramiento. En segundo nivel, el total acumulado de egresos en el mismo período asciende a 614, de los cuales 132 fueron voluntarios, 307 no voluntarios, 139 correspondieron a no renovaciones y 36 al cumplimiento de 3 períodos de nombramiento.

Al comparar los egresos no voluntarios de directivos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental, ocurridos al tercer año de gobierno en los últimos 4 períodos gubernamentales, es posible constatar que el 28,8% registrado en 2024 está por sobre el 25,8% y el 26% del total de egresos no voluntarios acaecidos en los períodos 2010-2013 y 2018-2021, respectivamente y por debajo del 38,6% del periodo 2014-2017. Si se suman los egresos no voluntarios con las no renovaciones –en las que tampoco concurre la voluntad del directivo- las cifras del actual gobierno son levemente superiores al inmediatamente anterior, con 40,2% y 39,1%, respectivamente, en ambos casos por debajo del 43,1% registrado en el periodo 2014-2017.

³⁰ De los 13 casos que no habían informado los motivos de los egresos, uno fue por término de período, uno por no renovación y 11 continuaban sin entregar información, al 1 de abril.

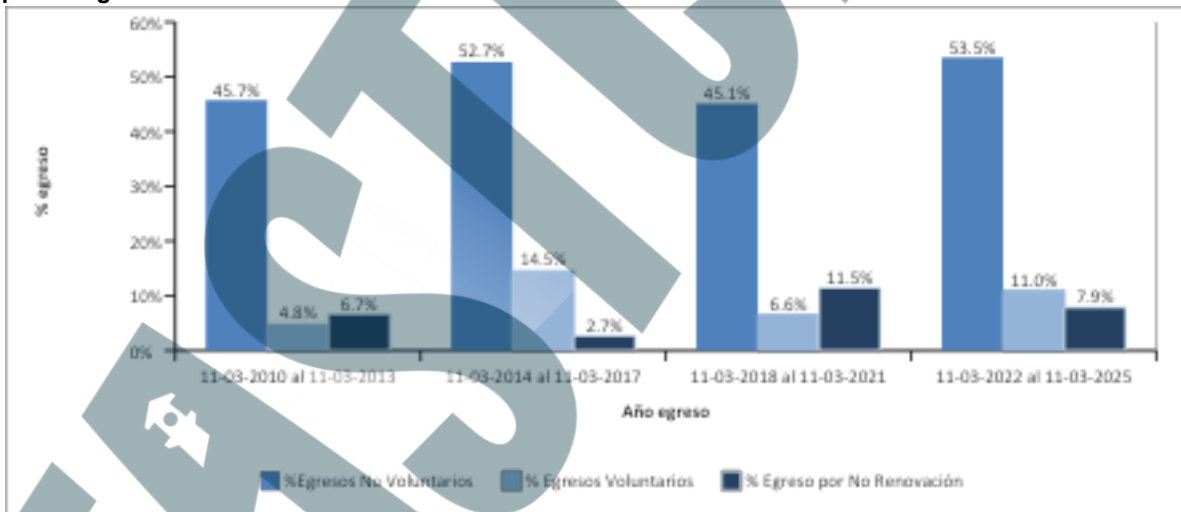
Gráfico 26: comparación, al tercer año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

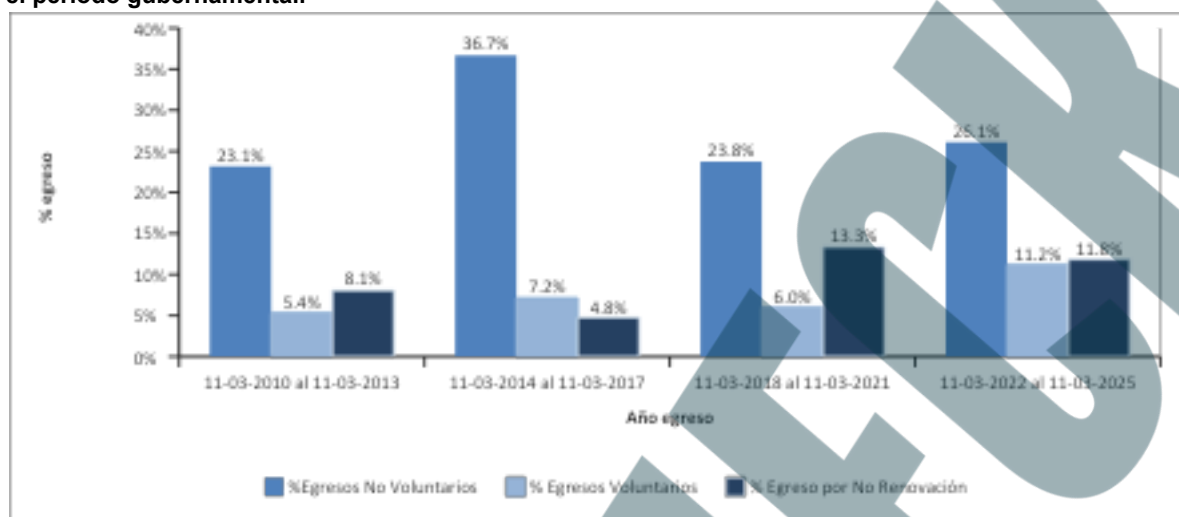
Si se desagrega el análisis por nivel jerárquico se observa que, al 11 de marzo de 2025, las desvinculaciones no voluntarias de Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel, vigentes al iniciarse el período gubernamental, llegaron a 53,5% y las de directivos de segundo nivel con nombramiento vigentes al 11 de marzo de 2022, a 26,1%. Cifras superiores al 45,1% y 23,8%, registrado en primer y segundo nivel, respectivamente, en el gobierno anterior.

Gráfico 27: comparación, al tercer año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 28: comparación, al tercer año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tabla 8: egresos de Altos Directivos Públicos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental. .

Período	No voluntarios		Voluntarios		No renovación		Término periodo		Total Cargos
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	
11-3-10 a 11-3-13	25,8%	229	5,3%	47	7,9%	70	0,0%	0	887
11-3-14 a 11-3-17	38,6%	366	8,0%	76	4,5%	43	0,8%	8	949
11-3-18 a 11-3-21	26,0%	303	6,1%	71	13,1%	153	3,3%	39	1.165
11-3-22 a 11-3-25	28,8%	372	11,2%	143	11,4%	143	2,9%	38	1.302

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tabla 9: egresos de Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.

Período	No voluntarios		Voluntarios		No renovación		Término periodo		Total Cargos
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	
11-3-10 a 11-3-13	45,7%	48	4,8%	5	6,7%	7	0,0%	0	105
11-3-14 a 11-3-17	52,7%	58	14,5%	16	2,7%	3	1,8%	2	110
11-3-18 a 11-3-21	45,1%	55	6,6%	8	11,5%	14	2,5%	3	122
11-3-22 a 11-3-25	53,5%	68	11,0%	14	7,9%	10	0,8%	2	127

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tabla 10: egresos de Altos Directivos Públicos de segundo nivel egresos de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico adscritos, sobre el total de cargos al iniciarse el período gubernamental.

Período	No voluntarios		Voluntarios		No renovación		Término periodo		Total cargos
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	
11-3-10 a 11-3-13	23,1%	181	5,4%	42	8,1%	63	0,0%	0	782
11-3-14 a 11-3-17	36,7%	308	7,2%	60	4,8%	40	0,7%	6	839
11-3-18 a 11-3-21	23,8%	248	6,0%	63	13,3%	139	3,5%	36	1.043
11-3-22 a 11-3-25	26,1%	307	11,2%	132	11,8%	139	3,1%	36	1.175

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

7.- Procesos de selección del Sistema Nacional de Educación Pública.

La ley N° 21.040, de 2017, creó el nuevo Sistema Nacional de Educación Pública, instauró una nueva institucionalidad educacional y reguló su funcionamiento. Dicha

institucionalidad es la responsable del nuevo sistema y la integran la Dirección de Educación Pública y 70 Servicios Locales de Educación Pública, SLEP.

La Dirección de Educación Pública es la entidad responsable, en lo central, de orientar la conducción estratégica del nuevo Sistema de Educación Pública; coordinar la Red de SLEP en todo el país, y apoyarlos administrativamente. A su vez, a éstos últimos les corresponde proveer el servicio educacional -a través de los establecimientos educacionales de su dependencia-, velando por la calidad, la mejora continua y la equidad del servicio educacional.

La ley dispuso que las Directoras o Directores Ejecutivos de los SLEP fueren nombrados por el Presidente o Presidenta de la República a través del proceso de selección aplicable a Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, mientras que los segundos niveles de dichos servicios estarán adscritos al Sistema. Cabe señalar que, respecto de los cargos de segundo nivel jerárquico, la ley contemplaba inicialmente la incorporación de los cargos de Jefe/a de la Unidad de Apoyo Técnico Pedagógico, Jefe/a de la Unidad Planificación y Control de Gestión y Jefe/a de la Unidad de Administración y Finanzas. Sin embargo, en 2018, a través de los DFL que fijaron la planta de los SLEP se incorporaron también los cargos de Jefe/a de la Unidad de Gestión de Personas y de Jefe/a de la Unidad de Gestión Territorial. Durante 2023 este último cargo fue reemplazado por el de Jefe/a de la Unidad de Infraestructura y Mantenimiento, en los SLEP que iniciaron su funcionamiento a partir de 2022.

La implementación de esta nueva institucionalidad implica la vigencia gradual y paulatina de los SLEP, ya que dicho proceso se inició en 2018 con horizonte hasta 2027. Además, dicha entrada en vigor contempla el traspaso de la administración de los establecimientos educacionales dependientes de la administración municipal a los SLEP, mediante un proceso también gradual, que se inició en 2018 y culminará en 2029.

En 2024, en el marco de la aprobación de la ley N° 21.722, de Presupuestos del sector público para el año presupuestario 2025, el Ejecutivo suscribió un protocolo de acuerdo con el Congreso Nacional por medio del cual se estableció la postergación del traspaso del servicio educativo de los SLEP Tamarugal, Elqui, Costa Central y Marga Marga, que debía producirse el 1 de enero de 2025. Además, se acordó que, en el caso de los SLEP de Elqui y Costa Central -cuyas comunas enfrentan una alta criticidad financiera-, el traspaso podrá efectuarse a partir del segundo semestre de 2025, previa resolución fundada del Ministerio de Educación, la que se informará a las Comisiones de Educación de la Cámara y del Senado. Tratándose de los SLEP que deben ser creados en 2025, se estableció que no podrán ejecutar sus presupuestos hasta el despacho del proyecto de ley que modifica el Sistema de Educación Pública (Boletín N° 16.705-04), iniciativa que -al 31 de diciembre de 2024- se encontraba aún en primer trámite constitucional³¹.

En el protocolo también se definió postergar la entrada en funcionamiento de los SLEP Manquehue, Maule Valle y Costa Colchagua y adelantar los SLEP Chacabuco y Los Viñedos, debido a la criticidad financiera de sus comunas, lo que se formalizaría en una modificación del calendario de traspasos. También se acordó presentar a las Comisiones de Educación de la Cámara y del Senado, los antecedentes tenidos a la vista para

³¹ Al 1 de abril de 2025, el proyecto de ley que modifica el Sistema de Educación Pública continúa en primer trámite constitucional, radicado ante la Comisión de Educación del Senado.

postergar el traspaso de los SLEP cuyo servicio educativo debía tener lugar en 2025, los que deberán incluir, al menos, el informe de traspaso elaborado por la Dirección de Educación Pública, la Evaluación Externa de la Política de Nueva Educación Pública realizada en 2024 y el pronunciamiento del Consejo de Evaluación del Sistema de Educación Pública sobre el particular. Finalmente, se acordó que, en 2025, se iniciará una evaluación internacional a la Política de Nueva Educación Pública con el objetivo de complementar la evaluación externa realizada en 2024.

7.1.- Avances en la provisión de cargos de los Servicios Locales de Educación Pública.

En el período en informe, se iniciaron los concursos destinados a proveer 15 cargos de Directores/as Ejecutivos/as de SLEP: 10 cuya entrada en funcionamiento se encontraba programada para 2024³², 4 que fueron declarados desiertos por la autoridad durante 2023 -correspondientes a los Directores/as Ejecutivos/as de los Servicios Locales de Educación Pública de Elqui, Marga-Marga, Costa Central y Tamarugal- y el concurso de Director/a Ejecutivo/a del SLEP de Chiloé, cuya entrada en funcionamiento se adelantó.

Del total de concursos iniciados en 2024, al 31 de diciembre se había nombrado a las y los Directores Ejecutivos de los Servicios Locales de Los Parques, Antofagasta, Valle Diguillín, Petorca, Los Andes, Santiago Centro, Elqui, Marga-Marga, Costa Central, Chinchorro, El Pino y Tamarugal, mientras que los concursos para proveer los primeros niveles jerárquicos de los SLEP Los Cerezos y Copihue se encontraban en proceso de evaluación y los de Director o Directora Ejecutiva de los SLEP Los Álamos, Puelche, Valle Cachapoal, Aconcagua y Chiloé estaban a la espera de la decisión de la autoridad³³.

Cabe señalar que, de los 38 Servicios Locales de Educación que han entrado en funcionamiento desde 2018, 29 cuentan con Directores y Directoras Ejecutivas titulares, 3 tienen un Director o Directora Suplente³⁴ -los SLEP de Atacama, Colchagua y Valparaíso-, y en 5 casos se delegaron funciones de elaboración y ejecución de actos administrativos a funcionarios/as de la Dirección de Educación Pública, conforme con lo dispuesto por el artículo trigésimo quinto transitorio de la ley N° 21.040³⁵, a la espera de la finalización del proceso de selección o decisión de la autoridad según el caso. Además, el SLEP Gabriela Mistral cuenta con una Dirección Ejecutiva subrogante, a la espera del proceso de selección respectivo, programado para 2025.

En el caso de los cargos de segundo nivel jerárquico, que ascienden a 227 cargos, hay 103 provistos con un titular vigente desde el inicio de la concursabilidad en 2018, lo que

³² Servicios Locales de Educación Pública Los Parques, Antofagasta, Los Álamos, Puelche, Valle Cachapoal, Valle Diguillín, Petorca, Aconcagua, Los Andes y Santiago Centro

³³ Al 1 de abril de 2025, de los 5 concursos en los cuales se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina al 31 de diciembre de 2024, en 3 casos, -correspondientes a los Directores/as Ejecutivos/as de los SLEP Los Álamos, Puelche y Aconcagua- hubo nombramiento y en los 2 restantes, aún estaba pendiente la decisión de la autoridad.

³⁴ El artículo 24 bis de la ley N° 21.040 establece que, el caso de que el cargo de Director Ejecutivo se encuentre vacante o que, por cualquier circunstancia, no esté siendo ejercido por su titular por al menos 20 días corridos, el Director de Educación Pública, excepcionalmente, podrá solicitar al Presidente de la República que nombre a un Director Ejecutivo suplente, sin sujeción a las normas del Sistema de Alta Dirección Pública. Este nombramiento será por el plazo máximo de un año y procederá cuando se verifique alguna de causales señaladas en la ley. La persona que ejerza la suplencia deberá cumplir con los requisitos legales y el perfil para el ejercicio del cargo según el informe de la Dirección Nacional del Servicio Civil.

³⁵ El artículo trigésimo quinto transitorio de la ley N° 21.040 dispone que, si después de 45 días hábiles desde la entrada en funcionamiento de alguno de los Servicios Locales de Educación Pública su Director Ejecutivo no hubiere asumido el cargo, el Director de Educación Pública podrá ejercer las funciones y dictar los actos necesarios para la implementación del Servicio Local y para el traspaso del servicio educacional que sean de competencia del Director Ejecutivo. Agrega que el Director de Educación Pública podrá delegar esta facultad en funcionarios de su dependencia.

equivale a un 45,3% del total de cargos de los Servicios Locales que han entrado en funcionamiento.

En 2024 el Servicio Civil continuó el trabajo de coordinación con la Dirección de Educación Pública para la preparación de perfiles de cargo y programación de convocatorias, así como la capacitación de los Comités Directivos Locales, con el fin de potenciar su rol en la elaboración del perfil y definición de la terna de candidatos que se remiten a Presidencia para el nombramiento y que se elabora a partir de la nómina conformada al efecto por el Consejo de Alta Dirección Pública.

7.2.- Asesorías a Servicios Locales de Educación Pública y a sostenedores municipales.

Durante 2024 la Dirección Nacional del Servicio Civil continuó llevando a cabo asesorías dirigidas a fortalecer las orientaciones entregadas a los SLEP en materia de selección, inducción, acompañamiento y evaluación de Directores y Directoras de establecimientos educacionales públicos, y a planificar, programar e instalar las capacidades necesarias para dotar a cada SLEP de los Directivos y Directivas, de primer y segundo nivel jerárquico, encargados de conducirlos y ejecutar sus cometidos.

Asimismo, en el período en informe, se realizaron 491 actividades de acompañamiento dirigidas a sostenedores de educación pública o municipal, las que han incrementado su cobertura como consecuencia de la virtualidad implementada a partir de 2020.

Además, se realizaron actividades colaborativas con diversas instituciones relacionadas con el quehacer educativo, dirigidas a difundir los procesos de selección de directoras y directores de establecimientos educacionales y a potenciar mayores grados de inclusión en las postulaciones.

En ese marco se efectuaron encuentros y conversatorios regionales con directoras de establecimientos educacionales seleccionadas con la participación del Sistema en las regiones de Arica y Parinacota y del Maule, con el propósito de aumentar la postulación de mujeres a cargos directivos del sistema escolar público.

También se sostuvieron reuniones con autoridades de universidades públicas y privadas con el fin de difundir la concursabilidad y fomentar postulaciones a los cargos directivos del sistema escolar público. En este contexto, el Servicio Civil suscribió convenios con las universidades de la Serena, Católica del Norte y Diego Portales, por medio de los cuales se establecieron compromisos de trabajo conjunto enfocados en la difusión del Sistema de Alta Dirección Pública y la atracción de talento a la educación pública.

8.- Provisión de cargos de Jefe/a de la Unidad de Control de los Gobiernos Regionales.

La ley N° 21.074, de 2018, dispuso que cada Gobierno Regional debe contar con una Unidad de Control, responsable de efectuar la auditoría operativa interna del Gobierno Regional para fiscalizar la legalidad de sus actuaciones y controlar su ejecución financiera y presupuestaria.

Dicha Unidad depende del Gobernador Regional y colabora directamente con el Consejo Regional en su función de fiscalización. Además, debe emitir informes trimestrales acerca del estado de avance del ejercicio presupuestario del Gobierno Regional, sobre el flujo de gastos comprometidos para el año presupuestario en curso y ejercicios presupuestarios posteriores, y respecto de los motivos por los cuales no fueron adjudicadas licitaciones públicas de relevancia regional.

El inciso sexto, del artículo 68 quinquies del referido cuerpo legal, estableció que el Jefe/a de la Unidad de Control debe ser nombrado por el Gobernador Regional respectivo, con acuerdo de los cuatro séptimos de los Consejeros Regionales en ejercicio, entre cualquiera de quienes integren la nómina propuesta mediante un procedimiento análogo al establecido para el nombramiento de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, siéndoles aplicables, en lo que corresponda, las disposiciones del Párrafo 3°, del Título VI, de la ley N° 19.882. Además, dispuso que su nombramiento será por el término de 5 años, con la limitación de no poder repostular en períodos consecutivos en un mismo Gobierno Regional. El Gobernador Regional es el encargado de definir el perfil del cargo, el que deberá considerar las competencias y aptitudes que tendrán que reunir los candidatos y candidatas y señalar los desafíos del cargo. Su aprobación se efectuará por los cuatro séptimos de los Consejeros Regionales en ejercicio.

Durante el período en informe, se publicaron las convocatorias para proveer 4 cargos de Jefes/as de las Unidades de Control, correspondientes a los Gobiernos Regionales de Arica y Parinacota, del Libertador General Bernardo O'Higgins, de Los Ríos y de La Araucanía. Concluyeron con nombramiento los concursos de los Gobiernos Regionales del Libertador General Bernardo O'Higgins y de Los Ríos y fueron declarados desierto los de Arica y Parinacota y La Araucanía.

9.- Selección de Jefes de Programa

De acuerdo con lo dispuesto por el inciso primero, del artículo 3°, de la ley N° 20.955, el personal que se desempeñe en labores de jefatura de los programas identificados en la Ley de Presupuestos del Sector Público y que se encuentre radicado en una Subsecretaría, estará sujeto al proceso de selección que señala la misma norma, siempre que dichos programas cumplan con los siguientes requisitos copulativos: que su presupuesto anual represente, al menos, el 10% del asignado por Ley de Presupuestos a la respectiva Subsecretaría y que su jefatura no haya sido delegada a algún funcionario de la planta directiva de la misma. A fin de precisar el universo de cargos sujetos a concursabilidad, el inciso segundo de la norma antes señalada, impone al Ministerio de Hacienda el deber de dictar, en el mes de diciembre de cada año, una resolución exenta que los individualice.

El perfil del cargo de Jefe/a de Programa debe ser propuesto por el Subsecretario del ramo y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública.

El proceso de selección debe realizarse mediante concurso público y abierto, el que se comunicará, al menos, mediante avisos publicados en medios electrónicos, páginas web institucionales y el sitio electrónico de la Dirección Nacional del Servicio Civil. Será conducido por un comité de selección, integrado por un representante del Ministro del ramo, un representante del Subsecretario respectivo y un representante del Consejo de

Alta Dirección Pública, elegido de una lista de profesionales aprobada por el propio Consejo. El comité requiere de la concurrencia de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar decisiones, debiendo estar siempre presente el representante del Consejo. Al concluir su cometido deberá proponer, a la Subsecretaria o al Subsecretario respectivo, una nómina de tres o cuatro candidatos por cada cargo.

El Subsecretario dispondrá de hasta 20 días hábiles, contados desde la recepción de la nómina, para nombrar a uno de sus integrantes por el término de 3 años, con la posibilidad de una única renovación. Alternativamente, la misma autoridad podrá declarar desierto el concurso, entendiéndose que también ello acontece cuando ésta no se pronuncie dentro del plazo antes señalado. La declaración de desierto de un concurso implica que debe convocarse a un nuevo proceso de selección.

Durante 2024, como en años anteriores, y con el fin de intentar dar efectivo cumplimiento a esta normativa, la Dirección Nacional del Servicio Civil ofició a todas las Subsecretarías solicitándoles informar sobre la situación de los cargos de Jefes de Programa de su dependencia que podrían proveerse de acuerdo al artículo 3°, de la ley N° 20.955 y a su Reglamento, conforme a la resolución exenta elaborada por el Ministerio de Hacienda para el mismo año.³⁶ En el periodo en informe, no se llevaron a cabo concursos debido a que no se registraron vacancias entre los cargos que cumplían con los requisitos y condiciones definidos por la ley.

10.- Selección de Contralor/a Universitario/a de Universidad Estatales.

La ley N° 21.094, sobre Universidades Estatales, de junio de 2018, dispuso la participación del Sistema de Alta Dirección Pública en la provisión de cargos de Contralor/a Universitario/a de universidades estatales.

De acuerdo con la ley, las universidades estatales son instituciones de educación superior creadas por ley para el cumplimiento de las funciones de docencia, investigación, creación artística, innovación, extensión, vinculación con el medio y el territorio, con la finalidad de contribuir al fortalecimiento de la democracia, al desarrollo sustentable e integral del país y al progreso de la sociedad en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura. Son de carácter autónomo, poseen personalidad jurídica de derecho público y patrimonio propio y forman parte de la Administración del Estado, relacionándose con el Presidente o Presidenta de la República a través del Ministerio de Educación.

A su vez, la Contraloría Universitaria es el órgano responsable de ejercer el control de legalidad de los actos administrativos de las autoridades universitarias y auditar la gestión y el uso de los recursos institucionales, sin perjuicio de las demás funciones de control interno que le encomiende el respectivo Consejo Superior. Está a cargo del Contralor Universitario, sujeto a la dependencia técnica de la Contraloría General de la República.

La ley dispone que el Contralor/a Universitario/a debe ser abogado/a, contar con una experiencia profesional de, al menos, 8 años y poseer las demás calidades establecidas

³⁶ También forma parte del marco regulatorio aplicable, el DS N° 115, del Ministerio de Hacienda, de 3 de febrero de 2017, el que aprueba el Reglamento que regula los procesos de selección al que deberán sujetarse las Jefaturas de Programa de conformidad a lo dispuesto en el artículo 3°, de la ley N° 20.955.

en los estatutos de la respectiva universidad. Será nombrado por el Consejo Superior por un período de 6 años, pudiendo ser designado -por sólo una sola vez- para el período siguiente. Los estatutos de cada institución deberán establecer el procedimiento de selección y las causales de remoción del Contralor/a e indicarán las normas que regularán su subrogación.

Su nombramiento corresponderá al respectivo Consejo Superior, que deberá adoptar dicha decisión en base a una terna elaborada por el Sistema de Alta Dirección Pública, con el propósito de garantizar la idoneidad de los candidatos y la imparcialidad del proceso de selección.

La ley N°21.094 estableció un plazo de 4 años, contado desde su entrada en vigor -acaecida en junio de 2018-, para que las universidades estatales propusieran al Presidente de la República, por intermedio del Ministerio de Educación, las modificaciones a sus respectivos estatutos, destinadas a adecuarlos a la nueva normativa. En el caso de no cumplirse en forma oportuna con dicha obligación, se aplica el Estatuto General sobre organización, gobierno y funciones y atribuciones de las universidades del Estado, contenido en el DFL N°4, del Ministerio de Educación, de junio de 2021.

En 2024 se incorporaron a la selección por medio del Sistema 13 cargos de Contralor Universitario, correspondiente a los de las Universidades de Tarapacá, Arturo Prat, de Antofagasta, de La Serena, de Atacama, de Valparaíso, de Playa Ancha, de Santiago, de Ciencias de la Educación, de Talca, del Biobío, de la Frontera y de Magallanes, que fueron aquellas que modificaron sus respectivos estatutos en el período.

En 2024 no se llevaron a cabo concursos debido a que los cargos cuentan con un titular y en el período no se registraron vacancias, necesarias para dar inicio a los respectivos procesos de selección.

11.- Dictámenes de la Contraloría general de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública.

En 2024, la Contraloría General de la República informó sobre 6 dictámenes relativos al Sistema de Alta Dirección Pública los que, si bien abordan diversos aspectos, tienen como elemento común el que, tras analizar cada caso, el órgano contralor ha reconocido la legalidad de los respectivos procesos de selección.

El siguiente cuadro resume los referidos dictámenes.

Tabla 11: dictámenes de la Contraloría General de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública, emitidos en 2024.

Dictamen	Contenido
1. Dictamen N° E574901, de 4 de diciembre de 2024.	Desestima reclamos formulados en contra de los concursos destinados a proveer los cargos de Directores/as de las escuelas Pedro Aguirre Cerda, Los Cerrillos, Estrella Reina de Chile y José Joaquín Prieto Vial, fundados en que los procesos de selección no habrían cumplido con la normativa ni con las bases, ya que no se nombró a quien ocupó el primer lugar ponderado, ni se notificó a los participantes de los resultados. La Contraloría funda su decisión en que los recurrentes carecían de legitimación activa para recurrir, toda vez que no participaron en los respectivos concursos. Sin perjuicio de lo anterior, clarifica el sentido y alcance de la normativa aplicable a concursos y nombramiento de directores y precisa que los concursos se llevaron a cabo con estricto apego a la legalidad vigente ya que el sostenedor no tiene la obligación de nombrar a quien ocupe el primer lugar ponderado en cada concurso, sino que está facultado para nombrar a cualquiera de las personas nominadas por la comisión calificadora.
2.- Dictamen N° E567505 de 20 de noviembre de 2024.	Rechaza el reclamo que impugnaba la legalidad de la subrogancia de don Rodrigo Egaña Baraona como Director de Educación Pública y solicitaba iniciar un proceso disciplinario por este hecho; invalidar todas sus actuaciones como Director de Educación Pública; invalidar el concurso destinado a proveer el referido cargo, por incluir requisitos excluyentes, relativos a la experiencia laboral, sin autorización legal, y ordenar el pago de la Asignación de Responsabilidad Superior por el periodo durante el cual la recurrente se desempeñó en dicho servicio como funcionaria a contrata grado 4 de la EUS, con funciones directivas. Contraloría fundó su decisión en que, de acuerdo con las instrucciones emitidas mediante oficio N°24.143, de 2015, sólo le corresponde emitir pronunciamientos a petición de particulares en cuanto sus consultas se refieran a asuntos en los cuales tengan derechos o intereses específicos, individuales o colectivos, lo que no se cumple en la especie, pues la recurrente no participó del concurso respecto del cual reclama. Sin perjuicio de ello, aclara que el requisito de experiencia de 3 años en cargos directivos no es excluyente, sino que otorga puntaje adicional en el análisis curricular. Sobre el pago de la Asignación de Responsabilidad Superior, la Contraloría, basándose en el DL N° 1.770 de 1977, y en el dictamen N° E165.474 de 2021, determinó que la recurrente no cumple con el requisito de estar asimilada a la planta directiva para acceder a este beneficio y que el hecho de que se le haya encomendado funciones directivas no es suficiente para obtener dicha Asignación. Respecto del orden de subrogación para el cargo de Director de Educación Pública y las actuaciones del Director de Educación Pública (S), establecido por decreto exento N°1.564, de 2023, del Ministerio de Educación, precisa que existe una presentación sobre el particular, la que aún se encuentra en estudio, por lo que, en esta materia, deberá estarse a lo que se resuelva en ella.

Dictamen	Contenido
3.- Dictamen N° E562081 de 8 de noviembre de 2024.	Rechaza el reclamo formulado por un candidato al cargo de Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena de la Superintendencia de Electricidad y Combustible, quien lo fundó en el hecho de haber sido excluido del concurso en la etapa de análisis curricular, sin que se le informaran las razones de tal decisión. Además, sostuvo que habría existido falta de información y transparencia en el mencionado concurso, toda vez que no se señala cómo apelar, ni el plazo para ello, añadiendo que las bases no señalaban la tabla de puntajes asignados. La decisión de Contraloría se basó en que, de acuerdo con lo señalado en el dictamen N° 12.002 de 2019, entre otros, los participantes de los procesos de selección destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública, deben reclamar primero ante el Consejo de Alta Dirección Pública y solo después, si no están conformes con su decisión, pueden acudir a Contraloría.
4.- Dictamen N° E566047, de 18 de noviembre de 2024.	Desestima el reclamo formulado por un candidato al cargo de Director regional del Serviu de La Araucanía, fundado en que no se consideró la totalidad de su experiencia laboral, sino que sólo los últimos 10 años, lo que no se habría establecido en las condiciones generales de postulación, afectando la correcta valoración de su perfil. El ente contralor fundó su decisión en que al evaluar al reclamante, la consultora especializada consideró la trayectoria ejercida antes de 10 años a la fecha, conforme con lo estipulado en la metodología aplicada a todos los participantes y con los lineamientos del Consejo de Alta Dirección Pública sobre la materia, que se informa a los postulantes tal como consta en la declaración de conocimiento y aceptación de las condiciones generales de los concursos del Sistema de Alta Dirección Pública. Finalmente, Contraloría reitera el criterio de que no le corresponde pronunciarse sobre aspectos de mérito, tales como la data de los antecedentes laborales considerados en la evaluación de postulantes a concursos para proveer cargos de Alta Dirección Pública, ya que ello forma parte del ámbito de atribuciones de la administración activa.
5.- Dictamen N° E534168 de 30 de agosto de 2024.	Rechaza el reclamo formulado en contra del proceso de selección destinado a proveer el cargo de Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas del Servicio Local de Educación Pública de Valdivia, fundado en que habrían ocurrido irregularidades en la tramitación de la postulación del recurrente, lo que implicó que fuera revisada simultáneamente con las demás, lo que el reclamante considera le produjo una desventaja. La Contraloría sostuvo que el Servicio Civil informó que el referido certamen se ajustó a derecho y que el recurrente fue evaluado con nota 6,2 y el Comité de Selección definió para avanzar a la etapa de entrevista gerencial una nota mínima igual o superior a 6,4, lo que se tradujo en que no pasó a la siguiente etapa del proceso de selección. El mismo dictamen precisa que consta que el reclamo interpuesto por el recurrente ante el Consejo de Alta Dirección Pública fue rechazado con

Dictamen	Contenido
	posterioridad a la presentación del reclamo a Contraloría, por lo que corresponde su rechazo por no cumplirse con el requisito de que sólo puede recurrirse a Contraloría con posterioridad a resolverse el recurso de reclamación ante el Consejo de Alta Dirección Pública.
6.- Dictamen N° E525297 de 9 de agosto de 2024.	Resuelve el requerimiento realizado -en forma separada- por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Instituto Nacional de Derechos Humanos, INDH, derivada de la necesidad de zanjar una discrepancia entre ambas entidades respecto al sentido y alcance de las normas que regulan la duración del nombramiento de los integrantes del Comité de Prevención contra la Tortura. El caso que dio lugar a la diferencia de interpretación fue el de dos integrantes de dicho Comité -el especialista en el Área Social y el especialista en Área Sistema Penitenciario- quienes asumieron en marzo de 2022, en reemplazo de igual número de titulares que cesaron anticipadamente en su rol, cuyo ejercicio habían iniciado -por el término de 4 años- en mayo de 2020. Frente al caso, la Dirección Nacional del Servicio Civil estimaba que su nominación cesaba en mayo de 2024, ya que se trataba de un nombramiento por el remanente de los nombramientos anteriores, cuestión que además indicó en los respectivos perfiles de selección. El INDH, en cambio, consideraba que les correspondía servir por un período completo de 4 años. En su pronunciamiento, Contraloría señala que la interpretación del INDH no se ajusta a derecho, toda vez que quien reemplaza a un titular que cesó antes del término de su período sólo se extiende por el remanente del período del reemplazado, con independencia de la fecha de la nueva designación. Contraloría añade que una conclusión distinta alteraría el sistema de renovación parcial de los miembros del Comité, así como la duración de sus mandatos, impidiendo la alternancia por grupos de especialistas cada cuatro años, contemplada en el artículo tercero transitorio de la ley N° 21.154.

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Cabe destacar que, el pasado 23 de diciembre, se publicó en el Diario Oficial la resolución N° 36, de 19 de diciembre de 2024, de la Contraloría General de la República, que fija las normas sobre exención del trámite de toma de razón. En esta oportunidad, se dispuso que los nombramientos de Altas y Altos Directivos Públicos quedarán sometidos a dicho trámite, lo que modifica el criterio contenido en la resolución N°6, de 26 de marzo de 2019, que eximía a los nombramientos en cargos de segundo nivel jerárquico.

IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS

En este capítulo, el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública al Ministerio de Hacienda y a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El referido mandato legal dispone que el Consejo informará anualmente, en el mes de mayo de cada año, respecto a la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en la Dirección Nacional del Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe.

1.- Duración de los procesos de selección.

Los procesos de selección se extienden entre la publicación de la respectiva convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad o la declaración de desierto pronunciada por el Consejo o Comité de Selección, según corresponda. Sin embargo, también existe una etapa previa, de preparación, que se inicia con la vacancia del cargo, la elaboración del perfil y la publicación de la convocatoria y, otra posterior, que va entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad.

La inclusión de la duración de los concursos en el presente Informe obedece a que una buena gestión pública demanda que la provisión de cargos de Alta Dirección Pública vacantes se efectúe en forma expedita. Considerando la criticidad que reviste para el Sistema el satisfacer las necesidades de provisión de cargos de la autoridad gubernamental en forma oportuna, particularmente en un escenario con períodos presidenciales de cuatro años, se han incluido en este Informe las tres fases antes reseñadas.

1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.

La ley originalmente no señalaba plazo a una serie de actuaciones que incidían en la etapa de preparación de los procesos de selección. Con el fin de enfrentar este vacío legal y acotar la duración de los concursos, se recurrió a los Instructivos Presidenciales para el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública –dictados sucesivamente en 2009, 2010, 2013 y 2014–, por medio de los cuales se definieron plazos y emitieron instrucciones destinadas a agilizar los procesos de selección.

Posteriormente, la ley N°20.955 consagró plazos a actuaciones que hasta entonces carecían de ellos, tales como aquellos propios de la etapa de planificación del llamado a concurso, es decir, aquella que transcurre entre la información de vacancia y publicación de la convocatoria. Los plazos que se establecieron fueron de cinco días hábiles para la información de la vacancia, desde que ésta se produce; quince días hábiles, contados desde la vacancia, para proponer el perfil de selección, y diez días hábiles, también contados desde la vacancia, para el nombramiento de representantes de la autoridad ante los Comités de Selección.

1.2.- Proceso de selección.

La selección de Altos Directivos Públicos es definida por la ley como un proceso técnico de evaluación de candidatos que se expresa en un sistema de puntajes e incluye, entre otros aspectos, la verificación de los requisitos y la evaluación de los factores de conocimiento, experiencia y de las competencias específicas.

La duración de los concursos para cargos adscritos –de primer y segundo nivel jerárquico– durante 2024 fue, en promedio, de 79 días corridos. En el primer nivel los concursos se prolongaron por 84 días y por 78 días en el segundo nivel.

Como lo evidencia el siguiente gráfico, en 2004 –en los inicios del Sistema–, los concursos duraban 68 días en promedio, registrándose entre 2004 y 2007 un aumento progresivo que alcanzó un *peak* de 110 días en 2007. Desde entonces y hasta 2016 se observó una disminución, con inflexiones en 2010, 2014 y 2022, que corresponden a los primeros años de ciclos gubernamentales. Desde 2017 el promedio se eleva desde 61 días a los 79 días promedio de 2024.

A partir de 2016 se observa un aumento en la duración de los procesos de selección de primer nivel jerárquico, pasando desde los 68 días promedio a un máximo de 124 días en 2023, los que disminuyeron a 84 días en 2024. En segundo nivel, en cambio, se registra un aumento a 78 días en 2024, 11 más que los 67 registrados en 2023.

Gráfico 29: días corridos promedio entre la convocatoria y el envío de la nómina, para cargos adscritos de primer y segundo nivel jerárquico.



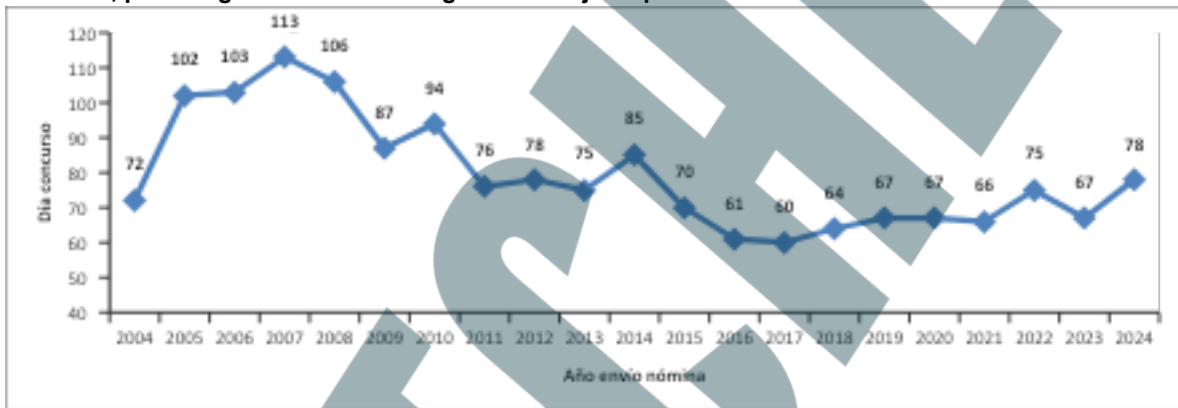
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 30: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 31: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.

La ley N° 19.882 establece, a contar de su reforma en 2016, plazos máximos de 90 y 20 días hábiles a la autoridad para comunicar el nombramiento o la declaración de desierto al Servicio Civil, en los concursos de primer y segundo nivel jerárquico, respectivamente³⁷.

Durante 2024, la decisión de la autoridad de nombrar en un cargo o de declarar desierto un concurso, tardó un promedio de 26 días para los cargos de primer nivel jerárquico y de

³⁷ La ley N°19.882, en su artículo quincuagésimo segundo dispone que el Presidente de la República, dentro del plazo máximo de 90 días contado desde la recepción de la nómina, podrá nombrar a uno de los candidatos propuestos por el Consejo o declarar desierto el proceso de selección, caso en el cual se realizará un nuevo proceso de selección y que, transcurrido el plazo antes señalado sin que el Presidente de la República haya ejercido su facultad, se entenderá declarado desierto el proceso de selección. Además, la ley dispone, en su artículo quincuagésimo segundo, que en el caso de los concursos de segundo nivel jerárquico, el jefe superior de servicio dispondrá de un plazo máximo de 20 días hábiles, contado desde la recepción de la nómina de candidatos propuesta por el Comité de Selección, para comunicar a la Dirección Nacional del Servicio Civil su decisión de nombrar o declarar desierto el proceso de selección y que, en caso de que la autoridad no se pronuncie dentro del plazo mencionado, se entenderá que declara desierto el proceso. Agrega que, habiéndose iniciado un nuevo proceso de selección por haberse declarado desierto el anterior, venciéndose nuevamente el plazo de 20 días hábiles sin que se haya realizado un nombramiento, el Consejo podrá declararlo por una sola vez vencido ese plazo. Agrega que, en el caso que el Consejo no ejerza esta facultad, el jefe de servicio deberá nombrar al candidato de la nómina que hubiere obtenido el mayor puntaje en el último proceso de selección. El mismo efecto se producirá si, habiendo el Consejo ejercido dicha facultad, y ante un nuevo proceso de selección con su respectiva nómina, el plazo de 20 días venciera nuevamente.

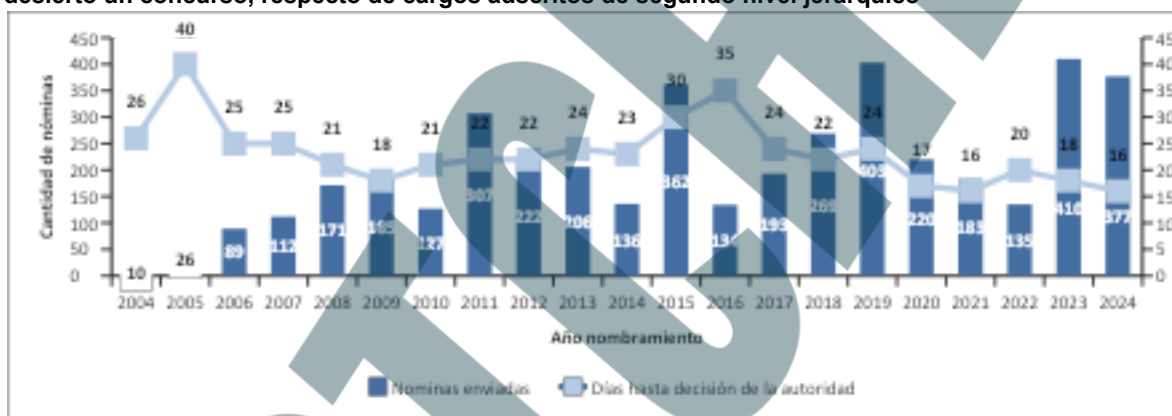
16 días para los de segundo, lo que da cuenta de una disminución en ambos niveles respecto a 2023.

Gráfico 32: días promedio entre el envío de la nómina y la decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 33: días promedio entre el envío de la nómina y la decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

La reforma de 2016 impuso a la Dirección Nacional del Servicio Civil el deber legal de diseñar e implementar programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo para Altos Directivos Públicos. En ese marco, el acompañamiento directivo se ha constituido en uno de los objetivos estratégicos fundamentales del Sistema de Alta Dirección Pública, que se expresa, a lo largo de todo el ciclo de desarrollo directivo, en actividades de inducción, formación, gestión del desempeño, reconocimiento y egreso. En la misma línea, el Servicio Civil mantiene un acompañamiento permanente, entregando asesoría técnica y metodológica a las y los directivos y a sus respectivos ministerios y servicios públicos en estas materias.

Durante 2024 se realizaron diversas actividades destinadas a acompañar y potenciar la gestión de las y los Altos Directivos Públicos con el objetivo de contribuir a la creación de valor público y abordar los desafíos que se presentan en las instituciones que lideran.

2.1.- Fase de Inducción.

Corresponde a la primera intervención que realiza la Dirección Nacional del Servicio Civil tras la incorporación de un Alto o Alta Directiva Pública y su finalidad es dar la bienvenida al Sistema, profundizar el conocimiento de sus condiciones de desempeño y rol directivo, contribuyendo así a facilitar el proceso de asunción de sus nuevas funciones. Para ello, se provee al directivo de información relativa al marco legal, procedimental, contractual e institucional, entre otras necesarias para favorecer el adecuado ejercicio de su cargo. En el período 2022 - 2024 se han incorporado progresivamente a la inducción, contenidos relativos a perspectiva de género, gestión estratégica de personas y de la Agenda de Integridad y Ética Pública, que se consideran relevantes para la gestión directiva.

Además, con el fin de contar con más información y conocer mejor a las y los nuevos Altos Directivos Públicos, se les hace llegar -tan pronto como asumen sus nuevas funciones- un cuestionario de entrada, que permite conocer su experiencia en el proceso de selección y en la asunción de sus cargos, así como sus expectativas con relación al Servicio Civil. En 2024 se enviaron 327 cuestionarios de entrada, recibándose 120 respuestas.

Durante 2024 se ejecutaron 12 jornadas de inducción, en un formato que considera una jornada online para directivos y directivas que ejercen sus funciones fuera de la Región Metropolitana, y una versión presencial para quienes desempeñan su rol en la Región Metropolitana. Durante el período participaron de estas actividades un total de 212 Altas y Altos Directivos Públicos, 33% de la Región Metropolitana y 67% de otras regiones.

Tabla 12: participación de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico en jornadas de inducción, categorizados por sexo y lugar de desempeño

Mes de ejecución	Asistentes	Porcentaje hombre	Porcentaje mujeres
Enero (Otras regiones)	32	51%	49%
Enero (Región Metropolitana)	11	73%	27%
Marzo (Otras regiones)	24	67%	33%
Marzo (Región Metropolitana)	2	50%	50%
Mayo (Otras regiones)	17	76%	24%
Mayo (Región Metropolitana)	19	63%	37%
Julio (Otras regiones)	20	65%	35%
Julio (Región Metropolitana)	13	54%	46%
Septiembre (Otras regiones)	20	65%	35%
Septiembre (Región Metropolitana)	12	83%	17%
Noviembre (Otras regiones)	30	63%	37%
Noviembre (Región Metropolitana)	12	67%	33%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

2.2.- Fase de Formación y Reconocimiento.

Durante el ejercicio de su cargo, las Altas y Altos Directivos Públicos tienen acceso a actividades de formación destinadas a fortalecer sus habilidades directivas vinculadas a las competencias que forman parte del perfil del cargo y a temáticas emergentes en gestión pública.

2.2.1.- Formación. En 2024, las actividades de formación se realizaron, en su mayoría, en formato virtual e híbrido. Su foco estuvo en el desarrollo de las siete competencias del perfil de Alta Dirección Pública, a saber: liderazgo y gestión de personas, visión estratégica, comunicación efectiva, manejo de crisis y contingencias, innovación y mejora continua, gestión de redes y gestión y logro. También se abordaron temáticas emergentes que se enfrentan en el ejercicio del rol directivo. Además, en CAMPUS Servicio Civil se continuó con la ejecución de cursos de formación para la Alta Dirección Pública, en la que las y los participantes pueden revisar el material de forma asincrónica, facilitando su adaptación individual al aprendizaje. Estas actividades contaron con la participación de 1.098 directivos y directivas en el período en informe.

2.2.1.1.- Cursos y talleres de competencias directivas. En 2024 se realizaron las siguientes 16 actividades: Taller de Negociación, Taller de *Storytelling* y visualización de datos, Taller de Comunicación Estratégica y Vocería y Taller de Habilidades Comunicacionales, Taller Potenciando el Liderazgo de Mujeres en la ADP, un Programa de Formación en Competencias Directivas compuesto del Taller en Gestión y Logro y el Taller en Liderazgo y Gestión de Personas.

Tabla 13: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos y talleres sobre competencias directivas, categorizados por sexo y lugar de desempeño

Nombre taller	Versiones	Asistentes	Porcentaje regiones	Porcentaje hombres	Porcentaje mujeres
Negociación	2	28	54%	61%	39%
Storytelling y visualización de datos	3	37	49%	59%	41%
Potenciando el liderazgo de mujeres en la ADP	3	38	55%	-	100%
Comunicación estratégica y vocería	1	12	50%	33%	67%
Habilidades comunicacionales	2	39	56%	49%	51%
Gestión y Logro	2	33	85%	67%	33%
Liderazgo y Gestión de Personas	2	29	72%	59%	41%
Construyendo capacidades para la innovación pública, la participación ciudadana y la rendición de cuentas	1	17	6%	59%	41%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

2.2.1.2.- Cursos asincrónicos CAMPUS Servicio Civil. En esta línea, se realizaron tres versiones de los siguientes cursos: “Gestión y desarrollo de personas para la Alta Dirección Pública” y “Planificación Estratégica para la Alta Dirección Pública”. El curso “Liderazgo con perspectiva de género para la Alta Dirección Pública” tuvo seis versiones, ya que forma parte de la malla del Plan PREVENIR, que provee herramientas y conocimientos para eliminar sesgos, cerrar brechas de género y erradicar todo tipo de discriminación en el Estado. Todos ellos disponibles en formato virtual en la plataforma CAMPUS Servicio Civil.

Tabla 14: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos CAMPUS para la Alta Dirección Pública, categorizados por sexo y lugar de desempeño

Nombre Curso	Versiones	Asistentes	Porcentaje regiones	Porcentaje Hombres	Porcentaje Mujeres
Liderazgo con perspectiva de género	6	235	61%	50%	50%
Gestión y desarrollo de personas	3	138	65%	58%	42%
Planificación Estratégica	3	165	62%	59%	41%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Por otra parte, durante 2024 se levantaron contenidos para tres cursos adicionales que serán impartidos por CAMPUS Servicio Civil, los que se proyecta virtualizar en 2025, sumándolos a la oferta de formación *on-line* que esta plataforma provee para las y los Altos Directivos Públicos: "Integridad y ética pública", "Innovación pública" y "Rendición de cuentas y participación ciudadana".

2.2.1.3.- Webinars, charlas y talleres sobre temáticas emergentes. En este marco, en 2024, se llevaron a cabo las siguientes 6 actividades: ciclo de webinars virtuales y talleres, en las que se abordaron los siguientes tópicos: "Gestión ética en las instituciones públicas", que incorporó un Taller con directivos y directivas, realizado en colaboración con la Escuela de Gobierno de la Universidad Católica de Chile; "Desafíos y proyecciones ¿Hacia dónde va Chile?", "Ley Karin: nuevos desafíos para la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo para el sector público", impartida por la Superintendencia de Seguridad Social; "Nueva Ley de Compras Públicas", impartida por ChileCompra; "Superando el "Siempre se ha hecho así" y el Taller "Construyendo capacidades para la innovación pública, la participación ciudadana y rendición de cuentas"; impartidos por el Laboratorio de Gobierno y "Desafíos y Herramientas para incorporar la gestión del riesgo de desastres", impartido por el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres.

Tabla 15: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en webinars, charlas y talleres CAMPUS para la Alta Dirección Pública, categorizados por sexo y lugar de desempeño.

Nombre actividad	Asistentes	Porcentaje regiones	Porcentaje Hombres	Porcentaje Mujeres
Taller y webinar Gestión ética en las instituciones públicas	41	66%	61%	39%
Webinar Desafíos y Proyecciones ¿Hacia dónde va Chile?	88	48%	62%	38%
Webinar Ley Karin: nuevos desafíos para la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo para el sector público.	135	44%	62%	38%
Webinar Nueva Ley de Compras Públicas	125	60%	68%	32%
Webinar Superando el "Siempre se ha hecho así"	86	53%	59%	41%
Webinar Desafíos y Herramientas para Incorporar la Gestión del Riesgo de Desastres.	43	77%	65%	35%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

2.2.2.- Programa Mentoría ADP. Durante 2024 se realizó la tercera versión del programa de mentoría “La Brújula: mentorías de ADPs para ADPs”, dirigido a directivas y directivos recientemente nombrados, sin experiencia previa en cargos de Alta Dirección Pública o sin trayectoria en el sector público. Su objetivo es potenciar la capacidad de gestión, a través de una relación de aprendizaje y asesoría a cargo de otras y otros directivos de mayor experiencia, que han ejercido previamente roles de similar responsabilidad. En la versión 2024 participaron 32 mentores y mentoras -21 mujeres y 11 hombres- y 33 *mentees* -15 de ellos mujeres y 18 hombres-, lo que dio lugar a la conformación de 34 duplas.

2.2.3.- Reconocimiento. En 2024 se entregó la medalla de reconocimiento a 20 Altas y Altos Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos, plazo máximo de ejercicio que la ley admite. El reconocimiento recayó en doña Claudia Martínez Guajardo, Directora Regional de Coquimbo del Servicio de Evaluación Ambiental; don René Christen Fernández, Director Regional del Maule del Servicio de Evaluación Ambiental; don Rodrigo Astete Rocha, Jefe de la División de Protección Agrícola - Forestal y Semillas del Servicio Agrícola y Ganadero; don Patricio Coronado Rojo, Director Nacional del Instituto de Previsión Social; doña Patricia Quintard Rojas, Subdirectora Administrativa del Servicio de Salud Tarapacá; don Luis Jiménez López, Director de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica de la Comisión Chilena del Cobre; don Mauricio Gutiérrez López, Director Regional de Arica y Parinacota del Servicio de Evaluación Ambiental; don Andrés Badilla Monasterio, Jefe del Departamento de Auditoría del Servicio de Salud Metropolitano Norte; doña Katherine Mitchell Rebolledo, Jefa del Departamento Financiero y de Administración de la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento; don Juan José Cárcamo Hemmelmann, Subdirector de Servicio al Clientes del Instituto de Previsión Social; doña Pamela Ramírez Jaramillo, Directora Regional de Magallanes y la Antártica Chilena del Servicio Nacional del Consumidor; don Arturo Araya Rodríguez, Director Regional de La Araucanía del Servicio Nacional del Consumidor; doña Patricia Contreras Alvarado, Jefa de División de Finanzas y Administración del Instituto de Seguridad Laboral; doña Ximena Quintanilla Domínguez, Jefa de División de Estudios de la Superintendencia de Pensiones; doña Cristina Manterola Capo, Jefa de la División Legal del Ministerio de Obras Públicas; doña Andrea Castillo Rosas, Directora Regional de Los Lagos del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol; don Edgardo Díaz Navarrete, Subdirector Administrativo del Hospital Barros Luco del Servicio de Salud Metropolitano Sur; don David Dueñas Santander, Jefe del Departamento Legal de la Junta de Aeronáutica Civil; doña Ivonne Marchant Liberona, Jefa de División de Riesgo de la Dirección de Obras Públicas y doña Claudia Bravo Medina, Directora del Centro de Salud y Rehabilitación de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional.

2.3.- Fase de egreso.

El egreso de las y los Altos Directivos Públicos del Sistema se produce por renuncia voluntaria o solicitada por la autoridad competente; por la no renovación de nombramiento, tras cumplirse uno o dos periodos de tres años en ejercicio del cargo, o por completarse el período máximo de nombramiento de 9 años, tras dos renovaciones.

Si bien el egreso es parte del ciclo de las Altas y los Altos Directivos Públicos, es preciso cautelar el buen trato, la dignidad y el respeto hacia los directivos y sus equipos, asegurando un traspaso adecuado de funciones, tanto desde la perspectiva administrativa

como de gestión, de modo de garantizar la continuidad de la gestión pública, el buen servicio y un sano clima organizacional.

El Sistema de Alta Dirección Pública, a través del Servicio Civil, presta asesoría legal a las y los Directivos Públicos y a sus servicios, en aspectos vinculados a este proceso -independiente de la causa que lo produzca-, al cálculo de indemnizaciones y al cierre administrativo que tienen que realizar, incluido su convenio de desempeño. Junto con lo anterior, se les solicita completar un cuestionario de cierre, con el fin de indagar sobre su experiencia directiva y conocer su perspectiva frente a su salida del cargo, instancia de carácter voluntario. En 2024 se remitieron 88 cuestionarios de salida y se recibieron 41 respuestas. Del mismo modo, se realizaron 5 entrevistas de salida a directivas y directivos que así lo solicitaron.

2.4.- Acompañamiento

Como una forma de contribuir a la calidad de la experiencia directiva, se efectuaron actividades de acompañamiento a lo largo de todos los ciclos o fases de desarrollo de las y los Altos Directivos Públicos, las que incluyen la entrega de información, a través de acciones de bienvenida, y asesoría técnica y metodológica en lo relativo a condiciones de desempeño. Las acciones de acompañamiento se desarrollan en un ambiente colaborativo que contribuye a potenciar la gestión directiva y la construcción de una identidad común de las y los Altos Directivos.

En abril de 2024 tuvo lugar el Lanzamiento del Plan de Acompañamiento 2024, actividad en el cual participaron 35 directivas y directivos. En ese marco se realizaron encuentros con 67 Altas y Altos Directivos Públicos de las regiones de Antofagasta y Biobío. En dichas instancias, además de reflexionar en conjunto sobre los desafíos y perfeccionamientos que requiere el Sistema y sobre los diversos dispositivos de acompañamiento que éste despliega en apoyo de la gestión directiva, tuvo lugar un intercambio de perspectivas entre el Consejo y los directivos y directivas en el cual se abordaron los desafíos y oportunidades de la dirección pública en regiones.

Tabla 16: Altas y Altos Directivos Públicos que participaron de los encuentros regionales, categorizados por sexo

Actividad	Asistentes	Hombres	Mujeres
Lanzamiento Plan de acompañamiento 2024	35	46%	54%
Encuentro regional Antofagasta	24	71%	29%
Encuentro regional Biobío	43	63%	37%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

En el período también se realizó la "Encuesta de detección de necesidades de acompañamiento y desarrollo ADP", la que en su versión 2024 fue dirigida a un total de 1.066 Altas y Altos Directivos Públicos. El instrumento incluyó dos consultas, una general y otra dirigida solo a jefaturas de servicio, con el fin de precisar las necesidades de acompañamiento y desarrollo de las y los Altos Directivos Públicos de su dependencia. La tasa de respuestas alcanzó un 50%, recibándose un total de 528 respuestas.

Esta información, junto con la obtenida a través de la evaluación por competencias de los respectivos procesos de selección y la información recabada en el ciclo de desarrollo directivo, constituyen insumos claves para el diseño del Plan de Acompañamiento y Desarrollo 2025. A la luz de sus resultados, se concluye que las competencias

consideradas como prioritarias son las relativas a manejo de crisis y contingencias, comunicación efectiva y liderazgo y gestión de personas. Entre los temas emergentes, concitaron mayor interés la inteligencia artificial aplicada a la gestión pública, el ejercicio del liderazgo en el contexto actual, la innovación pública y relaciones laborales.

3.- Empresas consultoras.

La ley impone a la Dirección Nacional del Servicio Civil el deber de establecer mecanismos de evaluación de empresas consultoras externas que prestan servicios de asesoría para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas. Dada la amplitud de la norma, este informe considera tanto las metodologías de evaluación utilizadas y los resultados de: empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública como de aquellas que participan en concursos destinados a proveer cargos de directoras y directores de establecimientos educacionales públicos.

3.1.- Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.

3.1.1.- Evaluación de Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.

La evaluación de las empresas consultoras constituye una actividad permanente del Sistema de Alta Dirección Pública, debido al rol crucial que cumplen en los resultados de los procesos de selección y al interés en propiciar su mejora continua.

La calificación se aloja en un sistema informático que registra la evaluación de cada proceso de selección, diferenciando entre servicios de evaluación, reclutamiento y de búsqueda especializada, lo que permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en el quehacer de las consultoras, realizar retroalimentaciones al cierre de los procesos, proyectar intervenciones para levantar necesidades de acompañamiento y capacitación y categorizar a las empresas según grupos de desempeño, lo que constituye un procedimiento formal para la asignación de concursos durante el segundo periodo de ejecución del contrato.

Cada empresa consultora recibe por correo electrónico, al cierre del proceso, un respaldo de la evaluación y nota obtenida en cada etapa. En la comunicación se comparte la evaluación de los consultores sectoriales que administran los concursos y la del Consejo de Alta Dirección Pública o de los Comités de Selección, según corresponda, con el fin de transparentar el proceso de evaluación y dar paso al de retroalimentación.

Desde 2024 y por un periodo de 4 años, la relación contractual con las empresas consultoras ha sido regulada por la licitación pública ID 1750-17-LR22, la que definió los términos bajo los cuales las 32 empresas adjudicadas prestan servicios al Sistema de Alta Dirección Pública. De ese universo, 30 proveen servicios de evaluación, 10 de reclutamiento y 5 de búsqueda especializada.

Entre enero y diciembre de 2024, el Sistema de Alta Dirección Pública trabajó con la totalidad de las empresas adjudicadas en las tres modalidades de trabajo, las que fueron objeto de evaluación, utilizando los criterios y ponderaciones, definidos por el Consejo de Alta Dirección Pública, que se precisan en las tablas siguientes:

Tabla 17: criterios para evaluación de empresas consultoras

Categoría / Grupo	Puntaje escala de 1 a 100 / Porcentaje de calce	Criterio	Descripción
A	70-100	Destacado	Los productos entregados se ajustan a lo requerido y en algunos aspectos, sobrepasan los niveles requeridos.
B	50-69	Adecuado	Los productos entregados se ajustan a lo requerido y de existir brechas son fácilmente mejorables.
C	40-49	Con oportunidades de mejorar	Los productos entregados se ajustan parcialmente a lo requerido y presentan brechas importantes que afectan la calidad del producto.
D	Menos 40	Insuficiente	Los productos entregados no se ajustan a lo requerido, en su mayor parte o en su totalidad, afectando la calidad del producto.

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 18: ámbitos de evaluación de empresas que prestan servicios de evaluación

Etapas / producto	Variables de evaluación	Evaluador
Lineamientos y conocimiento del perfil (10%)	Comprensión y manejo las distintas variables del perfil	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
Análisis curricular P1 (20%)	Correcta aplicación de la metodología.	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
	Oportunidad en la entrega de productos y cumplimiento de plazos	
Informes de evaluación: P2P3 (45%)	Consistencia entre la calificación y la fundamentación de la evaluación	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
	Calidad de las referencias laborales.	
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
	Oportunidad en la entrega de productos y cumplimiento de plazos	
Entrevistas finales (25%)	Consistencia entre la entrevista y el informe de competencias y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de Alta Dirección Pública

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 19: ámbitos de evaluación de empresas que prestan servicios de reclutamiento

Etapas / producto	Variables de evaluación	Evaluador
Convocatoria (50%)	Volumen de candidatos/as inscritos en el proceso de selección	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
Análisis curricular P1 (25%)	Calidad del servicio	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
Conformación de la nómina (25%)	Valoración del trabajo de la empresa y su aporte en el reclutamiento de candidatos considerando la conformación de nómina	Consejo de Alta Dirección Pública

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 20: ámbitos de evaluación de empresas que prestan servicios de búsqueda especializada

Etapas / producto	Variables de evaluación	Evaluador
Análisis curricular P1 (20%)	Correcta aplicación de la metodología.	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
	Oportunidad en la entrega de productos y cumplimiento de plazos	
Informes de evaluación gerencial (30%)	Consistencia entre la calificación y la fundamentación de la evaluación	Jefaturas de equipo / Consultor sectorial
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
	Oportunidad en la entrega de productos y cumplimiento de plazos	
Conformación de la nómina (50%)	Consistencia entre la entrevista y el informe de competencias y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de Alta Dirección Pública
	Valoración del trabajo de la empresa y su aporte en el reclutamiento de candidatos considerando la conformación de nómina	

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 21: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo y porcentaje de calce

Tipo de cargos	Primer Nivel			Segundo Nivel	
	Servicio de evaluación	Servicio de reclutamiento	Servicio de búsqueda especializada	Servicio de evaluación	Servicio de reclutamiento
Adscrito	92%	82%	-	87%	70%
No Adscrito	91%	80%	78%	84%	50%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

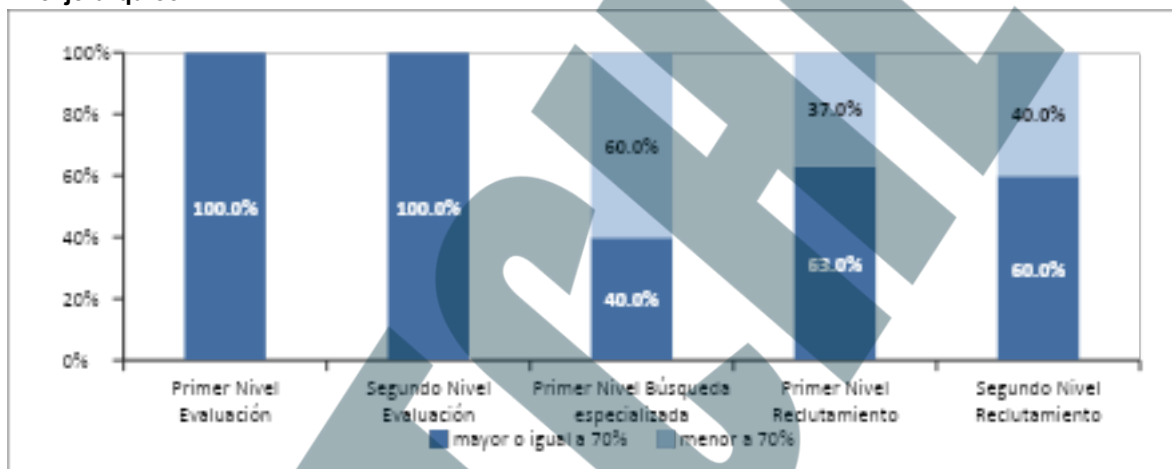
En 2024, la totalidad de las empresas adjudicadas para cada uno de los tres servicios fueron objeto de evaluación.

Tratándose de servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico, fueron evaluadas 10 empresas, las que en promedio obtuvieron un porcentaje de calce de 74%; los mismos servicios respecto de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 30 empresas, las que alcanzaron un promedio de 78%.

En el caso de los servicios de reclutamiento de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, fueron evaluadas 8 empresas, las que alcanzaron un puntaje promedio de 75%. Respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 10 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 70%. En el caso de los servicios de búsqueda especializada, en el mismo período, fueron evaluadas 5 empresas las que en promedio obtuvieron un porcentaje de calce de 71%.

Como se observa en el gráfico N°34, la totalidad de las empresas que prestaron el servicio de evaluación en primer y segundo nivel jerárquico tuvieron un porcentaje de calce igual o mayor a 70%. En el caso de las empresas de reclutamiento de primer y segundo nivel, el 63% y el 60%, respectivamente, tuvieron un porcentaje de calce igual o mayor a 70%. Solamente en el caso del servicio de búsqueda especializada el porcentaje de calce igual o mayor a 70% fue alcanzado por un número minoritario de empresas, equivalente al 40% de las empresas que prestan dicho servicio.

Gráfico 34: porcentaje de empresas según evaluación obtenida, por tipo de servicio prestado y por nivel jerárquico



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

3.1.2.- Certificación de empresas consultoras. Tal como lo explicitaban las bases de licitación, los profesionales de las empresas que resultaron adjudicadas y contratadas debían someterse a un proceso de certificación para asegurar un estándar de conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para ejecutar las funciones que forman parte de los roles de jefe/a de selección y evaluador en el servicio de evaluación. La certificación de los equipos es un requisito de acreditación para la asignación de concursos, y su aprobación una condición para la mantención del contrato.

En ese contexto, el equipo de certificación trabajó en conjunto con una empresa externa realizando los talleres de formación de las distintas etapas y productos asociados al proceso de selección de Altos Directivos Públicos. Además, se realizaron observaciones de entrevistas reales para garantizar que las personas que trabajan realizando las evaluaciones poseen las competencias y se alinean con las metodologías definidas por el Servicio Civil.

El alcance de esta certificación fue sobre las 30 empresas consultoras adjudicadas en el servicio de evaluación, cubriendo formación y observación de 130 evaluadores, que incluyen también a las jefaturas de selección. Además, durante noviembre y diciembre de 2023, se realizaron 19 talleres de formación, sumando 128 horas de formación en técnicas y metodologías de evaluación gerencial y por competencias.

Este proceso permitió resguardar el estándar de evaluación que el Sistema demanda, levantar oportunidades de mejora para el modelo de competencias y eliminar profesionales que carecían de las competencias necesarias para ejercer el rol de jefe o jefa de selección o de evaluador o evaluadora, manteniendo en ejercicio solo a quienes lograron aprobar todo el proceso. Por otra parte, durante los meses de enero y julio de 2024, se llevó a cabo la segunda instancia de certificación correspondiente a las observaciones de entrevistas gerenciales y por competencias.

Junto con lo anterior, entre mayo y diciembre de 2024, el proyecto abordó otras instancias de formación complementarias para mejorar la metodología de evaluación curricular, gerencial y de competencias, las que se tradujeron en 4 de talleres de análisis curricular, 5 talleres para evaluación gerencial y 5 talleres de evaluación de competencias, para aquellos evaluadores certificados en el modelo.

Por otro lado, se está avanzando en la revisión y actualización del modelo de competencias, en particular de la competencia de liderazgo, para fortalecer la evaluación y abordar nuevas tendencias en la materia. Se proyecta implementar estos cambios durante 2025.

3.2.- Asesorías Externas de Educación.

La preselección de postulantes a cargos de directores y directoras de establecimientos educacionales y de Jefaturas de comunas con matrícula inferior a 1.200 estudiantes, es realizada por Asesorías Externas, las que efectúan el análisis curricular de postulantes y su evaluación de competencias, lo que se traduce en un listado de personas preseleccionadas que posteriormente son entrevistadas por la respectiva Comisión Calificadora.

3.2.1.- Evaluación de Asesorías Externas. Las Asesorías Externas son evaluadas por la respectiva Comisión Calificadora al concluir cada etapa del proceso, en lo relativo a la calidad de sus servicios y al cumplimiento de requisitos y procedimientos legales. En el caso de los cargos de directoras o directores de establecimientos educacionales públicos, la Comisión está integrada por un Representante del Consejo de Alta Dirección Pública; la Jefatura del Departamento de Educación Municipal o de la Corporación Municipal, según corresponda, y un docente destacado de la comuna, que no pertenezca a la dotación docente de la escuela en concurso, elegido por sorteo. En el caso de establecimientos educacionales traspasados a Servicios Locales de Educación, la Comisión se conforma por una persona que Representa al Consejo de Alta Dirección Pública, un representante de la Dirección Ejecutiva del Servicio Local de Educación y una Directora o Director de un establecimiento educacional del mismo Servicio Local de Educación.

También se incluye en la evaluación el juicio del Representante del Consejo de Alta Dirección Pública respecto a la calidad del servicio recibido.

En 2024 se evaluó la participación de 27 Asesorías Externas que realizaron preselección en 465 concursos concluidos en el periodo, con un promedio de 6,2 en escala de 1 a 7.

3.2.2.- Licitación pública de servicios de preselección de candidatos a Directores de Establecimientos Educativos y Jefes DAEM. Desde el año 2011 para formar parte Registro de Asesorías Externas, se debía contar con cinco o más años de experiencia laboral en procesos de selección, y haber asistido al menos a una inducción realizada por el Servicio Civil. Sin embargo, en octubre de 2023, la Contraloría General de la República dictaminó que, para efectuar la selección de las asesorías externas, se debía recurrir a alguno de los mecanismos de contratación dispuestos por la ley N° 19.886 y su reglamento.

En virtud de lo anterior, el Servicio Civil elaboró las bases administrativas y técnicas para licitar los servicios de preselección, las cuales fueron aprobadas por el Consejo de Alta Dirección Pública en mayo de 2024.

El 22 de agosto de 2024 se publicaron las bases administrativas y técnicas de la licitación pública de los servicios de preselección de candidatos a directores de establecimientos educativos y Jefes DAEM, ID N°1750-9- LR24, después de que, con fecha 20 de agosto, la Contraloría General de la República tomara razón de la resolución que las aprobó.

Al 31 de diciembre, se habían recibido 41 ofertas, 6 de las cuales fueron no admisibles y una no superó el puntaje de corte en la etapa de evaluación técnica, avanzando 34 empresas a la etapa de evaluación económica. La adjudicación de entre 27 y 35 empresas en total, se encuentra planificada para el primer trimestre de 2025.

Cabe destacar que la licitación permitirá establecer nuevos lineamientos metodológicos en materias de selección y desarrollar un nuevo modelo de seguimiento y evaluación del trabajo de las empresas. Las Asesorías Externas adjudicadas pasarán a formar parte del Registro que al efecto llevará la Dirección Nacional del Servicio Civil y podrán prestar servicios de preselección tanto para sostenedores municipales como para los Servicios Locales de Educación. Para concursos convocados por sostenedores de educación municipal o Corporaciones Municipales el financiamiento de las asesorías externas será con cargo al presupuesto de cada sostenedor.

Respecto al periodo de transición entre la actual modalidad contractual y el nuevo sistema, los concursos de directores de establecimientos educativos realizados por los Servicios Locales de Educación, el Consejo de Alta Dirección Pública acordó prorrogar los servicios de las empresas mejor evaluadas.

4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.

El Consejo de Alta Dirección Pública, de conformidad con lo dispuesto por la ley, cuenta con dos tipos de representantes. Por una parte, quienes actúan en tal calidad en los Comités de Selección encargados de llevar a cabo los procesos de selección destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico, que reciben la denominación de Profesionales Expertos y Expertas y, por otra, los llamados Representantes del Consejo Alta Dirección Pública, que participan en las Comisiones

Calificadoras responsables de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores/as de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefaturas DAEM de municipios con matrícula menor a 1.200 alumnos.

4.1.- Profesionales Expertos y Expertas.

Los procesos de selección y búsqueda correspondientes al segundo nivel jerárquico y aquellos análogos a éstos, son conducidos por Comités de Selección, integrados por un representante del jefe o jefa superior del servicio respectivo, un representante del ministro o ministra del ramo y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un o una representante de dicho cuerpo colegiado, denominado Profesional Experto o Experta.

Los y las Profesionales Expertos y Expertas deben contar con reconocidas capacidades en las áreas de gestión de personas y/o políticas públicas y su rol principal es representar al Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección, instancia que deben presidir y conducir, garantizando que se cumplan los lineamientos y/o directrices emanadas del Consejo, cautelando la confidencialidad de los procesos de selección y velando por la aplicación en ellos de los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

De acuerdo con el Marco de Operación de Profesionales Expertos, éstos deben participar de las instancias de formación y fortalecimiento de su rol para el buen desempeño de sus funciones a que los convoque el Consejo de Alta Dirección Pública o la Dirección Nacional del Servicio Civil y abstenerse de participar en cualquier proceso de selección respecto del cual tenga algún conflicto de interés.

Es importante señalar que la calidad de Profesional Experto/a se adquiere en virtud de un acuerdo del Consejo de Alta Dirección Pública, fundado en la idoneidad y el mérito de las personas que dicho órgano colegiado selecciona. Las personas convocadas son evaluadas por el propio Consejo, el que examina si reúnen la experiencia y las competencias definidas en un perfil de selección previamente aprobado.

Al 31 de diciembre de 2024, 54 personas tienen la calidad de Profesionales Expertos y Expertas, de los cuales seis se encuentran temporalmente suspendidos del ejercicio de su rol como consecuencia de encontrarse ejerciendo actividades profesionales incompatibles con la calidad de Profesional Experto/a y de haber acogido el Consejo sus solicitudes en tal sentido. Los 6 casos son los de las señoras Eugenia Mancilla, Patricia Ibáñez, María José Zaldívar y los señores Rodrigo Lavanderos, Christian Hansen y Rodrigo Egaña. De esta forma, el número de Profesionales Expertos/as en funciones al término del periodo que contempla este informe es de 48 personas, de las cuales 21, que equivale a un 43,8%, son mujeres y 27 son hombres, lo que corresponde a un 56,2% del total.

Tabla 22: Profesionales Expertos y Expertas, al 31 de diciembre de 2024

N°	Nombre
1	Adriana Gaete Somarriva
2	Andrés Mahnke Malschafsky
3	Carlos Briceño Sotelo
4	Carlos Ramírez Sánchez
5	Carlos Solís Vásquez
6	Carmen Soza Del Río
7	Catalina Bau Aedo

N°	Nombre
8	Christian Hansen Cruz
9	Claudia Alemparte Rodríguez
10	Claudia Bendeck Inostroza
11	Cristián Pliscoff Varas
12	Cristian Valenzuela Bustos
13	Cristina Torres Delgado
14	Eduardo Saavedra Parra
15	Enrique Paris Horvitz
16	Enrique Rajevic Mosler
17	Eugenia Mancilla Macías
18	Fernando Contreras Muñoz
19	Fernando Rojas Ochagavía
20	Francisco Javier Oyarzun Oyanguren
21	Gloria Carranza Daniel
22	Gregorio Airola Gana
23	Ignacio Guerrero Toro
24	Ignacio Irrázaval Llona
25	Isabel Rivas Matus
26	Jacqueline Weinstein Levy
27	Jaime Bellolio Rodríguez
28	Jorge Cisternas Méndez
29	Juan Manuel Toso Loyola
30	Lucía Dammert Guarda
31	Magdalena Rojas Wettig
32	Manuel Inostroza Palma
33	María Beatriz Corbo Atria
34	María Eliana Arntz Bustos
35	María Fernanda Vicuña Ureta
36	María José Zaldívar Larraín
37	María Pilar Vera Montoya
38	María Rosa Millán Massa
39	Mario Pablo Montenegro
40	Marta Tonda Mitri
41	Miguel Ángel Nacur Gazali
42	Natalie González Santander
43	Pamela Auszenker Bleicher
44	Patricia Ibáñez Crino
45	Patricia Silva Meléndez
46	Pedro Contreras Reyes
47	Philip Wood Vargas
48	Rodrigo Egaña Barahona
49	Rodrigo Lavanderos Werner
50	Sebastián Figueroa Melo
51	Solange Garreaud de Manvilliers Gerlach
52	Tomás Flores Jaña
53	Víctor Maldonado Roldán
54	Vladimir Pizarro Díaz

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Durante 2024 se publicaron 449 convocatorias a concursos de segundo nivel jerárquico, correspondientes a 455³⁸ asignaciones, de las cuales 452 han sido asignadas a Profesionales Expertos/as, y 3 han sido asumidos por un miembro del Consejo.

4.1.1.- Gestión de Profesionales Expertos/as. Como acciones específicas, durante el mes de enero del 2024 se realizó una jornada informativa sobre la nueva forma de evaluación de empresas consultoras y se hizo entrega de los protocolos “Contacto con profesional experto asignado a proceso de segundo nivel” e “Incidencias informadas por Profesional Experto o Experta”, del cual participaron 28 Profesionales Expertos y Expertas.

En el mes de marzo se presentó al Consejo de Alta Dirección Pública el informe de asignación y evaluación de los Profesionales Expertos y Expertas del año 2024 y durante el mes de abril, se realizó la segunda jornada informativa sobre las mismas temáticas, dirigidas a aquellos Profesionales Expertos y Expertas que no participaron en la primera jornada.

Durante el mes de mayo se inició el proceso de retroalimentación administrativa de los Profesionales Expertos y Expertas correspondiente al período de asignación y evaluación del año 2023.

En el mes de julio se tomó contacto con los Profesionales Expertos/as que se encuentran en calidad de suspendidos, a fin de consultarles si su situación se mantiene y sobre su continuidad en el ejercicio del rol. Cabe señalar que todos ellos indicaron que su situación se mantendría, sin perjuicio de lo cual, también expresaron su interés en continuar formando parte del equipo.

Como acciones específicas, durante el mes de agosto se preparó información para entrevistas de aquellos Profesionales Expertos y Expertas que cumplían un período 4,5 y 6 años. Adicionalmente, se les informó sobre las herramientas que ofrece el sistema de procesos integrados del Servicio Civil para registro de actas y conexión de entrevistas.

Durante septiembre de 2024, el Consejo de Alta Dirección Pública entrevistó a aquellos profesionales expertos y expertas que cumplían un período de 4,5 y de 6 años. Además, finalizaron las retroalimentaciones del periodo 2023 de los Profesionales Expertos/as.

Como acciones específicas, el día 29 de octubre se realizó la Jornada Anual de Profesionales Expertos/as, instancia en la cual participaron 27 integrantes del equipo.

4.1.2.- Evaluación de Profesionales Expertos/as. Anualmente los Profesionales Expertos/as son evaluados/as por su desempeño en los procesos de selección que les son asignados y que han concluido durante cada año calendario.

³⁸ Corresponde a un total de 449 concursos publicados, pero 455 asignaciones dado que en los siguientes concursos dos Profesionales Expertos integraron los respectivos del Comités de Selección: Director/a Unidad de Gestión Institucional de la Defensoría de los Derechos de la Niñez; Directivo/a Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas del Consejo Nacional de Televisión; Directivo/a Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas del Consejo Nacional de Televisión; Jefe/a Regional Arica y Parinacota, Jefe/a Regional Los Ríos y Jefe/a Regional Ñuble, todos del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

La evaluación considera la valoración de, al menos, 2 procesos de selección concluidos. En ese marco, en 2024, un total de 48 Profesionales Expertos/as cumplía con esa condición. Los 6 Profesionales Expertos temporalmente suspendidos no fueron objeto de evaluación.

Cabe señalar que para la evaluación se aplica una pauta aprobada por el Consejo de Alta Dirección Pública, la que considera aspectos cuantitativos y cualitativos, que permiten describir el desempeño global en cada proceso. Para ello, se considera el nivel de desarrollo de las competencias que integran el perfil del Profesional Experto/a, a saber: visión estratégica, orientación al logro, liderazgo y trabajo en equipo. Los resultados obtenidos permiten categorizarlos en los siguientes rangos: “sobresaliente” (7,0), “muy bueno” (6,9 a 6,0), “bueno” (5,9 a 5,0), “regular” (4,9 a 4,0) y “malo” (3,9 o menos).

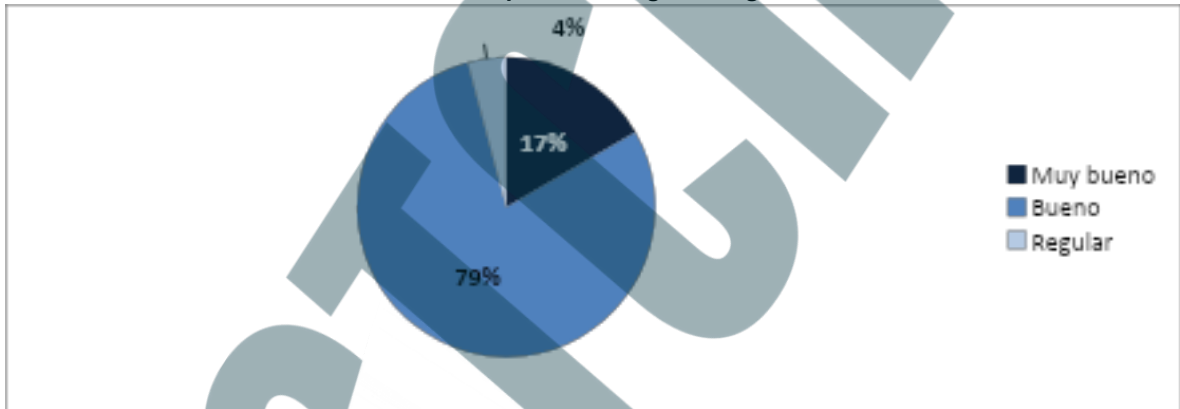
De los 48 Profesionales Expertos y Expertas que fueron objeto de evaluación, 8 fueron categorizados en nivel de desempeño “muy bueno”, 38 en nivel “bueno” y 2 en “regular”, no encontrándose ninguno en los niveles “sobresaliente” o “malo”. La evaluación promedio fue de 5,7, en una escala de notas de 1 a 7.

Tabla 23: evaluación promedio de Profesionales Expertos/as por competencia.

Visión Estratégica	Liderazgo	Orientación al logro	Trabajo en equipo
5,5	5,5	5,6	5,6

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 35: distribución de Profesionales Expertos/as según categorías de evaluación.



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 36: número de Profesionales Expertos/as evaluados por competencia.

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 24: indicadores asociados a Comités de Selección 2024

Indicadores	Total 2024
Promedio de profesionales expertos/as que participan en sesiones por mes	46
Sesiones realizadas	2238
Dietas pagadas año (en miles de pesos)	419.659
Reembolsos (en miles de pesos)	-
Costo total³⁹ (en miles de pesos)	419.659

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de directores de establecimientos educacionales.

De acuerdo con la ley N° 20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, las Comisiones Calificadoras encargadas de desarrollar las entrevistas a las personas preseleccionadas en los procesos destinados a proveer cargos de Directora y Director de establecimientos educacionales municipales y de Servicios Locales de Educación, consideran la participación de un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o de una persona que representa a este cuerpo colegiado.

Las y los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante dichas comisiones han sido seleccionados por concurso público, en base al perfil definido al efecto por su mandante, en procesos de selección que consideran fases sucesivas de evaluación, bajo los estándares de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública y que concluyen con una entrevista efectuada por el propio Consejo.

En el año 2024, 28 personas integraron el equipo de Representantes del Consejo, distribuidas en las siguientes zonas: norte, centro norte, centro, centro sur y sur austral.

Tabla 25: Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras, vigentes al 31 de diciembre de 2024

Territorio	Región	Nombre
ZONA NORTE	Antofagasta	Ismael Riveros Araya
ZONA CENTRO NORTE	Coquimbo	Maritzaida Rojas Astudillo
	Coquimbo	Rita Méndez López

³⁹ Costo total considera pago de dietas y pago de reembolsos

Territorio	Región	Nombre
	Valparaíso	Patricio Ibáñez León
	Valparaíso	Elena Jofré Pavéz
	Valparaíso	Patricio Pacheco Gómez
	Valparaíso	Leonardo Gálvez Castro
	Valparaíso	Jorge Valdés Sepúlveda
ZONA CENTRO	Metropolitana	Carlos Briceño Sotelo
	Metropolitana	Mercedes Ferrer Artigas
	Metropolitana	Ety Paniagua Giannini
	Metropolitana	Julio Sagüés Hadler
	Metropolitana	María Pilar Vera Montoya
	Metropolitana	Ángela Avilés Viveros
	Metropolitana	Pablo Carrasco Muñoz
	Metropolitana	Sergio Garay Oñate
	Metropolitana	Cecilia Jara Bernadot
	Metropolitana	Guillermo Richards Muñoz
ZONA CENTRO SUR	O'Higgins	Pedro Díaz Cuevas
	O'Higgins	Cristian Frías González
	Del Maule	Ricardo Díaz Mora
	Biobío	Rodrigo Sepúlveda Garrido
ZONA SUR AUSTRAL	Araucanía	Leyla Vera Álvarez
	Araucanía	Jorge Villagrán Sáez
	Araucanía	Mauricio Zech Penjean
	Los Lagos	Valeria Muñoz Russell
	Aysén	Sebastián Steinmeyer Valenzuela

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

4.2.1.- Proceso de renovación de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en las Comisiones Calificadoras. El Consejo de Alta Dirección Pública, aprobó en agosto de 2023, la realización de un concurso destinado a renovar a su equipo de Representantes en las Comisiones Calificadoras, responsables de los procesos de selección de directores de establecimientos educacionales y de jefaturas DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, mediante una convocatoria pública y abierta -en base al perfil probado en septiembre de 2023- con la aspiración de fortalecer el equipo a nivel nacional alcanzando un total de 36 Representantes y cumplir adecuadamente con el mandato que se les confiere.

Como parte del proceso de selección, el Consejo acordó licitar los servicios de reclutamiento y evaluación, para lo cual se realizó, entre los meses de mayo y julio de 2024, la licitación ID 1750-7-LE24 "Reclutamiento y Evaluación representante Consejo de Alta Dirección Pública en Educación". Los servicios de evaluación fueron adjudicados a la empresa LyS y los de reclutamiento a la empresa Sommergroup.

La convocatoria para postular al rol de Representante se publicó en septiembre de 2024 en el sitio web del Servicio Civil, redes sociales, diarios regionales y nacionales, y, al 31 de diciembre, el proceso de selección y reclutamiento se encontraba en la etapa de entrevistas finales con el Consejo, luego de que se presentaran los resultados de la evaluación curricular en noviembre y la evaluación por competencias el 24 de diciembre.

La contratación de las y los nuevos representantes del Consejo está planificada para el mes de marzo de 2025.⁴⁰

4.2.2.- Evaluación de desempeño de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública. En 2024 el proceso de evaluación de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en las Comisiones Calificadoras consideró una única evaluación de desempeño, en consideración a que se llevaría a cabo el concurso para la renovación del equipo de Representantes. Al 31 de diciembre la evaluación de desempeño se encontraba en desarrollo y su finalización está programada para marzo de 2025⁴¹.

5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño

Los convenios de desempeño de las y los Altos Directivos Públicos y sus evaluaciones se encuentran regulados por el Título VI, párrafo 5°, de la ley N° 19.882, que los caracteriza como un instrumento de gestión destinado a orientar el cumplimiento de los desafíos propios del cargo y fijar objetivos estratégicos de gestión por los cuales los directivos serán evaluados y retroalimentados anualmente y al concluir su período de desempeño⁴².

La ley dispone que las y los Altos Directivos Públicos deben –dentro del plazo máximo de 60 días corridos, contado desde su nombramiento o renovación–, suscribir un convenio de desempeño con su superior jerárquico,⁴³ y agrega que los convenios deberán ser propuestos al directivo o directiva, a más tardar, dentro de 30 días corridos contados desde el nombramiento.

Los convenios tienen una duración de tres años y se sujetan al modelo e instrucciones que al efecto imparte la Dirección Nacional del Servicio Civil. Una vez suscritos, deben ser comunicados al mismo servicio para su conocimiento y registro dentro de 90 días.

Los objetivos y metas que se incluyan en el convenio deberán reflejar los desafíos del cargo y los lineamientos definidos en el respectivo perfil. Además, deberán ser consistentes con los lineamientos de política pública, las prioridades e indicadores gubernamentales, los objetivos estratégicos institucionales y las funciones estratégicas de cada cargo, especificando el aporte clave que se espera que la y el Alto Directivos Público efectúe a la institución en la que se desempeña, con el fin de conducirla hacia mayores niveles de eficacia, eficiencia, gobernanza e integridad.

Cabe destacar, que el Consejo de Alta Dirección Pública, en ejercicio de su facultad de aprobar los perfiles de selección propuestos por la autoridad, sanciona también los

⁴⁰ En la sesión del el Consejo de Alta Dirección Pública acordó por unanimidad seleccionar como sus representantes ante las comisiones calificadoras de postulantes a cargos de directores de establecimientos educacionales públicos y de Jefes DAEM de menos de 1.200 alumnos, a 32 personas.

⁴¹ Al 1 abril de 2025, se evaluaron 12 Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública, con una nota promedio de 6,6 en la escala de 1 a 7.

⁴² La ley N° 19.882 establece que corresponderá a la Dirección Nacional del Servicio Civil impartir directrices de carácter general para la formulación, seguimiento y evaluación de los convenios de desempeño de los altos directivos públicos. Además, establece que el Consejo debe absolver las consultas que el Servicio Civil le efectúe sobre las medidas y normas generales que juzgue necesarias para el mejor funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, incluyendo entre éstas las relacionadas con los convenios de desempeño y su evaluación.

⁴³ Excepcionalmente, la ley establece que serán los Directores de Hospital quienes deban suscribir el convenio de los subdirectores médicos y administrativos del mismo hospital, aun cuando el superior jerárquico es el Director del Servicio de Salud al que pertenece el respectivo hospital.

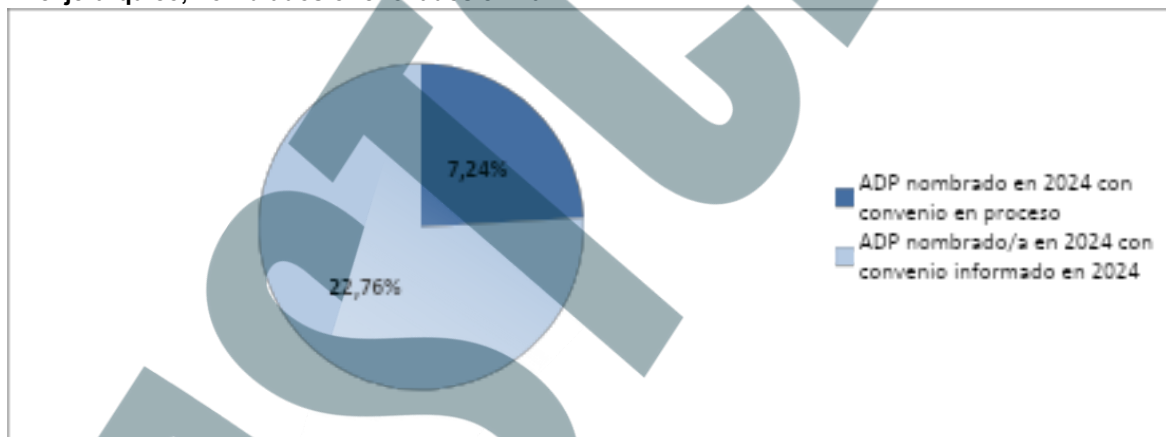
desafíos del cargo de que se trate, los que deben ser recogidos por el respectivo convenio de desempeño. Sin embargo, los convenios –suscritos entre el directivo y su superior jerárquico–, priorizan indicadores de proceso más que de resultado, lo que se traduce en elevados porcentajes de cumplimiento de los mismos. En atención a lo anterior y con el fin de fortalecer este instrumento como herramienta efectiva de evaluación de desempeño y de alineación entre los Altos Directivos Públicos y los servicios en que cumplen sus funciones, el Consejo ha incluido entre sus propuestas de reforma legal destinadas a perfeccionar el Sistema, una serie de sugerencias destinadas a tal propósito, las que se detallan en el capítulo final de este informe.

5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.

Al 31 de diciembre de 2024, un total de 1.110 cargos del Sistema -148 de primer nivel y 962 de segundo- contaban con nombramiento vigente. De ese total, 451 cargos –29 de primer nivel y 422 de segundo–, que representan un 40,6% del total, fueron provistos o renovados en el período en informe.

De los 29 directivos y directivas de primer nivel provistos o renovados en 2024, 22 –que corresponden a un 75,9% del total- suscribieron los convenios de desempeño dentro del plazo legal. Al 31 de diciembre, los 7 restantes –que representan un 24,1%- se encontraban en proceso de suscripción: 5 de ellos en etapa de elaboración por parte de los respectivos ministerios y 2 en proceso de firma. En el segundo nivel jerárquico, de los 422 directivos o directivas provistos o renovados en el período, un 80,8%, –que corresponde a 341 directivos–, suscribió su convenio de desempeño mientras que el 19,2% restante –que corresponde a 81 directivos- se encontraba en proceso de suscribir sus convenios al cierre del presente informe⁴⁴.

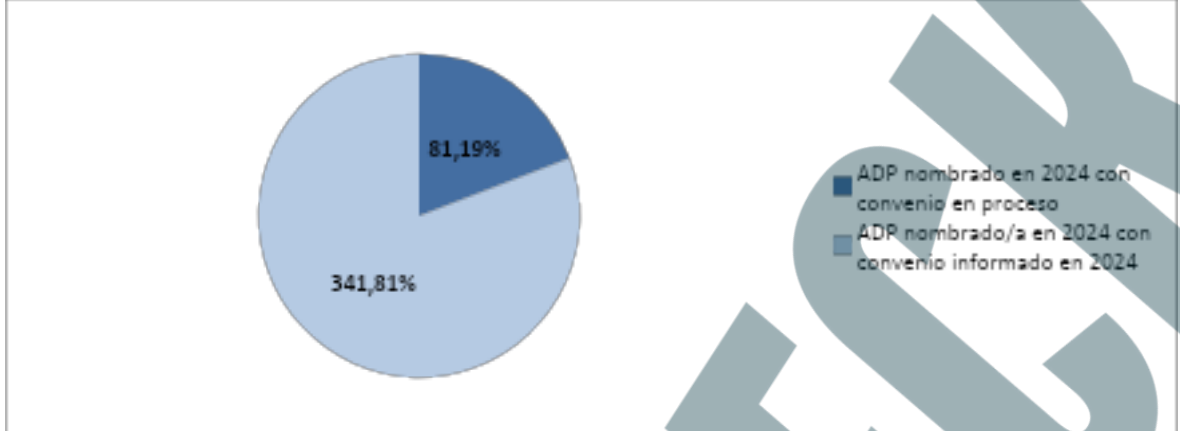
Gráfico 37: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2024



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

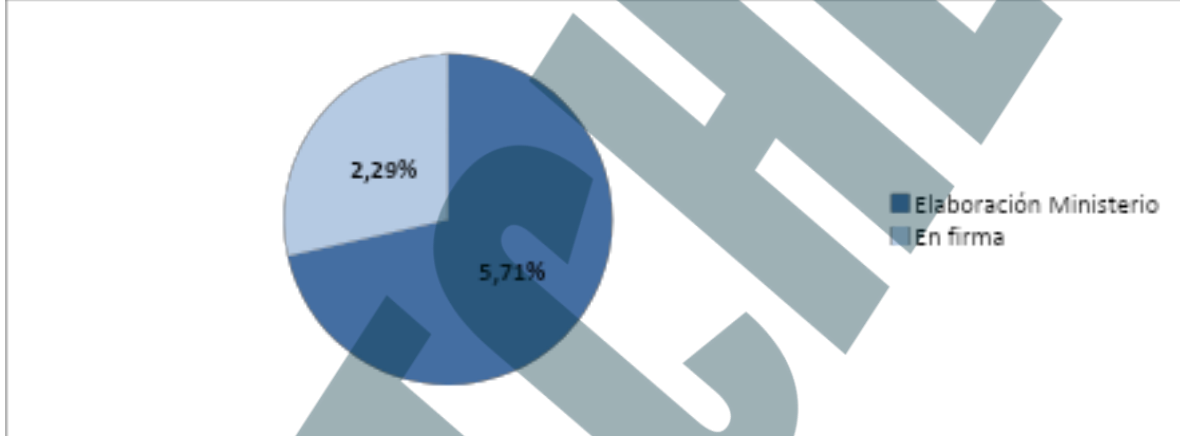
⁴⁴ De los 88 convenios no se encontraban suscritos -7 de primer nivel jerárquico y 81 de segundo-, 3 de primer nivel y 79 de segundo nivel han sido suscritos al 1 de abril de 2025.

Gráfico 38: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2024



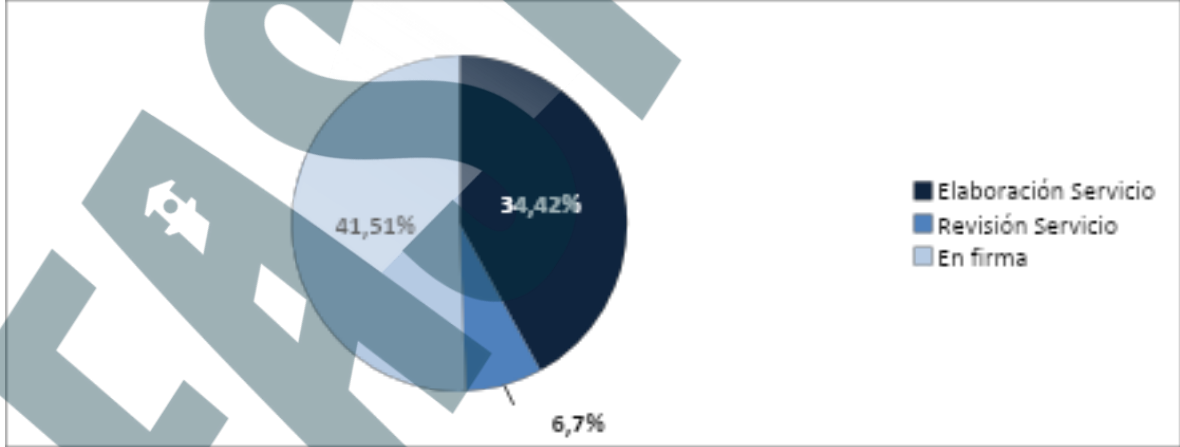
Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 39: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 40: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024.



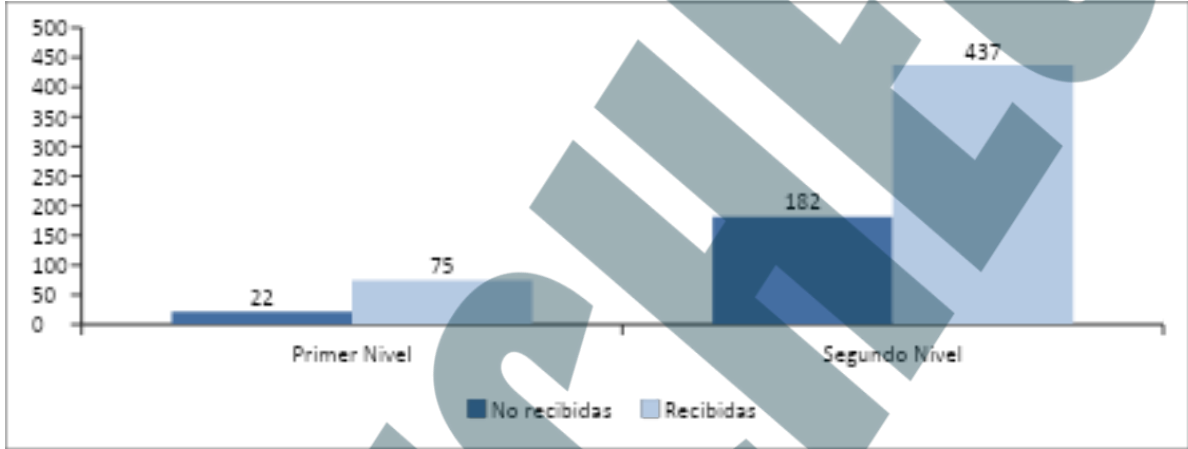
Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

5.2.- Evaluación de convenios de desempeño.

Del universo de 1.110 Altas y Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024, 716 –97 de primer nivel y 619 de segundo– debieron informar respecto de su evaluación anual durante 2024.

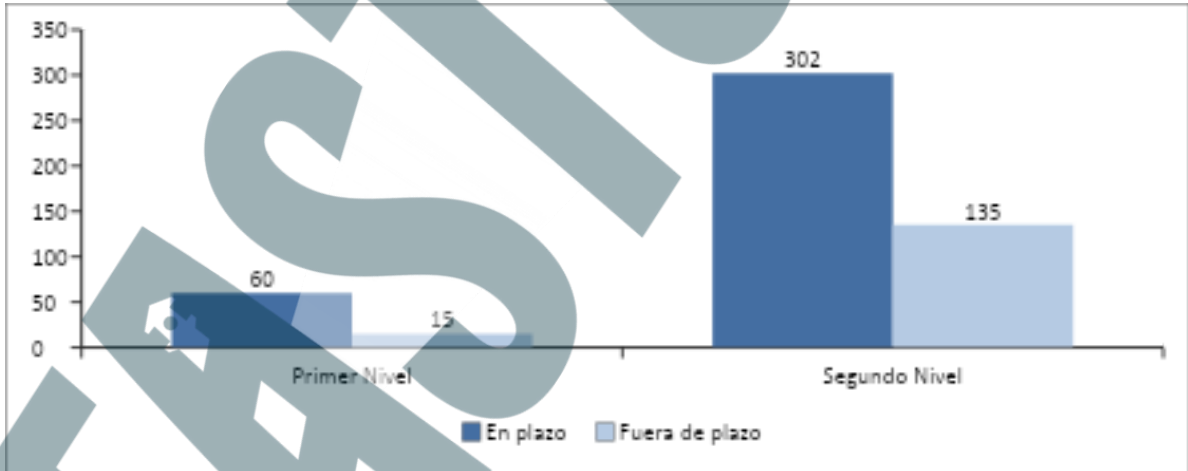
En este periodo, se recibieron 512 evaluaciones –75 de ellas correspondientes a directivos de primer nivel y 437 a directivos de segundo–, que corresponden al 71,5% del total de 716 que debieron ser reportadas en el periodo. Las restantes 204 evaluaciones–22 de primer nivel y 182 de segundo– no habían sido recibidas al cierre del presente informe, por encontrarse aún en proceso de elaboración⁴⁵.

Gráfico 41: evaluaciones de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas o no, al 31 de diciembre de 2024



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 42: evaluaciones de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas en plazo o no, al 31 de diciembre de 2024.

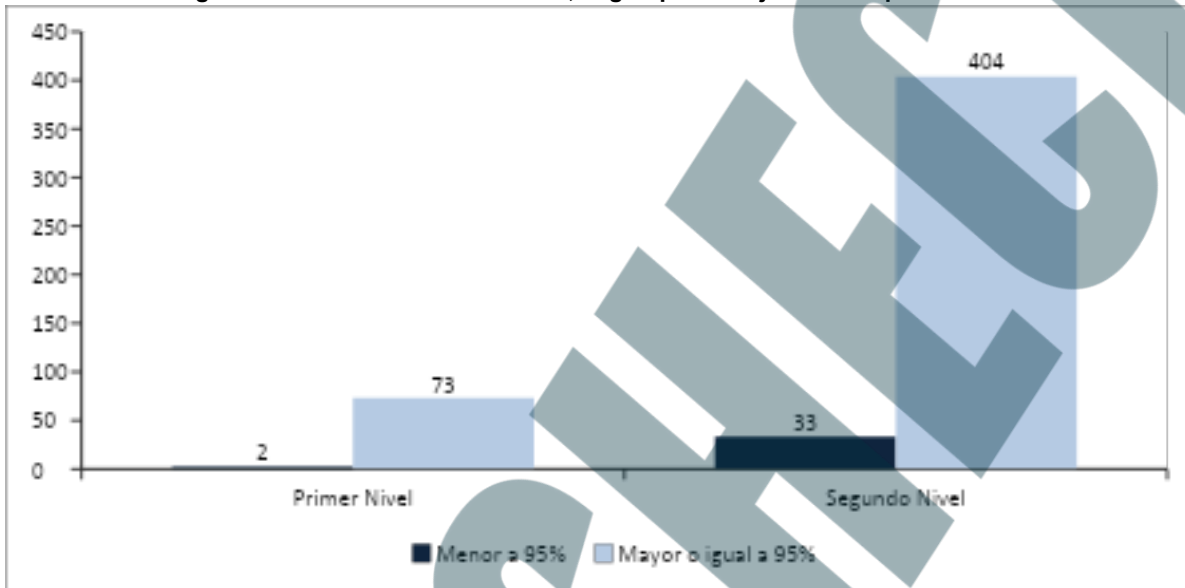


Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

⁴⁵ De las 204 evaluaciones–22 de primer nivel y 182 de segundo– que no habían sido recibidas por encontrarse aún en proceso de elaboración, se recibieron 2 de primer nivel y 36 de segundo nivel, de las cuales 33 alcanzaron un cumplimiento mayor o igual a 95% del convenio de desempeño, encontrándose pendientes 166, al 1 de abril de 2025.

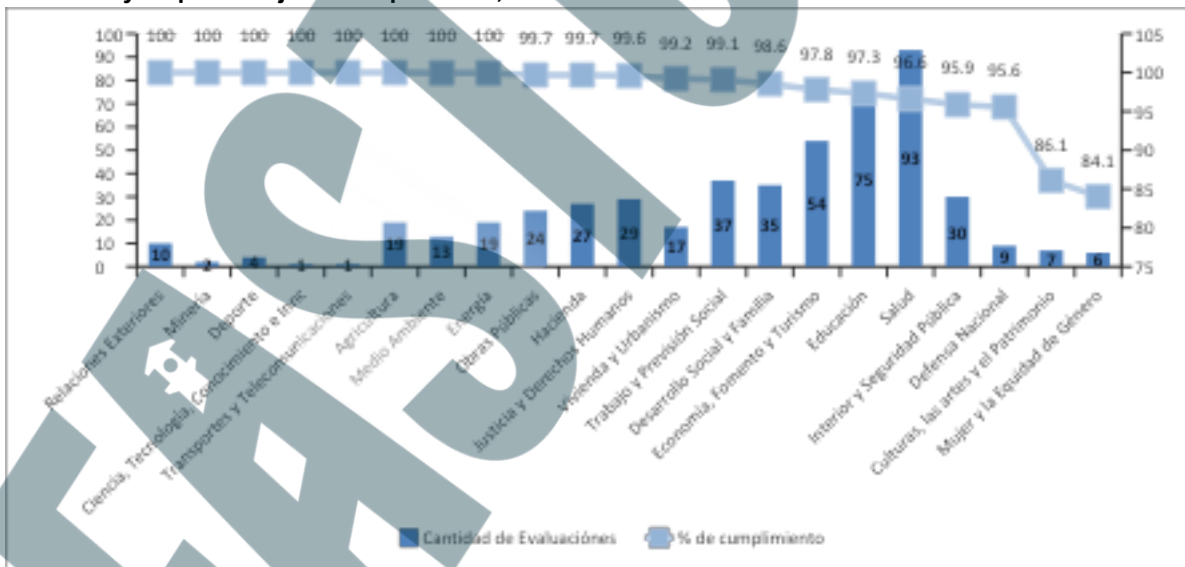
En cuanto a los resultados de las evaluaciones, 477 de las 512 evaluaciones recibidas dan cuenta de un cumplimiento mayor o igual a 95% del convenio de desempeño –73 de primer nivel y 404 de segundo–, lo que significa que en el 93,1% de los casos se alcanzó la evaluación máxima.

Gráfico 43: número de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2024, según porcentajes de cumplimiento.



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 44: número de evaluaciones de convenios de desempeño de primer y segundo nivel, por ministerio y su porcentaje de cumplimiento, 2024.



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.

Durante 2024, el Sistema de Alta Dirección Pública continuó desplegando acciones dirigidas a fortalecer e incrementar el impacto de los convenios en el desempeño directivo y de los servicios que éstos encabezan. Entre dichas acciones destacan las siguientes:

Se llevaron a cabo 366 asesorías para la elaboración de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, lo que implica que un 99,1% de las y los nombrados durante el periodo contó con apoyo técnico especializado en la elaboración de dicho instrumento.

Se continuó con la tarea regular de revisión de los desafíos y lineamientos señalados en los perfiles de cargo, con el propósito de cautelar que los convenios de desempeño reflejen adecuadamente las prioridades y encargos estratégicos formulados por la autoridad. En este contexto, cabe destacar que, en 2024, un 41% de los convenios incluyeron objetivos o indicadores asociados a enfoque de género y diversidad.

Otros aspectos que durante 2024 tuvieron especial relevancia en el contenido de los convenios fueron los relativos a probidad y transparencia. Para ello se trabajó mancomunadamente con la Comisión Asesora Presidencial para la Integridad Pública y Transparencia, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, en la implementación de la Estrategia Nacional de Integridad Pública. En ese marco, durante agosto se ofició a ministerios y servicios públicos⁴⁶, entregando orientaciones para la implementación de dicha Estrategia, particularmente en lo relativo a la medida N°12, sobre compromisos de integridad en Alta Dirección Pública.

El 22 de noviembre se llevó a cabo una nueva Jornada Anual de Contrapartes de Convenios de Desempeño, que reunió a 200 contrapartes ministeriales y de servicios, quienes participan de las áreas de control de gestión, auditoría y gestión de personas de sus instituciones y que prestan apoyo técnico directo a la autoridad y a las y los Altos Directivos Públicos de su organización, en la elaboración y evaluación de convenios. La actividad contó con la presentación de la Secretaria Ejecutiva de la Comisión de Integridad Pública y Transparencia, quien compartió lineamientos para el cumplimiento de la Estrategia Nacional de Integridad Pública. El encuentro finalizó con las palabras del Director Nacional del Servicio Civil y Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública, quien destacó la importancia de incorporar temáticas de integridad en los convenios de desempeño, y su impacto en la legitimidad de la función pública y de la gestión del Estado.

Durante la jornada se presentaron los resultados de la Primera Encuesta de Contrapartes de Convenios y Evaluación 2024, en la que se consultó la percepción sobre los convenios, sus procedimientos de elaboración y evaluación, así como sobre el funcionamiento de las herramientas de acompañamiento y asesoría. Los resultados de esta encuesta constituyen un importante insumo para la mejora continua y para formular propuestas de perfeccionamiento legal.

Cabe destacar que, durante el segundo semestre del 2024, se inició un estudio comparado de convenios de desempeño directivo, encomendado a la Universidad Austral

⁴⁶ Ord. N° 665 del 14 de agosto de 2024.

de Chile y dirigido a conocer el estado de desarrollo de este tipo de instrumentos y las mejores prácticas de gestión del desempeño en países pertenecientes de América Latina y de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, OCDE, a través de distintas dimensiones o variables de análisis que permita proponer mejoras al Sistema de Alta Dirección Pública chileno. El estudio contará con entrevistas a directivos y *focus group* con contrapartes de convenios de desempeño.

6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.⁴⁷

6.1.- Información Financiera del Servicio Civil 2024.

El presupuesto de la Dirección Nacional del Servicio Civil –de acuerdo con la Ley de Presupuestos del Sector Público para el año presupuestario 2024–, ascendió a \$16.129 millones de pesos y la ejecución presupuestaria fue de un 99,5%.

Tabla 26: ejecución presupuestaria DNSC, al 31 de diciembre de 2024. Cifras a diciembre de 2024 en millones de pesos

Concepto Presupuestario	2023			2024		
	Presupuesto vigente	Ejecución	% Ejecución	Presupuesto vigente	Ejecución	% Ejecución
21 Gastos en personal	8.042	7.971	99,1%	8.433	8.375	99,3%
22 Bienes y servicios de consumo	6.821	6.821	100%	6.994	6.994	100%
23 Prestaciones de seguridad social	0	0	0	86	86	100%
25 Integros al Fisco	115	128	111,3%	125	111	88,8%
29 Adquisición de activos no financieros	48	45	93,4%	49	49	100%
34 Servicio de la deuda	853	829	97,1%	442	434	98,2%
TOTAL	15.880	15.794	99,5%	16.129	16.049	99,5%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 27: ejecución presupuestaria DNSC, en 2024. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2024 en millones de pesos.

Ítem	Ejecutado 2023	Ejecutado 2024	Diferencia
Remuneraciones y horas extras	7.071	7.427	356
Honorarios institucionales	58	109	51
Honorarios Representantes educación	221	191	-30
Dietas Consejo de Alta Dirección Pública	194	212	18
Dietas Profesionales Expertos/as	403	420	17
Viáticos institucionales	6	13	7
Viáticos concursos Alta Dirección Pública	0	0	0
Viáticos internacionales	2	3	1
Total Subtítulo 21	7.955	8.375	420

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

⁴⁷ Los valores señalados en el presente informe se encuentran actualizados al 31 de diciembre de 2024.

Tabla 28: ejecución presupuestaria DNSC año 2024. Subtítulos 22, 29 y 34. Cifras a diciembre 2024 en millones de pesos.

Ítem	Ejecutado 2023	Ejecutado 2024	Diferencia
Consultoras búsqueda	994	545 ⁴⁸	-449
Consultoras evaluación	3.229	3.387	158
Publicaciones concursos Alta Dirección Pública	183	172	-11
Otros costos directos concursos Alta Dirección Pública	6	5	-1
Acompañamiento y desarrollo Alta Dirección Pública	96	101	5
Costos indirectos concursos Alta Dirección Pública	0	0	0
Concursos educación	283	234	-49
Concurso Funciona!	117	139	22
Costos de operación y funcionamiento del servicio	1.913	2.411	498
Total Subtítulo 22	6.821	6.994	173
Mobiliario, máquinas y equipos	1	0	-1
Licencias y sistemas informáticos	44	49	5
Total Subtítulo 29	45	49	4
Servicio de la deuda	829	434	-395
Total Subtítulo 34	829	434	-395
Total Subtítulos 22, 29 y 34	7.695	7.477	-218

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

6.2.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el año presupuestario 2024, los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública ascendieron a 4.842 millones de pesos. El desglose de estos costos incluyen los servicios de empresas consultoras de evaluación y búsqueda de candidatos -bajo el imperio del convenio marco para la adquisición de dichos servicios, vigente hasta 2023, así como de evaluación, reclutamiento y búsqueda especializada, bajo la vigencia de la licitación N°1750-17-LR22⁴⁹, vigente a partir del 2024-, lo que representa el 81,2% del gasto asociado al Sistema; los relativos a publicación de convocatorias en medios nacionales y regionales, que representan el 3,5% del gasto; los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, que corresponden a 2,1%; los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, que ascienden al 13,1%, y otros costos operacionales que alcanzan a 0,1%.

Tabla 29: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2024 en millones de pesos.

Ítem	Millones de pesos	%
Consultoras de búsqueda ⁵⁰	545	11,2%
Consultoras de evaluación	3.387	70%
Publicaciones concursos ADP	172	3,5%
Acompañamiento y desarrollo ADP	101	2,1%
Dietas Consejo de Alta Dirección Pública	212	4,4%
Dietas Profesionales Expertos/as	420	8,7%
Otros costos directos de los concursos ADP	5	0,1%
Total general	4.842	100%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

⁴⁸ En anexo N°3 se incorporan antecedentes referidos a conceptos de búsqueda especializada y reclutamiento utilizados a partir del 2024 (anteriormente Búsqueda), incluida la fórmula de cálculo para pagos.

⁴⁹ Link de acceso a bases de licitación:

<https://www.mercadopublico.cl/Procurement/Modules/Attachment/ViewAttachment.aspx?enc=dQC4BhzYIRwGhagMBGTqWAZTzmuSURN49UngEvvDC7FWYYO5mzp0T06ef7TwJGllqZV7eOMMCqL32Sa7WX0Dy4PwMjQA2Y6%2fneM80H%2br3svVnmDilyHMIcE7SkoKB%2btlWjN0qQ68oNcyoLUKbmeWhYoY%2bCaESpl92tqBje17PbHeBUEvY52qMZtHPzYIFzQmclMVe1y4q4wbt8Juz9yCwz11WTQOzvsRcr0oJz8Mw3XNuAhQ0RnpBQHfHCHXhcg357hd5pgNec%2f8zul5vILRFayIOJ2SqKaJM%2fphb%2fBjP0BHHhYPyU4R2wuzc>

⁵⁰ Costo de Búsqueda en 2024 se divide en dos componentes: servicio de Reclutamiento y Búsqueda Especializada.

6.2.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2024. En 2024 concluyeron 480 concursos⁵¹, los que tuvieron un costo promedio de 7,7 millones de pesos. Tratándose de concursos para proveer cargos adscritos, los costos promedio de los procesos de primer nivel jerárquico ascendieron a 12,7 millones de pesos y los de segundo nivel a 7,2 millones de pesos. En el caso de los concursos destinados a proveer cargos no adscritos, el costo promedio de aquellos de primer nivel fue de 11 millones de pesos y el de los concursos de segundo nivel ascendió a 6,5 millones de pesos.

Tabla 30: costos promedios de concursos concluidos en 2024 en millones de pesos.

Nivel	Adscritos	No Adscritos	Costo Promedio 2024
Primero	12,7	11,0	11,7
Segundo	7,2	6,5	7,2
Costo Promedio 2024	7,5	8,8	7,7

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 31: variación de costos promedio entre 2023 y 2024, por ítem, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.

Ítem	2023	2024	Variación %	Aporte Variación 2024
Costo Publicación	0,4	0,3	-1,64%	-0,06%
Costo Búsqueda ⁵²	1,8	0,9	-50,67%	-10,18%
Costo Evaluación	6,9	6,4	-6,14%	-4,67%
Costo Promedio	9,0	7,7	-14,91%	-14,91%

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

La tabla anterior permite observar que en 2024 los costos disminuyeron en relación a 2023, registrándose una variación de -14,9% respecto del promedio de ese año. Esta disminución obedece, principalmente, a los siguientes factores: la disminución del costo promedio de publicación de 0,4 a 0,3 millones de pesos, equivalente a -1,6%; el menor costo promedio de los servicios de búsqueda, que bajaron de 1,8 a 0,9 millones de pesos, lo que representa una variación de -50,7%, y la rebaja del costo promedio de los servicios de evaluación de 6,9 a 6,4 millones de pesos, lo que corresponde a -6,1%.

Considerando que el costo de búsqueda se divide en dos componentes: reclutamiento y búsqueda especializada, cabe señalar que, durante 2024, se realizaron 76 concursos que contaron con servicios de reclutamiento y 9 que tuvieron búsqueda especializada. El costo promedio de los servicios de reclutamiento fue de 4,3 millones de pesos, mientras que el costo promedio de los de búsqueda especializada fue de 10,8 millones de pesos. Los nueve concursos que contaron con búsqueda especializada corresponden a cargos de cuerpos colegiados de primer nivel, no adscritos.

⁵¹ Corresponden a aquellos concursos cuyos certificados de cumplimiento fueron emitidos en 2024. Cabe señalar que el certificado de cumplimiento es el documento en el cual se indican las variables con las cuales se realiza el cálculo del pago correspondiente al servicio prestado por las empresas consultoras que participan en los concursos de Alta Dirección Pública.

⁵² Costo de Búsqueda en 2024 se divide en dos componentes: servicio de Reclutamiento y Búsqueda Especializada.

Tabla 32: concursos con servicios de búsqueda especializada concluidos en 2024.

N.º	Ministerio	Servicio	Cargo
1	Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	Consejero/a (Abogado experto en materia de protección de derechos de niños, niñas y adolescentes)
2	Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Consejera/a
3	Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Consejera/a
4	Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Consejero/a
5	Ministerio de Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior - Subsistema Universitario
6	Ministerio de Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	Comisionado/a Experto en Regulación Económica
7	Ministerio de Energía	Empresa Nacional del Petróleo	Director/a
8	Ministerio de Obras Públicas	Desarrollo País S.A	Director/a Titular
9	Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Panel de Expertos del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Integrante Panel de Expertos

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

La tabla N°33 da cuenta de la evolución de los costos promedio por tipo de gasto, en el período que se extiende entre 2015 y 2024. En ella es posible apreciar que el costo promedio de los procesos de selección destinados a proveer cargos de primer nivel adscritos alcanzó su nivel máximo en 2017, con 37,4 millones de pesos y llegó a su punto más bajo en 2022, con 11,3 millones de pesos. En 2024, su costo promedio fue de 12,7 millones, 0,9 millones más que en 2023, como consecuencia del mayor número de concursos con servicios de búsqueda. En el caso de los concursos destinados a proveer cargos de segundo nivel adscritos, el costo promedio también llegó a su nivel más alto en 2017, con 15,8 millones y el más bajo se registró en 2024, con 1,1 millones menos que los 8,3 millones registrados en 2023.

Tabla 33: evolución 2015-2024 del costo promedio de concursos por tipo de cargo en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.

Cargo	Ítem	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 ⁵³
Primer Nivel Adscrito	Costos	Publicación	1,1	1,8	1,8	1,1	0,7	0,6	0,4	0,4	0,3
		Búsqueda	17	19,2	25,1	20,1	17,5	10,4	11,2	9,4	7,8
		Evaluación	7,7	9,2	10,4	8,9	11,7	8,8	7,7	6,6	7,3
		Promedio ⁵⁴	25,8	30,1	37,4	23,3	26,9	16,5	16,3	11,3	12,7
	% Búsqueda		100%	100%	100%	66%	83%	69%	73%	34%	67%
	% Variación		-4%	17%	24%	-38%	16%	-38%	-2%	-31%	4%
	N° Concursos		47	17	15	74	41	32	22	59	21
Segundo Nivel Adscrito	Costos	Publicación	1	1,6	1,7	1	0,8	0,5	0,5	0,4	0,3
		Búsqueda	11,1	10,8	10,7	9,5	11,3	8,9	9,2	8,4	7,1
		Evaluación	5,6	6,6	7,6	8,1	8,7	8,1	6,6	6,7	6,5
		Promedio	10,6	13,9	15,8	11,4	11,9	10,1	8,6	8,3	7,2
	% Búsqueda		36%	53%	60%	24%	21%	17%	16%	11%	13%
	% Variación		3%	31%	13%	-28%	4%	-15%	-15%	-7%	4%
	N° Concursos		415	197	195	289	438	236	206	156	430
Primer Nivel No Adscrito	Costos	Publicación	2,2	2,2	3	2,3	1,1	0,5	0,5	0,6	0,4
		Búsqueda	15,5	15,5	18,8	15,6	15,6	8,5	7,7	8,9	7,8
		Evaluación	8,9	9,5	8,8	11,1	10,3	7,8	5,1	6	7,5
		Promedio	26,7	27,2	29,8	28,2	23,7	11,8	9,4	13,7	14,1
	% Búsqueda ⁵⁵		100%	100%	96%	95%	79%	42%	50%	81%	79%
	% Variación		-27%	2%	10%	-5%	-16%	-50%	-20%	46%	3%
	N° Concursos		16	14	27	20	38	24	34	26	47
Segundo Nivel No Adscrito	Costos	Publicación	2,5	3,1	3	1,8	0,9	0,6	0,6	0,8	0,4
		Búsqueda	3,2	9,7	14,9	12,3	12,6	0	0	6,8	2,3
		Evaluación	6,9	7,9	10,3	9,5	10,6	8,1	7,4	7	6
		Promedio	9,5	11,3	16,3	12,4	12,5	8,7	7,9	7,7	7,5
	% Búsqueda		3%	3%	20%	9%	7%	0%	0%	0%	3%
	% Variación		-5%	19%	44%	-24%	0%	-30%	-9%	-3%	-13%
	N° Concursos		40	37	27	43	27	26	26	19	35

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tratándose de concursos para proveer cargos no adscritos de primer nivel, el costo promedio más alto corresponde a 2017, con 29,8 millones de pesos y el más bajo se registra en 2021, con 9,4 millones. En 2024 el costo ascendió a 11,0 millones, por debajo de los 14,1 millones de 2023, como consecuencia de un menor número de concursos con servicios de búsqueda, que incluyen reclutamiento y búsqueda especializada y de un menor costo promedio del servicio de evaluación pasando en el 2024 a 5,7 millones, 1,8 millones menos que en el 2023. En el segundo nivel no adscrito, 2017 se registró el mayor costo promedio, con 16,3 millones. Cabe destacar que se evidencia una tendencia decreciente desde 2019, llegando en 2024 al menor costo promedio histórico con 6,5 millones de pesos.

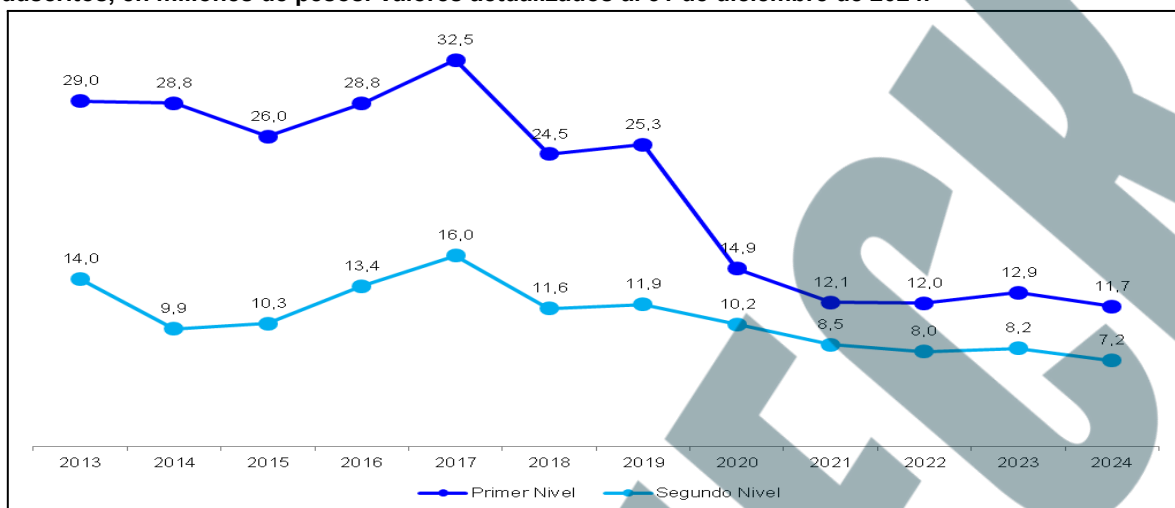
Respecto a la disminución de un 14,9% del costo promedio total, es posible indicar que se compone de un 11,4% que corresponde a la disminución del costo promedio total y se atribuye a la reducción de costos por componentes -publicación de convocatorias y servicios de evaluación, reclutamiento y búsqueda especializada- y el 3,5% restante está relacionado con el cambio en la proporción de los tipos de concursos por nivel y si son o no adscritos.

⁵³ A partir del 2024 el costo de búsqueda se compone de los servicios de Búsqueda Especializada y Reclutamiento (ver punto 6.1 de Servicios de Reclutamiento y Búsqueda Especializada).

⁵⁴ Costo Promedio = Costo Publicación + % Búsqueda x Costo Búsqueda + Costo Evaluación.

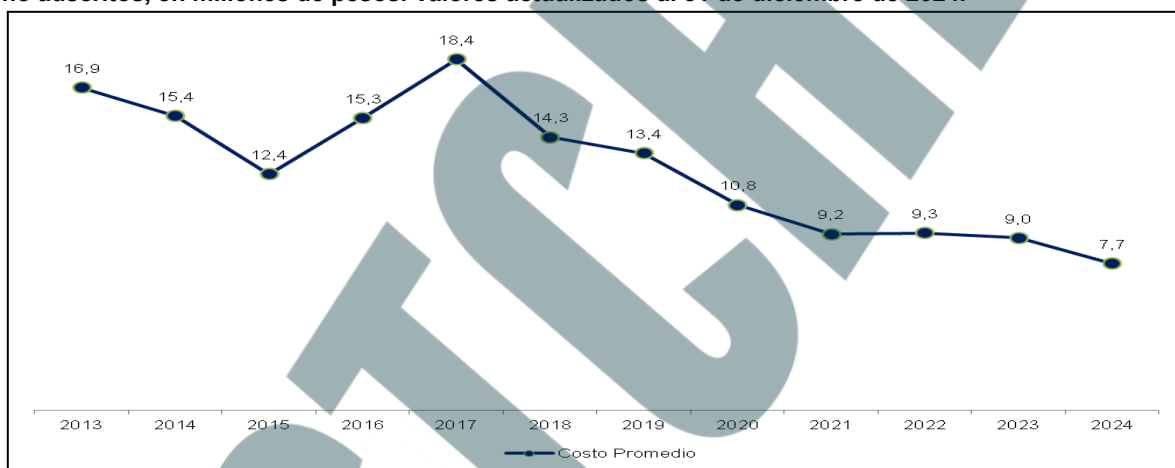
⁵⁵ Costo de Búsqueda en 2024 se divide en dos componentes: Servicio de Reclutamiento y Búsqueda Especializada.

Gráfico 45: evolución de costos promedio de concursos, por nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Gráfico 46: evolución costo promedio de concursos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.



Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Tabla 34: evolución de costo promedio de concursos, por tipo de servicio, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2024.

Total	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Costo Publicación	1,1	1,8	2,0	1,2	0,8	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3
Costo Búsqueda ⁵⁶	12,7	12,3	13,5	14,1	13,0	9,3	9,3	9,1	7,8	5,0
% Búsqueda	41%	52%	63%	33%	29%	22%	23%	22%	23%	18%
Costo Evaluación	6,0	7,1	7,9	8,5	8,9	8,2	6,6	6,8	6,9	6,4
Costo Promedio	12,4	15,3	18,4	14,3	13,4	10,8	9,2	9,3	9,0	7,7
Variación Anual Costos	-20%	24%	20%	-22%	-6%	-20%	-14%	1%	-3%	-15%
N° Concursos	518	265	264	426	544	318	288	260	561	480

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

⁵⁶ En anexo N°3 se incorporan antecedentes referidos a conceptos de búsqueda especializada y reclutamiento utilizados a partir del 2024 (anteriormente Búsqueda), incluida la fórmula de cálculo para pagos.

6.3.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos durante 2024 tuvieron un costo de 83,1 millones de pesos. Tal como se refleja en la tabla siguiente, el 83,1% del presupuesto se destinó a talleres de formación de Altos y Altos Directivos Públicos y el resto se distribuyó entre las jornadas de inducción para titulares de cargos de primer y segundo nivel y la actividad de reconocimiento de directivos que cumplieron 9 años en el ejercicio del cargo .

Tabla 35: costos de actividades de acompañamiento y desarrollo en millones de pesos.

Actividad	Millones de pesos
Reconocimiento Altos Directivos Públicos con 9 años de ejercicio del cargo	1,2
Jornadas de Inducción I y II nivel	0,2
Talleres de Formación	81,7
Total general	83,1

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

6.4.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.

Durante 2024 los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a 632 millones de pesos. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron 420 millones de pesos y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de 212 millones de pesos.

Cabe recordar que la dieta de los Profesionales Expertos asciende a 5 UF por sesión con tope de 60 UF mensuales, equivalente a 12 sesiones y, en el caso de los miembros del Consejo, a 15 UF por sesión, con un tope de 120 UF por mes calendario, equivalente a 8 sesiones mensuales. Durante 2024 el Consejo celebró un total de 106 sesiones.

6.5.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educativos Municipales.

En 2024, los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefaturas DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educativos Municipales ascendió a 444 millones de pesos, monto que considera 496 concursos de directores de establecimientos educacionales y 4 de Jefaturas DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Los costos directos asociados a los concursos destinados a proveer cargos de directores de establecimientos educacionales municipales incluyen: honorarios y viáticos de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión quincenal en medio regionales y nacionales; mantención y soporte sistemas informáticos; los que se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

Tabla 36: costos de concursos del ámbito de la educación

Ley N° 20.501 de Calidad y Equidad de la Educación	Millones de pesos
Honorarios representantes Consejo de Alta Dirección Pública	191
Remuneración	786
Viáticos personal	7
Gastos en Personal	984
Concursos Directores Establecimientos Educativos	234
Otros	49
Total Glosa ley N°20.501	1.267

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

6.6.- Financiamiento.

En esta materia se debe distinguir entre los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública y a los procesos de selección destinados a proveer cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y de Directores de Establecimientos Educativos Municipales, en los que la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, dispuso la participación del Sistema.

La distinción obedece no sólo a su naturaleza diversa, sino que también a la fuente de financiamiento de un caso y otro.

6.6.1.- Financiamiento de costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública. La Ley de Presupuestos del Sector Público anualmente, en el Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda, contempla una glosa destinada a financiar los concursos de la ley N° 19.882, es decir los correspondientes al Sistema de Alta Dirección Pública. Dicha glosa financia los gastos directos del proceso de reclutamiento y selección; servicios de evaluación, reclutamiento y búsqueda especializada prestados por las empresas consultoras; otros servicios como videoconferencias, arriendo de salón para comités, pasajes, correo, mantención y hosting del sistema de postulación, difusión de concursos mediante publicaciones en diarios de circulación nacional y regional, traslado, alimentación y permanencia tanto de candidatos como de Consejeros o sus representantes. Asimismo, con cargo a estos recursos se financian acciones de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

El Servicio Civil trimestralmente informa a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos del Congreso Nacional sobre los concursos llevados a cabo en cada trimestre, especificando cada uno de los cargos que se aspiraba a proveer, el nivel jerárquico de los cargos concursados, el ministerio o servicio del que dependen dichos cargos, el resultado alcanzado, el tiempo promedio de duración de procesos de selección y los costos asociados a ellos.

6.6.2.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación. Los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educativos Municipales se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

V.- PROPUESTAS DE MEJORA Y DESAFÍOS

1.- Propuestas de reforma legal dirigidas a fortalecer y proyectar el Sistema de Alta Dirección Pública.

Durante 2024, el Consejo de Alta Dirección Pública concluyó el proceso iniciado en 2023 -con motivo de la conmemoración de los 20 años desde la creación del Sistema-, instancia en la cual se llevó a cabo un análisis de los logros alcanzados, los desafíos aún pendientes y los ajustes requeridos para fomentar su fortalecimiento y proyección. Esta reflexión se sustentó en diversas instancias, entre las que se incluyeron la realización de un seminario y un taller con expertos internacionales; encuentros con destacados especialistas nacionales e internacionales, altas directivas y directivos públicos, autoridades y tomadores de decisiones, en el marco de los denominados “Diálogos sobre ADP”⁵⁷; además de una agenda de sesiones en regiones y un intenso programa de trabajo del propio Consejo, el cual se extendió por más de un año.

En su análisis, el Consejo también consideró el impacto de la reforma introducida por la ley N° 20.955, de 2016; así como el proyecto de ley orientado a fortalecer el Sistema de Alta Dirección Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil (Boletín N.º 14.582-05), cuya tramitación legislativa se inició en septiembre de 2021 y que, al 31 de diciembre de 2024, se encontraba en segundo trámite constitucional ante la Comisión de Hacienda del Senado. Asimismo, se incorporó una perspectiva comparada respecto de diversos aspectos objeto de revisión, considerando cuidadosamente las implicancias del contexto político vigente y la idiosincrasia nacional.

A continuación se presentan las propuestas de reforma al Sistema que concitaron mayoría al interior del Consejo, a partir de los diagnósticos levantados.

1.1.- Análisis de logros y desafíos pendientes del Sistema de Alta Dirección Pública.

1.1.1.- Valoración del Sistema de Alta Dirección Pública. Este ejercicio permitió constatar la amplia valoración del Sistema de Alta Dirección Pública y de su aporte a la profesionalización de la gestión pública y al proceso de modernización del Estado. En esta línea se destacó su rol como catalizador del mérito como elemento esencial para acceder a cargos públicos; su aporte a la renovación del talento directivo; la calidad de sus procesos y la confianza que los mismos generan, lo que se evidencia en las numerosas postulaciones a sus concursos; el bajo porcentaje de concursos declarados desiertos y, muy principalmente, la gran expansión de su ámbito de aplicación desde los 688 cargos iniciales a los 5.362 cargos en 449 instituciones públicas⁵⁸, en cuya provisión participa en diversas modalidades

Además, el Consejo constató que se reconoce a la Alta Dirección Pública por su contribución a la fortaleza institucional de nuestro país, tal como lo revela el interés internacional en el Sistema y el reconocimiento que él mismo ha recibido en múltiples

⁵⁷ Consejo de Alta Dirección Pública, 2023. “Agenda a 20 años del SADP. Diálogos sobre ADP: síntesis de opiniones expertas en torno a logros, desafíos y sugerencias para perfeccionar el Sistema de Alta Dirección Pública.”

⁵⁸ Consejo de Alta Dirección Pública, 2024, “Informe del Consejo de Alta Dirección Pública al Congreso Nacional, sobre el funcionamiento del SADP en 2023.”.

instancias⁵⁹ a la vez que ha demostrado ser un aporte efectivo en áreas tan sensibles como la salud y la educación, en concordancia con diversas investigaciones que correlacionan efectividad del gobierno, mejor gasto público y control de la corrupción con contratación meritocrática⁶⁰.

1.1.2.- Desafíos. A pesar de los avances derivados de la creación del Sistema, tras 20 años desde su implementación aún es necesario abordar importantes desafíos:

1.1.2.1.- Altas tasas de rotación directiva. Este fenómeno se refleja en un promedio de permanencia en los cargos de Alta Dirección Pública de sólo 3,5 años.

En efecto, si se considera el total de cargos adscritos al Sistema y se analiza el desempeño en esta materia de las últimas 4 administraciones, es posible apreciar que al tercer año de gobierno, en promedio, sólo el 34% de los jefes de servicio y el 55% de los directivos de segundo nivel, permanecen en sus cargos.

El mismo ejercicio anterior, esta vez realizado respecto de los directivos con nombramiento vigente al inicio del período gubernamental en las últimas 4 administraciones, arrojó que, al concluir el primer año de gobierno, en promedio, sólo el 20% de los directivos de primer nivel y el 51% de los de segundo, continúan en sus cargos. Al finalizar el segundo año, sólo el 15% de los jefes de servicio y el 43% de los directivos de segundo nivel, permanecían en ejercicio y, al término del tercer año, en promedio el 87% de los Altos Directivos Públicos de primer nivel y el 65% de los de segundo nombrados por el gobierno anterior, han cesado en sus cargos.

Se coincidió en que esta situación compromete la estabilidad institucional, la gestión de los servicios y la atracción de talento y es el resultado del diseño del modelo chileno de Alta Dirección Pública, que faculta a la autoridad pedir la renuncia de los jefes de servicio sin expresión de causa, debiendo fundar el egreso en desempeño o confianza, en el caso de los directivos de segundo nivel.

1.1.2.2.- Períodos de vacancia⁶¹. En los últimos años, en promedio, la provisión de cargos no supera el 70%. Esto se debe al crecimiento del ámbito de aplicación del Sistema, el que no ha ido acompañado de un incremento proporcional de los recursos disponibles, a lo que se han sumado altas tasas de rotación directiva.

⁵⁹ OECD, 2024. "Panorama de las Administraciones Públicas: América Latina y el Caribe 2024", OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/0f191dcb-es>; BID, "Índice de Desarrollo de Servicio Civil"; BID, 2014 "Al servicio del ciudadano: Una década de reformas del servicio civil en América Latina (2004-13)"; Daniel Kaufmann and Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 www.govindicators.org. También da cuenta del punto la activa agenda de cooperación Internacional de la DNSC en materia de ADP: asistencias técnicas a Brasil, Guatemala, Colombia, Costa Rica y Paraguay, entre otros países; capacitaciones para la Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas del CLAD; colaboración con la Agencia de Cooperación Internacional de Chile; Programa de Cooperación con Singapur, entre otros.

⁶⁰ Evans & Rauch, 1999 "Bureaucracy and growth: a cross-national analysis of the effects of "Weberian" state structures on economic growth", American sociological review; Dahlström, Lapuente, & Teorell, 2011. "Dimensions of bureaucracy II: A cross-national dataset on the structure and behavior of public administration", QoG Working Paper Series 2011:6; Dahlström, Lapuente & Teorell, 2012. "The merit of meritocratization: Politics, bureaucracy, and the institutional deterrents of corruption". Political Research Quarterly; Nistotskaya & Cingolani, 2014. "Bureaucratic structure, regulatory quality, and entrepreneurship in a comparative perspective: Cross-sectional and panel data evidence". Working Paper Series 2014:08.

⁶¹ Este acápite da cuenta de un problema que incluye a la totalidad de los cargos, considerando tanto los que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública (adscritos) como los que deben proveerse de acuerdo a sus procedimientos o con la participación de su institucionalidad (no adscritos).

Desde la creación del Sistema hasta el 31 de diciembre de 2024, su ámbito de aplicación ha crecido 4,8 veces y el número de concursos que lleva a cabo directamente el Consejo ha aumentado de 93 a 357. En el mismo período, el número de Consejeros se ha mantenido inalterable y ni la dotación del Servicio Civil ni el presupuesto institucional han reflejado el cambio de escenario. Esta situación se proyecta hacia el futuro: a diciembre de 2024, había 58 proyectos de ley asociados a la Alta Dirección Pública en tramitación, los que proponen sumar casi 4.000 nuevos cargos.

Entre dichos proyectos, destaca el que modifica el sistema registral y notarial, que involucra al Sistema de Alta Dirección Pública en la provisión de más de 500 cargos de notarios, conservadores y archiveros. Además de varios proyectos que crean nuevos servicios adscritos al Sistema, tales como el Servicio Nacional Forestal, el Servicio de Empresas Públicas o el Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas.

1.1.2.3.- Ausencia de movilidad y de una carrera directiva. La falta de movilidad, entendida esta última como la posibilidad de que los funcionarios puedan trasladarse desde un puesto de trabajo en la Administración a otro, es un rasgo que comparte la Alta Dirección Pública con el resto del empleo público en nuestro país, lo que no contribuye a retener talento probado y experiencia acumulada en el ejercicio de la función directiva dentro del Estado. De existir movilidad, los Altos Directivos y Directivas Públicas podrían aspirar no sólo a asumir un cargo directivo determinado sino también a desarrollar una carrera al interior del Sistema, pasando de cargos directivos con menores desafíos de gestión a otros de mayor complejidad, bajo ciertas condiciones, lo que no debería obstar a que siga captando talento directivo con una mayoría de convocatorias abiertas.

Además, se estimó que la creación de una carrera directiva reforzaría la distinción entre Gobierno y Administración y contribuiría a subrayar que tanto el servicio civil –entendido como el conjunto de funcionarios y funcionarias públicas– como la Alta Dirección Pública forman parte de la Administración, tal como lo señaló, en el marco del segundo intento constituyente, prácticamente la unanimidad de quienes han integrado, a lo largo de dos décadas, el Consejo de Alta Dirección Pública⁶².

1.1.2.4.- La gobernanza del Sistema. Este aspecto ha sido objeto de propuestas de reforma desde los inicios del Sistema, las que incluyen mayor autonomía frente a la autoridad política, diferenciación de roles dentro del sistema, nuevos métodos de nombramiento del Presidente del Consejo, y la ampliación de competencias del Consejo para abarcar todo el servicio civil. Los temas antes señalados dan cuenta de las tensiones derivadas del actual diseño institucional y que la mayoría del Consejo estimó que debían ser abordados como una problemática pendiente, considerando que la experiencia acumulada y la madurez alcanzada por el Sistema lo sitúan en posición de avanzar hacia nuevas etapas de desarrollo.

⁶² La propuesta, “Por una función pública profesional e imparcial”, de abril de 2023, sugiere distinguir entre Gobierno y Administración, precisando que al Gobierno le corresponde la conducción general del Estado y la definición de las políticas públicas, que lo encabeza el Presidente/a de la República y lo integran quienes ejercen cargos de exclusiva confianza calificados como tales por la Constitución o la ley, de acuerdo con la naturaleza de sus funciones. Agrega que, por otra parte, la Administración implementa las políticas públicas y provee o garantiza, en su caso, la prestación de servicios públicos en forma continua y permanente, actuando en forma imparcial, objetiva y políticamente neutral. Estará integrada por los/as funcionarios/as públicos/as, incluidos/as quienes ejerzan cargos de dirección pública, en los niveles central, regional y municipal. No fue suscrito por la Consejera señora Bettina Horst, dado su rol como integrante de la Comisión Experta que desarrolló la propuesta de anteproyecto en el mismo proceso constitucional en que se presentó la propuesta y el del entonces Presidente del Consejo, señor Felipe Melo, por su calidad de funcionario de exclusiva confianza presidencial y el compromiso gubernamental de no intervenir en el referido proceso constituyente.

1.1.2.5.- Complejidades institucionales en la provisión de cargos. El Consejo tuvo a la vista que los procesos de nombramiento de Ministros de los Tribunales Ambientales y de los Tribunales Tributarios y Aduaneros contemplan la intervención de más de un poder del Estado. Si bien este diseño aspira a dotar de legitimidad y contrapesos al procedimiento, en la práctica puede derivar en altos niveles de complejidad, plazos extensos y dificultades para completar los cargos vacantes de manera oportuna.

En estos casos, el proceso involucra etapas sucesivas de revisión y decisión por parte del Consejo de Alta Dirección Pública; la Corte Suprema o la Corte de Apelaciones; el Senado, en el caso de los Tribunales Ambientales, y el Presidente de la República.

El resultado es un proceso de selección en que, aun cuando la responsabilidad técnica de evaluación recae en la Alta Dirección Pública, el avance depende de múltiples instancias, las que no tienen plazos para evacuar su parte del procedimiento, lo que suele traducirse en demoras prolongadas que afectan el funcionamiento de dichos tribunales, además de dar lugar a deserciones de candidatos e imponen la necesidad de llevar a cabo concursos complementarios. A modo de ejemplo, en el caso de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, entre la convocatoria y el nombramiento, transcurren en promedio 232 días y, en el caso de los Tribunales Ambientales, el promedio entre ambos hitos es de 467 días.

1.1.2.6.- Otras situaciones. El Consejo de Alta Dirección Pública estimó necesario proponer también otras reformas legales orientadas a perfeccionar diversos aspectos que inciden en el desarrollo, coherencia y calidad del Sistema. Entre ellos, se destacan los siguientes:

La conveniencia de fortalecer el instrumento de los convenios de desempeño, toda vez que su actual regulación admite perfeccionamientos que permitan elevar la calidad técnica de los compromisos de gestión. En este sentido, el Consejo sugiere alinear dichos convenios con el ciclo anual de gestión institucional y ajustar el cómputo de sus plazos conforme a lo establecido en la Ley N° 19.880, sobre Bases de los Procedimientos Administrativos. Asimismo, se propone avanzar en la sustitución de indicadores de proceso por indicadores de resultados, y en la adecuada articulación entre las metas de desempeño de los directivos y los objetivos estratégicos de los servicios en que estos se desempeñan.

La necesidad de asegurar coherencia en la definición de los cargos que deben estar adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, dado que persisten posiciones que, por su naturaleza y nivel jerárquico, deberían formar parte del Sistema y que no han sido incorporadas.

La oportunidad de avanzar hacia una mayor descentralización del Sistema, considerando que existen dimensiones territoriales que afectan directamente la gestión directiva.

La posibilidad de revisar la actual limitación que impide que la Asignación de Alta Dirección Pública, sumada a la remuneración del cargo, supere la correspondiente al Subsecretario del ramo. Se estima que, en ciertos casos, la superación de dicho umbral resulta necesaria para atraer perfiles profesionales con competencias altamente especializadas, requeridas para el ejercicio de funciones críticas. Esta propuesta se

formula sin perjuicio de mantener el principio que vincula el nivel de remuneración con la complejidad y responsabilidad del cargo.

La pertinencia de establecer una restricción que impida la postulación a cargos de elección popular, durante el año siguiente al cese de funciones, de quienes se hayan desempeñado como Altas o Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico o como directores regionales de servicios. Esta medida busca prevenir potenciales conflictos de interés y evitar la utilización instrumental de cargos técnicos para fines electorales.

1.2.- Propuestas de reforma.

El Consejo de Alta Dirección Pública ha formulado las siguientes propuestas⁶³ de reforma orientadas a fortalecer el Sistema, poniendo el acento en aumentar la estabilidad de los directivos de segundo nivel jerárquico, a través de su diferenciación respecto del primer nivel. Esta medida busca reducir la alta rotación observada en dichos cargos, asegurar continuidad en la gestión y reforzar su vinculación con el mérito y el cumplimiento de objetivos.

Cabe destacar que se propone que la implementación de estas modificaciones sea gradual, progresiva y sin efecto retroactivo sobre las personas seleccionadas conforme a la normativa vigente, con el fin de asegurar una transición ordenada y respetuosa de los principios que rigen al Sistema de Alta Dirección Pública.

1.2.1.- Propuestas para hacer frente a la alta rotación directiva. En este ámbito, el Consejo estimó que, aun cuando la excesiva rotación afecta tanto al primero como al segundo nivel jerárquico, es necesario diferenciar ambas categorías, considerando que los roles de jefe de servicio tienen, en general, rasgos técnico-políticos que aconsejan, en esta etapa al menos, mantenerlos sujetos a un estatuto de exclusiva confianza para su remoción. Como contrapartida, estima que debe avanzarse hacia mayores grados de estabilidad en el segundo nivel, considerando su carácter generalmente técnico y haciendo prevalecer en ellos el mérito. Con dicho objetivo a la vista, el Consejo de Alta Dirección Pública ha considerado alternativas que contribuyen a preservar los principios básicos del SADP:

- Definir causales de remoción acotadas para este tipo de cargos, asociadas a mal desempeño o una evaluación deficiente sobre hechos o aspectos objetivos y relevantes no comprendidos en el convenio de desempeño, tales como faltas de probidad o negligencia manifiesta en el ejercicio del cargo.
- Establecer como única causal el incumplimiento del respectivo convenio de desempeño, caso en el cual sería esencial robustecer esta herramienta y, muy principalmente, involucrar al jefe de servicio en su definición, en base a orientaciones técnicas y apoyo en su suscripción de parte de la DNSC.
- Establecer una cuota máxima de ADPs de segundo nivel que puedan ser desvinculados aduciendo falta de confianza, pudiendo la autoridad ejercer esta prerrogativa en cualquier momento.

⁶³ La mayoría de las propuestas fueron aprobadas por unanimidad, excepcionalmente lo fueron por mayoría, dejándose constancia de este hecho en cada caso.

- En el caso de prosperar la propuesta de dar mayor estabilidad a los ADPs de segundo nivel jerárquico, se sugiere revisar también la integración de los comités de selección que llevan a cabo los concursos de dicho segmento. Actualmente dichos comités son integrados por un representante del ministro o subsecretario del ramo, uno del jefe de servicio y uno del Consejo de Alta Dirección Pública y se estima que sería más coherente con el nuevo escenario, que existan dos representantes del Consejo.

Adicionalmente, el Consejo propone las siguientes medidas complementarias:

- Limitar la desvinculación de los ocupantes de cargos de primer nivel de las Superintendencias exclusivamente a casos de mal desempeño, considerando el rol especializado y regulador de dichas instituciones, cuya legitimidad y continuidad técnica resultan esenciales para el interés general, de modo de preservar la independencia técnica y reforzar la responsabilidad institucional de quienes lideran dichas entidades. Esta propuesta fue aprobada por la mayoría del Consejo.
- Impedir que quienes ejerzan un cargo en calidad de subrogantes o suplentes puedan desvincular a directivos de segundo nivel jerárquico, entregando este tipo de decisiones exclusivamente a directivos titulares. De esta forma, se aspira a evitar que un directivo que ha llegado a su cargo a través de un concurso público basado en mérito pueda ser cesado en sus funciones por quien ejerce un cargo jerárquicamente superior en forma transitoria. Además, se considera que esta propuesta contribuye a generar incentivos para evitar las subrogancias prolongadas.
- Mejorar las condiciones de egreso a través de un sistema de *outplacement* destinado a facilitar la reinserción laboral de ex directivos y directivas que hayan cumplido un período de nombramiento y remover desincentivos asociados a la inestabilidad directiva que, aunque se atenúan al acogerse la propuesta del Consejo de dar mayor estabilidad al segundo nivel, subsistirán respecto del primero. Esta propuesta debe entenderse supeditada al incremento de restricciones para desvincular Altos Directivos Públicos de segundo nivel.
- Establecer que los directores implementadores no puedan participar del proceso de selección destinado a nombrar al titular⁶⁴, ya que tendrían una ventaja similar a la que beneficiaba a los extintos ocupantes transitorios y provisionales. Esta propuesta fue aprobada por la mayoría de los miembros del Consejo.
- Disponer que quien asuma la subrogancia de cargos de primer nivel jerárquico, en aquellos servicios que no cuentan con cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico que puedan ejercer la subrogancia y que no haya sido subrogante legal antes de producirse la vacancia del cargo, no podrá participar del concurso para nombrar al titular, considerando que, al igual que en el caso anterior, en la práctica se adquiere experiencia que da lugar a una posición ventajosa respecto de otros postulantes, semejante a la que tenían los ocupantes transitorios y provisionales eliminados por la reforma de 2016.

⁶⁴ Cabe destacar que esta limitación ya ha sido incorporada en la ley N°21.663, Marco de Ciberseguridad.

- Incorporar al Sistema los cargos de segundo nivel jerárquico de aquellos servicios que hoy sólo tienen adscrito a su primer nivel.

1.2.2.- Propuestas para mitigar el impacto derivado de la ampliación del Sistema. Sin perjuicio de coincidir en la necesidad de que se cautele la adecuada provisión de recursos para dar cumplimiento a las responsabilidades legales del Sistema de Alta Dirección Pública, el Consejo sugiere las siguientes medidas:

- Extender a cargos no adscritos la aplicación de herramientas dirigidas a optimizar concursos, tales como gestión de candidatos, complementos de nómina, nombramiento de otro nominado frente al desistimiento de la primera persona nombrada dentro de los seis meses posteriores a la nómina y la obligación de informar vacancias.
- Ampliar el uso de nóminas por renunciaciones de Altos Directivos y Directivas Públicas de 6 meses a 1 año, para ser más efectivo en la designación de personas que han superado los procesos de selección y evitar excesivos tiempos de vacancia y subrogancia.
- Establecer mecanismos de movilidad para Altos Directivos Públicos, de modo que puedan pasar de dirigir servicios pequeños a otros más complejos, previa definición de categorías de servicios según la complejidad de su gestión, debiendo siempre cumplir con el perfil del nuevo cargo que asume.
- Definir la forma de llevar a cabo procesos de selección anticipados, destinados a proveer múltiples cargos transversales, tales como Directores de SERVIU, de Servicios de Salud o de Servicios Locales de Educación Pública, de modo de facilitar su provisión. Lo anterior con la condición de que se acoja la sugerencia de dar mayor estabilidad al segundo nivel jerárquico y a los Superintendentes/as.
- Generar mayores grados de homogeneidad entre las modalidades de provisión de cargos no adscritos, con el fin de propiciar la agilización de sus procesos.
- Escuchar la opinión técnica del Consejo al considerar futuras ampliaciones y modificaciones del Sistema, para ello se sugiere disponer el deber de contar con un informe del Consejo, que deba ser evacuado dentro de un plazo acotado, de modo de no entorpecer el proceso legislativo, operando en silencio positivo en caso contrario.
- Dar validez a entrevistas para optar a posiciones de una misma familia de cargos.
- Definir que el plazo para nombrar o declarar desierto en primer nivel sea de 90 días corridos, aplicable a cargos adscritos y no adscritos, en los casos que corresponda y con el objeto de agilizar este tipo de decisiones y acortar tiempos de vacancia, respecto de nombramientos que deba efectuar el Ejecutivo. Además, con el mismo objetivo, se sugiere señalar plazos a cada una de las instancias de procesos de nombramiento en que deban participar diversas autoridades, con independencia del poder del Estado al que éstas pertenezcan.

1.2.3.- Propuestas relativas a la movilidad de Altos Directivos Públicos y a la carrera directiva. En esta materia se propone:

- Permitir que quienes ingresen al Sistema de Alta Dirección Pública puedan, con ciertas condiciones, ser trasladados o promovidos, con su anuencia, a otros cargos directivos del mismo Sistema.
- Disponer que la autoridad deba promover y facilitar la movilidad directiva, con el propósito de atraer y retener talentos, además de no perder experiencia acumulada en el ejercicio de la dirección pública.

1.2.4.- Propuestas para fortalecer los convenios de desempeño. En esta materia el Consejo sugiere:

- Dotar a la Dirección Nacional del Servicio Civil de más facultades para apoyar la definición de contenidos de los convenios de desempeño, a fin de propiciar mayores grados de calidad técnica de los compromisos de gestión suscritos entre autoridades y directivos públicos, reconociendo la calidad de organismo técnico del Servicio Civil en este ámbito.
- Homologar los plazos de los convenios de desempeño a días hábiles, a fin de evitar confusiones en el cómputo de estos y con ello facilitar la gestión de estas herramientas de gestión del desempeño directivo.
- Establecer que los objetivos, metas y la evaluación de los convenios de desempeño sea por año calendario y no por año de gestión de cada directivo, como es actualmente. Lo anterior, con el objeto de facilitar el monitoreo y la responsabilidad respecto de los logros, aumentando así su impacto.
- Disponer que los convenios de desempeño deban considerar indicadores de resultado y no de proceso, a fin de transitar hacia metas que comprometan resultados derivados de la adecuada ejecución de las políticas públicas, expresada en la prestación de servicios a la ciudadanía.
- Consagrar legalmente el concepto y finalidad del convenio de desempeño, con el propósito de clarificar el sentido y alcance de este instrumento de gestión.
- Establecer que el convenio de desempeño y su evaluación deben estar alineados con metas institucionales, evaluaciones de desempeño colectivo y Programas de Mejoramiento a la Gestión, de modo de coordinar los esfuerzos directivos con los del servicio en el cual se prestan funciones y con los énfasis de gestión definidos por la autoridad gubernamental, de modo de propiciar la obtención de resultados exitosos y cautelar el buen uso de los recursos públicos.

1.2.5.- Propuestas asociadas a la gobernanza del Sistema. En esta materia no se alcanzó consenso. Sin embargo, considerando la importancia que se atribuye a este aspecto, se consignan las opiniones de mayoría y los disensos.

- La mayoría del Consejo –conformada por las Consejeras señoras Horst, Martin y Orellana- estima que la actual gobernanza del Sistema debe ser revisada, particularmente en el caso que se entregue mayor estabilidad a los directivos de segundo nivel jerárquico, de modo de dar coherencia y funcionalidad al modelo corregido y propiciar su trascendencia respecto de los ciclos políticos.

La minoría –constituida por el Consejero señor Riquelme y el entonces Presidente, señor Melo- se manifiesta contraria a modificar la actual gobernanza, ya que coinciden en que la misma conjuga la confianza gubernamental -representada por la figura del Presidente/a del Consejo y Director/a del Servicio Civil, nombrado libremente por el Presidente/a de la República-, y la transversalidad política, representada por el Consejo, a cuyo nombramiento concurren la voluntad presidencial ratificada por el Senado, que actúa como un contrapeso del primero.

- La mayoría del Consejo considera que el Presidente de este cuerpo colegiado debe ser nombrado por el Presidente/a de la República, atendido el fuerte presidencialismo que caracteriza a nuestro sistema político.
- Existe mayor consenso en proponer que el Consejo pase a serlo del servicio civil en su integralidad, entendido como el conjunto de personas que trabajan para el Estado, entregándole injerencia en todo el ámbito del empleo público. Lo anterior dada la conveniencia de fortalecer la función pública, tanto en su estamento directivo como funcionarial, mediante una institucionalidad más robusta, la que podría, por ejemplo, potenciar las normas de aplicación general que dicta la Dirección Nacional del Servicio Civil respecto de todos los servicios públicos en materias de especial importancia, tal como la relativa al acceso por concurso público a cargos a contrata o sujetos al Código del Trabajo.

1.2.6.- Otras propuestas. El Consejo de Alta Dirección Pública sugiere considerar, además, las propuestas que se detallan a continuación:

- Incorporar al Sistema todos los cargos, de primer y segundo nivel jerárquico, que pese a reunir todas las condiciones para ello, aún permanecen excluidos de su marco normativo. Esta propuesta obedece a la conveniencia de dar coherencia al Sistema.
- Considerar la descentralización del Sistema de Alta Dirección Pública, por medio de la creación de dispositivos macro zonales, dependientes del Consejo, que consideren las distintas realidades territoriales y permitan limitar el ejercicio del patronazgo, aún subsistente a nivel subnacional. Esta propuesta contó con el apoyo de la mayoría del Consejo.
- Prohibir la postulación de Altos Directivos Públicos de primer nivel y directores regionales de servicios, a cargos de elección popular hasta 1 año después de cesar en el ejercicio del cargo de Alta Dirección Pública, de modo de evitar que se use la visibilidad que otorga el ejercicio de un cargo ADP para tal propósito e impedir eventuales conflictos de interés derivados de esta situación. Al efecto, se sugiere utilizar la siguiente fórmula: “las personas que ejercen cargos de primer nivel jerárquico y de dirección regional de servicios públicos elegidas a través del Sistema

de Alta Dirección Pública no podrán postular a cargos de elección popular hasta un año después de dejar su cargo.”⁶⁵

- Disponer que cuando el cese de un Alto Directivo se produzca por una causal derivada de la responsabilidad administrativa, se difiera el pago de indemnización hasta que concluya la respectiva investigación sumaria o el sumario administrativo.
- Definir plazos a la actuación de las distintas instancias que intervienen en la provisión de cargos tales como los de Integrantes de Tribunales Ambientales, Tribunales Tributarios y Aduaneros o Directores Ejecutivos de Servicios Locales de Educación, con el fin de evitar la excesiva demora en su provisión.
- Eliminar la actual relación entre el monto de la remuneración del subsecretario o subsecretaria y de los ADPs de su dependencia, con el fin de evitar que esta restricción impida ofrecer remuneraciones más competitivas en casos determinados, manteniendo la regla de que el monto de la remuneración debe asociarse a la criticidad del cargo de que se trate.

En ejercicio de su rol de garante del buen funcionamiento del Sistema y con el fin de contribuir a su perfeccionamiento y avanzar hacia un Estado dotado de las capacidades necesarias para hacer frente a sus crecientes desafíos, el Consejo de Alta Dirección Pública culminó su trabajo con la entrega al Ejecutivo -a través de la señora Subsecretaria de Hacienda-, de sus propuestas de reforma legal, en la convicción de que la Alta Dirección Pública es un elemento consustancial al propósito de modernizar el Estado, restablecer la confianza ciudadana en las instituciones y fortalecer la legitimidad democrática en nuestro país.

2.- Otros desafíos

Con el propósito de compartir perspectivas y aportar a la reflexión sobre otros desafíos del Sistema de Alta Dirección Pública, a continuación, se abordan algunos aspectos que el Consejo de Alta Dirección Pública considera de especial relevancia.

2.1.- Desafíos en el sector salud.

El sector salud ha sido objeto de una atención constante por parte del Consejo de Alta Dirección Pública, tanto por su impacto directo en la calidad de vida de la ciudadanía, como por el hecho de que concentra un 21,7% del total de cargos adscritos al Sistema.

Uno de los principales retos que se advierte en este ámbito está relacionado con los altos niveles de rotación y con las dificultades persistentes para proveer cargos críticos, en particular los de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital. Dichos cargos, reservados legalmente para médicos, representan el 22.8% de los puestos del sector salud que deben ser provistos por medio de Alta Dirección Pública, y muestran preocupantes índices de vacancia y escasa convocatoria: en promedio, se reciben 12

⁶⁵ Esta propuesta recoge la sugerencia del Consejo Asesor Presidencial contra los Conflictos de Interés, el Tráfico de Influencias y la Corrupción (Comisión Engel), acápite “I. Prevención de la Corrupción. B. Reforma del Sistema De Alta Dirección Pública. b.4 Medidas complementarias: “Se propone que quienes ocupen cargos de primer nivel, en servicios de alta exposición y con funciones de regulación, no puedan presentarse a cargos de elección popular por un período de un año. Lo que se busca es fortalecer su estricto apego al servicio público.

postulaciones por concurso, muy por debajo de las 87 postulaciones promedio en otros cargos del mismo sector y de las 134 que en promedio recién otros cargos adscritos. A lo anterior se suma que, al 31 de diciembre de 2024, el 91.4% de estos cargos permanecía sin un titular.

El bajo nivel de atracción de postulantes, aún más marcado en regiones, suele atribuirse al desajuste entre las remuneraciones ofrecidas por el sector público y las expectativas del mercado, lo que implica un alto costo de oportunidad para quienes evalúan acceder a estos cargos. Además, condiciones propias del ejercicio directivo en el sector, tales como la entidad y complejidad de los desafíos, las exigencias de gestión, la alta carga laboral y los riesgos asociados a la exposición pública, tampoco contribuyen a facilitar su provisión.

Aun cuando se han implementado modificaciones dirigidas a enfrentar esta problemática, el Consejo de Alta Dirección Pública considera que las medidas adoptadas hasta ahora resultan insuficientes, por lo que insta a efectuar una revisión profunda y sistemática de la situación, que permita identificar soluciones estructurales y sostenibles, capaces de responder a la singularidad del sector y a la necesidad de contar con liderazgos técnicos sólidos, comprometidos y estables.

2.2.- Desafíos en el sector educación.

La implementación de la reforma introducida por la ley N° 20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, promulgada en 2011, constituye un hito esencial en la modernización del liderazgo escolar. Desde su entrada en vigencia, en 2012 y la fecha de cierre del presente informe, se han llevado a cabo 3.014 concursos destinados a seleccionar Directoras y Directores de establecimientos educacionales públicos, proceso que ha permitido que, actualmente, un 83% de los alumnos y alumnas de la educación pública se encuentre bajo la conducción de líderes educativos seleccionados con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública.

Esta política ha sido valorada positivamente tanto por los actores del sistema educativo como por la academia, destacando su aporte en la reducción de brechas entre las escuelas públicas y privadas, y en el fortalecimiento de la gestión escolar.

Sin perjuicio de lo anterior, se coincide también en la necesidad de introducir perfeccionamientos en el modelo de selección de directores, muchos de los cuales fueron recogidos por la propuesta elaborada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobada por el Consejo de Alta Dirección Pública en 2021, que aspiraba a fortalecer el rol y las atribuciones del Sistema, garantizar mejores condiciones para el funcionamiento de la Comisión Calificadora -encargada de llevar a cabo los procesos de selección-, y mejorar los mecanismos de suscripción, seguimiento y evaluación de los convenios de desempeño.

Tras un período sin avances en esta materia, se considera su incorporación en el futuro proyecto de ley sobre trayectorias directivas, con el propósito de perfeccionar el marco normativo vigente a partir de la experiencia acumulada, precisando roles, responsabilidades y atribuciones de los distintos actores involucrados, para optimizar resultados y responder de manera más efectiva a los desafíos actuales de la educación pública.

El Consejo de Alta Dirección Pública manifiesta su acuerdo con esta decisión e insta a avanzar en el fortalecimiento de un marco institucional que ha contribuido a mejorar los resultados de aprendizaje y la calidad del liderazgo escolar en las escuelas públicas de nuestro país.

2.3.- Alta Dirección Pública y modernización del Estado.

El entorno de la gestión pública está experimentando cambios continuos. Las transformaciones sociales, tecnológicas, científicas, culturales y generacionales están modificando las condiciones bajo las cuales opera el Estado y estableciendo nuevas exigencias para el ejercicio de funciones directivas.

La inclusión de inteligencia artificial, la expansión de la transformación digital, la convivencia de distintas generaciones en los equipos de trabajo, a sustentabilidad, la interculturalidad, el teletrabajo, la movilidad del talento y los nuevos esquemas de gobernanza son parte de un escenario emergente que impacta directamente en las capacidades necesarias para liderar instituciones públicas.

En este contexto, el proceso de modernización del Estado, en general, y el Sistema de Alta Dirección Pública, en particular, deberán efectuar los ajustes pertinentes para adaptarse a escenarios institucionales y sociales en evolución. Para ello, será indispensable revisar no solo los perfiles y competencias requeridas para ejercer funciones directivas, sino también los marcos normativos, las prácticas de gestión y las formas de interacción entre el Estado, sus funcionarios y la ciudadanía.

El Consejo de Alta Dirección Pública sigue con atención este proceso, en el cual tendrá la responsabilidad de facilitar la provisión de liderazgos que comprendan los nuevos contextos y posean las herramientas necesarias para gestionarlos con sentido de propósito, criterio técnico y conocimiento del entorno.

Además, las transformaciones en curso acentuarán aún más la necesidad de avanzar hacia un nuevo marco regulatorio del empleo público, que permita responder con mayor oportunidad, flexibilidad y relevancia a las demandas ciudadanas por servicios públicos de calidad, creando valor público con mayores niveles de eficiencia, eficacia y legitimidad.

ANEXOS

ANEXO N°1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad, así como a contribuir a seleccionar a los mejores profesionales para el ejercicio de funciones públicas en otras entidades estatales. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI de la ley N°19.882, de 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos/as y Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras encargadas de seleccionar candidatos a directores de establecimientos educacionales públicos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos.

1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.

El 23 de junio de 2003, en el marco del Proceso de Modernización del Estado, se dictó la ley N° 19.882, sobre Nuevo Trato Laboral y Alta Dirección Pública, que introdujo una profunda reforma en la Administración Civil del Estado a través de una nueva política en materia de gestión y desarrollo de las personas y de la instauración del Sistema de Alta Dirección Pública, bajo la conducción de la Dirección Nacional del Servicio Civil y con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo, tras trece años de funcionamiento, fue perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, la que inauguró una nueva fase en su desarrollo, caracterizada por crecientes desafíos y oportunidades.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad.

Se estructura como un modelo mixto que busca conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo. Estos, son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

2.- Ámbito de aplicación del Sistema.

2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original– en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dicha distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 93 de los 127 servicios públicos existentes en esa fecha.

La expansión del Sistema se produjo en forma progresiva, mediante diversas leyes que fueron incorporando a nuevos servicios tales como el Instituto Nacional del Deporte, la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento, la Superintendencia de Seguridad Social, el Servicio Nacional de Pesca, el Servicio Nacional para la Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, la Agencia de Calidad de la Educación, la Superintendencia de Educación, el Servicio Electoral, el Servicio Nacional de la Discapacidad, el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Seguridad Laboral, la Comisión Nacional de Energía y la Superintendencia de Medioambiente, entre otros. Dicha incorporación de servicios no ha incluido siempre los cargos de primer nivel jerárquico, razón por la cual al 31 de diciembre de 2024 había 150 servicios incorporados al sistema y 127 primeros niveles.

La ley N°20.955 amplió el ámbito de aplicación del Sistema, constituyéndolo en regla de general aplicación respecto de todos los servicios públicos de la Administración Central del Estado, con escasas excepciones. En efecto, la ley incorporó a los siguientes servicios: la Oficina de Políticas Agrarias, el Servicio Nacional de Menores, el Instituto Nacional de la Juventud, el Servicio Nacional del Adulto Mayor, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, la Dirección del Trabajo, el Fondo Nacional de Salud, la Dirección Nacional del Servicio Civil, la Dirección General de Obras Públicas y la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.

En 2024 se incorporaron al Sistema 35 nuevos cargos adscritos. Dos de primer nivel jerárquico pertenecientes a la Agencia Nacional de Ciberseguridad y al Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas, y 33 de segundo nivel en los siguientes servicios: Agencia Nacional de Ciberseguridad, Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas,

Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres, Superintendencia de Pensiones, Servicio Nacional de Menores y del Servicio de Salud Metropolitano Occidente

Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Corporación de Fomento de la Producción y la Dirección de Presupuestos. Su exclusión se funda en la naturaleza del servicio o en el hecho de haberse encontrado en tramitación -a la fecha de dictación de la ley- proyectos de ley que abordaban el tema sectorialmente.

Desde la perspectiva de los cargos, la regla es que deben ser seleccionados a través del Sistema los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de los servicios incorporados por ley al mismo. Los cargos de Altos Directivos Públicos de primer nivel corresponden, en general, a jefes de servicio y los de segundo nivel a subdirectores de servicio, directores regionales o jefaturas de unidades organizativas con dependencia inmediata del jefe superior.

No obstante, existen algunos servicios en que sólo se considera la inclusión en el Sistema de cargos específicos, a saber: los Subdirectores del Servicio Civil; los cargos de segundo nivel de la Dirección General de Obras Públicas y de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas y los cargos de Subdirector Técnico y de Administración y Finanzas de Gendarmería de Chile.

Las cifras antes señaladas deberían continuar elevándose en caso de aprobarse algunos de los diversos proyectos de ley que consideran la expansión del Sistema, entre los cuales cabe mencionar el que modifica la ley N° 21.040 y otros cuerpos legales, fortaleciendo la gestión educativa y mejorando las normas sobre administración e instalación del Sistema de Educación Pública (Boletín N°16705-04); crea el Servicio Nacional de Acceso a la Justicia y la Defensoría de Víctimas de Delitos (Boletín N°13991-07); para promover el envejecimiento positivo, el cuidado integral de las personas mayores, y el fortalecimiento de la institucionalidad del adulto mayor (Boletín N°13822-07) y el proyecto de ley que crea el Servicio Nacional Forestal y modifica la Ley General de Urbanismo y Construcciones (Boletín N°11175-01), entre otros.

2.2.- Cargos no adscritos.

Al cabo de algunos años de funcionamiento del Sistema pudo apreciarse la tendencia a que se dispusiera por ley la provisión de diversos cargos -que no formaban parte del mismo- recurriendo al proceso de selección de la Alta Dirección Pública o a la participación de su institucionalidad. Entre ellos se encuentran cargos de Directores de CODELCO, del Comité de Auditoría Parlamentaria, de jueces de los Tribunales Tributarios y Aduaneros y de los Tribunales Ambientales, del Panel de Concesiones de Obras Públicas y del Panel de Expertos del Transporte Público, entre otros.

En el año 2011 la ley N°20.501, sobre Calidad Equidad de la Educación, dispuso un mecanismo perfeccionado de selección de los ocupantes de cargos de Directores de Administración de Educación Municipal y de Directores de Establecimientos Educativos Municipalizados, en más de 300 comunas del país, basado en el mérito, con aplicación de los estándares del Sistema de alta Dirección Pública.

Más tarde, la ley N°20.955 también amplió el universo de cargos no adscritos al incorporar al Fiscal y a los Gerentes de CORFO; al disponer la aplicación del procedimiento de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel a determinados jefes de programas radicados en Subsecretarías, y al comprometer la remisión de proyectos de ley destinados a incorporar criterios de mérito al reclutamiento y selección de directores de empresas públicas y de directivos del ámbito municipal.

En 2024 se incorporaron al Sistema 35 nuevos cargos no adscritos. De éstos 14 fueron de primer nivel jerárquico pertenecientes al Tribunal de Contratación Pública, al Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso, al Comité Prevención contra la Tortura y al Servicio de Impuestos Internos. Los 21 cargos de segundo nivel se incorporaron en las Subsecretarías de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, de las Culturas y las Artes, de Economía y Empresas de menor tamaño, de Servicio Sociales, de la Niñez, de la Mujer y la Equidad de Género y de las Culturas y las Artes, así como las Universidades de Tarapacá, Arturo Prat, de Antofagasta, de La Serena, de Atacama, de Valparaíso, de Playa Ancha, de Santiago, de Ciencias de la Educación, de Talca, del Biobío, de la Frontera y de Magallanes.

Sin embargo, el total de cargos también debería aumentar de aprobarse el proyecto de reforma constitucional que modifica el gobierno judicial y crea un Consejo de Nombramientos Judiciales (Boletín N°17193-07) o los proyectos de ley tales como el proyecto el que crea una nueva institucionalidad de prospectiva y desarrollo sostenible basada en conocimiento, y modifica la ley N° 21.105, que crea el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, en los términos que indica (Boletín N°16441-19); el que crea una Agencia de Financiamiento e Inversión para el Desarrollo (Boletín N°16889-05); el que modifica diversos cuerpos legales, con el objeto de fortalecer la institucionalidad ambiental y mejorar su eficiencia (Boletín N°16552-12); que dicta normas sobre financiamiento regional, descentralización fiscal y responsabilidad fiscal regional (Boletín N°15921-05); el que modifica diversos cuerpos legales con el objeto de fortalecer la integridad pública, probidad y transparencia en las municipalidades (Boletín N°14839-06); el que modifica la ley N°19.132, que crea empresa Televisión Nacional de Chile (Boletín N°14832-24); el que consagra la autonomía legal de la Defensoría Penal Pública y fortalece su institucionalidad (Boletín N°14753-07); el que modifica la ley N°19.640, orgánica constitucional del Ministerio Público, en materia de igualdad de género y fortalecimiento democrático de su integración (Boletín N°13004-07); el que modifica la ley orgánica constitucional del Congreso Nacional y otros cuerpos legales en lo relativo a probidad y transparencia (Boletín N°10264-07) y la eventual participación del Sistema de Alta Dirección Pública en el nombramiento de Consejeros del Consejo de Defensa del Estado (Boletines N°s 11129-07 y 13522-07), entre otros.

2.3.- Principales actores.

La institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública está conformada por el Consejo de Alta Dirección Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil. Existen, además, otras entidades que participan del mismo. A continuación, se incluye una reseña de todos ellos, así como de los roles que cumplen.

a) Consejo de Alta Dirección Pública. Es un cuerpo colegiado, autónomo, creado por ley que, en conjunto con la Dirección Nacional del Servicio Civil, integra la institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública, correspondiéndole la responsabilidad de velar por su correcto funcionamiento.

Su composición es de carácter transversal, lo que permite que su gestión trascienda coyunturas electorales. Está integrado por cinco miembros: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en administración de personal y/o políticas públicas, designados por períodos de seis años, por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio, siendo nominados por pares alternadamente cada tres años.

En cumplimiento de la misión que le es propia, al Consejo le corresponde regular los procesos de selección de candidatos a cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o de aquellos que deben seleccionarse con su participación o con arreglo a sus procedimientos y conducir los concursos destinados a proveer cargos de jefes superiores de servicios.

Asimismo, está encargado de revisar y aprobar los perfiles profesionales de aquellos cargos directivos que serán provistos a través del Sistema, debiendo resguardar que los perfiles estén formulados de modo de garantizar un proceso de selección competitivo y fundado en las necesidades objetivas del cargo.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye a las jefaturas de servicio-, es el Consejo quien propone al Presidente de la República una nómina de tres o cuatro candidatos elegidos en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa de los Comités de Selección encargados de seleccionar a sus Altos Directivos, por medio de la designación de uno de sus integrantes o de un profesional experto que actúe en su representación.

En materia de remuneraciones para los nuevos Altos Directivos, el Consejo cumple el rol de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública, destinada a salvar brechas de remuneraciones con el sector privado, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

También le corresponde resolver los reclamos que interpongan aquellos candidatos que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en los certámenes de selección del Sistema.

Adicionalmente, puede disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección de personas y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema.

El Consejo es responsable de conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de los planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos. Además, tiene la responsabilidad de aprobar, con el acuerdo de cuatro de sus miembros, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso

de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional, sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

b) Dirección Nacional del Servicio Civil. Es un servicio público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de Hacienda y cuya misión es fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

Ejerce su acción en dos ámbitos: la modernización y desarrollo de la carrera funcionaria y el funcionario, a cargo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas y la implementación del Sistema de Alta Dirección Pública, a cargo de la Subdirección de Alta Dirección Pública. Esta última es la responsable de coordinar y administrar los procesos de selección; informar de los avances de los concursos al Consejo de Alta Dirección Pública; elaborar perfiles de selección y descripciones de cargos; actuar como contraparte técnica de las empresas consultoras a cargo de la búsqueda y evaluación de Altos Directivos Públicos; coordinar acciones con ministerios y servicios públicos para el adecuado desarrollo de los concursos a su cargo y, en general, realizar las acciones necesarias para asegurar el eficiente y eficaz funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Finalmente, se le señaló la obligación de diseñar e implementar programas de inducción y acompañamiento para Altos Directivos Públicos, como forma de potenciar la gestión directiva y complementar la selección en base al mérito y a la idoneidad profesional.

El fortalecimiento de la Dirección Nacional del Servicio Civil fue uno de los dos objetivos de la ley N° 20.955, expresándose en la consagración legal de la existencia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas –previamente reservada sólo a la Subdirección de Alta Dirección Pública- y en la asignación de nuevas funciones, siendo la más importante de ellas el rol rector del servicio en materia de gestión y desarrollo de personas, en virtud del cual le corresponde impartir normas de aplicación general en dicho ámbito. Además, se le confirieron responsabilidades en el campo de la ética pública, al imponerle el deber de impartir normas de aplicación general para la elaboración de códigos de ética en los servicios públicos y de difundir y promover normas de probidad y transparencia en el Estado. De esta forma el Servicio Civil se constituyó en una autoridad en lo relativo a gestión de personas en el Estado, complementando las funciones de DIPRES en la materia.

c) Autoridad gubernamental. Propone el perfil de selección y participa de la determinación de la renta asociada a los cargos; en el nombramiento de uno de los nominados o en el rechazo de la nómina y en la remoción de los Altos Directivos Públicos nombrados a través del Sistema, quienes tienen la calidad de funcionarios de exclusiva confianza.

Además, define las políticas que deberán ser implementadas y señala los lineamientos de la gestión directiva que deberá ejecutar el Alto Directivo Público y que serán parte integrante de su convenio de desempeño.

Conforme con la ley N° 20.955, el Presidente de la República tiene la facultad para -dentro de los primeros tres meses de su gobierno- eximir de la aplicación de los mecanismos de selección del Sistema hasta a doce cargos de jefes superiores de servicio afectos al mismo. Dichos cargos deberán ser provistos con personas que cumplan con el respectivo perfil de selección, aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública antes del nombramiento. Las personas así nombradas podrán mantenerse en el cargo hasta por los cuatro años que dure el mandato presidencial, al cabo de los cuales el cargo se reintegrará al régimen normal del Sistema.

d) Profesionales Expertos/as. Son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los Comités de Selección, encargados de presidir el Comité y asegurar su adecuado funcionamiento, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública: excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

e) Comités de selección. Son los encargados de conducir los procesos de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico. Se integran por un representante del jefe superior del servicio respectivo, el que deberá ser funcionario de la planta directiva o del estamento profesional del mismo; un representante del Ministro del ramo, y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de éste, denominado Profesional Experto, quien lo preside.

Precisan de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar acuerdos. No obstante lo anterior, siempre debe estar presente el representante del Consejo de Alta Dirección Pública.

f) Empresas consultoras. El Consejo de Alta Dirección Pública externaliza la evaluación y eventualmente la búsqueda de los postulantes en los procesos de selección del Sistema y entrega esta tarea a empresas especializadas en selección y búsqueda de directivos, que forman parte del Convenio Marco suscrito para estos efectos por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ChileCompra.

En cada proceso de selección se define qué empresa o empresas específicas participarán y que deberán entrevistar a los postulantes preseleccionados, analizar sus antecedentes y contrastar sus observaciones con el perfil de selección correspondiente. La intervención de la empresa consultora concluye con el informe de evaluación de los postulantes evacuado por ésta, el que constituirá un insumo central en la decisión que adopte el Consejo o el Comité al determinar quiénes integrarán la nómina de postulantes elegibles que será remitida a la autoridad encargada del nombramiento.

3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.

Los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación, a través de la aplicación de criterios de idoneidad y mérito, constituyen el telón de fondo del Sistema de Alta Dirección Pública chileno.

3.1.- Excelencia.

El principio de excelencia implica que el estándar al que aspira el Sistema es el de los mayores grados posibles de perfección y calidad.

3.2.- Transparencia.

El principio de transparencia, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en su compromiso con el libre acceso a información pública –tanto a través de acciones de transparencia activa o pasiva- con excepción de aquellas materias legalmente exceptuadas.

3.3.- Legalidad.

El principio de legalidad implica la estricta sujeción al ordenamiento jurídico vigente, el que constituye la condición, fundamento y límite de la actividad del Sistema de Alta Dirección Pública.

3.4.- Probidad.

El principio de probidad alude al proceder éticamente intachable, honesto y veraz que deben presentar el Sistema y sus agentes y que incluye la preeminencia del interés general por sobre el particular.

3.5.- No discriminación.

El principio de no discriminación se basa en la dignidad de la persona humana y, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en la garantía de igualdad de trato entre todos los postulantes y en la prohibición de cualquier distinción que no se base en la capacidad o idoneidad personal.

Con el concurso de los principios antes enunciados, se favorece la profesionalización de la función pública y el fortalecimiento institucional del Estado, habilitándolo para enfrentar desafíos crecientemente complejos.

4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.

El Sistema de Alta Dirección Pública establece un mecanismo de reclutamiento y selección basado en la determinación de perfiles que miden competencias y permiten atraer hacia la función pública a los profesionales más idóneos para ejercer cargos de primer y segundo nivel jerárquico de la Administración Central del Estado, a través de procesos públicamente conocidos y apoyados de todas las herramientas modernas utilizadas en la selección de personas. El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

4.1.- Preparación del concurso.

El proceso de selección se gatilla al producirse la vacancia de un cargo directivo adscrito al Sistema. La autoridad debe informar la vacancia al Servicio Civil dentro de 5 días contados desde que ésta se produjo o desde la no renovación de un Alto Directivo. El

Servicio Civil asesorará a la autoridad respectiva en la construcción del perfil de selección, el que será propuesto por la autoridad ministerial y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública. Este cuerpo colegiado, además, propondrá al Ministro de Hacienda el porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública asociado a cargos de primer nivel jerárquico.

4.2.- Convocatoria.

Consiste en el llamado a participar de un determinado proceso de selección, dirigido a personas que satisfagan los requerimientos definidos en el perfil de selección, la que se realiza a través de una invitación pública y abierta, de amplia divulgación a través de medios de comunicación masiva y del Diario Oficial. Este llamado puede complementarse a través de la contratación de servicios de búsqueda de candidatos.

En los 8 meses anteriores a un cambio de Gobierno, sólo puede convocarse a concursos de jefes de servicio cuando el Consejo de Alta Dirección Pública –por al menos 4 votos favorables– así lo autorice al pronunciarse sobre la solicitud formulada por la autoridad en este sentido, aduciendo razones de buen servicio expresamente fundadas.

4.3.- Reclutamiento.

La siguiente etapa del proceso de selección es la de reclutamiento, en la que los postulantes envían sus antecedentes a través del sistema de postulación en línea -herramienta que permite postular a través de formularios electrónicos, accesibles desde el sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil-, dando inicio a la revisión y análisis de la concurrencia de los requisitos legales para postular. Los antecedentes de quienes cumplen con los requisitos legales son remitidos a la empresa consultora a cargo de la evaluación de los candidatos.

4.4.- Evaluación y conformación de nómina.

La empresa consultora encargada del proceso evalúa a los postulantes mediante el análisis de sus antecedentes y de entrevistas personales. En primer término, los candidatos son evaluados curricularmente, elaborándose un ranking según su proximidad con el perfil de selección. Los mejor evaluados pasan a la siguiente fase de evaluación, en la que se entrevista a los candidatos y se analizan sus referencias, elaborando informes de evaluación gerencial y de competencias, los que serán considerados por el Consejo o el Comité de Selección en su evaluación final. A continuación, el Consejo o el Comité de Selección, según se trate de un proceso de selección de primer o de segundo nivel jerárquico, entrevista a los candidatos mejor evaluados y conforma la nómina de tres o cuatro candidatos elegibles que será entregada a la autoridad encargada del nombramiento. Si no se reúnen al menos tres candidatos para conformar nómina, el propio Consejo o el Comité de selección, en su caso, declarará desierto el concurso y deberá darse inicio a uno nuevo.

Con el objeto de cautelar el buen uso de los recursos fiscales y evitar declaraciones de desierto por no reunirse al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina, la ley N° 20.955 estableció el mecanismo de gestión de candidatos, en virtud del cual el Consejo, por un quórum de 4/5 de sus miembros, podrá acordar incorporar a los concursos –con su autorización y antes de las entrevistas- a personas que hayan sido incluidas en nóminas de concursos destinados a proveer cargos análogos en los últimos 24 meses o a Altos Directivos Públicos que hayan ejercido como tales por al menos 2 años y que han cumplido el 90% o más de su Convenio de Desempeño.

4.5.- Descripción del proceso de nombramiento o declaración de desierto.

El jefe de servicio, respecto de los candidatos de segundo nivel, tendrá la obligación de entrevistar a los nominados y deberá informar de ello por escrito a la Dirección Nacional del Servicio Civil. La autoridad encargada del nombramiento -que en el primer nivel es el Presidente de la República y, en el segundo nivel, el respectivo jefe de servicio- puede nombrar a una de las personas nominada o declarar desierto el concurso.

Si opta por nombrar se informará de ello al Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública, al Ministro del ramo y a la persona elegida. El nombramiento -para el cual dispondrá de un plazo máximo de 90 o de 20 días hábiles contados desde la recepción de la nómina, según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico- se efectúa a través de un decreto supremo firmado por el Presidente de la República y por el Ministro del ramo y una copia del mismo es archivada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, abriéndose un archivo individual del Alto Directivo Público, en el cual se incluye la información relevante disponible.

Si opta por declarar desierto, tratándose de cargos de segundo nivel, la ley N°20.955 limitó esta opción a una única oportunidad. Tanto para el primer como el segundo nivel, la declaración de desierto podrá ser expresa o será la consecuencia de no haber efectuado el nombramiento dentro del plazo que la ley señala al efecto.

En el evento que se haya declarado desierto un concurso de segundo nivel, si nuevamente transcurre el plazo sin que se efectúe el nombramiento, la ley faculta al Consejo para declarar desierto fundadamente por una única vez dentro del término de 10 días contados desde vencimiento del plazo. Si el Consejo no ejerce esta atribución, se deberá nombrar al primero de la nómina, el mismo efecto ocurrirá en el caso en que el Consejo haya ejercido la facultad, se haya llevado a cabo el nuevo concurso y nuevamente venza el plazo sin que se efectúe el nombramiento por parte de la autoridad.

Finalmente, se hace entrega de certificados a los postulantes que integraron nómina y que lo hayan así solicitado, atestiguando el hecho y, además, se reciben las reclamaciones de los postulantes que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en el proceso de selección.

Tabla 37: glosario sobre el estado de los procesos de selección.

Concepto	Definición
Postulación	Período entre la publicación de la convocatoria y el cierre de la misma.
Evaluación	Período en el cual se evalúa a los candidatos e incluye revisión de requisitos legales, análisis curricular, evaluación gerencial y de competencias. En esta etapa se incluye la entrevista del candidato con el Consejo de Alta Dirección Pública o el Comité de Selección.
Nómina	Alude a procesos en los cuales, tras concluir el proceso de evaluación, se procede a conformar la nómina de candidatos elegibles y a remitirla a la autoridad encargada del nombramiento.
Nombramiento	Existe ya una decisión de la autoridad encargada del nombramiento respecto a seleccionar una persona de la nómina para ejercer el cargo.
Desierto	Existe decisión de la autoridad respecto a no nombrar a ninguno de los nominados. También puede ser pronunciado por el Consejo o el Comité cuando no se reúnen al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina.

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.

El legislador consagró las siguientes condiciones específicas destinadas a facilitar y potenciar el mejor desempeño de los Altos Directivos Públicos:

5.1.- Dedicación exclusiva.

Los cargos de Altos Directivos Públicos del Sistema deben desempeñarse con dedicación exclusiva, por regla general.

Excepcionalmente, pueden desarrollar actividades docentes durante la jornada de trabajo, con un tope de doce horas semanales y con la obligación de compensar las horas en que no haya desempeñado el cargo efectivamente.

La ley N° 20.261, creó una nueva excepción al disponer que los Directores de Hospital o de Servicio de Salud seleccionados por el Sistema de Alta Dirección Pública, podrán destinar un máximo de doce horas, en forma indistinta o combinada, al desempeño de la actividad clínica y asistencial. Además, el 17 de febrero de 2012, fue publicada la ley N° 20.498, que modificó la ley N° 19.882 y flexibilizó la dedicación exclusiva de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y de Hospital, habilitándolos para optar por sustituir la jornada de 44 horas semanales con dedicación exclusiva, por una jornada de 33 horas semanales, con la limitante de no ejercer otro cargo con responsabilidades directivas en el sector salud o por mantener la jornada de 44 horas, pudiendo en este caso destinar las horas de docencia que la ley autoriza ejercer a los ocupantes de estos cargos, al desempeño de la actividad clínica y asistencial.

5.2.- Extensión del nombramiento.

El nombramiento se efectúa por el término de tres años renovables por la autoridad competente hasta por dos veces, por el mismo plazo, considerando para ello las evaluaciones disponibles y, particularmente, el convenio de desempeño suscrito por el respectivo Alto Directivo Público. Una vez transcurridos los plazos antes señalados, el Alto Directivo Público que desee permanecer en el cargo deberá postular en igualdad de condiciones con el resto de los interesados.

Cabe destacar que, en materia de remoción, el legislador ha dispuesto que los Altos Directivos Públicos son funcionarios de exclusiva confianza de la autoridad facultada para el nombramiento, lo que implica que ésta puede removerlos del cargo en cualquier momento en que lo estime necesario.

5.3.- Indemnización.

El Alto Directivo Público tiene derecho a gozar de la indemnización contemplada en el artículo 148 de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis años. El derecho a indemnización se hace efectivo cuando el Alto Directivo cesa en sus funciones por concluir el período de nombramiento sin que éste sea renovado o cuando cesa en sus funciones por petición de renuncia, antes de concluir el

plazo de nombramiento o de su renovación y no concurra causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal.

5.4. Asignación de Alta Dirección Pública.

Establecida en reemplazo de la Asignación de Alta Dirección Superior consagrada por la ley N° 19.863, será percibida por quienes desempeñen cargos de Alta Dirección Pública.

5.5.- Convenios de desempeño.

Suscritos entre el Alto Directivo y su superior jerárquico, consideran los programas de mejoramiento de gestión, las metas gubernamentales, la administración de los recursos presupuestarios y los compromisos específicos que contraiga el Directivo con la respectiva autoridad. La evaluación de su cumplimiento se reflejará en las remuneraciones del Alto Directivo Público.

5.6.- Mantención del cargo de planta.

Los funcionarios conservarán los cargos de planta de que sean titulares mientras ejerzan los cargos de Alta Dirección Pública para los que han sido nombrados, incluyendo sus renovaciones, por un límite máximo de 9 años.

ANEXO N°2: ACTIVIDADES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL RELATIVAS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

En este anexo se incluyen diversos temas que forman parte de las actividades de la Dirección Nacional del Servicio Civil que se relacionan en forma indirecta con el Sistema de Alta Dirección Pública.

1.- Proyectos de desarrollo institucional.

Se trata de iniciativas destinadas a impulsar la mejora continua y el aseguramiento de calidad de los procesos del Sistema de Alta Dirección Pública.

1.1.- Mejora continua.

Durante 2024, este proyecto se focalizó en modelar, homologar y perfeccionar prácticas de los procesos de reclutamiento y selección, además, de potenciar la postulación. Para ello se desarrollaron cuatro líneas de trabajo:

1. Perfeccionamiento de instrumentos: en el período se realizaron ajustes a los formatos de informe, de perfil y de lineamientos; se homologaron referencias, formato de presentación de resultados y el instrumento de evaluación de empresas consultoras.

2. Fortalecimiento del equipo: en 2024, se dictaron talleres de capacitación dirigidos a los equipos de la Subdirección de Alta Dirección Pública encargados de participar en la ejecución de los procesos de selección, a través de los cuales se reforzaron lineamientos relativos a las distintas fases de los concursos. Además, se actualizó el Manual de Operación de Consultores Sectorialistas ADP, con el fin de apoyar el trabajo de dicho equipo.

3. Acompañamiento a empresas consultoras: en el período se actualizó el Manual del Evaluador y se realizaron talleres teórico-prácticos destinados a profundizar el conocimiento de los equipos de las empresas consultoras en las especificidades de las distintas etapas del proceso de selección. Cabe destacar que, por medio de estas acciones, se lleva a cabo el proceso de capacitación de empresas consultoras para prestar servicios en el marco definido por las bases del proceso licitatorio en el cual resultaron adjudicadas, vigente desde 2023.

4. Difusión del Sistema de Alta Dirección Pública: con el propósito de contribuir a difundir el Sistema y mejorar las postulaciones a cargos de Alta Dirección Pública, se efectuó el *webinar* cuyo propósito fue dar a conocer el Sistema, explicar en detalle las etapas del concurso y la evaluación que se realiza en cada una de ellas.

1.2.- Gestión de integrantes de Comités de Selección.

Los Comités de Selección encargados de conducir los procesos de selección destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico, están integrados por un Representante del Ministro del ramo, un Representante de la Jefatura superior del servicio y un Representante del Consejo de Alta Dirección Pública.

Con el fin de facilitar la labor de los integrantes de los Comités, además de acciones específicas de inducción y capacitación, se les provee de información, lineamientos, acompañamiento y documentación que permite un mejor desempeño de su rol.

Durante 2024, se actualizó el documento “Lineamientos Operacionales Comités de Selección”, el que constituye una guía de fácil consulta que describe el proceso y la participación de los integrantes del Comité en cada una de sus etapas; se dictó una charla informativa relativa a la Ley Karin; se llevó a cabo un pilotaje de Clínica Jurídica sobre las implicancias y alcances legales del proceso de selección en el marco del cambio de gobierno, dirigida a los Representantes Ministeriales y de servicios dependientes del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, con el fin de aclarar dudas, actualizar información y levantar inquietudes que permitan preparar capacitaciones para los restantes ministerios, y se comenzó a preparar la licitación destinada a contratar a la empresa externa que dictará un curso interactivo dirigidos a los miembros de los Comités.

1.3.- Experiencia usuaria.

Durante 2024, se han desplegado diversas iniciativas dirigidas a contribuir a mejorar la experiencia tanto de usuarios y usuarias como de otros actores del Sistema a lo largo de todo el proceso de Alta Dirección Pública.

En el período, el foco estuvo puesto en fortalecer las comunicaciones con usuarios y usuarias, con especial énfasis en la oportunidad y claridad en la entrega de la información. Particularmente, a través del análisis de las consultas recibidas por medio de la Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias del Servicio Civil, OIRS, se detectaron los temas que concitan el mayor interés de los usuarios/as, con el fin de potenciar la información y mejorar los niveles de satisfacción en torno a los mismos.

1.4.- Automatización.

Este proyecto aspira a estandarizar y automatizar la revisión de admisibilidad y el análisis curricular de las postulaciones del Sistema a fin de optimizar el tiempo que se destina a estas actividades, mejorar la precisión en la revisión de requisitos legales y reducir la carga operativa derivada de estas tareas.

En una primera fase, los esfuerzos se enfocaron en automatizar la fase de admisibilidad, priorizando la verificación de requisitos legales. Para alcanzar este primer objetivo, durante 2024, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Identificación, categorización y parametrización de requisitos legales contenidos en los perfiles de selección.
- Configuración de un módulo que permite parametrizar los diferentes tipos de requisitos legales identificados, junto con el diseño de funcionalidades que habiliten al sistema para generar propuestas automatizadas de cumplimiento de requisitos en la etapa de admisibilidad.
- Prueba y validación del desempeño del sistema y de la calidad de las propuestas generadas, las que arrojaron resultados preliminares favorables respecto de todas las propuestas evaluadas hasta la fecha.

La implementación de este módulo representa un avance significativo en materia de estandarización, optimización del tiempo, precisión y escalabilidad, el que podrá ser aplicado en diferentes tipos de concursos administrados por la Alta Dirección Pública. Además, este desarrollo marca un hito decisivo en la ruta hacia la modernización de los procesos de gestión pública, la mejora continua y la eficiencia de las instituciones estatales.

1.5.- Avances en inclusión en el Sistema de Alta Dirección Pública.

En los últimos años, el Sistema de Alta Dirección Pública ha avanzado de manera decidida hacia una gestión más inclusiva, desplegando acciones concretas para promover la igualdad de oportunidades y reducir barreras de entrada a sus procesos de selección. Este compromiso se expresa en múltiples dimensiones de la inclusión, incorporando no solo la equidad de género, sino también la inclusión de personas con discapacidad y el resguardo del mérito en condiciones de equidad.

Desde 2022, el Consejo de Alta Dirección Pública ha impulsado medidas orientadas a aumentar la participación de mujeres en los concursos, tales como la exigencia de participación de mujeres en todos los Comités de Selección, la aplicación de la preferencia en caso de empate y la revisión de metodologías e instrumentos para evitar sesgos. Estas acciones han sido complementadas con talleres de sensibilización y estudios técnicos, incluyendo una evaluación de sesgos en el análisis curricular, cuyos resultados confirman la solidez del sistema evaluativo.

En paralelo, el Consejo ha promovido la inclusión laboral de personas con discapacidad, aprobando en 2023 el protocolo de selección preferente, el cual establece lineamientos para garantizar ajustes razonables, accesibilidad y trato no discriminatorio. En 2024, se reforzó este trabajo mediante mejoras en los portales de postulación, difusión de los nuevos estándares, formación a actores clave y articulación con instituciones especializadas como SENADIS y la Superintendencia de Seguridad Social.

Cabe destacar que el Sistema de Alta Dirección Pública, de acuerdo con su declaración de principios y valores, no discrimina por ningún otro criterio distinto de la idoneidad profesional de los postulantes. Lo anterior se ha visto corroborado por los resultados del estudio realizado por la Universidad de O'Higgins, que constató la ausencia de sesgos de género en sus procesos de selección⁶⁶.

Estas acciones reflejan el esfuerzo sostenido por avanzar hacia un Sistema más representativo, diverso y justo, donde el mérito se exprese en igualdad de condiciones para todas las personas.

1.6.- Control de Gestión.

A través de diversas acciones de control de gestión, el Sistema de Alta Dirección Pública evalúa el grado de cumplimiento de su planificación, de modo de precisar riesgos, corregir desviaciones y realizar los ajustes necesarios para el logro de las metas predefinidas.

⁶⁶ Universidad de O'Higgins. (2024). *Estudio para la evaluación de variables que impactan el resultado de las mujeres en la etapa de análisis curricular (P1) en concursos del Sistema de Alta Dirección Pública* (Andrea Canales, Ana Figueiredo, Kevin Carrasco, & Diego Garrido).

En este marco, en 2024 se inició un estudio que permitió detectar necesidades y definir un plan de acción dirigido a levantar indicadores e incorporarlos al proceso de toma de decisiones.

2.- Sistema de Gestión de la Calidad: certificación bajo norma ISO 9001-2015.

En agosto de 2024, la empresa certificadora AENOR Chile, llevó a cabo la auditoría de recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad de la Dirección Nacional del Servicio Civil bajo la norma ISO 9001- 2015, el que incluye, entre otros, los procesos de reclutamiento y selección de Alta Dirección Pública de primer y segundo nivel jerárquico.

En septiembre del mismo año se abordaron las no conformidades menores detectadas en el proceso de recertificación, mediante acciones para hacer frente a riesgos y oportunidades, así como a las necesidades y expectativas de las partes interesadas. El seguimiento a las mejoras indicadas será realizado en la próxima revisión de auditoría que tendrá lugar en 2025.

Como resultado de la auditoría, la Dirección Nacional del Servicio Civil mantuvo la certificación alcanzada por primera vez en 2012.

ANEXO N°3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS DE RECLUTAMIENTO Y DE BÚSQUEDA ESPECIALIZADA

A partir del año 2024 el pago por los servicios de búsqueda de las empresas consultoras, incluye dos categorías de servicios: de reclutamiento y de búsqueda especializada.

1.- Servicio de Búsqueda Especializada.

El pago de este servicio se realiza conforme a la entrega de los productos y consideraciones que se describen a continuación:

- Atracción y reclutamiento. Consiste en que el proveedor contacte e inscriba un número de candidatos que permita la conformación de la nómina.
- Análisis Curricular (P1). Se pagará un monto fijo de 0,3 UF por cada análisis, con un tope máximo de 100 análisis efectivos, esto es, se pagará un máximo de 30 UF por cada concurso.
- Evaluación gerencial (P2). Considera la presentación de antecedentes de trayectoria curricular de candidatos, evaluación gerencial y presentación de antecedentes de resultados al Consejo de Alta Dirección Pública o Comité de Selección correspondiente. Se estima que el número de candidatos a evaluar fluctúa entre 10 a 30 candidatos por cargo.
- Conformación de la nómina. Será el validador para el pago completo del servicio. Por lo tanto, de no conformarse la nómina sólo se cancelará el 50% de la renta líquida del cargo respectivo y los correspondientes análisis curriculares realizados.

Fórmula de cálculo para el pago del servicio de Búsqueda Especializada:

$$\text{Valor} = \text{UF} * (\text{P1} * \text{N1} + \text{V} * \text{BE})$$

Dónde:

- N1= Número total de candidatos evaluados en análisis curricular.
- P1: Valor por análisis curricular, cuyo monto es de 0,3 UF por análisis curricular y se paga hasta 100 candidatos a evaluar.
- V: Validador (pregunta ¿se conforma nómina? si/no)
 - Es “0,5” si no se conforma nómina; y
 - Es “1” si se conforma nómina.
- BE: Tarifa ofertada para el servicio de búsqueda especializada a realizar, con un máximo permitido de 400 UF.

2.- Servicio de Reclutamiento.

El pago del servicio de reclutamiento considera criterios de renta e incentivos en la entrega de los siguientes productos:

- **Atracción.** se paga un monto correspondiente al 20% de la renta líquida del cargo concursado, si al menos 3 candidatos pasan el filtro curricular. En este caso, el

responsable de determinar el número de personas que avanza en cada etapa del proceso de selección es el Consejo de Alta Dirección Pública o el Comité de Selección, según sean concursos de I o II nivel jerárquico. Si el proveedor presenta más candidatos que pasan el filtro curricular, el pago máximo seguirá siendo del 20% de la renta líquida del cargo.

- **Incentivo por candidato en nómina.** El proveedor contratado debe ofertar el porcentaje de la remuneración líquida que cobrará por dejar un candidato en nómina, con un máximo a ofertar de 80% de la renta líquida. La siguiente persona en nómina será siempre un adicional del 75% del valor ofertado para el primer candidato, y el tercer candidato en nómina será siempre un adicional del 25% del valor ofertado para el primer candidato.
- **Incentivo por candidata mujer en nómina.** Se paga un valor de 10 UF por una mujer que provenga del servicio de reclutamiento que llegue a la nómina y 20 UF si dos o más mujeres provenientes del servicio de reclutamiento quedan en nómina.
- **Multi-concursos.** Al igual que en el servicio de evaluación, el proveedor contratado en esta categoría podrá llevar a cabo multi-concursos y presentar al mismo candidato/a para todos los procesos, no obstante, solo se pagará una única vez por ese candidato, independiente de las nóminas que integre, es decir, el pago se efectuará en base a candidato/a presentado y no al número de nóminas. Se utilizará para este cálculo, la mayor renta líquida mensualizada de los cargos a los cuales el postulante esté optando de forma simultánea.

Fórmula de cálculo del servicio de Reclutamiento

$$\text{Valor} = (20\% * W * V + Tr\% * I * W + 10UF * A)$$

Dónde:

- 20% = Porcentaje de renta líquida.
- W= Renta líquida del cargo.
- V= Validador.
 - Es "0" si hay menos de 3 candidatos que pasen el filtro curricular; y
 - Es "1" cuando hay 3 o más candidatos.
- Tr%= Porcentaje de la remuneración líquida del cargo ofertado por el proveedor, con un máximo permitido de 80%. Corresponde a la oferta económica adjudicada.
- I=Número de candidatos en nómina.
 - Es "1" si queda 1 candidato en nómina;
 - Es "1,75" si quedan 2 candidatos en nómina; y
 - Es "2" si quedan 3 o más candidatos en nómina.

ANEXO N°4: SERVICIOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Tabla 38: servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública

N°	Servicio	Año incorporación
1	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	2007
2	Agencia de Calidad de la Educación	2011
3	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	2015
4	Agencia Nacional de Ciberseguridad	2025
5	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	2019
6	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	2007
7	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	2004
8	Centro de Referencia de Salud de Maipú	2007
9	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	2007
10	Comisión Chilena de Energía Nuclear	2007
11	Comisión Chilena del Cobre	2007
12	Comisión Nacional de Energía	2009
13	Comisión Nacional de Riego	2007
14	Consejo de Rectores	2007
15	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	2016
16	Defensoría Penal Pública	2007
17	Dirección de Aeropuertos	2007
18	Dirección de Arquitectura	2007
19	Dirección de Compras y Contratación Pública	2004
20	Dirección de Contabilidad y Finanzas	2007
21	Dirección de Educación Pública	2017
22	Dirección de Obras Hidráulicas	2007
23	Dirección de Obras Portuarias	2007
24	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	2007
25	Dirección de Vialidad	2007
26	Dirección del Trabajo	2016
27	Dirección General de Aeronáutica Civil	2007
28	Dirección General de Aguas	2007
29	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	2018
30	Dirección General de Crédito Prendario	2007
31	Dirección General de Obras Públicas	2016
32	Dirección General de Promoción de Exportaciones	2019
33	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	2007
34	Dirección Nacional Servicio Civil	2016
35	Dirección Planeamiento	2016
36	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	2007

N°	Servicio	Año incorporación
37	Fiscalía Nacional Económica	2007
38	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	2007
39	Fondo Nacional de Salud	2016
40	Gendarmería de Chile	2010
41	Instituto Antártico Chileno	2007
42	Instituto de Desarrollo Agropecuario	2007
43	Instituto de Previsión Social	2008
44	Instituto de Salud Pública	2007
45	Instituto de Seguridad Laboral	2008
46	Instituto Nacional de Deportes	2013
47	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	2019
48	Instituto Nacional de Estadística	2004
49	Instituto Nacional de Hidráulica	2007
50	Instituto Nacional de la Juventud	2016
51	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	2008
52	Junta de Aeronáutica Civil	2007
53	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	2004
54	Junta Nacional de Jardines Infantiles	2007
55	Oficina de Políticas Agrarias	2016
56	Parque Metropolitano	2007
57	Servicio Agrícola y Ganadero	2004
58	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	2024
59	Servicio de Evaluación Ambiental	2010
60	Servicio de Impuestos Internos	2010
61	Servicio de Registro Civil e Identificación	2007
62	Servicio de Salud Aconcagua	2004
63	Servicio de Salud Antofagasta	2004
64	Servicio de Salud Araucanía Norte	2004
65	Servicio de Salud Araucanía Sur	2004
66	Servicio de Salud Arauco	2004
67	Servicio de Salud Arica y Parinacota	2004
68	Servicio de Salud Atacama	2004
69	Servicio de Salud Aysén	2004
70	Servicio de Salud Bío - Bío	2004
71	Servicio de Salud Chiloé	2008
72	Servicio de Salud Concepción	2004
73	Servicio de Salud Coquimbo	2004
74	Servicio de Salud Los Ríos	2004
75	Servicio de Salud Magallanes	2004
76	Servicio de Salud Maule	2004

N°	Servicio	Año incorporación
77	Servicio de Salud Metropolitano Central	2004
78	Servicio de Salud Metropolitano Norte	2004
79	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	2004
80	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	2004
81	Servicio de Salud Metropolitano Sur	2004
82	Servicio de Salud Metropolitano Suroriente	2004
83	Servicio de Salud Ñuble	2004
84	Servicio de Salud O'Higgins	2004
85	Servicio de Salud Osorno	2004
86	Servicio de Salud Reloncaví	2004
87	Servicio de Salud Talcahuano	2004
88	Servicio de Salud Tarapacá	2004
89	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	2004
90	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	2004
91	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	2006
92	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	2004
93	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	2007
94	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	2004
95	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	2004
96	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O'Higgins	2004
97	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	2004
98	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	2004
99	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	2004
100	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío	2004
101	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	2004
102	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	2007
103	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	2004
104	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	2004
105	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	2018
106	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	2004
107	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	2004
108	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	2023
109	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	2023
110	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur	2017
111	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	2022
112	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	2022
113	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	2023
114	Servicio Local de Educación Pública Atacama	2019
115	Servicio Local de Educación Pública Aysén	2021
116	Servicio Local de Educación Pública Barrancas	2017

N°	Servicio	Año incorporación
117	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	2022
118	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	2023
119	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	2023
120	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	2023
121	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	2023
122	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	2022
123	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	2023
124	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	2019
125	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía	2017
126	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	2022
127	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	2023
128	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	2023
129	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	2017
130	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	2022
131	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	2023
132	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	2022
133	Servicio Local de Educación Pública del Pino	2023
134	Servicio Local de Educación Pública Elqui	2022
135	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	2017
136	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	2023
137	Servicio Local de Educación Pública Huasco	2017
138	Servicio Local de Educación Pública Iquique	2017
139	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	2022
140	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	2023
141	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	2021
142	Servicio Local de Educación Pública Limarí	2022
143	Servicio Local de Educación Pública Litoral	2023
144	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	2019
145	Servicio Local de Educación Pública Los Álamos	2023
146	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	2022
147	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	2023
148	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	2023
149	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	2023
150	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	2022
151	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	2022
152	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	2021
153	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	2022
154	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	2023
155	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	2023
156	Servicio Local de Educación Pública Manquehue	2022

N°	Servicio	Año incorporación
157	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	2023
158	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	2023
159	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	2021
160	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	2023
161	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	2022
162	Servicio Local de Educación Pública Osorno	2023
163	Servicio Local de Educación Pública Petorca	2022
164	Servicio Local de Educación Pública Puelche	2023
165	Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera	2017
166	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	2021
167	Servicio Local de Educación Pública Quillota	2023
168	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	2022
169	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	2023
170	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	2023
171	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	2023
172	Servicio Local de Educación Pública Talagante	2022
173	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	2022
174	Servicio Local de Educación Pública Valle Biobío	2022
175	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	2023
176	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	2023
177	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	2019
178	Servicio Médico Legal	2004
179	Servicio Nacional de Aduanas	2007
180	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	2004
181	Servicio Nacional de Geología y Minería	2007
182	Servicio Nacional de la Discapacidad	2007
183	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	2016
184	Servicio Nacional de Menores	2016
185	Servicio Nacional de Migraciones	2021
186	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	2007
187	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres	2004
188	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	2021
189	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	2023
190	Servicio Nacional de Turismo	2007
191	Servicio Nacional del Adulto Mayor	2016
192	Servicio Nacional del Consumidor	2004
193	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	2017
194	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	2011
195	Superintendencia de Casinos de Juego	2006
196	Superintendencia de Educación	2011

N°	Servicio	Año incorporación
197	Superintendencia de Educación Superior	2019
198	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	2007
199	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	2014
200	Superintendencia de Pensiones	2007
201	Superintendencia de Salud	2004
202	Superintendencia de Seguridad Social	2013
203	Superintendencia de Servicios Sanitarios	2006
204	Superintendencia del Medio Ambiente	2010
205	Unidad de Análisis Financiero	2004

Tabla 39: servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

N°	Servicio	Año incorporación
1	Agencia de Calidad de la Educación	2011
2	Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	2016
3	Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	2016
4	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	2016
5	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	2016
6	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	2016
7	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	2016
8	Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	2016
9	Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	2016
10	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	2016
11	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	2016
12	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	2016
13	Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	2016
14	Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	2016
15	Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	2016
16	Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	2016
17	Comisión Nacional de Acreditación	2018
18	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	2018
19	Comisión para el Mercado Financiero	2024
20	Congreso de la República	2010
21	Consejo Nacional de Educación	2010
22	Consejo Nacional de Televisión	2020
23	Consejo para la Transparencia	2008
24	Corporación Nacional del Cobre	2009
25	Corporación de Fomento a la Producción	2016
26	Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
27	Defensoría de los Derechos de la Niñez	2019

N°	Servicio	Año Incorporación
28	Defensoría del Contribuyente	2021
29	Desarrollo País	2018
30	Empresa Nacional del Petróleo	2017
31	Instituto Nacional de Derechos Humanos	2009
32	Municipalidad de Algarrobo	2011
33	Municipalidad de Alhue	2011
34	Municipalidad de Angol	2011
35	Municipalidad de Arauco	2011
36	Municipalidad de Bulnes	2011
37	Municipalidad de Cabildo	2011
38	Municipalidad de Cabrero	2011
39	Municipalidad de Calbuco	2011
40	Municipalidad de Calle Larga	2011
41	Municipalidad de Canela	2011
42	Municipalidad de Cartagena	2011
43	Municipalidad de Casablanca	2011
44	Municipalidad de Catemu	2011
45	Municipalidad de Cañete	2011
46	Municipalidad de Chillán	2011
47	Municipalidad de Chépica	2011
48	Municipalidad de Codegua	2011
49	Municipalidad de Coelemu	2011
50	Municipalidad de Collipulli	2011
51	Municipalidad de Coltauco	2011
52	Municipalidad de Combarbalá	2011
53	Municipalidad de Concón	2011
54	Municipalidad de Cunco	2011
55	Municipalidad de Curacautín	2011
56	Municipalidad de Curacaví	2011
57	Municipalidad de Curanilahue	2011
58	Municipalidad de Curicó	2011
59	Municipalidad de Doñihue	2011
60	Municipalidad de El Carmen	2011
61	Municipalidad de El Monte	2011
62	Municipalidad de El Quisco	2011
63	Municipalidad de El Tabo	2011
64	Municipalidad de Freire	2011
65	Municipalidad de Futrono	2011
66	Municipalidad de Galvarino	2011
67	Municipalidad de Gorbea	2011
68	Municipalidad de Graneros	2011

N°	Servicio	Año Incorporación
69	Municipalidad de Hijuelas	2011
70	Municipalidad de Hualaihué	2011
71	Municipalidad de Hualañé	2011
72	Municipalidad de Hualpén	2011
73	Municipalidad de Huechuraba	2011
74	Municipalidad de Illapel	2011
75	Municipalidad de Independencia	2011
76	Municipalidad de La Calera	2012
77	Municipalidad de La Ligua	2011
78	Municipalidad de La Unión	2011
79	Municipalidad de Lago Ranco	2011
80	Municipalidad de Laja	2011
81	Municipalidad de Las Cabras	2011
82	Municipalidad de Lautaro	2011
83	Municipalidad de Lebu	2011
84	Municipalidad de Limache	2011
85	Municipalidad de Linares	2011
86	Municipalidad de Litueche	2011
87	Municipalidad de Llay Llay	2011
88	Municipalidad de Lo Barnechea	2011
89	Municipalidad de Loncoche	2011
90	Municipalidad de Longaví	2011
91	Municipalidad de Lonquimay	2011
92	Municipalidad de Los Alamos	2011
93	Municipalidad de Los Andes	2011
94	Municipalidad de Los Vilos	2011
95	Municipalidad de Los Ángeles	2011
96	Municipalidad de Machalí	2011
97	Municipalidad de Malloa	2011
98	Municipalidad de Maule	2011
99	Municipalidad de Maullín	2011
100	Municipalidad de Mejillones	2011
101	Municipalidad de Molina	2011
102	Municipalidad de Monte Patria	2011
103	Municipalidad de Mulchén	2011
104	Municipalidad de Nacimiento	2011
105	Municipalidad de Navidad	2011
106	Municipalidad de Negrete	2011
107	Municipalidad de Nogales	2011
108	Municipalidad de Olivar	2011
109	Municipalidad de Olmué	2011

N°	Servicio	Año Incorporación
110	Municipalidad de Osorno	2011
111	Municipalidad de Ovalle	2011
112	Municipalidad de Padre Hurtado	2011
113	Municipalidad de Padre Las Casas	2011
114	Municipalidad de Paine	2011
115	Municipalidad de Parral	2011
116	Municipalidad de Pemuco	2011
117	Municipalidad de Penco	2011
118	Municipalidad de Peralillo	2011
119	Municipalidad de Peñaflor	2011
120	Municipalidad de Pichidegua	2011
121	Municipalidad de Pichilemu	2011
122	Municipalidad de Pitrufquén	2011
123	Municipalidad de Puchuncavi	2011
124	Municipalidad de Pucón	2011
125	Municipalidad de Puerto Montt	2011
126	Municipalidad de Purranque	2011
127	Municipalidad de Purén	2011
128	Municipalidad de Putaendo	2011
129	Municipalidad de Puyehue	2011
130	Municipalidad de Quillota	2011
131	Municipalidad de Quillón	2011
132	Municipalidad de Quinta de Tilcoco	2011
133	Municipalidad de Quintero	2011
134	Municipalidad de Quirihue	2011
135	Municipalidad de Recoleta	2011
136	Municipalidad de Rengo	2011
137	Municipalidad de Requinoa	2011
138	Municipalidad de Retiro	2011
139	Municipalidad de Romeral	2011
140	Municipalidad de Río Bueno	2011
141	Municipalidad de Río Claro	2011
142	Municipalidad de Río Negro	2011
143	Municipalidad de Sagrada Familia	2011
144	Municipalidad de Salamanca	2011
145	Municipalidad de San Antonio	2011
146	Municipalidad de San Clemente	2011
147	Municipalidad de San Esteban	2011
148	Municipalidad de San Felipe	2011
149	Municipalidad de San Francisco de Mostazal	2011
150	Municipalidad de San Ignacio	2011

N°	Servicio	Año Incorporación
151	Municipalidad de San Javier	2011
152	Municipalidad de San Nicolás	2011
153	Municipalidad de San Pedro	2011
154	Municipalidad de San Rafael	2011
155	Municipalidad de Santa Barbara	2011
156	Municipalidad de Santa Cruz	2011
157	Municipalidad de Santiago	2011
158	Municipalidad de Santo Domingo	2011
159	Municipalidad de Talca	2011
160	Municipalidad de Talcahuano	2011
161	Municipalidad de Taltal	2011
162	Municipalidad de Temuco	2011
163	Municipalidad de Teno	2011
164	Municipalidad de Tirúa	2011
165	Municipalidad de Tomé	2011
166	Municipalidad de Traiguén	2011
167	Municipalidad de Tucapel	2011
168	Municipalidad de Victoria	2011
169	Municipalidad de Vicuña	2011
170	Municipalidad de Vilcun	2011
171	Municipalidad de Villa Alegre	2011
172	Municipalidad de Villarrica	2011
173	Municipalidad de Vitacura	2011
174	Municipalidad de Yerbos Buenas	2011
175	Municipalidad de Yumbel	2011
176	Municipalidad de Yungay	2011
177	Municipalidad de Zapallar	2011
178	Primer Tribunal Ambiental	2012
179	Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
180	Segundo Tribunal Ambiental	2012
181	Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
182	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
183	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
184	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
185	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
186	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
187	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
188	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
189	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
190	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
191	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018

N°	Servicio	Año Incorporación
192	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
193	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
194	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
195	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
196	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
197	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2018
198	Servicio Electoral	2009
199	Subsecretaría de Obras Públicas	2010
200	Subsecretaría de Ciencia, Conocimiento e Innovación	2024
201	Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	2016
202	Subsecretaría de Educación	2011
203	Subsecretaría de Educación Superior	2024
204	Subsecretaría de Energía	2016
205	Subsecretaría de Hacienda	2009
206	Subsecretaría de Minería	2016
207	Subsecretaría de Redes Asistenciales	2016
208	Subsecretaría de Servicio Sociales	2016
209	Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género	2024
210	Subsecretaría de la Niñez	2024
211	Subsecretaría de las culturas y las Artes	2024
212	Subsecretaría del Interior	2016
213	Subsecretaría del Trabajo	2016
214	Tercer Tribunal Ambiental	2012
215	Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
216	Transportes y Telecomunicaciones	2009
217	Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	2009
218	Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	2009
219	Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	2009
220	Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	2009
221	Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	2009
222	Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	2009
223	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	2009
224	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	2009
225	Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	2009
226	Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	2009
227	Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	2009
228	Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	2009
229	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	2009
230	Tribunal Tributario Aduanero de la Región de Ñuble y la Región de Bío-Bío	2009
231	Tribunal de Contratación Pública	2024
232	Universidad Arturo Prat	2024

N°	Servicio	Año Incorporación
233	Universidad de Antofagasta	2024
234	Universidad de Atacama	2024
235	Universidad de Ciencias de la Educación	2024
236	Universidad de La Serena	2024
237	Universidad de Magallanes	2024
238	Universidad de Playa Ancha	2024
239	Universidad de Santiago	2024
240	Universidad de Talca	2024
241	Universidad de Tarapacá	2024
242	Universidad de Valparaíso	2024
243	Universidad de la Frontera	2024
244	Universidad del BíoBío	2024

ANEXO N°5: CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Tabla 40: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	I	Secretario/a Ejecutivo/a
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División de Estudios, Desarrollo y Políticas
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División Jurídica
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	I	Director/a Nacional
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Antofagasta
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Araucanía
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Atacama
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Aysén
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Bío-Bío
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Coquimbo
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Los Lagos
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Los Ríos
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Maule
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Metropolitana
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional OHiggins
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Región de Ñuble
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Tarapacá
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Valparaíso
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a de División de Auditoría Interna
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a División Fiscalía
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a División Función: Asistencia Financiera
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a División Función: Fomento
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Subdirector/a Desarrollo Rural
Agricultura	Oficina de Políticas Agrarias	I	Director/a Nacional
Agricultura	Oficina de Políticas Agrarias	II	Subdirector/a Nacional
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	I	Director/a Nacional
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Antofagasta
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Araucanía
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Atacama
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Aysén
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Bdo. OHiggins

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Bío Bío
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Coquimbo
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Los Lagos
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Los Ríos
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Maule
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Metropolitana
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Ñuble
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Tarapacá
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Valparaíso
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe División Subdirección de Operaciones
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División de Control de Frontera
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función Gestión Estratégica
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función: Subdirección Nacional
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Jurídica
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Protección Agrícola - Forestal y Semillas
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Protección Pecuaria
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	I	Director/a Nacional
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	II	Subdirector/a
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	II	Subdirector/a de Áreas Transversales
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	II	Subdirector/a de Capital Humano Avanzado
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	II	Subdirector/a Proyectos de Investigación
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	II	Subdirector/a
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	I	Director/a Nacional
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Antofagasta
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Araucanía
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Atacama
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Aysén
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Bío-Bío
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Coquimbo
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Los Lagos
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Los Ríos
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Magallanes
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Maule
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Metropolitano/a
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Ñuble

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional O'Higgins
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Tarapacá
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional Valparaíso
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Jefe/a Departamento Jurídico
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Jefe/a División
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Director/a Centro de Salud o Rehabilitación
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Fiscal
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Gerente/a General
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Atención al Usuario
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Jurídica
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Operaciones
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Planificación y Desarrollo
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a División Función Administración y Finanzas
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a División Función Informática y Computación
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento de Aeródromos y Servicios Aeronáuticos
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento de Auditoría Interna
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento de Seguridad Operacional
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Comercial
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Función: Logística
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Prevención de Accidentes
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Recursos Humanos
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Tecnologías de Información y Comunicaciones
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Dirección Meteorológica de Chile
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Fiscal
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Función Departamento Secretaría General
Defensa	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Función: Departamento Finanzas
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	I	Director/a Nacional
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Antofagasta
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Atacama
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Aysén
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Biobío
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Coquimbo
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional La Araucanía
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Los Lagos
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Los Ríos
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Maule
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Metropolitano
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Ñuble
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional O'Higgins
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Tarapacá
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Director/a Regional Valparaíso
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Jefe/a de División Actividad Física y Deportes
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	II	Jefe/a División Infraestructura y Recintos
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	I	Director/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Director/a Regional Cañete
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Director/a Regional Osorno
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Director/a Regional Valdivia
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Fiscal
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Subdirector/a Nacional Iquique
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Subdirector/a Nacional Temuco
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	I	Director/a Ejecutivo/a
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Fiscal
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a de Departamento de Usuarios
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a Departamento Función: Personas
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a Departamento Gestión de Programas
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	I	Director/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Antofagasta
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Atacama
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Aysén
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Biobío
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Coquimbo
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional La Araucanía
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Los Lagos
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Los Ríos
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Maule
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Metropolitano
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Ñuble
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional O'Higgins
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Tarapacá
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional Valparaíso
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Subdirector/a Nacional

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	I	Director/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Antofagasta
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Atacama
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Aysén
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Biobío
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Coquimbo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional La Araucanía
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Los Lagos
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Los Ríos
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Maule
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Metropolitano
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Ñuble
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional O'Higgins
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Tarapacá
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional Valparaíso
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Subdirector/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Director/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director Regional Magallanes
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Biobío
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Coquimbo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Antofagasta
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Atacama
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Aysén
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Los Ríos
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Tarapacá
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional La Araucanía
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Los Lagos
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Maule
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Metropolitano
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Ñuble
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional O'Higgins
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional Valparaíso
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Fiscal
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División de Servicios y Prestaciones

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Estudios y Asistencia Técnica
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Supervisión, Evaluación y Gestión
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Subdirector/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional del Adulto Mayor	I	Director/a Nacional
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional del Adulto Mayor	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional del Adulto Mayor	II	Jefe/a de División de Planificación, Desarrollo y Control
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional del Adulto Mayor	II	Jefe/a División Gestión y Coordinación Territorial
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	I	Director/a
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a de División de Estrategia y Clima de Inversión
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo Institucional
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a División de Comunicaciones y Marketing
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a División de Promoción de Inversiones
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a División Jurídica
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División Anticarteles
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División de Administración y Gestión
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División de Fiscalización de Cumplimiento
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División Estudios de Mercado
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División Función Antimonopolios
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División Función: Litigios
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División Fusiones y Estudios
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División Relaciones Institucionales
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Subfiscal Nacional
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	I	Director/a Ejecutivo/a
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a Jurídico/a
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	I	Director/a Nacional
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Antofagasta
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Atacama
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Aysén
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Biobío
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Coquimbo
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional La Araucanía
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Los Lagos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Los Ríos
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Maule
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Ñuble
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional O'Higgins
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Tarapacá
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Director/a Regional Valparaíso
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Jefe/a División Jurídica
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Subdirector/a de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Subdirector/a Función Administrativa
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Subdirector/a Función Operaciones
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadística	II	Subdirector/a Función Técnica
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	I	Director/a Nacional
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Jefe/a de División de Administración y Finanzas
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Subdirector/a de Marcas
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Subdirector/a de Patentes
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Subdirector/a Función Jurídico
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	I	Director/a Nacional
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Antofagasta
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Atacama
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Aysén
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Biobío
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Coquimbo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional La Araucanía
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Los Lagos
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Los Ríos
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Maule
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Metropolitano
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Ñuble
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Tarapacá
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Valparaíso
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Administrativo/a
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a de Inocuidad y Certificación
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Jurídico/a

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Nacional de Acuicultura
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Nacional de Pesca
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Pesquería
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	I	Director/a Nacional
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Antofagasta
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Atacama
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Aysén
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Biobío
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Coquimbo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional La Araucanía
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Los Lagos
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Los Ríos
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Maule
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Metropolitano
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Ñuble
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional O'Higgins
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Tarapacá
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Valparaíso
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Fiscal
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a Administrativo/a
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Desarrollo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Marketing
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a Jurídico/a e Interpretación Administrativa
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Antofagasta
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Atacama
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Aysén
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Biobío
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Coquimbo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional La Araucanía
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Los Lagos
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Los Ríos
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Maule

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Metropolitano
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Ñuble
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional O'Higgins
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Tarapacá
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Valparaíso
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Jefe/a División Función Consumo Financiero
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Desarrollo Territorial y Gestión
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Fiscalización
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Procedimientos Extrajudiciales de Resolución de Conflictos Colectivos
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	I	Superintendente/a
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Financiero y de Administración
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a Departamento Fiscalización
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a Departamento Jurídico
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Secretario/a Ejecutivo/a
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a de División Evaluación y Orientación de Desempeño
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a de División Información a la Comunidad
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a División de Administración General
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a División de Estudios
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a División de Evaluación de Logros de Aprendizaje
Educación	Consejo de Rectores	I	Secretario/a General
Educación	Dirección de Educación Pública	I	Director/a de Educación Pública
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	I	Secretario/a General
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Araucanía
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Atacama
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Aysén
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Biobío
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Coquimbo
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional de Antofagasta
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Los Lagos
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Los Ríos
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Maule
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Metropolitano
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Ñuble
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Tarapacá
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Valparaíso
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Jefe/a de Departamento de Operaciones
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Jefe/a de Departamento de Programas
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Jefe/a de Departamento de Usuarios
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Jefe/a Departamento de Auditoría
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Jefe/a Departamento Jurídico
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Departamento de Calidad Educativa
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Departamento de Calidad y Control Normativo
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Departamento de Fiscalía
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Departamento Recursos Financieros
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Antofagasta
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Atacama
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Aysén
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Biobío
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Coquimbo
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional La Araucanía
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Los Lagos
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Los Ríos
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Maule
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Ñuble
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional O'Higgins
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Tarapacá
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional Valparaíso
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región Metropolitana
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién n Sur	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aysén	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aysén	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aysén	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aysén	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aysén	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Barrancas	II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Barrancas	II	Jefe/a de Unidad Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Barrancas	II	Jefe/a de Unidad Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	II	Directivo Jefe de Gestión Territorial
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía	II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía	II	Jefe/a de Unidad Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía	II	Jefe/a de Unidad Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	II	Directivo Jefe de Gestión Territorial
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Huasco	II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Huasco	II	Jefe/a de Unidad Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Huasco	II	Jefe/a de Unidad Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Iquique	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Iquique	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Iquique	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Iquique	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Iquique	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Limarí	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Limarí	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Limarí	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Limarí	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Litoral	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Litoral	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Litoral	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Litoral	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Litoral	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo Jefe de Gestión Territorial
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial
Educación	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Manguelhue	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Manguelhue	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Manguelhue	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Manguelhue	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Manguelhue	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Osorno	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Osorno	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Osorno	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Osorno	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Osorno	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Petorca	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Petorca	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Petorca	II	Directivo/a

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Petorca	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Petorca	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera	II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera	II	Jefe/a de Unidad Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera	II	Jefe/a de Unidad Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Quillota	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Quillota	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Quillota	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Quillota	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Quillota	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Talagante	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Talagante	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Talagante	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Talagante	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión
Educación	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Biobío	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Biobío	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Biobío	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Biobío	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Biobío	II	Directivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo Jefe/a Planificación y Control
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Educación	Superintendencia de Educación	I	Superintendente/a
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Antofagasta
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Atacama
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Aysén

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional BíoBío
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Coquimbo
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional La Araucanía
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Los Lagos
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Los Ríos
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Maule
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Metropolitano
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Ñuble
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional O'Higgins
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Tarapacá
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Valparaíso
Educación	Superintendencia de Educación	II	Fiscal
Educación	Superintendencia de Educación	II	Intendente/a de Educación Parvularia
Educación	Superintendencia de Educación	II	Jefe/a de División Función Administración General
Educación	Superintendencia de Educación	II	Jefe/a de División Función Fiscalización
Educación	Superintendencia de Educación	II	Jefe/a División de Comunicaciones y Denuncias
Educación	Superintendencia de Educación Superior	I	Superintendente/a
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Fiscal
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Gestión de Datos, Atención Ciudadana y Buenas Prácticas
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Gestión de Operaciones
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Supervisión
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	I	Director/a Ejecutivo/a
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Función: Personas
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a División
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a División Corporativa
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a División de Productos y Servicios
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a División de Seguridad Nuclear y Radiológica
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a División Función Investigación y Aplicaciones
Energía	Comisión Nacional de Energía	I	Secretario/a Ejecutivo/a
Energía	Comisión Nacional de Energía	II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico
Energía	Comisión Nacional de Energía	II	Jefe/a Departamento Función Hidrocarburos
Energía	Comisión Nacional de Energía	II	Jefe/a Departamento Función Jurídico
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	I	Superintendente/a
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Antofagasta
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Atacama
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Aysén
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional BíoBío
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Coquimbo

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional La Araucanía
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Los Lagos
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Los Ríos
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Maule
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Ñuble
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional O'Higgins
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Tarapacá
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional Valparaíso
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Jefe/a División de Ingeniería
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Jefe/a División de Ingeniería de Combustibles
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Jefe/a División Jurídica
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	I	Director/a Nacional
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe de División Adopción y Gestión de Usuarios
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a de División Estudios y Políticas de Compra
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a de División Tecnología
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a División de Compras Colaborativas
Hacienda	Dirección Nacional Servicio Civil	II	Subdirector/a
Hacienda	Dirección Nacional Servicio Civil	II	Subdirector/a
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Director/a Nacional
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	I	Tesorero/a General
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Región de Ñuble
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Antofagasta
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Arica y Parinacota
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Aysén
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de la Araucanía
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Los Ríos
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Tarapacá
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región del Biobío
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región del Maule
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Libertador Bernardo O'Higgins
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Poniente
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a, Región de Los Lagos
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Administración
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Cobranzas
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Gestión Estratégica
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Operaciones y Atención Ciudadana
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Tecnologías de la Información
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a División Función Finanzas Públicas
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a División Función Jurídica
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a División Función Personal
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	I	Director/a Nacional
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Coyhaique, Región de Aysén
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Iquique, Región de Tarapacá
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Ríos y Los Lagos
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Santiago, Región Metropolitana
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Talcahuano, Región del Biobío
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a Función Administrativo/a
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a Función Fiscalización
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a Función Informática
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a Función Jurídico/a
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a Función Recursos Humanos
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a Función Técnico/a
Hacienda	Superintendencia de Casinos de Juego	I	Superintendente/a
Hacienda	Superintendencia de Casinos de Juego	II	Jefe/a de División Función Jurídica
Hacienda	Superintendencia de Casinos de Juego	II	Jefe/a División Autorizaciones
Hacienda	Superintendencia de Casinos de Juego	II	Jefe/a División Fiscalización
Hacienda	Unidad de Análisis Financiero	I	Director/a
Hacienda	Unidad de Análisis Financiero	II	Jefe/a División Función Fiscalización y Cumplimiento
Hacienda	Unidad de Análisis Financiero	II	Jefe/a División Función Inteligencia Financiera
Hacienda	Unidad de Análisis Financiero	II	Jefe/a División Función Jurídica
Hacienda	Unidad de Análisis Financiero	II	Jefe/a División Tecnología y Sistemas
Interior y Seguridad Pública	Agencia Nacional de Ciberseguridad	I	Director/a Nacional

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Interior y Seguridad Pública	Agencia Nacional de Ciberseguridad	II	Jefe/a de División
Interior y Seguridad Pública	Agencia Nacional de Ciberseguridad	II	Jefe/a de División
Interior y Seguridad Pública	Agencia Nacional de Ciberseguridad	II	Jefe/a de División
Interior y Seguridad Pública	Agencia Nacional de Ciberseguridad	II	Jefe/a de División Equipo Nacional de Respuesta a Incidentes de Seguridad Informática
Interior y Seguridad Pública	Agencia Nacional de Ciberseguridad	II	Subdirector/a Nacional
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	I	Director/a
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Administrador/a General
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Contador/a General
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Director/a Hospital
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Fiscal
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Subdirector/a Médico/a Hospital
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Antofagasta
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Atacama
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Aysén
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Coquimbo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de Arica y Parinacota
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de la Araucanía
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de los Lagos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de los Ríos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional del Biobío
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional del Maule
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Magallanes
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Metropolitano
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional O'Higgins
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Tarapacá
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Valparaíso
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Administración y Finanzas
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Gestión de Datos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Jurídica
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Operaciones
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Territorio e Inclusión
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a Regional de la Región de Ñuble
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a Subdirector Nacional
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	I	Director/a
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Antofagasta
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Atacama

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Aysén
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Biobío
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Coquimbo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional La Araucanía
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Los Lagos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Los Ríos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Maule
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Metropolitana
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Ñuble
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional O'Higgins
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Tarapacá
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional Valparaíso
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector de Gestión de Emergencias
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector de Reducción del Riesgo de Desastres
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Desarrollo Estratégico
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Personas, Administración y Finanzas
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	I	Director/a Nacional
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Antofagasta
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Atacama
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Aysén
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Biobío
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Coquimbo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional La Araucanía
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Los Lagos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Los Ríos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Maule
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Metropolitano/a

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Ñuble
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional O'Higgins
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Tarapacá
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Valparaíso
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a División Función Administración y Finanzas
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a División Función Jurídica
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a División Función Programática
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a División Función Territorial
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	I	Defensor/a Nacional
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	II	Director/a Administrativo/a Nacional
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	II	Jefe/a Unidad Administración y Finanzas
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	II	Jefe/a Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	II	Jefe/a Unidad de Informática y Estadísticas
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	II	Jefe/a Unidad Departamento Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	II	Jefe/a Unidad Estudios y Proyectos
Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	II	Jefe/a de División
Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	II	Jefe/a de División
Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	II	Jefe/a de División
Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	II	Jefe/a de División
Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	II	Subdirector/a Administración y Finanzas
Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	II	Subdirector/a de Reinserción Social
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	I	Director/a Nacional
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Araucanía
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Atacama
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Biobío
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Antofagasta
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Aysén
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Coquimbo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Los Lagos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Los Ríos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Maule
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Metropolitano
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional O'Higgins

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Región de Ñuble
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Tarapacá
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Valparaíso
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a de Estudios y Desarrollo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a de Operaciones
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a Jurídico
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	I	Director/a Nacional
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Antofagasta
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Araucanía
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Arica y Parícuta
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Atacama
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Aysén
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional O'Higgins
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Biobío
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Coquimbo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Los Lagos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Los Ríos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Metropolitana
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Región de Ñuble
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Tarapacá
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Valparaíso
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional, Región del Maule
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Secretario/a Ejecutivo/a Inst. Dr. Carlos Ybar
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Subdirector/a Administrativo/a
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Subdirector/a Médico/a
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	I	Director/a Nacional
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director Regional Aysén
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director Regional Magallanes
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional Araucanía
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional Biobío
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de Los Ríos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de Valparaíso
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional Los Lagos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional Maule
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional O'Higgins
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional Región de Ñuble
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Director/a Nacional del S. N. de R. Social Juvenil

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a de Asesoría Jurídica
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a de Auditoría Interna
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a de Desarrollo de Tecnologías
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a de Planificación y Control de Gestión
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Antofagasta
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Atacama
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Coquimbo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de La Araucanía
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional O'Higgins.
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana de Santiago
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Los Lagos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Los Ríos
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Ñuble
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Tarapacá
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional de Valparaíso.
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional del Biobío
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Director/a Regional del Maule
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Subdirector/a Administrativo/a
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	II	Subdirector/a Técnico/a
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	I	Director Nacional
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Antofagasta
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Araucanía
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Arica y Parinacota
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Atacama
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Aysén
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Biobío
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Coquimbo
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Los Lagos
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Los Ríos
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Magallanes
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Maule
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Metropolitano
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Ñuble
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional O'Higgins
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Tarapacá

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Director Regional Valparaíso
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe de División de Administración y Finanzas
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe de División de Áreas Protegidas
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe de División de Biodiversidad
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe de División de Gestión y Desarrollo de Personas
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe de División Jurídica
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	I	Director/a Ejecutivo/a
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Antofagasta
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Atacama
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Aysén
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Biobío
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Coquimbo
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional La Araucanía
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Los Lagos
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Los Ríos
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Maule
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Metropolitano
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Ñuble
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional O'Higgins
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Tarapacá
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Valparaíso
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a División Administración y Finanzas
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a División Jurídica
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a División Tecnologías y Gestión de Información
Medio Ambiente	Superintendencia del Medio Ambiente	I	Superintendente/a
Medio Ambiente	Superintendencia del Medio Ambiente	II	Fiscal
Medio Ambiente	Superintendencia del Medio Ambiente	II	Jefe/a de División Seguimiento e Información Ambiental
Medio Ambiente	Superintendencia del Medio Ambiente	II	Jefe/a División de Fiscalización
Minería	Comisión Chilena del Cobre	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a Función Estudios y Políticas Públicas
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a Función Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a Función Fiscalización
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Fiscal
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	I	Director/a Nacional
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Geología
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Minería
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	I	Director/a Nacional

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Antofagasta
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Araucanía
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Atacama
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Aysén
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Biobío
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Coquimbo
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Los Ríos
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Magallanes
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Ñuble
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Valparaíso
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Los Lagos
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Maule
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Metropolitano/a
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional O'Higgins
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Tarapacá
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Fiscal
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Subdirector/a
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	I	Director/a Nacional de Aeropuertos
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	II	Jefe/a de División de Infraestructura Aeroportuaria
Obras Públicas	Dirección de Arquitectura	I	Director/a Nacional
Obras Públicas	Dirección de Arquitectura	II	Jefe/a de División de Edificación Pública
Obras Públicas	Dirección de Arquitectura	II	Jefe/a División Administración
Obras Públicas	Dirección de Arquitectura	II	Jefe/a División Planificación y Coordinación
Obras Públicas	Dirección de Arquitectura	II	Subdirector/a de Arquitectura
Obras Públicas	Dirección de Contabilidad y Finanzas	I	Director/a Nacional
Obras Públicas	Dirección de Contabilidad y Finanzas	II	Subdirector/a de Contabilidad y Finanzas
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	I	Director/a Nacional
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Jefe/a División de Estudios
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Jefe/a División Función: Riego
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a de Servicios Sanitarios Rurales
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Antofagasta
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Arica y Parinacota
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Atacama
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Biobío
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Coquimbo
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de La Araucanía

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Los Ríos
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Ñuble
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Tarapacá
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Valparaíso
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región del Maule
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Los Lagos
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Metropolitana de Santiago
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén General Carlos Ibáñez del Campo
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Libertador General Bernardo O'Higgins
Obras Públicas	Dirección de Obras Portuarias	I	Director/a Nacional
Obras Públicas	Dirección de Obras Portuarias	II	Jefe/a División de Proyectos
Obras Públicas	Dirección de Obras Portuarias	II	Jefe/a División Función Construcción
Obras Públicas	Dirección de Vialidad	I	Director/a Nacional
Obras Públicas	Dirección de Vialidad	II	Subdirector/a de Administración
Obras Públicas	Dirección de Vialidad	II	Subdirector/a de Desarrollo
Obras Públicas	Dirección de Vialidad	II	Subdirector/a de Mantenimiento
Obras Públicas	Dirección de Vialidad	II	Subdirector/a de Obras
Obras Públicas	Dirección de Vialidad	II	Subdirector/a Vialidad Urbana
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	I	Director/a
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Jefe/a División de Hidrología
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Jefe/a División Estudios y Planificación
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Jefe/a División Legal
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Subdirector/a
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	I	Director/a General
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Construcción
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Desarrollo y Licitación de Proyectos
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de estudios y Análisis Financiero
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Operaciones
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División Jurídica
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a División Administración y Finanzas
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio
Obras Públicas	Dirección General de Obras Públicas	II	Jefe/a de División Administración
Obras Públicas	Dirección Planeamiento	II	Jefe/a División
Obras Públicas	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	I	Fiscal Nacional
Obras Públicas	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	II	Jefe/a División Expropiaciones
Obras Públicas	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	II	Jefe/a División Legal

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Obras Públicas	Instituto Nacional de Hidráulica	I	Director/a Ejecutivo/a
Obras Públicas	Instituto Nacional de Hidráulica	II	Jefe/a División Técnica
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	I	Superintendente/a
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	II	Jefe/a de División Jurídica - Fiscalía
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	II	Jefe/a División Concesiones
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	II	Jefe/a División Fiscalización
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	I	Director/a Ejecutivo/a
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	II	Fiscal
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	II	Jefe/a de División de Administración, Finanzas y Desarrollo de Personas
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	II	Jefe/a de División de Cooperación
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	I	Director/a General
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Administrativo/a
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Asuntos Jurídicos
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Nacional
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Centro - Sur
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Centro Norte
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Norte
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Sur
Relaciones Exteriores	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	I	Director/a Nacional
Relaciones Exteriores	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	II	Director/a de Fronteras
Relaciones Exteriores	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	II	Director/a de Límites
Relaciones Exteriores	Instituto Antártico Chileno	I	Director/a
Relaciones Exteriores	Instituto Antártico Chileno	II	Subdirector/a Administrativo/a
Relaciones Exteriores	Instituto Antártico Chileno	II	Subdirector/a Nacional
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	I	Director/a
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento Finanzas, Administración y Servicios Internos
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento Función: Técnico
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento, Función Operaciones
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento, Función: Asesoría Jurídica
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento, Función: Compras
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	I	Director/a
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Directivo/a - Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Subdirector/a Gestión Clínica
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	I	Director/a
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	II	Subdirector/a Clínico
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	II	Subdirector/a Médico/a

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Fondo Nacional de Salud	I	Director/a Nacional
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Centro Norte
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Centro Sur
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Norte
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Sur
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División Administración
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División Contraloría
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División de Fiscalía
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División de Servicio al Usuario
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División Desarrollo Institucional
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División Gestión Financiera
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a División Comercialización
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a División de Auditoría Interna
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a División Informática
Salud	Instituto de Salud Pública	I	Director/a
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento de Salud Ambiental
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento de Salud Ocupacional
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento Función: Laboratorio Biomédico Nacional de Referencia
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a Hospital San Juan de Dios de Los Andes
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Jefe/a Departamento de Auditoría
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Subdirector/a Médico Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San Camilo de San Felipe
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San Juan de Dios de Los Andes
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a Hospital de Tocopilla
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a Hospital Regional de Antofagasta
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional de Antofagasta
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Subdirector/a Médico Hospital Regional de Antofagasta
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Director/a Hospital de Angol
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Director/a Hospital de Traiguén
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Director/a Hospital de Victoria
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Angol
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Victoria
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a de Hospital Intercultural de Nueva Imperial
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a Hospital de Lautaro
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a Hospital de Pitrufquén
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a Hospital de Villarrica
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Arauco	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Director/a Hospital de Curanilahue
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	II	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Atacama	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Director/a Hospital Provincial del Huasco
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Provincial del Huasco
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Aysén	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a Hospital de Coyhaique
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a Hospital de Puerto Aysén
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Biobío	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Director/a Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de los Ángeles
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Víctor Ríos de los Ángeles
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Chiloé	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Director/a Hospital de Ancud
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Director/a Hospital de Castro
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Director/a Hospital de Quellón
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Ancud
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Castro
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Concepción	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Director/a Hospital de Coronel
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Director/a Hospital de Lota
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Director/a Hospital Traumatológico
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Coronel
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Médico Hospital de Coronel
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Médico Hospital Lota
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Guillermo Grant Benavente

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a Hospital Antonio Tirado Lanas de Ovalle
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a Hospital La Serena
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Subdirector/a Médico/a Hospital La Serena
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San Pablo de Coquimbo
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	II	Director/a Hospital Base de Valdivia
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Valdivia
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Valdivia
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Magallanes	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Director/a Hospital Clínico Magallanes Dr. Lautaro Navarro Avaria
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Director/a Hospital Puerto Natales
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Punta Arenas
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Regional de Punta Arenas Dr. Lautaro Navarro Avaria
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Subdirector/a Médico Hospital Puerto Natales
Salud	Servicio de Salud Maule	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Cauquenes
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Constitución
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Curicó
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Linares
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Parral
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Talca
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Talca
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Curicó
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Linares
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Talca
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Director/a Hospital de Maipú
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Borja Arriaran
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Médico Hospital de Maipú
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San Borja Arriaran
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Maipú
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Director/a Hospital Instituto Psiquiátrico Dr. José Horwitz Barak
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Director/a Hospital Roberto del Río
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Director/a Hospital San José
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Director/a Instituto Nacional del cáncer
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Roberto del Río
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San José
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Instituto Psiquiátrico Dr. José Horwitz Barak
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Hospital de Curacaví
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Hospital de Melipilla
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Hospital de Peñaflor
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Hospital de Talagante
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Hospital San Juan de Dios
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a Instituto Traumatológico
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector Administrativo Hospital
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico Hospital de Melipilla
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico Hospital de Peñaflor
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico Hospital de Talagante
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico Instituto Traumatológico
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San Juan de Dios
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Melipilla
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Instituto Traumatológico
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Subdirector/a Médico Hospital
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital del Salvador
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital Dr. Luis Tisné Brousse
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital Instituto de Neurocirugía
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital Instituto Nacional de Geriátrica
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a Hospital Luís Calvo Mackenna
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital del Salvador
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Médico/a Hospital del Salvador
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Instituto de Neurocirugía
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Luis Calvo Mackenna
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Luis Calvo Mackenna
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Luis Tisné
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Médico Hospital Luis Tisné
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital Barros Luco
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital de Mediana Complejidad Psiquiátrico El Peral
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital El Pino
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital Exequiel González
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital Lucio Córdova
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital San Luís de Buin
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Jefe/a Departamento de Auditoría
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Barros Luco
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Exequiel González
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Médico Hospital Barros Luco
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Exequiel González
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Director/a Hospital Alberto Hurtado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Director/a Hospital de la Florida
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Director/a Hospital de San José del Maipo
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Director/a Hospital Dr. Sotero del Río
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Alberto Hurtado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Sotero del Río
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de la Florida
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Suroriental	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de la Florida
Salud	Servicio de Salud Ñuble	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Director/a Hospital de San Carlos
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Herminda Martín de Chillán
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Herminda Martín de Chillán
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a Hospital de Rengo
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a Hospital de San Fernando
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a Hospital de Santa Cruz
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de San Fernando
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Rancagua
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Rengo
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Rancagua
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de San Fernando
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Osorno	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a Hospital Base de Osorno

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a Hospital de Río Negro
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a Hospital Dr. Juan Hepp Dubiau de Purranque
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Base de Osorno
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Jefe/a Departamento de Auditoría
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Puerto Montt
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Puerto Montt
Salud	Servicio de Salud Reloncaví	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Director/a Hospital de Las Higueras
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Director/a Hospital Tomé
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Médico/a Hospital de Las Higueras
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a Hospital Comunitario de Salud Familiar Dr. Héctor Reyno Gutiérrez
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a Hospital Carlos Van Buren
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a Hospital Claudio Vicuña
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Jefe/a Departamento Auditoría
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Carlos Van Buren
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Claudio Vicuña
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Eduardo Pereira

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	I	Director/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Director/a Atención Primaria
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Director/a Hospital de Calera
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Director/a Hospital de Quilpué
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Director/a Hospital Gustavo Fricke
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Director/a Hospital San Martín de Quillota
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Director/a Hospital Santo Tomás de Limache
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Gustavo Fricke
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Gustavo Fricke
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Subdirector/a Médico/a Hospital Quillota
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Salud	Superintendencia de Salud	I	Superintendente/a
Salud	Superintendencia de Salud	II	Fiscal
Salud	Superintendencia de Salud	II	Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud
Salud	Superintendencia de Salud	II	Intendente/a de Prestadores de Salud
Salud	Superintendencia de Salud	II	Jefe/a Departamento de Regiones, Atención de Personas y Participación Ciudadana
Salud	Superintendencia de Salud	II	Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas
Salud	Superintendencia de Salud	II	Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo
Salud	Superintendencia de Salud	II	Jefe/a Departamento Función: Fiscalización
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	I	Director/a Nacional
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director Regional Metropolitano Oriente
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a de Gestión y Desarrollo
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a de Tecnologías de la Información
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Jurídico/a
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Antofagasta
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Arica y Parícuta
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Atacama
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Aysén
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional BíoBío
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Coquimbo
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional La Araucanía
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Los Lagos
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Los Ríos
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Maule
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Oriente
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Poniente
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Ñuble

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional O'Higgins
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Tarapacá
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Valparaíso
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Jefe/a División Atención a Usuarios
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Jefe/a División Inspección
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Jefe/a División Relaciones Laborales
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Subdirector/a
Trabajo y Previsión Social	Dirección General de Crédito Prendario	I	Director/a General
Trabajo y Previsión Social	Dirección General de Crédito Prendario	II	Jefe/a Departamento de Crédito
Trabajo y Previsión Social	Dirección General de Crédito Prendario	II	Jefe/a Departamento Jurídico
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	I	Director/a Nacional
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Antofagasta
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Atacama
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Aysén
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Biobío
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Coquimbo
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional La Araucanía
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Los Lagos
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Los Ríos
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Maule
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Metropolitano
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Ñuble
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional O'Higgins
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Tarapacá
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Valparaíso
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento Auditoría Interna
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento de Personas
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento Función Atención Presencial
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento Gestión de Información Previsional
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a Departamento Gestión de Pagos
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División Canales de Atención a Clientes
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División de Planificación y Desarrollo
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División Función Jurídica
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División Función: Beneficios
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División Informática
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Subdirector/a de Servicios al Cliente

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	I	Director/a Nacional
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a Departamento Clientes y Entornos
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a Departamento Jurídico
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a División Función Operaciones
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a División Función: Finanzas y Administración
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	I	Director/a Nacional
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Antofagasta
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Atacama
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Aysén
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Biobío
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Coquimbo
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional La Araucanía
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Los Lagos
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Los Ríos
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Maule
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Metropolitano
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Ñuble
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional O'Higgins
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Tarapacá
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Valparaíso
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a Departamento Capacitación a Personas
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a Departamento Empleo y Capacitación en Empresas
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a Departamento Jurídico
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	I	Superintendente/a
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Fiscal
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Intendente/a de Fiscalización de Prestadores Públicos y Privados
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Intendente/a de Regulación de Prestadores Públicos y Privados
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe División Prestaciones y Seguros
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División de Administración Interna
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División, Función: Comisiones Médicas y Ergonómica
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División, Función: Estudios
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a División Control de Instituciones
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a División Desarrollo Normativo
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a División Financiera

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Seguridad Social	I	Superintendente/a
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Seguridad Social	II	Fiscal
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Seguridad Social	II	Intendente/a de Beneficios Sociales
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Seguridad Social	II	Intendente/a de Seguridad y Salud en el Trabajo
Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	I	Secretario/a General
Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	II	Jefe/a Departamento Legal
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	I	Director/a
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	II	Jefe/a División Función: Parques y Jardines
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	II	Jefe/a División Función: Zoológico
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	II	Jefe/a División Jurídica
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	II	Jefe/a División Técnica
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	I	Director/a Regional Antofagasta
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	I	Director/a Regional Arica y Parinacota
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	I	Director/a Regional Atacama
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	I	Director/a Regional SERVIU Aysén
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región O'Higgins	I	Director/a Regional O'Higgins
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	I	Director/a Regional Coquimbo
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	I	Director/a Regional La Araucanía
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	I	Director/a Regional Los Lagos
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Biobío	I	Director/a Regional Biobío
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	I	Director/a Regional Maule
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	I	Director/a Regional Los Ríos
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	I	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	I	Director/a Regional Metropolitana
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	II	Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	II	Subdirector/a de Operaciones Habitacionales
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	II	Subdirector/a de Vivienda y Equipamiento
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	II	Subdirector/a Jurídico
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	I	Director/a Regional Ñuble
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	I	Director/a Regional Tarapacá
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	I	Director/a Regional Valparaíso

Tabla 41: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Algarrobo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Alhue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Angol	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Arauco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Bulnes	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Cabildo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Cabrero	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Calbuco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Calle Larga	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Canela	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Cañete	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Cartagena	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Casablanca	II	Director/a de Educación Municipal de Casablanca
Administración Local	Municipalidad de Catemu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Chépica	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Chillán	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Codegua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Coelemu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Colbún	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Collipulli	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Coltauco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Combarbalá	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Concón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Cunco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Curacautín	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Curacaví	II	Director/a del Departamento de Administración de Educación
Administración Local	Municipalidad de Curanilahue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Curicó	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Doñihue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de El Carmen	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de El Monte	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de El Quisco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de El Tabo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Freire	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Futrono	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Galvarino	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Gorbea	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Graneros	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Hijuelas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Hualaihué	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Hualañé	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Hualpén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Huechuraba	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Illapel	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Independencia	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de La Calera	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de La Ligua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de La Unión	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Lago Ranco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Laja	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Las Cabras	II	Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras
Administración Local	Municipalidad de Lautaro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Lebu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Limache	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Linares	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Litueche	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Llay Llay	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Lo Barnechea	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Loncoche	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Longavi	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Lonquimay	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Los Álamos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Los Andes	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Los Ángeles	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Angeles
Administración Local	Municipalidad de Los Vilos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Machalí	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Malloa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Maule	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Maullín	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Mejillones	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Molina	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Monte Patria	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Mulchén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Nacimiento	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Navidad	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Negrete	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Nogales	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Olivar	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Olmué	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Osorno	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Ovalle	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Padre Hurtado	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Padre Las Casas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Paine	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Parral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Pemuco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Penco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Peñaflor	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Peralillo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Pichidegua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Pichilemu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Pitrufquén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Puchuncavi	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Pucón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Puerto Montt	II	Jefe/a de la Dirección de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Purén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Purranque	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Putaendo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Puyehue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Quillón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Quillota	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota
Administración Local	Municipalidad de Quinta de Tilcoco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Quintero	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Quirihue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Recoleta	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Rengo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Requinoa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Retiro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Río Bueno	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Río Claro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Río Negro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Romeral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Sagrada Familia	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Salamanca	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Antonio	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Clemente	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Esteban	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Felipe	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Francisco de Mostazal	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Ignacio	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Javier	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Nicolás	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Pedro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de San Rafael	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Santa Bárbara	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Santa Cruz	II	Director/a del Departamento de Educación Municipalizada
Administración Local	Municipalidad de Santiago	II	Director/a de Educación Municipal de Santiago
Administración Local	Municipalidad de Santo Domingo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Talca	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Talcahuano	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Taltal	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Temuco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Teno	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Tirúa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Tomé	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Traiguén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Tucapel	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Victoria	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Vicuña	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Vilcun	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Villa Alegre	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Villarrica	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Vitacura	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Yerbabuenas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Yumbel	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Yungay	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Administración Local	Municipalidad de Zapallar	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
Autónomo	Consejo para la Transparencia	II	Director/a de Desarrollo

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Autónomo	Consejo para la Transparencia	II	Director/a Jurídico
Autónomo	Defensoría de los Derecho de la Niñez	II	Director/a de la Unidad de Estudios, Publicaciones y Estadísticas.
Autónomo	Defensoría de los Derecho de la Niñez	II	Director/a Unidad de Gestión Institucional
Autónomo	Defensoría de los Derecho de la Niñez	II	Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos
Autónomo	Defensoría de los Derecho de la Niñez	II	Director/a Unidad de Protección de Derechos y Representación Judicial
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a de la Unidad de Colaboración y Atención a la Ciudadanía
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a de la Unidad Personas
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a de la Unidad Planificación, Control de Gestión y TICS
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional Región de Atacama
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional Región de Aysén
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional Región de Ñuble
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional Región O'Higgins
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Coquimbo
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región de Antofagasta
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región de Araucanía
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región de Biobío
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región del Maule
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Los Lagos
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Los Ríos
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Magallanes y Antártica Chilena
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Metropolitana
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Tarapacá
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Valparaíso
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad Administración y Finanzas
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad de Auditoría Interna
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad Educación y Promoción
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad Estudios
Autónomo	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad Jurídica y Judicial
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Antofagasta
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Atacama
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Aysén
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Biobío
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Coquimbo
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional La Araucanía
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Los Lagos

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Los Ríos
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Maule
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Metropolitano
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Ñuble
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional OHiggins
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Tarapacá
Autónomo	Servicio Electoral	II	Director/a Regional Valparaíso
Autónomo	Servicio Electoral	II	FC
Autónomo	Servicio Electoral	II	Jefe/a de División Gasto y Propaganda Electoral
Autónomo	Servicio Electoral	II	Jefe/a División Desarrollo de Personas
Autónomo	Servicio Electoral	II	Jefe/a División Fiscalización Financiamiento de Partidos Políticos
Autónomo	Servicio Electoral	II	Jefe/a División Función: Gestión Interna
Autónomo	Servicio Electoral	II	Jefe/a División Función: Registros y Padrón Electoral
Autónomo	Servicio Electoral	II	Jefe/a División Tecnologías de Información
Autónomo	Servicio Electoral	II	Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral
Autónomo	Servicio Electoral	II	Subdirector/a de Partidos Políticos
Autónomo	Servicio Electoral	II	Subdirector/a de Registro, Inscripción y Acto Electoral
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Titular
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Suplente
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Suplente
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Titular
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Titular
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Titular
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Titular
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez Titular
Autónomo	Universidad Arturo Prat	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Antofagasta	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Atacama	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Ciencias de la Educación	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de la Frontera	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de La Serena	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Magallanes	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Playa Ancha	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Santiago	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Talca	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Tarapacá	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad de Valparaíso	II	Contralor Universitario
Autónomo	Universidad del BíoBío	II	Contralor Universitario
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	II	Jefe/a Programa Fondo de Innovación, ciencia y tecnología

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Congreso de la República	Congreso de la República	I	Abogado/a del Comité de Auditoría Parlamentaria
Congreso de la República	Congreso de la República	I	Contador/a Auditor del Comité de Auditoría Parlamentaria
Congreso de la República	Congreso de la República	I	Profesional Especialista en Auditoría del Comité de Auditoría Parlamentaria
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Subsecretaría de las culturas y las Artes	II	Jefe/a Programa Fomento a las organizaciones y al desarrollo Cultural
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Subsecretaría de las culturas y las Artes	II	Jefe/a programa Fondos Culturales y Artísticos
Cultura, las Artes y el Patrimonio	Subsecretaría de las culturas y las Artes	II	Jefe/a Programa Instituciones Colaboradoras en el Acceso al Arte y la Cultura
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Abogado experto en materia de protección de derechos de niños, niñas y adolescentes)
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Médico Psiquiatra Infanto-Juvenil)
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Profesional del área de la Educación)
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Profesional del área económica o de administración)
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Psicólogo o Nutriólogo)
Desarrollo Social y Familia	Subsecretaría de la Niñez	II	Jefe/a Programa Sistema de Protección Integral a la Infancia
Desarrollo Social y Familia	Subsecretaría de Servicio Sociales	II	Jefe/a Programa Ingreso Etico Familiar y Sistema Chile Solidario
Desarrollo Social y Familia	Subsecretaría de Servicio Sociales	II	Jefe/a Programa Sistema Nacional de Cuidados
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Fiscal
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a Capacidades Tecnológicas
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a Corporativo
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a de Emprendimiento
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a de Redes y Competitividad
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a Innovación
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a Inversión y Financiamiento
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Gerente/a Procesos, Operaciones y Tecnología
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	I	Fiscal Nacional Económico
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	I	Director/a Nacional
Economía, Fomento y Turismo	Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	II	Jefe/a Programa de Desarrollo Productivo Sostenible
Economía, Fomento y Turismo	Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	II	Jefe/a Programa Fondo de Innovación para la Competitividad
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejero/a
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejero/a
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejero/a
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejero/a
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejero/a Reconocido Prestigio Educación Parvularia
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	I	Rector/a

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	I	Rector/a
Educación	Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	I	Rector/a
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Técnico Profesional
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Universitario
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión Subsistema Técnico Profesional
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión Subsistema Universitario
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Regulación
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Regulación
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Regulación Económica
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a CONYCIT
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a CORFO
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Secretario/a Ejecutivo/a
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Profesional Educación Ámbito Municipal
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Profesional Educación Ámbito Particular
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aysén	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Barrancas	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Choapa	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Elqui	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Huasco	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Iquique	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Licancabur	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Limarí	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Litoral	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Magallanes	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Manquehue	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Osorno	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Petorca	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Quillota	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Talagante	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle BíoBío	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diquillín	I	Director/a Ejecutivo/a
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	I	Director/a Ejecutivo/a

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Subsecretaría de Educación	II	Jefe/a Programa Subvenciones a los Establecimientos Educativos
Educación	Subsecretaría de Educación Superior	II	Jefe/a Programa Educación Superior
Empresas Públicas	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a
Empresas Públicas	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a
Empresas Públicas	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a
Empresas Públicas	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a
Empresas Públicas	Desarrollo País	I	Director/a Suplente Financiero Económico
Empresas Públicas	Desarrollo País	I	Director/a Suplente Jurídico
Empresas Públicas	Desarrollo País	I	Director/a Suplente Técnico
Empresas Públicas	Desarrollo País	I	Director/a Titular Financiero Económico
Empresas Públicas	Desarrollo País	I	Director/a Titular Jurídico
Empresas Públicas	Desarrollo País	I	Director/a Titular Técnico
Empresas Públicas	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a
Empresas Públicas	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a
Empresas Públicas	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a
Empresas Públicas	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a
Energía	Subsecretaría de Energía	II	Jefe/a Programa Plan de Acción de Eficiencia Energética
Hacienda	Comisión para el Mercado Financiero	I	Fiscal - Unidad de Investigación
Hacienda	Defensoría del Contribuyente	I	Consejero/a
Hacienda	Defensoría del Contribuyente	I	Consejero/a
Hacienda	Defensoría del Contribuyente	I	Consejero/a
Hacienda	Defensoría del Contribuyente	I	Defensor/a Nacional del Contribuyente
Hacienda	Defensoría del Contribuyente	II	Subdirector/a
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Consejero
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Consejero
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Consejero
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Consejero
Hacienda	Subsecretaría de Hacienda	I	Jefe/a de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributario/as y Aduanero/as
Hacienda	Subsecretaría de Hacienda	II	Jefe/a Programa Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Antofagasta
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Araucanía
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Arica y Parinacota
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Atacama
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Aysén
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Biobío
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Coquimbo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Los Lagos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Los Ríos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Magallanes y La Antártica Chilena

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Maule
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Metropolitano
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Ñuble
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional O'Higgins
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Tarapacá
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Valparaíso
Interior y Seguridad Pública	Subsecretaría del Interior	II	Jefe/a Programa Bomberos de Chile
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Consejero Abogado Experto en Materia de Justicia Juvenil
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Consejero Profesional de la Salud Mental
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Consejero Profesional de las Ciencias Sociales
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Consejero Profesional del Área de Educación
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Consejero Profesional del Área Económica o de la Administración
Minería	Subsecretaría de Minería	II	Jefe/a Programa Fomento de la Pequeña y Mediana Minería
Mujer y la Equidad de Género	Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género	II	Jefe/a Programa Fondo para la igualdad
Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico de Concesiones
Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico de Concesiones
Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico de Concesiones
Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico de Concesiones
Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico de Concesiones
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	I	Director/a General
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área de Salud)
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista DDHH
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista DDHH
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista sistemas penitenciarios
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista sistemas penitenciarios
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Salud)
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Social)
Otros Organismos	Servicio Electoral	I	Director/a Servicio Electoral - SERVEL
Salud	Subsecretaría de Redes Asistenciales	II	Jefe/a Programa Inversión Sectorial de Salud
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Departamento de Fomento
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a Departamento Fiscalización y Supervisión
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a Departamento Gabinete
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a Departamento Jurídico
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Secretario/a Ejecutivo/a
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Secretario/a General
Trabajo y Previsión Social	Subsecretaría del Trabajo	II	Jefe/a Programa Proempleo
Transportes y Telecomunicaciones	Transportes y Telecomunicaciones	I	Integrante Panel de Expertos

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Transportes y Telecomunicaciones	Transportes y Telecomunicaciones	I	Integrante Panel de Expertos
Transportes y Telecomunicaciones	Transportes y Telecomunicaciones	I	Suplente Panel de Expertos
Tribunales Ambientales	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Abogado/a
Tribunales Ambientales	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias
Tribunales Ambientales	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Abogado/a
Tribunales Ambientales	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Abogado/a
Tribunales Ambientales	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias
Tribunales Ambientales	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Abogado/a Titular
Tribunales Ambientales	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Abogado
Tribunales Ambientales	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias
Tribunales Ambientales	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Abogado
Tribunales Ambientales	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Licenciado en Ciencias
Tribunales Ambientales	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Abogado/a
Tribunales Ambientales	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias
Tribunales Ambientales	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Abogado/a
Tribunales Ambientales	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Abogado/a
Tribunales Ambientales	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Secretario/a Abogado/a Cuarto Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Primer Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Secretario/a Abogado/a Tributario/a Primer Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Segundo Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Secretario/a Abogado/a Segundo Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Tercer Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Secretario/a Abogado/a Tercer Tribunal Metropolitano
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero de la Región de Ñuble y la Región de Biobío	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Biobío
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero de la Región de Ñuble y la Región de Biobío	I	Secretario/a Abogado/a
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Antofagasta
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	I	Secretario/a Abogado/a Región Antofagasta
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de la Araucanía
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	I	Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de la Araucanía
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Arica y Parinacota
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	I	Secretario/a Abogado/a Región Arica y Parinacota
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Atacama
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	I	Secretario/a Abogado/a Región Atacama
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Aysén
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	I	Secretario/a Abogado/a Región Aysén

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Cargo
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de Coquimbo
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	I	Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de Coquimbo
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Los Lagos
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	I	Secretario/a Abogado/a Región Los Lagos
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Los Ríos
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	I	Secretario/a Abogado/a Región Los Ríos
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	I	Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región del Maule
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	I	Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región del Maule
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región O'Higgins
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	I	Secretario/a Abogado/a Region O'Higgins
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Tarapacá
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	I	Secretario/a Abogado/a Tributario/a Región Tarapacá
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Valparaíso
Tribunales Aduaneros y Tributarios	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	I	Secretario/a Abogado Tributario

ANEXO N°6: CONVOCATORIAS A CONCURSOS PARA PROVEER CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Tabla 42: convocatorias a concursos para proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División de Estudios, Desarrollo y Políticas	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División Jurídica	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe División Subdirección de Operaciones	Finalizado con nombramiento
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función Gestión Estratégica	Finalizado con nombramiento
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	II	Subdirector/a de Áreas Transversales	Finalizado con nombramiento
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	II	Subdirector/a de Proyectos de Investigación	Finalizado con nombramiento
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Antofagasta	Desierto
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nómina
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Finalizado con nombramiento
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Director/a Centro de Salud y Rehabilitación	Evaluación
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Jurídica	Finalizado con nombramiento
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Planificación y Desarrollo	Finalizado con nombramiento
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento de Aeródromos y Servicios Aeronáuticos	Finalizado con nombramiento
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento Seguridad Operacional	Finalizado con nombramiento
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Auditoría Interna	Finalizado con nombramiento
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Comercial	Evaluación
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Logística	Evaluación
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Araucanía	Evaluación
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Los Ríos	Evaluación
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	I	Director/a Nacional	Evaluación
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a de Departamento de Usuarios	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional del Bío Bío	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Subdirector/a Nacional	Evaluación
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Subdirector/a Nacional	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Atacama	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Coquimbo	Evaluación
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Los Ríos	Desierto
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Tarapacá	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Valparaíso	Evaluación
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División de Servicios y Prestaciones	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Estudios y Asistencia Técnica	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas	Evaluación
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Supervisión, Evaluación y Gestión	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Subdirector/a Nacional	Evaluación

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional del Adulto Mayor	II	Jefe/a de División de Planificación y Control	Evaluación
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Anticarteles	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Fiscalización de Cumplimiento	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadísticas	II	Director/a Regional de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadísticas	II	Director/a Regional de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	I	Director/a Nacional	Evaluación
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Jefe/a de División Administrativa	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Atacama	Desierto
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Atacama	Nómina
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Biobío	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de Tarapacá	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de Valparaíso	Desierto
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a de Pesquerías	Evaluación
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Valparaíso	Evaluación
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Desarrollo	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Marketing	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Valparaíso	Evaluación
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional del Maule	Desierto
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional del Maule	Evaluación
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Región Metropolitana	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Desarrollo Territorial y Gestión	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Fiscalización	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Procedimientos Extrajudiciales de Resolución de Conflictos Colectivos	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Financiero y de Administración	Finalizado con nombramiento
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Jurídico	Finalizado con nombramiento
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a de División Información a la Comunidad	Finalizado con nombramiento
Educación	Dirección de Educación Pública	I	Director/a de Educación Pública	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Araucanía	Evaluación
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Biobío	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Valparaíso	Evaluación
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región de Los Lagos	Desierto
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región del Biobío	Finalizado con nombramiento
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región Metropolitana	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación de Huasco	II	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación de Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación de Santiago Centro	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación de Santiago Centro	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Administración y Finanzas	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión Territorial	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Petorca	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Petorca	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Álamos	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a - Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Educación	Superintendencia de Educación	II	Jefe/a de División de Fiscalización	Finalizado con nombramiento
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Atención Ciudadana	Finalizado con nombramiento
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Corporativa	Evaluación
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Personas	Finalizado con nombramiento
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a de División Estrategia y Gestión Institucional	Evaluación
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a de División Tecnología	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Dirección Nacional del Servicio Civil	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Antofagasta	Evaluación
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Evaluación
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente	Evaluación
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Administración	Desierto
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Cobranzas	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Gestión Estratégica	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Tecnologías de la Información	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Jurídica	Finalizado con nombramiento
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo	Nómina
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	I	Director/a	Nómina
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Administrador/a General	Evaluación
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Contador/a General	Desierto
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Director/a Hospital	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Subdirector/a Médico/a Hospital	Evaluación
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Administración y Finanzas	Desierto
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Atacama	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Aysén	Evaluación
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nómina
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Magallanes y Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de O'Higgins	Desierto
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional del Biobío	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional del Maule	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Desarrollo Estratégico	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Gestión de Emergencias	Evaluación
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a de División Programática	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	I	Defensor/a Nacional	Evaluación
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nómina
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Aysén	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Los Ríos	Desierto
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a de Operaciones	Evaluación
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a Jurídico	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Subdirector/a Administrativo/a	Evaluación
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Auditoría Interna	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de La Araucanía	Desierto
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Biobío	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Maule	Desierto
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Maule	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Subdirector/a Técnico/a	Finalizado con nombramiento
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe/ de División de Gestión y Desarrollo de Personas	Evaluación
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe/a de División de Administración y Finanzas	Evaluación
Medio Ambiente	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas	II	Jefe/a de División Jurídica	Evaluación
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Coquimbo	Desierto
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Coquimbo	Evaluación
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional de Antofagasta	Evaluación
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional del Biobío	Finalizado con nombramiento
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Evaluación
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a de División de Tecnologías y Gestión de Información	Finalizado con nombramiento
Minería	Comisión Chilena del Cobre	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Nómina
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica	Finalizado con nombramiento
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a de Fiscalización	Evaluación
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Geología	Finalizado con nombramiento
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Minería	Finalizado con nombramiento
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Los Lagos	Evaluación
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Los Ríos	Evaluación
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Magallanes	Finalizado con nombramiento
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Jefe/a de División de Riego	Evaluación
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Atacama	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Biobío	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Los Ríos	Desierto

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Tarapacá	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Los Lagos	Desierto
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Metropolitana de Santiago	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén General Carlos Ibáñez del Campo	Desierto
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Jefe/a División de Estudios y Planificación	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Construcción	Evaluación
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Operaciones	Finalizado con nombramiento
Obras Públicas	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	II	Jefe/a de División Legal	Nómina
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	II	Jefe/a de División Jurídica - Fiscalía	Finalizado con nombramiento
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Centro - Sur	Finalizado con nombramiento
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Centro Norte	Evaluación
Relaciones Exteriores	Instituto Antártico Chileno	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
Relaciones Exteriores	Instituto Antártico Chileno	II	Subdirector/a Administrativo/a	Evaluación
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento Tecnologías de la Información	Finalizado con nombramiento
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Directivo/a - Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera	Finalizado con nombramiento
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Evaluación
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	II	Subdirector/a Clínico	Evaluación
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Sur	Finalizado con nombramiento
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a de División Administración	Evaluación
Salud	Instituto de Salud Pública	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a de Departamento Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento Nacional y de Referencia en Salud Ambiental	Desierto
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a de Hospital de Villarrica	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a de Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Nómina
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a de Hospital Intercultural de Nueva Imperial	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Director/a de Atención Primaria	Nómina
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Jefe/a de Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a de Hospital de Puerto Aysén	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Director/a de Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Director/a de Hospital Castro	Desierto
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Director/a de Hospital Castro	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Administrativo Hospital de Coronel	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a de Hospital San Juan de Dios de La Serena	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Jefe/a de Departamento Auditoría	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Director/a de Hospital Dr. Augusto Essmann de Puerto Natales	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a de Hospital de Linares	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a de Hospital de Talca	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Cauquenes	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Borja Arriaran	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Jefe/a de Departamento Auditoría	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San José	Desierto
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a de Hospital de Peñaflor	Desierto
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a de Hospital de Talagante	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a de Hospital del Salvador	Nómina
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a de Hospital Instituto Nacional del Tórax	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a de Hospital San Luis de Buin - Paine	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital El Pino	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Barros Luco	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital de la Florida	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital Dr. Sotero del Río	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital San José del Maipo	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Subdirector/a Administrativo Hospital Padre Alberto Hurtado	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Director/a de Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Desierto
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital de Santa Cruz	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital San Juan de Dios de San Fernando	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a Hospital de Rengo	Nómina
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Administrativo Hospital de San Fernando	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a de Atención Primaria	Desierto
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a de Hospital de Río Negro	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Director/a de Atención Primaria	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a de Hospital Alto Hospicio	Desierto
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a de Hospital Alto Hospicio	Desierto
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a de Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique	Desierto
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a de Atención Primaria	Evaluación
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a de Hospital Carlos Van Buren	Desierto
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital Gustavo Fricke	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital San Martín de Quillota	Finalizado con nombramiento
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Coquimbo	Desierto
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional de Aysén	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Desierto
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nómina
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Maule	Desierto
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Maule	Desierto
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Oriente	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Poniente	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Dirección General de Crédito Prendario	I	Director/a General	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Antofagasta	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Valparaíso	Desierto
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Valparaíso	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional del Biobío	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Metropolitano	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a de División Beneficios Previsionales	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Subdirector/a de Servicios al Cliente	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a de División de Operaciones	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a de Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Desierto
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a de Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Coquimbo	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional de O'Higgins	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Maule	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Jefe/a de Departamento Jurídico	Evaluación
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División de Atención y Servicios al Usuario	Finalizado con nombramiento
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División de Estudios	Nómina
Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	II	Jefe/a de Departamento Legal	Finalizado con nombramiento
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Evaluación
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	II	Subdirector/a de Vivienda y Equipamiento	Finalizado con nombramiento
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Antofagasta	I	Director/a	Nómina
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Ríos	I	Director/a	Nómina
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	I	Director/a del Servicio de Vivienda y Urbanización de la Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Nómina
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá	I	Director/a	Nómina

Tabla 43: convocatorias a concursos para proveer cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Administración local	Municipalidad de Cabrero	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cabrero	Nómina
Administración local	Municipalidad de Canela	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Curacautín	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacautín	Nómina
Administración local	Municipalidad de El Carmen	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de El Carmen	Evaluación

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Administración local	Municipalidad de Lago Ranco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Lago Ranco	Desierto
Administración local	Municipalidad de Litueche	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Litueche	Evaluación
Administración local	Municipalidad de Osorno	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Osorno	Nómina
Administración local	Municipalidad de Ovalle	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Ovalle	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Parral	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Purranque	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Purranque	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Romeral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Romeral	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Tirúa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tirúa	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Tomé	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tomé	Finalizado con nombramiento
Administración local	Municipalidad de Vitacura	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Vitacura	Evaluación
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	I	Rector/a	Evaluación
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	I	Rector/a	Evaluación
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	I	Rector/a	Evaluación
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	I	Rector/a	Evaluación
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	I	Rector/a	Evaluación
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	II	Director/a Unidad de Gestión Institucional	Finalizado con nombramiento
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de la Región de Arica y Parinacota	Desierto
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de O'Higgins	Finalizado con nombramiento
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez/a Suplente (dos vacantes)	Nómina
Autónomo	Tribunal de Contratación Pública	I	Juez/a Suplente (dos vacantes)	Nómina
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Abogado experto en materia de protección de derechos de niños, niñas y adolescentes)	Finalizado con nombramiento
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Médico Psiquiatra Infanto-Juvenil)	Nómina
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Profesional del área de la Educación)	Evaluación
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Profesional del área económica o de administración)	Nómina
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Psicólogo o Nutriólogo)	Nómina
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	II	Gerente/a de Emprendimiento	Evaluación

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejera/a	Nómina
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejera/a	Nómina
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	I	Consejero/a	Nómina
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior - Subsistema Universitario	Finalizado con nombramiento
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Regulación Económica	Finalizado con nombramiento
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a (reconocido prestigio y amplia trayectoria en investigación científica o tecnológica)	EVALUACIÓN
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Académico/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana)	Evaluación
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Académico/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana)	Evaluación
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Docente o Profesional (Vinculación CFT o IP distinto de la Región Metropolitana)	Evaluación
Educación	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Docente o Profesional (Vinculación CFT o IP incluido la Región Metropolitana)	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación de Santiago Centro	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	I	Director/a Ejecutivo/a	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	I	Director/a Ejecutivo/a	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Petorca	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	I	Director/a Ejecutivo/a	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	I	Director/a Ejecutivo/a	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	I	Director/a Ejecutivo/a	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Educación	Servicio Local de Educación Pública Puelche	I	Director/a Ejecutivo/a	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	I	Director/a Ejecutivo/a	Evaluación
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	I	Director/a Ejecutivo/a	Nómina
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Justicia y Derechos Humanos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto/a del Comité de Prevención Contra La Tortura (Especialista en el Área Social)	Nómina
Minería	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a (2 vacantes)	Evaluación
Minería	Corporación Nacional del Cobre de Chile - CODELCO	I	Director/a	Nómina
Obras Públicas	Desarrollo País S.A	I	Director/a Titular	Nómina
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura (especialista en el área de DDHH)	Evaluación
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Social)	Evaluación

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional de Ñuble	Evaluación
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Evaluación
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional, Región Los Ríos	Nómina
Otros Organismos	Servicio Electoral	II	Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
Otros Organismos	Servicio Electoral	II	Director/a Regional de Atacama	Finalizado con nombramiento
Otros Organismos	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Titular Abogado/a	Evaluación
Otros Organismos	Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	I	Secretario/a Abogado/a Región Arica y Parinacota	Nómina
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a de Departamento de Fiscalización y Supervisión	Finalizado con nombramiento

ANEXO N°7: NOMBRAMIENTOS Y DECLARACIONES DE DESIERTOS EN CONCURSOS PARA PROVEER CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Tabla 44: nombramientos y declaraciones de desiertos en concursos para proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División de Estudios, Desarrollo y Políticas	Nombrado
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División Jurídica	Nombrado
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Los Lagos	Desierto por Autoridad
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Maule	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe División Subdirección de Operaciones	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función Gestión Estratégica	Nombrado
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Nombrado
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	II	Subdirector/a de Áreas Transversales	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	II	Subdirector/a de Proyectos de Investigación	Nombrado
Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Antofagasta	Desierto por Comité
Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Nombrado
Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Ñuble	Nombrado
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Atención al Usuario	Nombrado
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Jurídica	Nombrado
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Operaciones	Nombrado
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Planificación y Desarrollo	Nombrado
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento de Aeródromos y Servicios Aeronáuticos	Nombrado
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento Seguridad Operacional	Nombrado
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Auditoría Interna	Nombrado
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Comercial	Nombrado
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Fiscal	Desierto por Comité
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto por Comité
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Ñuble	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Maule	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	II	Subdirector/a Nacional Temuco	Desierto por Comité
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Fiscal	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a de Departamento de Usuarios	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de La Araucanía	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Ñuble	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Valparaíso	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional del Bío Bío	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Subdirector/a Nacional	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Atacama	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Los Ríos	Desierto por Comité
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Tarapacá	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División de Servicios y Prestaciones	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Estudios y Asistencia Técnica	Nombrado
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Supervisión, Evaluación y Gestión	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a de División de Estrategia y Clima de Inversión	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Anticarteles	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Fiscalización de Cumplimiento	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Fusiones	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadísticas	II	Director/a Regional de La Araucanía	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadísticas	II	Director/a Regional de Valparaíso	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Jefe/a de División Administrativa	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Atacama	Desierto por Comité
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Bío - Bío	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de La Araucanía	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de Tarapacá	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de Valparaíso	Desierto por Autoridad
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Administrativo/a	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Biobío	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Desarrollo	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Marketing	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional del Maule	Desierto por Comité
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto por Autoridad
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Región Metropolitana	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Desarrollo Territorial y Gestión	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Fiscalización	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Procedimientos Extradjudiciales de Resolución de Conflictos Colectivos	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Financiero y de Administración	Nombrado
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Jurídico	Nombrado
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a de División Información a la Comunidad	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto por Autoridad
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional de Ñuble	Desierto por Comité
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional de Ñuble	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Maule	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Atacama	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Coquimbo	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región de la Araucanía	Nombrado
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región de Los Lagos	Desierto por Autoridad
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región del Biobío	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación de Costa Araucanía	II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	II	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Desierto por Comité
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Desierto por Comité
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a/ de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Administración y Finanzas	Desierto por Comité
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión Territorial	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Licanabur	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Licanabur	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto por Autoridad
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Atacama	Nombrado
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Nombrado
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Tarapacá	Desierto por Autoridad
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Educación	Superintendencia de Educación	II	Jefe/a de División de Fiscalización	Nombrado
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Atención Ciudadana	Desierto por Autoridad
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Atención Ciudadana	Nombrado
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Investigación y Aplicaciones Nucleares	Nombrado
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Personas	Nombrado
Energía	Comisión Nacional de Energía	II	Jefe/a de Departamento Eléctrico	Nombrado
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional de Coquimbo	Nombrado
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Nombrado
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nombrado
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a de División Tecnología	Nombrado
Hacienda	Dirección Nacional del Servicio Civil	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a, Región de Los Lagos	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Administración	Desierto por Autoridad
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Cobranzas	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Gestión Estratégica	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Tecnologías de la Información	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Jurídica	Nombrado
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Operaciones y Atención Ciudadana	Nombrado
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Coyhaique, Región de Aysén	Nombrado
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Ríos y Los Lagos	Nombrado
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a de Informática	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Contador/a General	Desierto por Comité
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Director/a Hospital	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Aysén	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de Arica y Parinacota	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional del Biobío	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Magallanes	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional O'Higgins	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a División Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a Regional de la Región de Ñuble	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Atacama	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Coquimbo	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Magallanes y Antártica Chilena	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de O'Higgins	Desierto por Comité
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Tarapacá	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Valparaíso	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional del Biobío	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional del Maule	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Desarrollo Estratégico	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Personas, Administración y Finanzas	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a de División Programática	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Biobío	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Aysén	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Coquimbo	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Autoridad
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a Jurídico	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional, Región del Maule	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de Valparaíso	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Asesoría Jurídica	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Auditoría Interna	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Desarrollo de Tecnologías	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de La Araucanía	Desierto por Comité
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de La Araucanía	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Ñuble	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Biobío	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Maule	Desierto por Autoridad
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Maule	Nombrado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Subdirector/a Técnico/a	Nombrado
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Coquimbo	Desierto por Autoridad
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional del Biobío	Nombrado
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Maule	Nombrado
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a de División de Tecnologías y Gestión de Información	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a de División Jurídica	Nombrado
Medio Ambiente	Superintendencia del Medio Ambiente	II	Fiscal	Nombrado
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica	Nombrado
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Fiscal	Nombrado
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Geología	Nombrado
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Minería	Nombrado
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Magallanes	Nombrado
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Valparaíso	Nombrado
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Fiscal	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	II	Jefe/a de División de Infraestructura Aeroportuaria	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Antofagasta	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Arica y Parinacota	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Atacama	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Biobío	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Coquimbo	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Los Ríos	Desierto por Autoridad
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Tarapacá	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región del Maule	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Los Lagos	Desierto por Autoridad
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Metropolitana de Santiago	Desierto por Autoridad
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Metropolitana de Santiago	Nombrado
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén General Carlos Ibáñez del Campo	Desierto por Autoridad
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto por Autoridad
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Libertador General Bernardo O'Higgins	Desierto por Autoridad
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Jefe/a División de Estudios y Planificación	Nombrado
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Operaciones	Nombrado
Obras Públicas	Instituto Nacional de Hidráulica	II	Jefe/a División Técnica	Nombrado
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	II	Jefe/a de División Jurídica - Fiscalía	Nombrado
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	II	Jefe/a de División de Cooperación	Nombrado
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Centro - Sur	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento Tecnologías de la Información	Nombrado
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Directivo/a - Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera	Nombrado
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	II	Subdirector/a Médico/a	Nombrado
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Sur	Nombrado
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a División de Auditoría Interna	Nombrado
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a de Departamento Administración y Finanzas	Nombrado
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a Departamento Nacional y de Referencia en Salud Ambiental	Desierto por Comité
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Atención Primaria	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Director/a Hospital de Angol	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a de Hospital Intercultural de Nueva Imperial	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Jefe/a de Departamento Auditoría	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Director/a de Hospital San José del Carmen de Copiapó	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a de Hospital de Coyhaique	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a de Hospital de Puerto Aysén	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Director/a de Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Director/a de Hospital Castro	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Administrativo Hospital de Coronel	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a de Hospital San Juan de Dios de La Serena	Nombrado
Salud	Servicio de Salud del Reloncaví	II	Director/a de Atención Primaria	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Los Ríos	II	Director/a de Hospital Base de Valdivia	Desierto por Comité
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Director/a de Hospital Dr. Augusto Essmann de Puerto Natales	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a de Hospital de Talca	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Cauquenes	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Hospital San José	Desierto por Comité
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a de Hospital de Peñaflores	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a de Hospital de Talagante	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a de Hospital Instituto Nacional del Tórax	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a de Hospital Barros Luco Trudeau	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a de Hospital San Luis de Buin - Paine	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital de Mediana Complejidad Psiquiátrico El Peral	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital El Pino	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital de la Florida	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital Dr. Sotero del Río	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Subdirector/a Administrativo Hospital Padre Alberto Hurtado	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Director/a de Atención Primaria	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Desierto por Comité
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital de Santa Cruz	Nombrado
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital San Juan de Dios de San Fernando	Nombrado
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Administrativo Hospital de San Fernando	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a de Atención Primaria	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a de Hospital de Río Negro	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a de Hospital Alto Hospicio	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a de Hospital Alto Hospicio	Desierto por Comité
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Director/a de Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a de Hospital Carlos Van Buren	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a de Hospital Claudio Vicuña	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital Gustavo Fricke	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital San Martín de Quillota	Nombrado
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital Santo Tomás de Limache	Desierto por Autoridad
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Salud	Superintendencia de Salud	II	Fiscal	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Atacama	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Coquimbo	Desierto por Comité
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional de Aysén	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Desierto por Comité

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Maule	Desierto por Comité
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional del Maule	Desierto por Comité
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Oriente	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Poniente	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Valparaíso	Desierto por Comité
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Valparaíso	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional del Biobío	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División Función Jurídica	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a de División de Operaciones	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a de Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Desierto por Autoridad
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División de Atención y Servicios al Usuario	Nombrado
Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	II	Jefe/a de Departamento Legal	Nombrado
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	II	Jefe/a División Técnica	Nombrado
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	II	Subdirector/a de Vivienda y Equipamiento	Nombrado

Tabla 45: nombramientos y declaraciones de desiertos en concursos para proveer cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Administración local	Municipalidad de Canela	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Cañete	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cañete	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Freire	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Freire	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Ovalle	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Ovalle	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Parral	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Purranque	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Purranque	Nombrado

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Administración local	Municipalidad de Romeral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Romeral	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Tirúa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tirúa	Nombrado
Administración local	Municipalidad de Tomé	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tomé	Nombrado
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	I	Rector/a	Nombrado
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	II	Director/a Unidad de Gestión Institucional	Nombrado
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	II	Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos	Nombrado
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional de La Araucanía	Nombrado
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Nuble	Nombrado
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de la Región de Arica y Parinacota	Desierto por Comité
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de Los Ríos	Nombrado
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de O'Higgins	Nombrado
Empresa Pública	Empresa Nacional del Petróleo	I	(en blanco)	Nombrado
Empresa Pública	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a	Nombrado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Abogado experto en materia de protección de derechos de niños, niñas y adolescentes)	Nombrado
Ministerio de Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior - Subsistema Universitario	Nombrado
Ministerio de Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Regulación Económica	Nombrado
Ministerio de Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal	Nombrado
Ministerio de Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio	Nombrado
Ministerio de Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio en el área de la educación media	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación de Santiago Centro	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública Chinchorro	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública de Petorca	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	I	Director/a Ejecutivo	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Párcos	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Ministerio de Hacienda	Defensoría del Contribuyente	I	Subdirector/a	Nombrado
Ministerio de Obras Públicas	Desarrollo País S.A	I	Director/a Titular	Nombrado
Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Panel de Expertos Ministerio Transportes y Telecomunicaciones	I	Integrante Panel de Expertos	Nombrado

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado del concurso
Ministerio Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Nombrado
Ministerio Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a de Departamento de Fiscalización y Supervisión	Nombrado
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Abogado/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Nombrado
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Contador/a Auditor/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Nombrado
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Profesional Especialista en Auditoría del Comité de Auditoría Parlamentaria	Nombrado
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a de la Unidad Planificación, Control de Gestión y TICS	Nombrado
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional de Ñuble	Nombrado
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad de Promoción, Educación y Participación	Nombrado
Otros Organismos	Servicio Electoral	II	Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
Otros Organismos	Servicio Electoral	II	Director/a Regional de Atacama	Nombrado

ANEXO N°8: PERSONAS NOMBRADAS EN CARGOS ADSCRITOS Y NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Tabla 46: personas nombradas en cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División de Estudios, Desarrollo y Políticas	Marianela Berenice Matta Lagos
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	II	Jefe/a de División Jurídica	Doris Elizabeth Roa Moraga
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Antofagasta	Jaime Enrique Pinto Flores
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Anita Isabel Flores Vásquez
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Aysén	Yessica Lorna Lagos Cárdenas
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Director/a Regional Tarapacá	Adolfo Leonardo Hidalgo Navarro
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Orlando Edgardo Mancilla Vásquez
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Antofagasta	Cristian Germán Poblete Palma
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Araucanía	Ruth Alicia Arévalo Macías
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Coquimbo	Jorge Esteban Fernández González
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Los Lagos	Francisco Javier Briones Fernández
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Maule	Juan Pablo Guillermo López Aguilera
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Director/a Regional Tarapacá	Sue Carolina Vera Cortez
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe División Subdirección de Operaciones	Juan Rodrigo Sotomayor Cabrera
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función Gestión Estratégica	Karina Alejandra Morales Santos
Agricultura	Servicio Agrícola y Ganadero	II	Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Jorge René Vega Saavedra
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	II	Subdirector/a de Áreas Transversales	Gonzalo Andrés León Oliva
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	II	Subdirector/a de Proyectos de Investigación	Jose Antonio Carrasco Villa
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Claudia Patricia Cantero Delgado
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Los Lagos	Evelyn Maricel Almonacid Sandoval
Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	II	Director/a Regional de Ñuble	Claudio José Martínez Cerda
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Atención al Usuario	Mariel Zamorano Ramirez
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Jurídica	Pamela Soledad Soto Guzman
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Operaciones	Cristian Andrés Wilton Maluje
Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	II	Jefe/a de División Planificación y Desarrollo	Leonardo Andrés Hernández Cona
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento de Aeródromos y Servicios Aeronáuticos	Juan Carlos Rojas Pavez
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a del Departamento Seguridad Operacional	Julio Alberto Matthei Bullemore
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Auditoría Interna	Luis Hernán Narváez Pedrero
Defensa Nacional	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Comercial	María Olga Dublé Searle
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Antofagasta	Diego Rodrigo Rojas Reyes
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Aysén	Javier Ernesto Medina Mella
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Los Lagos	Ernesto Eduardo Villarroel Jaramillo

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional de Ñuble	Leonardo Baño Oyarce
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Maule	Zenen Jacinto Valenzuela Kleiber
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Alexandra Benado Vergara
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional OHiggins	Juan De La Cruz Bustamante Gálvez
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Tarapacá	Hernán Alejandro Muñoz Antiquera
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	II	Director/a Regional Valparaíso	Alejandro David Ricardo Blamey Alegría
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Fiscal	Francisco Andrés Molina Zapata
Desarrollo Social y Familia	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	II	Jefe/a de Departamento de Usuarios	Cristian Patricio Salomó González
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	I	Director/a Nacional	Juan Pablo Duhalde Vera
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de La Araucanía	Gloria Pamela Carimán Huenufil
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Los Lagos	Jorge Sebastián San Martín Barra
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Ñuble	María Fernanda Rojas Obreque
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional de Valparaíso	Karla Alejandra González Meías
Desarrollo Social y Familia	Instituto Nacional de la Juventud	II	Director/a Regional del Bío Bío	Jimena Fabiola Jorquera Fuentealba
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional de Los Lagos	Pamela Carolina Celis Aburto
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Director/a Regional O'Higgins	Luis Rigoberto Guerrero Jorquera
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de la Discapacidad	II	Subdirector/a Nacional	Karen Ruth Astorga Villagra
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Director/a Nacional	Claudio Castillo Castillo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Antofagasta	Francisca Andrea Olivares Trejo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Gustavo José Marín Castro
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Atacama	César Antonio Guzmán Díaz
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Javier Alejandro Rodríguez Soto
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Director/a Regional de Tarapacá	Alejandra Paola Altamirano Sáez
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Alfredo Andrés Matamala Verdugo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División de Servicios y Prestaciones	Rachid Faruk Alay Berenguela
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Estudios y Asistencia Técnica	Gherman Nicolás Welsch Chahuán
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	II	Jefe/a de División Supervisión, Evaluación y Gestión	Paulina Angélica María Solís Arellano
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	II	Jefe/a de División de Estrategia y Clima de Inversión	Juan Pablo Candia González
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Anticarteles	Matías Nicolás Belmonte Parra
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Fiscalización de Cumplimiento	Constanza Gabriela Castelblanco Durán
Economía, Fomento y Turismo	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a de División Fusiones	Aníbal Enrique Palma Miranda

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Manuel Enrique Marín González
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Priscilla Valeska Aguayo Muñoz
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadísticas	II	Director/a Regional de La Araucanía	Silvia Inés Jaramillo Quintana
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Estadísticas	II	Director/a Regional de Valparaíso	Leonardo Andrés Pantoja Yáñez
Economía, Fomento y Turismo	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	II	Jefe/a de División Administrativa	Katherinn Marla Mitchell Rebolledo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Aysén	Daniela Alejandra Leiva Arancibia
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Bío - Bío	Ana María Fernández Faletto
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de La Araucanía	Mauricio Manfredo Arturo Steffen Villanueva
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional de Tarapacá	Mauricio Jaime René Ulloa Encina
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Ximena Del Carmen Gallardo Andrade
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	II	Subdirector/a Administrativo/a	Rodrigo Bernardo Rizzo Sanzana
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Luis Alberto Duarte Pardo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Bío-Bío	Maritza Andrea San Martín Hermosilla
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional de Los Lagos	Claudia Renedo Skarneo
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Director/a Regional Tarapacá	Milisa Ivana Ostojic Soto
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Desarrollo	Santiago Fernando Fernández Poblete
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional de Turismo	II	Subdirector/a de Marketing	Jessica Victoria Canelo Morales
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Antofagasta	Fernando Alonso Sepúlveda Rojas
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Araucanía	Marissa Eliana Briebe Winkler
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Sandra Paola Espinoza Tordecilla
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Los Lagos	Fernanda Paloma Gajardo Manríquez
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional de Los Ríos	Francisco Javier Fuenzalida Avio
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Director/a Regional Región Metropolitana	María Gabriela Millaquén Uribe
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Desarrollo Territorial y Gestión	Rodrigo Andrés Mateluna Estay
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Fiscalización	Carolina Margarita González Venegas
Economía, Fomento y Turismo	Servicio Nacional del Consumidor	II	Subdirector/a de Procedimientos Extrajudiciales de Resolución de Conflictos Colectivos	Milo Antonio Rojas Bonilla
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Financiero y de Administración	Sandra Edith Díaz Salazar
Economía, Fomento y Turismo	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	II	Jefe/a de Departamento Jurídico	Patricia María Chotzen Gutiérrez
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	II	Jefe/a de División Información a la Comunidad	Paulina Andrea Ríos Leal
Educación	Dirección de Educación Pública	I	Director/a de Educación Pública	Rodrigo Fernando Egaña Baraona
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Bío-Bío	Paola Beatriz Medina Martínez
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional de Ñuble	Patricia Irene Rubio Escobar
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Susana Casas San Miguel
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Natacha Cecilia Carrasco Salinas

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Maule	Enrique Patricio Uribe Ibáñez
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Raúl Eduardo Alvear Guerra
Educación	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Valparaíso	Tomás Ignacio Morales Zárate
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Antofagasta	Alejandro Francisco Rodríguez Salinas
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Atacama	Agustín Eduardo Moreno Piñones
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional de Coquimbo	Marco Antonio Ávila Lavanal
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región de la Araucanía	Andrea Gabriela Fernández Toledo
Educación	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Director/a Regional, Región del Bío-Bío	Leodan Fernando Zapata Fernández
Educación	Servicio Local de Educación de Costa Araucanía	II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas	Ramón Aurelio Pavez González
Educación	Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	II	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Carlos Mauricio Giannoni Valenzuela
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Alexis Fabián Escalona Villarroel
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Daniela Del Pilar Salazar Quinteros
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Francisco Rolando Cantero Riveros
Educación	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Yasna Ajessica Lobos Momberg
Educación	Servicio Local de Educación Pública Atacama	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Ricardo Andrés López López
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Pedro Guillermo Núñez De La Guarda
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión Territorial	Camilo Sebastián Serra Migueles
Educación	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Karen Elizabeth Vera Aros
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Pedro Hernán Contreras Guzmán
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Leslie Carolina Bernier Sanhueza
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Alejandra Paz Vio Gorget
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Héctor Alejandro Fuentes Dobson
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Luis Patricio Méndez López
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Hugo Danilo Huilcarema Cabrera
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Leticia Paola Fuentes Molina
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Ángel Eduardo Alvarado Castillo
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Puntilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Hugo Alejandro Durán Benavides
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Lorena Kiessling Salas
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Ximena Del Carmen Valenzuela Ramírez
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Álvaro Javier Estrada Aedo
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Héctor Antonio Segovia Cabrera
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Víctor Andree Vallette Cerda
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Francisco Javier Alfaro Segura
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Rodrigo Andrés Ocaranza Salomón
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Fernanda Andrea Rojas Zúñiga
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Carmen Pia Rivas Briceno

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Luis Miguel Medina Bueno
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Jorge Cristian Castellón Jeldres
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Salomon Alejandro Uribe Reyes
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Samuel Marcos Díaz Mamani
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Gestión de Personas	Bruno Enrique Berkhoff Rodríguez
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	William Adolfo Caqueo Morales
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Carlos Rodrigo Elgueta Contreras
Educación	Servicio Local de Educación Pública Llanquihue	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Oscar Iván Utreras Hurtado
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Judith Naomi Fraczinet Cristi
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Carlos Morales Orellana
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Loren Kathia Frank Pérez
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Héctor Alejandro Fuentes Dobson
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Orielle Díaz Acosta
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Miguel Angel Astorga Araya
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Sebastián Andrés Sepúlveda Soulodre
Educación	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Ruth Elizabeth Ceroni Castillo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Pedro Neftalí Israel Venegas Sepúlveda
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Verushka Grace Álvarez Valladares
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	María Eugenia Newman López
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Francisco Andrés Pizarro Trujillo
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	María Victoria Poblete Muñoz
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico	Jimmy César Esparza Venegas
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Marcela Natalia Vidal González
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Cristian Andrés Castillo Silva
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento	Osvaldo Andrés De La Jara De Solminihac
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Wilson Alexis Aravena Hevia
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Atacama	Víctor Hernán Alvarado Zepeda
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Mónica Emma Miranda Tureo
Educación	Superintendencia de Educación	II	Director/a Regional Tarapacá	Jaime Cristian Arenas Claro
Educación	Superintendencia de Educación	II	Jefe/a de División de Fiscalización	Alejandro Humberto Campos Núñez
Educación	Superintendencia de Educación Superior	II	Jefe/a de División de Atención Ciudadana	Karla Andrea Escobar Parada
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Investigación y Aplicaciones Nucleares	Felipe Antonio Guevara Pezoa
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	II	Jefe/a de División Personas	Julieta Andrea González Galaz
Energía	Comisión Nacional de Energía	II	Jefe/a de Departamento Eléctrico	Danilo Andree Zurita Oyarzún
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional de Coquimbo	Humberto José Antonio Rovegno Michell
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Fernanda Paz Garrido Ortiz

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Energía	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Felipe Alejandro Lerzundi Rivas
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	II	Jefe/a de División Tecnología	Cristian Leonardo Céspedes Viñuela
Hacienda	Dirección Nacional del Servicio Civil	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Julia Lorena Pérez Arteaga
Hacienda	Servicio de Impuestos Internos	I	Director/a	Javier Etcheberry Celhay
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama	Luis Enrique Malhue Velasquez
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso	Mauricio Leonardo Campos Cervela
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur	Martín Eduardo Gómez Zamorano
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Director/a Regional Tesorero/a, Región de Los Lagos	Richard Fabián Maraño Inzunza
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Cobranzas	Aquiles Gerardo Jara Veloso
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Gestión Estratégica	Alejandra Victoria Montiel Saladriga
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División de Tecnologías de la Información	René Mauricio Flores Osorio
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Jurídica	Juan Pablo Marras García
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	II	Jefe/a de División Operaciones y Atención Ciudadana	Miguel Emilio Rojas Astudillo
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Coyhaique, Región de Aysén	Raúl Rodolfo Pizarro Palma
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Ríos y Los Lagos	Sergio Andrés Toro-Moreno Gutiérrez
Hacienda	Servicio Nacional de Aduanas	II	Subdirector/a de Informática	Marcelo Igor Reyes Stevens
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	II	Director/a Hospital	Daniel Pérez Arraño
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Aysén	Maritza Dennis Fernández Briones
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional de Arica y Parinacota	Darío Nicolás Sánchez Montenegro
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional del Biobío	Carmen Carolina Moreno Llanos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional Magallanes	Oscar Hernán Valenzuela Meza
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director Regional O'Higgins	Sebastián Miguel Aguirre Cabello
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Migraciones	II	Director/a Regional de la Región de Ñuble	Mirtala Margot Inzunza Tapia
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	I	Director/a Nacional	Alicia Cebrian Lopez
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Antofagasta	Ricardo Eduardo Munizaga Cuevas
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Javier Raúl Carvajal Madariaga
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Atacama	Roberto Muñoz Heckersdorf
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Coquimbo	Angelo Marcelo Hernández Díaz
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana	Miguel Adolfo Muñoz Barraza
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Los Ríos	Daniel Christian Epprecht Valderrama
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Magallanes y Antártica Chilena	Juan Carlos Andrades Careaga
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Tarapacá	Patricia Soledad Montenegro Castillo

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional de Valparaíso	Christian Andrés Cardemil Borst
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional del Biobío	Alejandro Tomás Sandoval Kirkwood
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Director/a Regional del Maule	Carlos Guillermo Bernales Espinoza
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Desarrollo Estratégico	Lorits Esteban Hernández Rojas
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	II	Subdirector/a de Personas, Administración y Finanzas	Marco Márquez Poblete
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Jorge Emilio Cannobbio Santos
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Director/a Regional de Los Lagos	Maritza Ester Canobra Mancilla
Interior y Seguridad Pública	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	Jefe/a de División Programática	Ana Francisca Oblitas Valdés
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Araucanía	Pedro Esteban Canihuante Cabezas
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Biobío	Sandra Paola Ibáñez Hinojosa
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Antofagasta	Patricia Gloria Verdugo Sazo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Aysén	Sergio Mauricio González Méndez
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional de Coquimbo	Daniela Andrea Jacob Villar
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Lorena Valentina Bustamante Núñez
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional O'Higgins	Felipe Eduardo Ascuí Urzúa
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Director/a Regional Valparaíso	Carlos Gustavo Loyola Jouannet
Justicia y Derechos Humanos	Servicio de Registro Civil e Identificación	II	Subdirector/a Jurídico	Rodrigo Javier Llambias Lascar
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Antofagasta	María Paz Sepúlveda Rubilar
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Coquimbo	Ricardo Javier González González
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional Los Lagos	Francisca Waleska Zapata Villarroel
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Médico Legal	II	Director/a Regional, Región del Maule	Rodrigo Alejandro Ordenes Canales
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	I	Director/a Nacional	María Eugenia Fernández Alvear
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de la Región Metropolitana	Fernanda Soledad Alvarado Muñoz
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional de Valparaíso	Orielle Díaz Acosta
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Menores	II	Director/a Regional O'Higgins	Carolina Andrea Villarroel Yáñez
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Asesoría Jurídica	Patricia Eugenia Cabezas Cabrillana
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Auditoría Interna	Angel Manuel Fautino Leiva Piriz
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Desarrollo de Tecnologías	Gerardo Alejandro Marchant Villanueva
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a de Planificación y Control de Gestión	Ana María De Los Angeles Fuentes Gómez
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Israel Aaron Villavicencio Chávez
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de La Araucanía	Claudia Lorena De La Hoz Carmona
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Los Lagos	Ximena Jesabeth Valenzuela Gálvez
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Los Ríos	Héctor Egor Rival Oyarzún
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena	César Omar Montiel Alvarado
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional de Ñuble	Felipe Eduardo Opazo Navarrete

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Biobío	Cristian Rodrigo Sepúlveda Fernández
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Director/a Regional del Maule	María Belén Aguilera Castillo
Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	II	Subdirector/a Técnico/a	Mónica Contreras Jacob
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Mauricio José Gutiérrez López
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Aysén	Julían Alberto Cárdenas Cornejo
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional de Los Ríos	Alejandra Andrea Chaparro Díaz
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional del Biobío	María Eliana Vega Fernández
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Director/a Regional Maule	Roberto Felipe Olave Astudillo
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a de División de Tecnologías y Gestión de Información	Álvaro Hernán Navarro Medel
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	II	Jefe/a de División Jurídica	María Francisca Del Fierro Veszpremy
Medio Ambiente	Superintendencia del Medio Ambiente	II	Fiscal	Bruno Alfonso Raglianti Sepúlveda
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Director/a de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica	Claudio Rodrigo Bustos Alarcón
Minería	Comisión Chilena del Cobre	II	Fiscal	Claudia Rodríguez Lagos
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Geología	Mauricio Lorca Miranda
Minería	Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Subdirector/a Nacional de Minería	José Andrés León Riquelme
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Los Ríos	Isabel Margarita Amor Alfaro
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Magallanes	Pamela Alejandra Leiva Burgos
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional de Valparaíso	Maria Paz Rengifo Hardy
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Miriam Mirella Bertuzzi Ratti
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	II	Fiscal	Francisco Javier Concha García
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	I	Director/a Nacional de Aeropuertos	Claudia Silva Paredes
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	II	Jefe/a de División de Infraestructura Aeroportuaria	Edgardo Andres Muñoz Valenzuela
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Antofagasta	Alfonsina Elen Sofía Cortés Flores
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Arica y Parinacota	Raúl Ernesto Palma Ponce
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Atacama	Judith Evelyn Castañeda Jiménez
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Biobío	Ricardo Alexi Osorio Arias
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Coquimbo	Alex Sebastián Sepúlveda Muñoz
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Tarapacá	Carlo Angello Focacci Le-Blanc
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región del Maule	Roberto José Salazar Barja
Obras Públicas	Dirección de Obras Hidráulicas	II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Metropolitana de Santiago	José Ernaldo Torres Urriola
Obras Públicas	Dirección General de Aguas	II	Jefe/a División de Estudios y Planificación	Gabriel Antonio Mancilla Escobar
Obras Públicas	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	II	Jefe/a de División de Operaciones	Claudio Alejandro Soto Cárdenas
Obras Públicas	Instituto Nacional de Hidráulica	II	Jefe/a División Técnica	Germán Edmundo Wolf Sepúlveda

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Obras Públicas	Superintendencia de Servicios Sanitarios	II	Jefe/a de División Jurídica - Fiscalía	Federico Francisco Alles Arriagada
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	II	Jefe/a de División de Cooperación	Daniel Eduardo Castillo Carniglia
Relaciones Exteriores	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a Regional Zona Centro - Sur	Cristóbal Alfonso Herrera Gazale
Relaciones Exteriores	Instituto Antártico Chileno	I	Director/a	Gino Casassa Rogazinski
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	II	Jefe/a Departamento Tecnologías de la Información	Rodrigo Mauricio Castro Apablaza
Salud	Centro de Referencia de Salud de Maipú	II	Directivo/a - Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera	Eduardo Agustín Soto Araya
Salud	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	II	Subdirector/a Médico/a	Beatriz Alejandra Del Carmen Martínez Mallett
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Director/a Zonal Sur	Javier Castro Pedrero
Salud	Fondo Nacional de Salud	II	Jefe/a División de Auditoría Interna	Jonathan Alexis Leiva Escobar
Salud	Instituto de Salud Pública	I	Director/a	Fresia Catterina Ferreccio Readi
Salud	Instituto de Salud Pública	II	Jefe/a de Departamento Administración y Finanzas	Alexander Pérez Méndez
Salud	Servicio de Salud Aconcagua	II	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay	Margarita Beatriz Yercic Bravo
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Atención Primaria	Evelyn Diana Slimming Cáceres
Salud	Servicio de Salud Antofagasta	II	Director/a de Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama	Pedro Rubén Bahamondes Yáñez
Salud	Servicio de Salud Araucanía Norte	II	Director/a Hospital de Angol	Daniel Enrique Vargas Orellana
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Director/a de Hospital Intercultural de Nueva Imperial	René Manuel Lopetegui Carrasco
Salud	Servicio de Salud Araucanía Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Emilio Antonio Ríos Ríos
Salud	Servicio de Salud Arauco	II	Jefe/a de Departamento Auditoría	Cristian René Pérez Escobar
Salud	Servicio de Salud Arica y Parinacota	I	Director/a Servicio de Salud	Patricia Jimena Sanhueza Zenobio
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó	Sergio Ripoll Sandoval
Salud	Servicio de Salud Atacama	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Omar Adolfo Ogalde Bahamondes
Salud	Servicio de Salud Aysén	II	Director/a de Hospital de Puerto Aysén	Hernán Javier Barrientos Hernández
Salud	Servicio de Salud Biobío	II	Director/a de Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles	Alejandro Manuel Manríquez Vallejos
Salud	Servicio de Salud Chiloé	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Germán Rodrigo López Álvarez
Salud	Servicio de Salud Concepción	II	Subdirector/a Administrativo Hospital de Coronel	Sardy Jannette Sáez Sáez
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	I	Director/a Servicio de Salud	Ernesto Wladimir Jorquera Flores
Salud	Servicio de Salud Coquimbo	II	Director/a de Hospital San Juan de Dios de La Serena	Luis Iván Marín Campusano
Salud	Servicio de Salud del Reloncaví	II	Director/a de Atención Primaria	Luis Esteban Figueroa Oliva
Salud	Servicio de Salud Magallanes	II	Director/a de Hospital Dr. Augusto Essmann de Puerto Natales	Marcos Andrés Oñate Castillo
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a de Hospital de Talca	Patricia Andrea Sandoval Quilodrán
Salud	Servicio de Salud Maule	II	Director/a Hospital de Cauquenes	Chribet Alejandra Arriagada Lara
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Central	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Adolfo César Beck Quintanilla
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Erik Poblete Torres
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Norte	II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Jorge Alejandro Ramírez Velásquez
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	II	Director/a de Hospital de Talagante	María Lorena León Hernández
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	II	Director/a de Hospital Instituto Nacional del Tórax	Maria Begoña Yarza Saez

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	I	Director/a Servicio de Salud	Edgardo Lionel Díaz Navarrete
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a de Hospital Barros Luco Trudeau	Walter Fabián Keupuchur Meza
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a de Hospital San Luis de Buin - Paine	Cristian Fernando Palma Chamorro
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital de Mediana Complejidad Psiquiátrico El Peral	Claudia Andrea Honorato Herrera
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Director/a Hospital El Pino	Edgardo Andres Villavicencio Pinto
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Claudio Andres Del Canto Pavez
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	I	Director/a Servicio de Salud	Patricia Isabel Navarrete Mella
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital de la Florida	Enrique Alejandro Ayarza Ramírez
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Director/a de Hospital Dr. Sotero del Río	Ignacio René García-Huidobro Honorato
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Subdirector/a Administrativo Hospital Padre Alberto Hurtado	Natan Fredy Tapia Silva
Salud	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Mario Roberto Rojas Cisternas
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Director/a de Atención Primaria	Marianela Geovanna Sandoval Bustos
Salud	Servicio de Salud Ñuble	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Alex Rodrigo Paredes Poblete
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital de Santa Cruz	Sebastián Andrés Urzúa Urzúa
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Alis Rossana Catalán Araya
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Director/a de Hospital San Juan de Dios de San Fernando	Carlos Alberto Capurro Dupré
Salud	Servicio de Salud O'Higgins	II	Subdirector/a Administrativo Hospital de San Fernando	Carlos Tomás Saavedra Espinoza
Salud	Servicio de Salud Osorno	II	Director/a de Hospital de Río Negro	Nelson Rodrigo Lemarie Barria
Salud	Servicio de Salud Talcahuano	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Hernan Carlos Gormaz Chacana
Salud	Servicio de Salud Tarapacá	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Patricia Alejandra Quintard Rojas
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	I	Director/a Servicio de Salud	Cristian Marcelo Gálvez López
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Director/a de Hospital Claudio Vicuña	Loreto De La Paz Maturana Gatica
Salud	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	Jaime Wilson Ayala Ríos
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a Atención Primaria	Rodrigo Alexis Fernández Navarrete
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital Gustavo Fricke	Juan Gac Becerra
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Director/a de Hospital San Martín de Quillota	Eduardo Enrique Hernán Lara Hernández
Salud	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Jorge Yoffre Echeñique Mora
Salud	Superintendencia de Salud	II	Fiscal	Jorge Arturo Dip Calderón
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Atacama	Cecilia Fabiola González Escobar
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional de Antofagasta	Margarita Lourdes López Bustamante
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional de Aysén	Christian Alex Aros Troncoso
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Los Ríos	César Antonio Paredes Villegas
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Oriente	Carolina Priscila Campos Valdivia
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Metropolitano Poniente	Sergio Ignacio Santibáñez Catalán
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Roberto Andrés Aguirre Urrutia
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	II	Director/a Regional Valparaíso	Jesús Virgilio Figari Luengo

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Trabajo y Previsión Social	Dirección General de Crédito Prendario	I	Director/a General	Cristóbal Sepúlveda Miranda
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	I	Director/a Nacional	Juan José Carcamo Hemmelmann
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Julio César Contreras Baratella
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Aysén	Rodrigo Alfredo Díaz Cordaro
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Los Lagos	Marcelo Augusto Fabián Álvarez Curumilla
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional de Valparaíso	Miguel Fernando Toledo Alegría
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional del Biobío	Sergio Alfredo Arévalo Soto
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Gloria Alejandra Marín Sepulveda
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Franklin Eduardo Vildósola Saavedra
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Previsión Social	II	Jefe/a División Función Jurídica	Marcelo Esteban Díaz Lisboa
Trabajo y Previsión Social	Instituto de Seguridad Laboral	II	Jefe/a de División de Operaciones	Nicole Andrea Olivos López
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Antofagasta	Karen Lorena Pérez Varas
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Francisco Javier Muñoz Soto
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Alejandro Felipe Fernández Araya
Trabajo y Previsión Social	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	II	Director/a Regional Tarapacá	Ivan Escares Díaz
Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Pensiones	II	Jefe/a de División de Atención y Servicios al Usuario	Marcial Fernández Iglesias
Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	II	Jefe/a de Departamento Legal	David Andrés Dueñas Santander
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	II	Jefe/a División Técnica	Paula Andrea García González
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	II	Subdirector/a de Vivienda y Equipamiento	Gabriela Alejandra Soto Villalón
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	I	Director/a	Víctor Alberto Contreras Oyarzo

Tabla 47: personas nombradas en cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Administración local	Municipalidad de Canela	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela	Luis Rodrigo Angulo Santander
Administración local	Municipalidad de Cañete	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cañete	David Cid Parra
Administración local	Municipalidad de Freire	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Freire	Juan Antonio Hernández Leal
Administración local	Municipalidad de Ovalle	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Ovalle	Francisco Javier Oshiro Riveros
Administración local	Municipalidad de Parral	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral	Felipe Andrés Correa Urrutia
Administración local	Municipalidad de Purranque	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Purranque	Giovani Hernán Aravena Oyarzún
Administración local	Municipalidad de Romeral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Romeral	Carolina Eliana Rivera Cabrera
Administración local	Municipalidad de Tirúa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tirúa	Mario Efraín Tapia Pezo
Administración local	Municipalidad de Tomé	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tomé	Rinna Marcela Faletto Aravena
Autónomo	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	I	Rector/a	Rodrigo Andrés Meriño Aranda
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	II	Director/a Unidad de Gestión Institucional	Claudia Paz Stenger Araneda
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	II	Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos	Camila Andrea De La Maza Vent

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional de La Araucanía	Johana Antonia Honores San Francisco
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Ñuble	Juan Carlos Silva Zamorano
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de Los Ríos	Paulo Andrés Villanueva Reyes
Autónomo	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de O'Higgins	Mabel Carolina González Olmedo
Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a (Abogado experto en materia de protección de derechos de niños, niñas y adolescentes)	Verónica Estela Jiménez Molina
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior - Subsistema Universitario	Álvaro Manuel Rojas Marín
Educación	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Regulación Económica	Tomás Flores Jaña
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal	Karina Magdalena Díaz San Juan
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio	Carlos Patricio Williamson Benapres
Educación	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio en el área de la educación media	Gonzalo Muñoz Stuardo
Educación	Servicio Local de Educación de Santiago Centro	I	Director/a Ejecutivo/a	Paulina Francesca Retamales Anziani
Educación	Servicio Local de Educación Pública Chinchorro	I	Director/a Ejecutivo/a	Hary Francisco Donoso López
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	I	Director/a Ejecutivo/a	Alejandro Tapia Carvajal
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	I	Director/a Ejecutivo/a	Nelson Jorge Zárate Hervera
Educación	Servicio Local de Educación Pública de Putorca	I	Director/a Ejecutivo/a	Paulina Halime Sáez Kíafi
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Elqui	I	Director/a Ejecutivo/a	Pedro Hernán Esparza Olivares
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Pino	I	Director/a Ejecutivo	Pablo Araya Cortes
Educación	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	I	Director/a Ejecutivo/a	Isabel Andrea Osorio Rivera
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	I	Director/a Ejecutivo/a	Leonardo Sebastián Vera Monroy
Educación	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	I	Director/a Ejecutivo/a	Ulises Nolberto Jaque Carreño
Educación	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	I	Director/a Ejecutivo/a	Ricardo Aniceto Aravena Pérez
Educación	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nicolas Andres Campos Ovarzun
Educación	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	I	Director/a Ejecutivo/a	Claudio Patricio Guíñez Pacheco
Empresas Públicas	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a	Ximena Veronica Corbo Urzua
Empresas Públicas	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a	Rodrigo Cristobal Azocar Hidalgo
Hacienda	Defensoría del Contribuyente	I	Subdirector/a	Emilio Guillermo Moreno Bravo
Obras Públicas	Desarrollo País S.A	I	Director/a Titular	Laura Alborno Pollmann
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Abogado/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Priscila Marina Jara Fuentes
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Contador/a Auditor/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Myriam Patricia Gutiérrez Viver
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Profesional Especialista en Auditoría del Comité de Auditoría Parlamentaria	Carlos Alberto Tapia Sagredo
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a de la Unidad Planificación, Control de Gestión y TICS	Solange Andrea Daroch Souyris
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Regional de Ñuble	Isabel Margarita Amor Alfaro
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	II	Jefe/a Unidad de Promoción, Educación y Participación	Eva Paz Veloso Pérez
Otros Organismos	Servicio Electoral	II	Director/a Regional de Antofagasta	Karla Alejandra Herrera Lagunas
Otros Organismos	Servicio Electoral	II	Director/a Regional de Atacama	Nibaldo Eugenio Pereira Valenzuela

Ministerio / Dependencia	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Pilar Andrea Gutiérrez Ortega
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Directivo/a Jefe/a de Departamento de Fiscalización y Supervisión	Wilma Vallejos Lleufe
Transportes y Telecomunicaciones	Panel de Expertos Ministerio Transportes y Telecomunicaciones	I	Integrante Panel de Expertos	Claudio Andrés Agostini González

oooooo

C O N S E J O D E

Alta Dirección Pública

